



## Perscommuniqué

---

De Nationale Arbeidsraad is op 24 januari 2023 om 16 uur in plenaire zitting samengekomen onder het voorzitterschap van de heer R. Delarue.

### **De sociale partners dragen hun steentje bij tot het bevorderen van het gebruik van de fiets bij woon-werkverkeer**

Om duurzame vervoermiddelen bij woon-werkverkeer te bevorderen, heeft de Raad de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 164 betreffende de tegemoetkoming van de werkgever voor de verplaatsingen per fiets van de werknemer tussen zijn woonplaats en zijn plaats van tewerkstelling, gesloten.

Deze overeenkomst heeft tot doel de toekenningsvoorwaarden, het bedrag en de modaliteiten van de tegemoetkoming van de werkgever voor die verplaatsingen, te regelen.

Het gaat om een suppletieve collectieve arbeidsovereenkomst. De op sector- en ondernemingsniveau gesloten collectieve arbeidsovereenkomsten die een specifieke vergoeding toekennen voor de verplaatsingen per fiets tussen de woonplaats en de plaats van tewerkstelling, en die de modaliteiten voor de toekenning van die vergoeding en de bedragen ervan vaststellen, zijn van toepassing.

De overeenkomst wordt gesloten voor onbepaalde tijd en treedt in werking op 1 mei 2023.

Ook heeft de Raad het advies nr. 2.351 uitgebracht, waarin de collectieve arbeidsovereenkomst wordt toegelicht.

Naast die overeenkomst heeft de Raad, samen met de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven, eveneens het advies nr. 2.343 uitgebracht. In dat advies definiëren de Raden in eerste instantie een voorwaarde die in hun ogen absoluut vervuld moet worden opdat de maatregelen die door het vrijgemaakte fietsbudget gefinancierd zullen worden, hun doel niet voorbijschieten. Vervolgens vragen zij enkele concrete aanpassingen aan het door de federale regering voorgestelde compensatiemechanisme om de financiële impact voor de werkgevers van de veralgemening en de verhoging van de betaalde vergoedingen, te compenseren. Ten slotte vestigen zij de aandacht op de situatie van de werknemers van de openbare sector, op wie de overeenkomst niet van toepassing is.

### **Aanpassing van de lijst van producten en diensten die met ecocheques aangekocht kunnen worden**

De Raad heeft de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98/10 tot aanpassing van de lijst van producten en diensten die met ecocheques aangekocht kunnen worden, aangenomen, evenals het begeleidende advies nr. 2.344. Voortaan kunnen ecocheques ook worden gebruikt voor de aankoop van alle producten met de FSC- en PEFC-labels, voor het betalen van een parkeerplaats of een abonnement voor een parking specifiek bedoeld voor fietsen en voor de aankoop van alle tweedehandselektro, met uitzondering van hybride apparaten, d.w.z. apparaten die zowel op elektriciteit als op fossiele brandstoffen kunnen werken.

## **Aanvragen voor een flexibele werkregeling zijn ook mogelijk voor de nieuwe partner van de huisvesting verlenende ouder**

De Raad heeft de cao nr. 162/1 over flexibele werkregelingen aangenomen om in zijn cao rekening te houden met de wet van 15 november 2022 tot wijziging van de Genderwet, met name wat het criterium gezinsverantwoordelijkheid betreft. Deze cao past de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 162 van 27 september 2022 aan.

Tegelijk heeft de Raad een begeleidend advies nr. 2.345 aangenomen, waarin wordt bepaald dat het begrip "gedomicilieerd" waarnaar in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 162 wordt verwezen, ruim geïnterpreteerd moet worden.

Zodoende kan de nieuwe partner van de huisvesting verlenende ouder die hetzelfde verblijfsadres heeft als het gehuisveste kind voor wie een flexibele werkregeling wordt aangevraagd, ook een aanvraag voor een flexibele werkregeling indienen. Het gemeentebestuur kan een attest van huisvesting overhandigen aan de huisvesting verlenende ouder die daarom verzoekt.

## **Aanvullende pensioenen – Harmonisering arbeiders/bedienden**

De Raad heeft op 24 januari 2023 de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 163 gesloten.

