



## Perscommuniqué

---

De Nationale Arbeidsraad is op 30 januari 2024 om 17 uur in plenaire zitting samengekomen onder het voorzitterschap van de heer R. Delarue.

### **Sluitingsfonds – Werkgeversbijdragen voor 2024**

De Raad brengt het advies nr. 2.402 uit over de vaststelling van de werkgeversbijdragen voor 2024 met het oog op de financiering van het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers (ondernemingen met industriële of handelsfinaliteit en ondernemingen zonder industriële of handelsfinaliteit) en over de vaststelling van de werkgeversbijdragen voor 2024 om het deel van het bedrag van de werkloosheidsuitkeringen, uitbetaald door de RVA, te dekken voor de werknemers van wie de uitvoering van de arbeidsovereenkomst geschorst is voor economische werkloosheid.

### **De Nationale Arbeidsraad brengt een positief advies uit over de invoering van elektronische sport- en cultuurcheques**

In zijn advies nr. 2.386 van 8 november 2023 spreekt de Raad zich positief uit over de wettelijke bepalingen die tot doel hebben de wetgeving die van toepassing is op sport- en cultuurcheques te actualiseren en te verbeteren. De Raad formuleerde echter een aantal opmerkingen en vroeg om geraadpleegd te worden over de in die zin gewijzigde teksten.

In zijn advies nr. 2.403 van 30 januari 2024 stelt de Raad vast dat in de (voor)ontwerpen van koninklijk besluit en wet rekening wordt gehouden met zijn inhoudelijke opmerkingen, en daar is hij dankbaar voor. Hij spreekt zich dan ook positief uit over de voornoemde ontwerpen van koninklijk besluit en het voornoemde voorontwerp van wet, op basis waarvan elektronische sport-/cultuurcheques kunnen worden ingevoerd.

### **Jaarlijkse vakantie – Follow-up van de adviezen nr. 2.268 en nr. 2.373 – Koninklijk besluit van 22 december 2023 betreffende een model van geneeskundig getuigschrift voor de arbeidsongeschiktheid die zich voordoet tijdens de vakantie en recht op overdracht**

In zijn advies nr. 2.404 heeft de Raad, gelet op de publicatie van het koninklijk besluit van 22 december 2023 in het Belgisch Staatsblad, besloten zich op eigen initiatief te buigen over de problematiek van een model van geneeskundig getuigschrift voor de arbeidsongeschiktheid die zich voordoet tijdens een periode van vakantie. In dit advies herinnert hij aan een bekommernis die hij in zijn twee eenparige adviezen nr. 2.268 en nr. 2.373 heeft geuit, namelijk dat er een vertaling in verschillende talen moet bestaan van het modelgetuigschrift en dat het ook beschikbaar zou moeten zijn op de websites van de betrokken instanties (FOD WASO, RIZIV, ziekenfondsen).

**Programmawet – Werkbonus – Koninklijke besluiten tot uitvoering van het sociaal akkoord over het minimumloon van 6 april 2023 – Follow-up van advies nr. 2.237 van 15 juli 2021 en advies nr. 2.368 van 30 mei 2023**

In zijn advies nr. 2.405 bespreekt de Raad het nieuwe dispositief waarin een voorontwerp van programmawet en de koninklijke besluiten tot uitvoering ervan voorzien met betrekking tot de werkbonus, om uitvoering te geven aan het sociaal akkoord tussen de sociale partners. Naar aanleiding van dat akkoord is het enerzijds de bedoeling om de meerkosten voor de werkgever ten gevolge van de geplande verhoging van het minimumloon op 1 april 2024 zo veel mogelijk te compenseren, door de zeerlagelonencomponent te versterken. Anderzijds moet er via de fiscale en sociale werkbonus voor worden gezorgd dat de verhoging van het minimumloon met € 35,7 bruto, voor de werknemer een resultaat van € 50 netto per maand oplevert. Bij die laatste oefening moet rekening worden gehouden met de vooruitzichten van het Federaal Planbureau op het vlak van inflatie.

Hij bevestigt dat de voorziene budgetten voor de categorieën 1 (de private commerciële sector) en 2 (de non-profitsector) overeenstemmen met de ramingen van de RSZ, maar vraagt aan de RSZ om hem de geactualiseerde parameters ter berekening van de werkbonus te bezorgen die van toepassing zullen zijn vanaf 1 april, rekening houdend met de nieuwe vooruitzichten van het Federaal Planbureau dat pas op 1 mei 2024 een loonindexering zal plaatsvinden.

Wat categorie 3 (maatwerkbedrijven en sociale werkplaatsen) betreft, treedt hij het verzoek van de sociale partners van de sector van de maatwerkbedrijven bij om te voorzien in een compensatie van 4 miljoen euro, via een verhoging van de dotatie van de Sociale Maribel I, II, III.

De Raad verbindt zich ertoe tegen eind maart de evaluatie te verrichten van het mechanisme voor de verhoging van het GGMMI, d.w.z. het mechanisme van de zeerlagelonencomponent in de structurele vermindering, en een benchmarking met het Duitse minimumloon.

Deze teksten zijn beschikbaar op de website van de Raad ([www.cnt-nar.be](http://www.cnt-nar.be)).