



## Perscommuniqué

---

De Nationale Arbeidsraad is op 18 juli 2023 om 16 uur in plenaire zitting samengekomen onder het voorzitterschap van de heer R. Delarue.

### **Sluiten van een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst inzake tijdskrediet landingsbaan voor sommige mindervalide werknemers**

Tijdens zijn zitting van 18 juli 2023 heeft de Raad de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 171 gesloten. Die nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst, die geen precedent heeft, breidt het toepassingsgebied uit van het tijdskrediet landingsbaan voor specifieke groepen; ze heeft immers tot doel de leeftijdsgrens voor bepaalde mindervalide werknemers voor de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan op 55 jaar te brengen, en dit zowel voor de verminderingen van arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking als met één vijfde.

Dit cao-instrument vult het arsenaal aan van instrumenten die op 30 mei 2023 inzake landingsbanen werden goedgekeurd en vormt aldus het sluitstuk van de uitvoering door middel van cao's van het deel landingsbanen van het afsprakenkader dat op 6 april 2023 op interprofessioneel niveau werd gesloten in de Groep van Tien.

### **Jaarlijkse vakantie – Follow-up van het advies nr. 2.268 – Ontwerp van koninklijk besluit tot vaststelling van een model van geneeskundig getuigschrift voor de arbeidsongeschiktheid die zich voordoet tijdens de vakantie**

In zijn advies nr. 2.373 van 18 juli 2023 formuleert de Raad een aantal opmerkingen over het model van geneeskundig getuigschrift in geval van arbeidsongeschiktheid tijdens de vakantie. Gezien het belang van dit getuigschrift bij de concretisering van het recht van de werknemer om zijn vakantie-dagen die hij niet heeft kunnen opnemen omwille van een arbeidsongeschiktheid, over te dragen, vraagt hij de betrokken instanties om hem het gecorrigeerde model van getuigschrift opnieuw voor te leggen.

### **Het begrip “vrij beroep” voor de Sluitingswet en het bevoegdheidsgebied van het paritair comité nr. 336**

In het unanieme advies nr. 2.374 doet de Raad een voorstel voor de definitie van “vrij beroep” in het kader van de sluitingswet en het bevoegdheidsgebied van het paritair comité nr. 336.

De definitie van wat een “vrij beroep” is, dient geactualiseerd te worden, aangezien hiervoor verwezen wordt naar juridische begrippen die geen inhoud meer hebben en naar wetgeving die ondertussen werd opgeheven.

De Raad stelt vast dat het Bijzonder comité van het Sluitingsfonds werkt aan een oplossing voor de implicaties van het voorstel van de Raad inzake de definitie van “vrij beroep” en wenst verder op de hoogte gebracht te worden van deze werkzaamheden.

## **Compensatie voor arbeiders en sommige bedienden van de 15<sup>de</sup> tot de 30<sup>ste</sup> dag van de onderbreking van een toegestane activiteit om medische redenen**

Krachtens de wet van 30 oktober 2022 houdende diverse bepalingen betreffende arbeidsongeschiktheid, wordt het gewaarborgd loon voor werknemers die een toegelaten activiteit hervatten, geneutraliseerd tijdens een periode van 20 weken vanaf het begin van die toegelaten activiteit. Tijdens die periode ontvangen die werknemers dus een arbeidsongeschiktheidsuitkering. Voor de arbeiders en sommige bedienden die onder de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 12 bis en nr. 13 bis vallen en die hun toegelaten activiteit om medische redenen hebben moeten onderbreken, werd vastgesteld dat het totaalbedrag van hun inkomsten na de eerste 14 dagen arbeidsongeschiktheid lager is dan het inkomen dat ze ontvangen tijdens de toegestane activiteit, maar ook tijdens de eerste 14 dagen arbeidsongeschiktheid.

Om die problematiek op te lossen, formuleert de Raad een concreet voorstel, rekening houdend met de simulaties die het RIZIV heeft verstrekt. Hiervoor moet echter één en ander worden uitgevoerd op wetgevend, technisch en organisatorisch vlak. Hij vindt dat een onmiddellijk toepasbare, pragmatische overgangsooplossing moet worden gevonden.

Deze teksten zijn beschikbaar op de website van de Raad ([www.cnt-nar.be](http://www.cnt-nar.be)).