



## Perscommuniqué

---

De Nationale Arbeidsraad is op 29 november 2022 in plenaire zitting samengekomen onder het voorzitterschap van de heer R. Delarue.

### **Wetgevend kader voor de responsabiliseringsbijdrage voor oneigenlijk gebruik van opeenvolgende dagcontracten voor uitzendarbeid**

In zijn advies nr. 2310 doet de Raad concrete voorstellen om ervoor te zorgen dat gebruikers die oneigenlijk gebruik maken van opeenvolgende dagcontracten voor uitzendarbeid, automatisch verantwoordelijk worden gesteld. In zijn advies nr. 2.329 maakt hij belangrijke opmerkingen bij een voorontwerp van programmawet, waarvan één van de hoofdstukken uitvoering wil geven aan het voornoemde advies nr. 2.310. Hij vraagt dat zowel de bepalingen als de memorie van toelichting worden aangepast om gevolg te geven aan zijn opmerkingen. Voorts wenst de Raad betrokken te worden bij de tenuitvoerlegging door de RSZ van het systeem van de responsabiliseringsbijdrage en herinnert hij aan zijn wens dat dit mechanisme op 1 januari 2023 in werking treedt en operationeel is. Hij vraagt daarom om een snelle aanneming van het nog nodige regelgevend kader.

Tegelijkertijd neemt de Raad, overeenkomstig de verbintenis die hij in zijn advies nr. 2.310 is aangegaan, de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 108/3 aan, om een administratieve vereenvoudiging mogelijk te maken en tezelfdertijd de verplichtingen inzake de informatie en raadpleging van de ondernemingsraad of, bij ontstentenis daarvan, de vakbondsafvaardiging, over het gebruik van opeenvolgende dagcontracten voor uitzendarbeid, te behouden.

### **Projecten voor de primaire preventie van burn-out op het werk – Evaluatie van de tweede cyclus van pilootprojecten**

In zijn advies nr. 2.330 geeft de Raad een evaluatie van de pilootprojecten voor de primaire preventie van burn-out op het werk, die liepen in 34 ondernemingen en 2 sectoren in 2020-2021.

Nadat het interprofessioneel akkoord voor de jaren 2017-2018 burn-out had aangeduid als een belangrijke maatschappelijke uitdaging, ontwikkelde de Raad een aan de arbeidswereld aangepaste operationele aanpak om het ontstaan van burn-out bij werknemers tegen te gaan (advies nr. 2.080).

In 2019 selecteerde hij voor de tweede maal een aantal pilootprojecten voor subsidie, om de door hem uitgewerkte aanpak voor de primaire preventie van burn-out op het werk te kunnen uittesten op het terrein. De Raad nam zo een voortrekkersrol op, waarna ook Fedris en RIZIV pilootprojecten opzetten om een zorgpad uit te testen voor respectievelijk de secundaire en tertiaire preventie van burn-out, voor werknemers die reeds bedreigd worden door burn-out of van het werk afwezig zijn door burn-out.

De Raad werd voor de evaluatie van de doeltreffendheid en de effecten in de praktijk bijgestaan door een aantal onafhankelijke academische experts (een samenvatting van hun rapport werd in bijlage bij het advies opgenomen).

Op basis van hun verslag kan hij nu voor de tweede maal concluderen dat de aanpak die hij voorstelde, werkt.

In 2021 kwam hij reeds tot die conclusie op basis van de resultaten van de eerste cyclus van piloot-projecten (advies nr. 2.218).

De Raad wenst verder aandacht te besteden aan de primaire preventie van burn-out in de ondernemingen, waarvan de Covid-19-crisis de dringende noodzaak heeft bevestigd. Hij zal een instrument ontwikkelen met de goede praktijken ter zake en zal zorgen voor de verdere verspreiding van deze informatie.

### **Begrotingsakkoord van de regering van 18 oktober 2022. Besparingen RVA buiten werkloosheid – Ontwerp van koninklijk besluit tijdskrediet en voorontwerp van programmawet, titel Werk**

De Raad heeft het advies nr. 2.231 uitgebracht over een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van diverse koninklijke besluiten inzake tijdskrediet, thematische verloven en loopbaanonderbreking en over de bepalingen met betrekking tot de inschakelingsvergoeding in de titel "Werk" van een voorontwerp van programmawet

De twee (voor)ontwerpen van tekst hebben tot doel om uitvoering te geven aan het begrotingsakkoord van de regering van 18 oktober 2022.

Gezien de erg korte termijnen waarover hij beschikt om zich uit te spreken, heeft de Raad besloten zijn bespreking te beperken tot de besparingsmaatregelen buiten werkloosheid die voortvloeien uit het begrotingsakkoord van 18 oktober 2022, namelijk de besparingsmaatregelen voor tijdskrediet en de afschaffing van de terugbetaling van de inschakelingsvergoedingen door de RVA aan de werkgever. De Raad geeft een negatieve beoordeling over de beide maatregelen en behoudt zich het recht voor andere in het begrotingsakkoord van 18 oktober 2022 aangesneden thema's, te bespreken.

### **IAO – 111<sup>de</sup> zitting van de Internationale Arbeidsconferentie (juni 2023) – Rapport IV (1) – Een kader voor hoogwaardige leerlingplaatsen**

De Raad heeft zich in zijn advies nr. 2.332 positief uitgesproken over een ontwerp van aanbeveling dat binnen de Internationale Arbeidsorganisatie werd opgesteld over hoogwaardige leerlingplaatsen. Hij vindt dat de voorgestelde tekst, evenals het rapport van de regering, een bevredigende basis vormt voor de volgende zitting van de Internationale Arbeidsconferentie in juni 2023.

### **Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 8 april 1989 tot uitvoering van artikel 38, §3bis, derde lid van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers – tweede fase harmonisering maatwerkbedrijven**

De Raad heeft het advies nr. 2.333 uitgebracht betreffende de tweede fase van de harmonisering van de maatwerkbedrijven, met ingang van 1 januari 2023, namelijk een volledige inkanteling van de doelgroepwerknemers in categorie 3b voor de structurele vermindering van de patronale RSZ-bijdragen door de hantering van een ruime notie van "mindervaliden".

De teksten zijn beschikbaar op de website van de Raad ([www.nar-cnt.be](http://www.nar-cnt.be)).