



Perscommuniqué

De Nationale Arbeidsraad heeft tijdens zijn plenaire zitting van 30 april 2024 volgende adviezen uitgebracht:

Collectief preventie- en re-integratiebeleid van langdurig zieke personen

De Raad heeft zich uit eigen beweging gebogen over de preventie van ziektes op het werk en het collectief re-integratiebeleid van langdurig zieken, gezien de zeer nauwe link tussen beide. In een eerste fase wil hij via het advies nr. 2.418 een aantal boodschappen aan de overheid richten.

Op korte termijn zal hij ook een aanbeveling aan de ondernemingen en de sectoren richten die is bedoeld als een praktisch en educatief hulpmiddel om ze te helpen met de implementatie en ondersteuning van de doelstellingen op het gebied van preventie en re-integratie, en dit zowel op collectief als individueel vlak. Verder zal de Raad, op verzoek van de Groep van Tien, zijn activiteiten aangaande het platform "Return to work" hervatten; dat is een overlegkader met daarin de sociale gesprekspartners (Nationale Arbeidsraad) en de institutionele actoren (RIZIV, FEDRIS, RVA, FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg).

In de eerste plaats herhaalt en verduidelijkt de Raad de factoren voor een succesvol proces van preventie en terugkeer naar werk, waaronder: focus op preventie, het belang van vroegtijdig optreden op het meest geschikte moment, het vrijwillige karakter en de specifieke kenmerken van kmo's.

Vervolgens stelt de Raad vast dat er nog steeds "structurele" struikelblokken bestaan, waarvan hij de meeste al in zijn vroegere adviezen heeft belicht, en die verholpen moeten worden: er moet een betere samenwerking en coördinatie zijn tussen de federale overheid en de deelstaten en het sociaal overleg moet in acht worden genomen, het vraagstuk van de responsabilisering van werknemers en werkgevers in het raam van de vrijwillige terugkeer naar werk van personen met gezondheidsproblemen, het tekort aan preventieadviseurs-arbeidsartsen in de praktijk, de in te voeren instrumenten voor een goede communicatie en samenwerking en, wanneer aangepast of ander werk noodzakelijk is, de mogelijkheid om dat te kunnen voorstellen of organiseren.

Vervolgens wordt een niet-exhaustieve lijst opgesteld van concrete acties die de overheid moet opzetten om preventie, behoud van en de terugkeer naar werk van arbeidsongeschikte personen te bevorderen. Het gaat onder meer om het optimaliseren en coördineren van bestaande maatregelen en tussen stakeholders, aandacht voor het wetgevend kader, met name betreffende de rapporteringsopdracht van de preventieadviseur-arbeidsarts en de informatie waarover die moet beschikken, en de effectieve implementatie van het TRIO-platform voor informatie-uitwisseling tussen artsen. De Raad onderstreept eveneens dat gegevens verzameld moeten worden en monitorings en evaluaties verricht moeten worden.

Impact van de hervorming van het ondernemingsrecht op de sociale reglementering - De overgang van de "vennootschap met sociaal oogmerk" (VSO) naar de "vennootschap erkend als sociale onderneming" (erkende SO)

In het advies nr. 2.419 spreekt de Raad zich uit over de problematiek van de impact van de overgang van de "vennootschap met sociaal oogmerk" (VSO) naar de "vennootschap erkend als sociale onderneming" (erkende SO) op de sociale reglementering. In het advies kiest de Raad voor de oplossing die het best aansluit bij de huidige realiteit, namelijk de oplossing waarbij het onderscheid wordt behouden tussen de erkende sociale ondernemingen die in hun statuten uitdrukkelijk bepalen dat de vennoten geen enkel vermogensvoordeel nastreven, en de andere.

Deze teksten zijn beschikbaar op de website van de Raad (www.cnt-nar.be).