



Perscommuniqué

De Nationale Arbeidsraad is op 19 december 2023 om 16 uur in plenaire zitting samengekomen onder het voorzitterschap van de heer R. Delarue.

Actualisering van de cao nr. 102 - Overdracht van onderneming onder gerechtelijk gezag

De Raad heeft op 19 december 2023 de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 102/2 gesloten.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst actualiseert de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 102.

De collectieve arbeidsovereenkomst nr. 102 heeft betrekking op de rechten van de werknemers bij wijziging van hun werkgever ten gevolge van een overdracht onder gerechtelijk gezag van een onderneming.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst verwees nog naar de wet van 31 januari 2009 betreffende de continuïteit van de ondernemingen, die in 2018 werd opgeheven nadat haar bepalingen werden opgenomen in Boek XX van het Wetboek van economisch recht.

Er werden recent ook een aantal wijzigingen aangebracht aan Boek XX van het Wetboek van economisch recht, die een impact hebben op de collectieve arbeidsovereenkomst.

Deze wijzigingen gebeurden door de wet van 7 juni 2023, die de Europese richtlijn 2019/1023 van 20 juni 2019 ("Richtlijn betreffende herstructurering en insolventie") in Belgisch recht omzet (zie het advies [nr. 2.308](#) van 19 juli 2022).

Verder wordt de collectieve arbeidsovereenkomst aangepast aan de rechtspraak van het Hof van Justitie van de Europese Unie in de zaak Plessers van 16 mei 2019 (C-509/17) en de zaak Heiploeg van 28 april 2022 (C-237/20).

De Raad heeft aan de bevoegde ministers ook laten weten dat het in het kader van een bredere evaluatie van de toepassing van de titels V/I, V/II en V/III van Boek XX van het Wetboek van economisch recht die de sociale partners beogen, belangrijk is dat de toepassing van deze bepalingen in de komende 3 jaar door de bevoegde overheden gemonitord wordt.

Het grensbedrag toe te passen op de uitkeringen van het Sluitingsfonds – De overbruggingsvergoeding

In het unanieme advies nr. 2.393 spreekt de Raad zich uit over een aanpassing van het koninklijk besluit van 23 maart 2007 inzake de sluiting van ondernemingen. Er wordt verduidelijkt dat het globaal grensbedrag van 30.500 euro voor de contractuele vergoedingen ook wordt toegepast op de uitbetaling van overbruggingsvergoedingen.

Wijzigingen aan het Sociaal Strafwetboek

In het unanieme advies nr. 2.394 spreekt de Raad zich uit over een voorontwerp van wet tot aanpassing van een aantal bepalingen van het Sociaal Strafwetboek.

Herstructurerings – Evaluatie aanbeveling nr. 28 en aanverwante thema's

In het kader van een voorontwerp van wet tot wijziging van de wetgeving inzake collectief ontslag en overgang van onderneming krachtens overeenkomst, buigt de Raad zich in zijn advies nr. 2.395 over de toepassing van de aanbeveling nr. 28 en doet hij een aantal nieuwe voorstellen inzake collectief ontslag en overgang van onderneming krachtens overeenkomst. De Raad engageert zich om zijn werkzaamheden verder te zetten.

Advies over de opleidingsplannen, de monitoring van de diversiteit in de bedrijfssectoren en investeren in opleiding

De Raad heeft zich in zijn advies nr. 2.396 unaniem uitgesproken over de concrete uitvoering van de opleidingsplannen en de monitoring van de diversiteit in de bedrijfssectoren en unaniem zijn vraag herhaald om de opleidingsdagen om te zetten in uren in het kader van de toepassing van de wet betreffende de oprichting en het beheer van de Federal Learning Account. Zijn standpunt over investeren in opleiding was daarentegen verdeeld.

Aanwezigheidsregistratie voor onderhouds- en/of reinigingsactiviteiten

In zijn advies nr. 2.397 spreekt de Raad zich uit over twee ontwerpen van koninklijk besluit die een systeem willen invoeren voor aanwezigheidsregistratie voor onderhouds- en/of reinigingsactiviteiten.

Sekswerk onder arbeidsovereenkomst

In zijn advies nr. 2.398 spreekt de Raad zich uit over een voorontwerp van wet betreffende sekswerk onder arbeidsovereenkomst. In dat advies benadrukt de Raad dat het van groot belang is te voorzien in een juridisch kader en een statuut voor sekswerkers, teneinde sekswerkers beter te beschermen en misbruik binnen die economische activiteit te bestrijden. Er moet bijzondere aandacht worden geschonken aan de precaire situatie van de personen die deze activiteit uitoefenen, aan hun fysieke integriteit (een fundamenteel principe) en aan hun waardigheid.

Volgens de Raad moet men zich voor dat juridisch kader zoveel mogelijk baseren op de regels en principes van het arbeidsrecht (in het bijzonder de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten), van de wetgeving inzake welzijn op het werk, van de Codex over het welzijn op het werk, van het Strafwetboek (met name het Sociaal Strafwetboek en het Strafwetboek van seksueel strafrecht) en van het sociaalzekerheidsrecht. Eens hij die principes heeft vastgesteld, stelt de Raad in zijn advies voor de tekst van het voorontwerp van wet op een aantal punten te verbeteren.

Private opsporing

In zijn advies nr. 2.399 spreekt de Raad zich uit over een voorontwerp van wet tot regeling van de private opsporing, en meer in het bijzonder over enkele bepalingen van het voorontwerp van wet die betrekking hebben op de bescherming van de werknemer en de rechten en plichten van de werkgever.

In dat advies herinnert de Raad er in de eerste plaats aan dat het werkgeversgezag een essentieel element vormt van iedere arbeidsovereenkomst en dus geen private opsporing uitmaakt. Bijgevolg moeten daden van toezicht in het kader van het werkgeversgezag uitdrukkelijk van het toepassingsgebied van de nieuwe wet worden uitgesloten.

De Raad buigt zich ook met bijzondere aandacht over op werknemers gerichte private onderzoeken. Hij is in dit verband van mening dat de in het voorontwerp van wet vereiste transparantie het best gewaarborgd kan worden door te voorzien in een informatie- en raadplegingsprocedure in het kader van de sociale dialoog op ondernemingsniveau die éénmalig plaatsvindt op het ogenblik dat de onderneming de intentie heeft om daden van private opsporing uit te voeren of te laten uitvoeren ten aanzien van haar werknemers. Bij die informatie- en raadplegingsprocedure moeten de overlegorganen op ondernemingsniveau worden betrokken volgens het traditionele trapsgewijze systeem: de ondernemingsraad, bij ontstentenis daarvan, de vakbondsdelegatie en bij ontstentenis daarvan, rechtstreeks de werknemers.

Artikel 39ter van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten

In zijn advies nr. 2.400 spreekt de Raad zich uit over de reglementaire teksten (voorontwerp van wet en ontwerpen van koninklijk besluit) die uitvoering moeten geven aan artikel 39ter van de wet van 3 juli 1978, zoals gewijzigd door de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen.

Deze teksten zijn beschikbaar op de website van de Raad (www.cnt-nar.be).