



Perscommuniqué

De Nationale Arbeidsraad is op 5 april 2023 om 9 uur in plenaire zitting samengekomen onder het voorzitterschap van de heer R. Delarue.

Werkgelegenheidsconferentie 2022 – Werkgelegenheid voor werknemers van buiten de EU

In zijn advies nr. 2.361 heeft de Raad zich uitgesproken over het ontwerp van actieplan dat werd opgesteld in navolging van de Werkgelegenheidsconferentie 2022, met als thema "werkgelegenheid voor werknemers van buiten de Europese Unie". In zijn advies is de Raad van mening dat knelpuntberoepen en de verwezenlijking van de Belgische werkgelegenheidsdoelstelling (80 % in 2030) zeker het zo veel mogelijk toestaan en bevorderen van de toegang tot de arbeidsmarkt voor alle personen die reeds legaal op het nationale grondgebied verblijven, rechtvaardigen. Hij spreekt zich bijgevolg positief uit over een aantal voorstellen in het actieplan om deze doelstelling te verwezenlijken.

In zijn advies vestigt de Raad de aandacht op een aantal aanvullende kwesties die op federaal en deelstaatniveau kunnen worden aangepakt: de oprichting van een statuut voor au pairs, de bescherming van werknemers in ambassades en in diplomatieke zendingen, intergewestelijke mobiliteit, kinderopvang en de opvang van zieken, de erkenning van in het buitenland verworven diploma's en vaardigheden, de ratificatie van IAO-verdrag nr. 190 betreffende de uitbanning van geweld op het werk, en de huisvestingskwestie.

Met betrekking tot de eigen initiatieven die in het kader van het actieplan kunnen worden genomen, stelt de Raad in zijn advies dat het aan hem is om na te gaan welke bijwerkingen eventueel aangebracht moeten worden aan de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 22 van 26 juni 1975 betreffende het onthaal en de aanpassing van de werknemers in de onderneming, nr. 38 van 6 december 1983 betreffende de werving en selectie van werknemers en nr. 95 van 10 oktober 2008 betreffende de gelijke behandeling gedurende alle fasen van de arbeidsrelatie. In het kader daarvan zou kunnen worden onderzocht of een gedragscode kan worden opgesteld als bijlage bij de cao nr. 95 voor de andere fasen van de arbeidsrelatie dan de aanwerving (net zoals werd gedaan in het kader van de cao nr. 38) en of het mogelijk is om een aanbeveling te richten tot de sectoren om sectorale gedragscodes te ontwikkelen (overeenkomstig wat wordt aangeraden in het verslag van de EVA-commissie).

De Raad neemt zich in zijn advies ook voor om samen met de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid een bewustmakingscampagne te voeren om de positieve actieplannen van ondernemingen die werden opgesteld overeenkomstig het koninklijk besluit van 11 februari 2019 tot bepaling van de voorwaarden inzake positieve acties, te bevorderen. Een aanbeveling hierover aan de sectoren die een diversiteitsplan zullen moeten opstellen, kan eveneens worden overwogen.

De tekst is beschikbaar op de website van de Raad (www.cnt-nar.be).