



Persbericht

De Nationale Arbeidsraad heeft tijdens zijn plenaire zitting van 17 december 2024 de volgende teksten goedgekeurd.

Aanpassing van de cao nr. 32 bis – Overgang van onderneming – Nieuwe verplichting van informatie voor de overnemer

De Raad heeft de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32/8 gesloten.

Die overeenkomst wijzigt de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32 bis en voegt er een nieuw artikel 15/2 in in.

Tijdens een overgang van onderneming krachtens overeenkomst kunnen de bij de overgang betrokken werknemers of hun vertegenwoordigers voortaan vragen dat de vervreemder (voormalige werkgever) bepaalde informatie meedeelt aan de geïdentificeerde verkrijger (nieuwe werkgever) en hem uitnodigen om zich vóór de overgang aan die werknemers voor te komen stellen.

Op die manier voert de Raad het advies nr. 2.395 uit dat hij op 19 december 2023 heeft uitgebracht over de herstructureringsproblematiek en de evaluatie van zijn aanbeveling nr. 28. Het is de bedoeling te komen tot een kwalitatieve en efficiënte informatie en raadpleging van de werknemers en hun vertegenwoordigers.

De nieuwe overeenkomst bevat ook enkele toelichtingen en updates.

Zij treedt in werking op 1 februari 2025.

De Raad verbindt zich ertoe de toepassing van dit nieuwe artikel 15/2 binnen de twee jaar te evalueren.

Een rapport aan de Groep van Tien over de re-integratie van zieke personen met verschillende vaststellingen en aandachtspunten

De Groep van Tien heeft de Raad gevraagd op de hoogte te worden gehouden van de reeds verrichte en lopende werkzaamheden in verband met de terugkeer naar werk van langdurig zieken. De Raad heeft dus een reeks hoorzittingen gehouden. In eerste instantie vond een gedachtewisseling plaats met vertegenwoordigers van de FOD WASO, het RIZIV, FEDRIS en de RVA. Nadien hebben vertegenwoordigers van de externe en interne diensten voor preventie en bescherming op het werk, de beleidscellen Werk en Sociale Zaken, de ziekenfondsen en de gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling deelgenomen aan de discussies.

Op basis van al die uitwisselingen en de documenten die hij tijdens die werkzaamheden heeft ontvangen, heeft de Raad een rapport voor de Groep van Tien voorbereid. In dat rapport worden verschillende vaststellingen gedaan en aandachtspunten geformuleerd. Zo werden de beschikbare gegevens weliswaar verbeterd, maar ze blijven fragmentarisch. Er kunnen dus geen definitieve conclusies getrokken worden. De gegevens laten echter enkele bemoedigende ontwikkelingen zien, bijvoorbeeld met betrekking tot deeltijdse werkhervatting. Er moet nog meer vooruitgang worden geboekt, zowel op het gebied van de statistieken als de versterking van de samenwerking en de communicatie tussen de betrokken actoren en de vereenvoudiging van de processen voor ondernemingen en werknemers. In het rapport worden ook mogelijke acties aangegeven.

Herinnering aan de principes waarop de ecocheques gebaseerd zijn en evaluatie van de lijst van producten en diensten die met ecocheques kunnen worden aangekocht

In zijn advies nr. 2.436 herinnert de Raad er vooreerst aan dat de ecocheques een innovatief stelsel zijn dat de sociale gesprekspartners zelf hebben opgezet en dat in hun handen moet blijven. Hij herinnert ook aan de cruciale elementen van dat stelsel.

Daarna stelt de Raad de resultaten voor van de tweejaarlijkse evaluatie van de lijst, die is gepland in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98. Hij concludeert dat het voor de rechtszekerheid en de samenhang in de aanpassingen van de lijst, niet gepast is de lijst op korte termijn aan te passen. De Raad stelt immers vast dat er in de zeer nabije toekomst wijzigingen zullen plaatsvinden op het vlak van het energielabel en de herstelbaarheidsindex (score waarmee wordt beoordeeld in welke mate een goed kan worden gedemonteerd en hersteld). Er moet worden nagegaan wat de mogelijke impact hiervan is op de lijst, met name rekening houdend met de door de FOD Economie verstrekte gegevens. Hij zal de lijst dus evalueren zodra de vereiste gegevens beschikbaar zijn. Die evaluatie zal worden gevolgd door een bewustmakingscampagne bij de handelaars om ervoor te zorgen dat de ecocheques op de juiste manier worden gebruikt.

Het Multi Annual National Control Plan (MANCP)

In zijn advies nr. 2.435 spreekt de Raad zich uit over het Multi Annual National Control Plan (MANCP).

Het MANCP is een meerjarig nationaal controleplan dat van toepassing is op de sociaal inspecteurs van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten (AD TSW) en de Algemene Directie Toezicht op het Welzijn op het Werk (AD TWW).

Uitoefening van een politiek mandaat tijdens moederschapsrust – Wetsvoorstel

De Raad spreekt zich in het advies nr. 2.437 uit over een wetsvoorstel dat ervoor wil zorgen dat bepaalde lokale politieke activiteiten kunnen worden gecombineerd met een moederschapsuitkering. Hij verwijst naar zijn eerdere adviezen.

De teksten staan op de website van de Raad (www.cnt-nar.be).