



## Persbericht

---

De Nationale Arbeidsraad heeft tijdens zijn plenaire zitting van 5 mei 2025 volgende adviezen uitgebracht:

### **De sociale partners spreken zich uit over het ouderschapsverlof voor pleegouders en het uitstel van de indexering van de sociale uitkeringen**

In zijn unaniem advies nr. 2.447 spreekt de Raad zich uit over een aantal delen van een ontwerp van programmawet dat in eerste lezing werd aangenomen op de ministerraad van 13 april 2025 in het kader van het regeerakkoord van 31 januari 2025.

Dit advies gaat over:

- het ouderschapsverlof voor pleegouders;
- de indexering van de sociale uitkeringen.

Wat het eerste punt betreft, neemt de Raad akte van de maatregel die een recht op ouderschapsverlof wil invoeren voor werknemers die in het kader van langdurige pleegzorg een kind in hun gezin opnemen. Hij herinnert aan de lopende werkzaamheden binnen de Nationale Arbeidsraad met betrekking tot de algemene hervorming van de bestaande verlofstelsels en wijst erop dat, gezien de belangrijke rol die pleegouders vervullen in de maatschappij, er bij die werkzaamheden rekening mee zal worden gehouden dat ook voor hen moet worden voorzien in ouderschapsverlof. Hij wijst er echter op dat de maatregel zoals hij is voorgesteld een aantal vragen van juridisch-technische aard en met betrekking tot de rechtszekerheid oproept.

Met betrekking tot het punt over het uitstel van de indexering met twee maanden voor de sociale uitkeringen en met één maand voor de ambtenarenweden, merkt de Raad, die zich enkel uitspreekt over het gedeelte betreffende de sociale uitkeringen, op dat die aanpassing een indirect effect zou kunnen hebben op de akkoorden waarover collectief is onderhandeld in de privésector en onbedoelde gevolgen zou kunnen hebben voor de subsidiemechanismen op federaal, gewestelijk en lokaal niveau, met name in de gezondheidszorg.

Hij stelt de regering dan ook voor om in de wet een bepaling op te nemen die waarborgt dat de akkoorden die verwijzen naar het huidige indexeringsmechanisme, gehandhaafd blijven.

Hij vraagt bovendien dat er maatregelen worden genomen om ervoor te zorgen dat de financiering van de betrokken sectoren en de indexering van de lonen gelijktijdig kunnen blijven verlopen.

### **Regeerakkoord 2025-2029 – Ontwerp van programmawet – Proces van de vrijwillige terugkeer naar werk van personen met een gezondheidsprobleem**

In het eenparig advies nr. 2.449 spreekt de Raad zich uit over de hoofdstukken van een ontwerp van programmawet ter uitvoering van het regeerakkoord 2025-2029 die handelen over het globaal plan met betrekking tot de re-integratie bij arbeidsongeschiktheid.

De Raad bekommert zich al lang om het aan het werk houden en de vrijwillige terugkeer naar werk van langdurig arbeidsongeschikte personen. Zo herinnert hij eraan dat er in de Nationale Arbeidsraad een structureel overlegkader opgericht is voor de sociale partners en de institutionele actoren die

betrokken zijn bij het proces van de vrijwillige terugkeer naar werk van personen met een gezondheidsprobleem. Een geïntegreerde multidisciplinaire aanpak die globaal, dynamisch, positief en participatief is, is daarbij de leidraad. Dit overlegkader heeft reeds verschillende voorstellen en instrumenten opgesteld, waarin een aantal algemene beginselen en factoren worden geïdentificeerd voor een succesvolle preventie en behoud van en terugkeer naar werk, waaronder aanbeveling nr. 31, rapport nr. 137 en verschillende adviezen.<sup>1</sup>

De Raad ondersteunt het beginsel van behoud van contact met de arbeidsongeschikte werknemer. Hierbij is het belangrijk dat er vroegtijdig, op het meest gepaste ogenblik, opgetreden wordt door contact op te nemen met de betrokken werknemer. Hij is immers de mening toegedaan dat hoe sneller wordt opgetreden, hoe groter de gunstige invloed op de herinschakeling zal zijn. Daarom moet bepaald worden op welk ogenblik idealiter wordt opgetreden om de kansen op een succesvolle re-integratie te maximaliseren, en moet die re-integratie kloppen met de gezondheidstoestand van de werknemer. De preventieadviseur-arbeidsarts is daarvoor het best geplaatst. Indien te snel wordt opgetreden, kan dit de re-integratie immers nadelig beïnvloeden.

