



## Perscommuniqué

---

De Nationale Arbeidsraad heeft tijdens zijn plenaire zitting van 25 juni 2024 de volgende teksten goedgekeurd:

### **Studentenarbeid – Alternierend leren – Wijziging van het koninklijk besluit van 14 juli 1995 waarbij sommige categorieën studenten uit het toepassingsgebied van Titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten worden gesloten**

De Raad buigt zich in het advies nr. 2.421 over een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 14 juli 1995 waarbij sommige categorieën studenten uit het toepassingsgebied van Titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten worden gesloten.

De Raad is op dit ogenblik niet in staat om zich uit te spreken over het ontwerp van koninklijk besluit.

De Raad zal deze kwestie verder opvolgen en zal dit dossier bij nieuwe ontwikkelingen opnieuw behandelen.

### **Evaluatie vertegenwoordiging van vrouwen in de raden van bestuur van de autonome overheidsbedrijven, de genoteerde vennootschappen en de Nationale Loterij**

De Raad buigt zich in het advies nr. 2.422 over de evaluatie van de wet van 28 juli 2011. In die wet werd een quotum ingevoerd om op straffe van sancties, ertoe te verplichten dat ten minste een derde van de leden die zitting hebben in de raden van bestuur van de autonome overheidsbedrijven, de genoteerde vennootschappen en de Nationale Loterij van het andere geslacht dan de overige leden moet zijn.

De Raad stelt met tevredenheid vast dat alle betrokken bedrijven, op enkele uitzonderingen na, voldoen aan hun wettelijke verplichtingen. Hij wijst er eveneens op dat het belangrijk is dat de uitvoering van de wet wordt opgevolgd, en dat daar, indien nodig, formele consequenties uit kunnen voortvloeien.

### **IAO-Verdrag nr. 191 en bijhorende aanbeveling nr. 207 over veilige en gezonde werksituaties en aanbeveling nr. 208 over hoogwaardige leerlingplaatsen: licht op groen voor de lancering van de ratificeringsprocedure**

In zijn advies nr. 2.423 heeft de Raad de analyse, die in de regeringsnota wordt uiteengezet, bevestigd. Deze stelt dat het bestaande Belgische juridische arsenaal al in overeenstemming is met de inhoud van de drie instrumenten en laat het dus toe om er volledige uitwerking aan te geven.

### **Er wordt een vierde actieplan ter bevordering van de tripartiete beginselverklaring over de multinationale ondernemingen aangenomen**

De sociale partners nemen, in het advies nr. 2.424, een vierde jaarlijks actieplan aan ter bevordering van de tripartiete beginselverklaring over de multinationale ondernemingen, om de betrokkenheid van de sociale partners bij het proces ter bevordering van de tripartiete beginselverklaring over de multinationale ondernemingen (MNO) en de bevorderingsinstrumenten ervan, te concretiseren.

Het actieplan 2024 bouwt voort op de verwezenlijkingen van de plannen die sedert 2021 uitgewerkt werden.

Dit actieplan heeft de ambitie om de contacten die voordien zijn gelegd met de verschillende instanties en administraties verder te ontwikkelen en te onderhouden, alsook van de actoren van de ontwikkelingssamenwerking.

Zo kunnen met name synergieën met het Nationaal Contactpunt België in de FOD Economie ontwikkeld worden.

### **Harmonisering statuut arbeider/bediende – Aanvullende pensioenen – Art. 14/4, § 2 van de Wet betreffende de aanvullende pensioenen (WAP) – Evaluatie**

Het rapport nr. 136 betreft de evaluatie over de vooruitgang die de sectoren boeken inzake de harmonisering van de aanvullende pensioenen die de Raad tegen 1 juli 2024 dient te bezorgen aan de ministers van Werk en Pensioenen.

Wat de vooruitgang op het terrein betreft, kan, in vergelijking met de vorige rapporteringsperiode, in het algemeen worden gesteld dat er vooruitgang werd geboekt. In het bijzonder wordt verwezen naar de inspanningen die werden geleverd in het paritair comité nr. 200.

In het rapport wordt gewezen op het feit dat de datum van 1 januari 2027 nadert. Die datum betreft de uiterlijke datum waarop één of meerdere sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten moeten neergelegd zijn bij de griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de FOD WASO waarvan het doel is om tegen ten laatste 1 januari 2030 een einde te stellen aan het verschil in behandeling dat berust op het onderscheid tussen arbeiders en bedienden.

Om de paritaire (sub)comités die moeilijkheden ondervinden te ondersteunen, wordt aan de FOD WASO gevraagd om een studiedag te organiseren waarbij goede praktijken van harmoniseringstrajecten en kennis die werd opgedaan, worden gedeeld tussen de sectoren.