Deze interprofessionele collectieve arbeidsovereenkomst wenst verduidelijking te verschaffen bij de toepassing van het verplicht harmonisatietraject voor de aanvullende pensioenen voor arbeiders en bedienden, zoals voorzien in de wet van 28 april 2003.

De Raad heeft op dezelfde datum ook het begeleidend advies nr. 2.346 uitgebracht.

De vraag stelde zich in de praktijk hoe de vergelijking van de sectorale aanvullende pensioentoezeggingen tussen arbeiders en bedienden dient te gebeuren in de situatie waarin werkgevers meerdere ondernemingsactiviteiten uitoefenen en onder het bevoegdheidsgebied van meerdere paritaire comités en/of paritaire subcomités vallen.

Er dient voor rechtszekerheid gezorgd te worden met het oog op een coherent geheel van harmoniserende collectieve arbeidsovereenkomsten inzake aanvullende pensioenen, waarbij het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomsten duidelijk en eenduidig is afgebakend op basis van dezelfde principes.

Er wordt nu in een interprofessioneel kader voorzien voor de correcte afbakening van een sectorale collectieve arbeidsovereenkomst inzake harmonisering van de aanvullende pensioentoezeggingen, zodat de sectoren in staat worden gesteld om vooruitgang te boeken in hun werkzaamheden betreffende de harmonisering van de aanvullende pensioenen voor arbeiders en bedienden.

Door duidelijkheid te verschaffen voor de harmonisering van de aanvullende pensioentoezeggingen op het niveau van de paritaire comités en/of paritaire subcomités, zal de harmonisering op ondernemingsniveau in een tweede fase eveneens vlotter verlopen.

## **Er werd een derde Actieplan ter bevordering van de tripartiete beginselverklaring over de multinationale ondernemingen goedgekeurd.**

De sociale partners keuren in het advies nr. 2.347 een derde actieplan goed ter bevordering van de tripartiete beginselverklaring over de multinationale ondernemingen, om de betrokkenheid van de sociale partners bij het proces ter bevordering van de tripartiete beginselverklaring over de multinationale ondernemingen (MNO) en de bevorderingsinstrumenten daarvan, te concretiseren.

In de lijn van de eerste twee in 2021 en 2022 aangenomen actieplannen, bouwt het actieplan voor het jaar 2023 voort op de eerder uitgezette bakens en diept het de synergieën uit tussen het Nationaal Contactpunt voor het maatschappelijk verantwoord gedrag van ondernemingen, dat de OESO-richtlijnen moet bevorderen, en de Nationale Arbeidsraad, die de stappen in de bevordering van de MNO-verklaring organiseert, met het oog op gemeenschappelijke acties ter bevordering van alle instrumenten en hun bevorderingsinstrumenten.

### **Het Multi Annual National Control Plan (MANCP)**

In zijn advies nr. 2.348 spreekt de Raad zich uit over het Multi Annual National Control Plan (MANCP).

Het MANCP is een meerjarig nationaal controleplan dat van toepassing is op de sociaal inspecteurs van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten (AD TSW) en de Algemene Directie Toezicht op het Welzijn op het Werk (AD TWW).

### **Koopkrachtpremie – Ontwerpen van wet en koninklijk besluit**

De Raad brengt het advies nr. 2.349 uit over een voorontwerp van wet houdende maatregelen inzake het loonoverleg voor de periode 2023-2024 en een ontwerp van koninklijk besluit betreffende de koopkrachtpremie. In uitvoering van het bemiddelingsvoorstel van de regering aan de sociale partners creëren deze teksten de mogelijkheid tot het toekennen van een koopkrachtpremie in 2023.

### **Ontwerp van koninklijk besluit – Auteursrechten**

In zijn advies nr. 2.350 heeft de Raad zich uitgesproken over het ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van artikel 19 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Dit ontwerp van koninklijk besluit bepaalt dat in het domein van de kunsten, gedefinieerd overeenkomstig het in het fiscaal gunstregime omschreven toepassingsgebied, de vergoeding van auteursrechten en naburige rechten die voortvloeit uit een prestatie van de overdrager, voortaan niet langer onderworpen zal zijn aan socialezekerheidsbijdragen indien aan een aantal voorwaarden is voldaan.

De teksten zijn beschikbaar op de website van de Raad ([www.cnt-nar.be](http://www.cnt-nar.be)).