Ook ondersteunt de Raad het belang van maatregelen waardoor alle bij de problematiek van langdurig zieken betrokken actoren sterker bewust gemaakt worden van hun rol, ze aangespoord worden tot samenwerking, ze hun verantwoordelijkheid nemen in het bijdragen tot oplossingen voor deze problematiek, en ze voldoende inspanningen leveren. Hij staat echter niet achter het beginsel van een financiële sanctie als mechanisme om degenen die betrokken zijn bij een terugkeer naar werk ter verantwoording te roepen. De responsabilisering moet dus positief benaderd worden en het idee omvatten om iets te doen aan de mogelijke oorzaken van arbeidsongeschiktheid. Op die manier kan instroom in invaliditeit vermeden worden.

De Raad vraagt ook om de praktische uitvoering van belangrijke concepten zoals "de inschatting van het arbeidspotentieel van arbeidsongeschikte werknemers" op een gestructureerde wijze en op basis van een uniforme methode aan te pakken. Werknemers en werkgevers hebben ook nood aan duidelijke informatie over het verloop van de procedures.

De Raad stelt vast dat het ontwerp van programmawet nieuwe taken aan behandelend artsen, adviserend artsen en preventieadviseurs-arbeidsartsen toevertrouwt. Volgens de Raad moet de deskundigheid van die artsen optimaal benut worden om de juiste preventieaanpak en gezondheidswinst te realiseren. Dit wil onder andere zeggen dat er gestreefd wordt naar meer focus op preventie en het ontwikkelen van een welzijnsbeleid voor het aspect 'gezondheid'. De responsabilisering mag alleszins geen afbreuk doen aan de deontologische regels van de artsen. Vertrouwen en vrijwilligheid zijn immers succesfactoren.

De Raad vraagt ook een evaluatie van het nieuwe systeem twee jaar na de inwerkingtreding ervan.

## **Wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen – Recht op deconnectie – Evaluatie**

In zijn advies nr. 2.448 heeft de Raad een evaluatie uitgevoerd van de toepassing van het recht op deconnectie, zoals bepaald in de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen.

Gelet op het feit dat er geen volledig beeld bestaat van de situatie op het terrein, beperkt de Raad zich in dit advies tot het formuleren van een aantal vaststellingen.

De Raad stelt vast dat 49 sectoren een cao hebben gesloten. Dit betekent dat ongeveer 30 % van de werknemers onder een sectorale cao inzake het recht op deconnectie valt. Het aantal werknemers dat onder een ondernemings-cao valt, is niet bekend.

---

<sup>1</sup> <https://cnt-nar.be/nl/thema-dossiers/vrijwillige-terugkeer-naar-werk-van-personen-met-een-gezondheidsprobleem>

De Raad vraagt aan de FOD WASO om de analyses van de sectorale cao's verder te verdiepen en om een zicht te krijgen op de afspraken die op ondernemingsniveau worden gemaakt inzake deconnectie. Hiervoor dient een werkmethode te worden ontwikkeld om de gegevens te verzamelen en moeten de nodige middelen ter beschikking worden gesteld.

Tot slot zullen de leden van de Raad de Europese werkzaamheden die in voorbereiding zijn, verder opvolgen en waar nodig integreren in toekomstige evaluaties van de reglementering.

Deze adviezen zijn beschikbaar op de website van de Raad ([www.cnt-nar.be](http://www.cnt-nar.be)).