### **Aanbeveling aan sectoren en ondernemingen betreffende de preventie van ziektes op het werk en een collectief re-integratiebeleid**

Via de aanbeveling nr. 31 wil de Raad sectoren en ondernemingen, zowel op collectief als individueel vlak, een helpende hand aanreiken om preventie van ziektes op het werk te implementeren en te ondersteunen, alsook arbeidsongeschikte werknemers te helpen aan de slag te blijven en vrijwillig weer aan het werk te gaan. Eerst herhaalt hij een aantal algemene principes en succesfactoren waarna hij vijf concrete aanbevelingen formuleert:

- De vinger aan de pols houden in de onderneming, en zich bewust zijn van de situatie in de onderneming, gepaard gaand met een bredere kennis. Het is ook essentieel dat er een nieuwe inclusieve bedrijfscultuur wordt ontwikkeld alsook dat er aan bewustwording wordt gedaan.
- Zorgen voor samenwerking en een goede communicatie tussen alle betrokken actoren, zowel binnen als buiten de onderneming. Die actoren moeten bewust gemaakt worden, opgeleid en geïnformeerd worden over hun rol en hun verantwoordelijkheden.
- Zorgen voor informatie en communicatie naar de werknemers en samenwerking op het vlak van preventie en terugkeer naar werk, zowel op collectief niveau (via de overlegorganen en de in de onderneming aanwezige organen, eventueel van een bijkomende structuur), als op organisatorisch en individueel niveau, wat veronderstelt dat de werknemers geïnformeerd worden en sociaal contact met arbeidsongeschikte werknemers wordt gehouden, om hun terugkeer naar en behoud van het werk in de hand te werken.

- Proactieve aanpak, d.w.z. toegespitst op preventie door bruggen te slaan met het re-integratiebeleid. Die aanpak moet zich toespitsen op arbeidsorganisatie, arbeidsinhoud, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en arbeidsrelaties.

De ontwikkeling van een re-integratiebeleid bestaat uit 4 fases: de voorwaarden en regels voor het melden van afwezigheid, diagnose van de situatie in de onderneming, het zoeken naar en uitvoeren van mogelijke oplossingen en maatregelen, en eventueel het aannemen van instrumenten, evaluatie en de nodige eruit voortvloeiende aanpassingen.

- De beschikbare hulp en ondersteuning kennen en gebruiken, en de bestaande hulpmiddelen benutten.

De Raad zal zo snel mogelijk de praktische en didactische dimensie die hij nastreeft, concretiseren door een brochure ter beschikking te stellen van sectoren en ondernemingen waarin de aspecten die in de aanbeveling aan bod komen, worden uitgediept, waaronder de respectieve rol van de actoren, de beschikbare hulpmiddelen en instrumenten en voorbeelden van goede praktijken.

### **Bevraging sociale fraude ter voorbereiding van het operationeel actieplan 2025-2026 en het strategisch plan 2026-2029 van de Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst (SIOD)**

Ter voorbereiding van het operationeel actieplan 2025-2026 en het strategisch plan 2026-2029 van de SIOD, lanceert de SIOD een nieuwe bevraging onder de sociale partners, de leden van het Structureel Overlegcomité van de SIOD en academici.

In het advies nr. 2.425 spreekt de Raad zich uit over de onderwerpen opgenomen in de bevraging van de SIOD.

### **Naar een toekomstbestendige digitale sociale zekerheid – e-GOV 3.0**

In het advies nr. 2.426 herinnert de Raad aan de beginselen inzake vereenvoudiging, neutraliteit en haalbaarheid die de sociale partners met betrekking tot vereenvoudiging en modernisering van de sociale administratie al lang hebben bekrachtigd, en formuleert hij een aantal aandachtspunten over die principes, gezien de ontwikkeling van het project e-GOV 3.0.

De Raad meent dat het project e-GOV 3.0 een belangrijke hervorming is voor de vaststelling van de sociale bijdragen en de rechten van de sociaal verzekerden opdat ze gebaseerd is op het ogenblik waarop het feit zich voordoet: verandering van werkgever, een ziektegeval, inaanmerkingneming van de jaarlijkse vakantie etc.

Het verzamelen van socialezekerheidsgegevens en het bepalen van wie ze kan raadplegen in het raam van het mandaat waarin de privacy wordt gerespecteerd, moeten gestuurd worden door de sociale partners als beheerders van de sociale zekerheid. Dit impliceert dat de sociale partners geregeld en tijdig geïnformeerd moeten worden over de vooruitgang van de verschillende technische werkgroepen van het project-e-GOV 3.0 zodat zij het project mee kunnen aansturen. De sociale partners herinneren er ook aan dat het belangrijk is te zorgen voor digitale inclusie van iedereen, burgers en ondernemingen.

De teksten vind je op de website van de Raad ([www.cnt-nar.be](http://www.cnt-nar.be)).