



Perscommuniqué

De Nationale Arbeidsraad is op 20 december 2022 om 16 uur in plenaire zitting samengekomen onder het voorzitterschap van de heer R. Delarue.

Omzetting van Richtlijn (EU) 2019/2121 met betrekking tot grensoverschrijdende omzettingen, fusies en splitsingen

Met het oog op de omzetting in Belgisch recht van Richtlijn (EU) 2019/2121 van het Europees Parlement en de Raad van 27 november 2019 tot wijziging van Richtlijn (EU) 2017/1132 met betrekking tot grensoverschrijdende omzettingen, fusies en splitsingen heeft de Raad voor de domeinen die onder zijn bevoegdheid vallen, de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 aangenomen. Die collectieve arbeidsovereenkomst voegt met name twee nieuwe titels toe aan de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94: de ene heeft betrekking op grensoverschrijdende splitsingen en de andere op grensoverschrijdende omzettingen. Tegelijkertijd hebben de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven het advies nr. 2.335 aangenomen waarin concrete voorstellen staan met betrekking tot de materies die bij wet, en met name door het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, moeten worden geregeld.

Regelgeving sluiting van ondernemingen – Actualisering wat betreft de zeehavens

In zijn advies nr. 2.337 spreekt de Raad zich uit over de uitsluiting van de zeehavens voor wat betreft de contractuele vergoedingen van het sluitingsfonds. Hij gaat akkoord met een koninklijk besluit dat louter de actualisering van de bestaande regelgeving en haar verduidelijking tot doel heeft.

Verlof voor de uitoefening van een politiek mandaat – Voorontwerp van wet

De Raad kan instemmen met een voorontwerp van wet tot wijziging van de wet van 19 juli 1976 tot instelling van een verlof voor de uitoefening van een politiek mandaat, op voorwaarde dat het toepassingsgebied nader wordt verduidelijkt door het begrip "noodsituatie als gevolg waarvan de buitengewone en aanhoudende beschikbaarheid van de betrokken werknemer in zijn hoedanigheid van burgemeester onontbeerlijk is" duidelijk te definiëren zoals wordt toegelicht in de memorie van toelichting bij dit voorontwerp van wet.

Opzeggingstermijn te respecteren door een werknemer – Geen overgangsregeling meer

In zijn advies nr. 2.339 spreekt de Raad zich uit over een wetsvoorstel (DOC 55 2562/001) met betrekking tot de overgangsregeling om de opzeggingstermijn te bepalen voor arbeidsovereenkomsten die werden gesloten voor 1 januari 2014.

De Raad gaat ermee akkoord dat deze overgangsregeling in de toekomst enkel zou blijven gelden voor een opzegging gegeven door een werkgever en niet meer voor een opzegging gegeven door een werknemer.

In de toekomst zou dan voor alle werknemers de regeling van artikel 37/2, § 2 van de Arbeidsovereenkomstenwet gelden. Zij dienen een forfaitaire opzeggingstermijn te respecteren in functie van de anciënniteit van de werknemer met een maximum van 13 weken (vanaf 8 jaar anciënniteit).

Voor de werknemers waarop de overgangsregeling tot nu toe van toepassing was, zou de te respecteren opzeggingstermijn dus 13 weken zijn (want zij hebben 8 jaar anciënniteit of meer).

Evaluatie sociale verkiezingen 2020 en voorbereiding sociale verkiezingen 2024

De Raad stelt eerst en vooral voor dat de volgende sociale verkiezingen plaatsvinden van 13 tot en met 26 mei 2024. Hij spreekt zich vervolgens uit over een aantal kwesties die een wijziging vereisen van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen, of een aanpassing van de webapplicatie van de FOD WASO, van de brochure van de FOD, waarin de fases van de verkiezingsprocedure en bepaalde daarmee verband houdende begrippen worden toegelicht, of van bepaalde formulieren. Daarnaast spreekt de Raad zich uit over de genderanalyse van de FOD.

Sluitingsfonds – Werkgeversbijdragen voor 2023

De Raad brengt het advies nr. 2.341 uit over de vaststelling van de werkgeversbijdragen voor 2023 met het oog op de financiering van het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers (ondernemingen met industriële of handelsfinaliteit en ondernemingen zonder industriële of handelsfinaliteit) en over de vaststelling van de werkgeversbijdragen voor 2023 om het deel van het bedrag van de werkloosheidsuitkeringen, uitbetaald door de RVA, te dekken voor de werknemers van wie de uitvoering van de arbeidsovereenkomst geschorst is voor tijdelijke werkloosheid.

Advies over het verslag 2020-2021 van het Steunpunt tot Bestrijding van Armoede

Tijdens de gemengde Raad heeft de Raad zich samen met de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven uitgesproken over het elfde tweejaarlijks verslag van het Steunpunt tot Bestrijding van Armoede, Bestaansonzekerheid en Sociale uitsluiting. Dit verslag heeft betrekking op de jaren 2020 en 2021, en gaat over solidariteit en armoede.

De teksten zijn beschikbaar op de website van de Raad (www.cnt-nar.be).