



Perscommuniqué

De Nationale Arbeidsraad is op 3 mei 2023 om 9 uur in plenaire zitting samengekomen onder het voorzitterschap van de heer R. Delarue.

Akkoord van de sociale partners over het beginsel van overdracht van ouderschapsverlof op de langstlevende partner

In zijn advies nr. 2.365 stemt de Raad ermee in dat het beginsel van overdracht van het ouderschapsverlof bij het overlijden van één van de ouders in een wet wordt verankerd. Hij vraagt evenwel dat de voorwaarden en concrete modaliteiten voor de tenuitvoerlegging van dit beginsel worden overgelaten aan de sociale partners, die deze zullen vaststellen in het kader van de hervorming van de verlofstelsels waaraan zij momenteel werken.

Voorontwerp van wet houdende diverse arbeidsbepalingen

In zijn advies nr. 2.366 heeft de Raad zich uitgesproken over een voorontwerp van wet houdende diverse arbeidsbepalingen.

Hij heeft zich uitgesproken over de wijzigingen met betrekking tot de volgende thema's:

- Werkgeversgroeperingen;
- Inhouding en doorstorting door het FSO van de werkgeversbijdragen aan de fondsen voor bestaanszekerheid die de bijdragen rechtstreeks bij de werkgevers inhouden;
- De aanduiding van vertrouwenspersonen in het kader van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers;
- Betaald educatief verlof;
- Een technische wijziging van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;
- De voorwaarden om beroep te kunnen doen op het stelsel van economische werkloosheid voor bedienden;
- Een wijziging van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen om werknemers de mogelijkheid te geven om hun tijdskrediet vroegtijdig en eenzijdig te beëindigen;
- Op sectoraal en subsectoraal niveau te treffen maatregelen betreffende penibiliteit in het kader van de eindeloopbaan van werknemers;
- Een aanpassing van afdeling 1 van hoofdstuk 1 van Titel 4 van de programmawet (I) van 26 december 2022 wat de schoonmaak- en onderhoudsactiviteiten betreft; en
- De wet van X tot wijziging van de wet van 26 december 2013 betreffende de invoering van een eenheidsstatuut tussen arbeiders en bedienden inzake de opzeggingstermijnen en de carenzdag en begeleidende maatregelen voor wat de aanpassing van de wettelijke maximale opzeggingstermijnen in het geval van opzegging door de werknemer betreft.

Deze teksten zijn beschikbaar op de website van de Raad (www.cnt-nar.be).