



Perscommuniqué

De Nationale Arbeidsraad heeft in zijn plenaire zitting van 29 maart 2024 volgend advies uitgebracht:

Omzetting van de richtlijn van 19 oktober 2022 betreffende toereikende minimumlonen in de Europese Unie

De Raad spreekt zich in zijn advies nr. 2.414 uit over een voorontwerp van wet houdende gedeeltelijke omzetting van de Richtlijn (EU) 2022/2041 van 19 oktober 2022 betreffende toereikende minimumlonen in de Europese Unie.

De Raad heeft de gelegenheid aangegrepen om eraan te herinneren dat België tot de koplopers van de dekkingsgraad van collectieve onderhandelingen behoort, die nagenoeg 96 % bedraagt.

Hij herinnert voorts aan het algemeen beginsel dat de minimumlonen in België, in de privésector, op enkele uitzonderingen na, doorgaans bij overeenkomst vastgesteld worden. Het interprofessioneel minimumloon in België betreft echter maar een klein deel van de tewerkgestelde werknemers.

Gezien het conventionele karakter van de vaststelling van het minimumloon, meer bepaald voor de privésector waarvoor de Raad bevoegd is, moeten de sociale partners op alle niveaus volledige autonomie behouden over de problematiek van het minimumloon. Loononderhandeling is in dit raam ook een materie die onder de bevoegdheid van de sociale gesprekspartners valt. Bijgevolg mag zij niet bij wet geregeld worden.

Bijgevolg kondigt de Raad in zijn advies aan dat hij zal werken aan een aanbeveling om de uitoefening van het recht op collectieve onderhandeling voor de loonvaststelling te vergemakkelijken, alsook dat medio november 2024 afgerond moet zijn.

Tot slot formuleert de Raad nog een aantal opmerkingen en alternatieve voorstellen over het ontwerp van omzettingswet, met name aangaande het toepassingsgebied ervan, de follow-up en de verzameling van loongegevens, het recht op verhaal en de bescherming tegen nadelige behandeling.

De tekst is beschikbaar op de website van de Raad (www.cnt-nar.be).