



Perscommuniqué

De Nationale Arbeidsraad is op 28 juni 2022 om 16 uur in plenaire zitting samengekomen onder het voorzitterschap van de heer R. Delarue.

De Raad stelt een oplossing voor vervallen sociale cheques voor.

In zijn advies nr. 2301 formuleert de Raad een voorstel voor een pragmatische, concrete en structurele oplossing betreffende de bestemming van maaltijd-, ecocheques en consumptie- en coronacheques die op de vervaldatum niet werden gebruikt. De verlopen cheques zouden, op vraag van de gerechtigde aan de uitgever, gereactiveerd worden tot 3 maanden na hun vervaldatum. Die sociale cheques kunnen dan nog tot drie maanden na hun reactivering gebruikt worden. Het moet om een eenmalige reactivering gaan, d.w.z. dat voor elke uitgegeven sociale cheque slechts eenmaal die reactivering aangevraagd kan worden.

De Raad buigt zich in de herfst van 2022 een eerste keer over de mogelijke aanpassingen van de lijst van producten en diensten die met ecocheques aangekocht kunnen worden.

De Raad gaat in zijn advies nr. 2.302 gunstig in op de vraag om de lijst van producten en diensten die met ecocheques aangekocht kunnen worden, aan te passen voor tweedehandse elektro en verbindt zich ertoe na afloop van zijn volgende evaluatiecyclus de lijst in de herfst van 2022 te wijzigen. Hij buigt zich ook een eerste keer over het vraagstuk van een multimodale mobiliteit die door ecocheques bevorderd kan worden.

Archivering e-contracten

In zijn advies nr. 2.303 heeft de Raad zich positief uitgesproken over de inwerkingtreding van hoofdstuk 5 van de wet van 15 januari 2018 houdende diverse bepalingen inzake werk en de intentie van de minister van Werk om, na afloop van de aanvankelijke bewaringstermijn van 5 jaar, het automatisch doorsturen van de verschillende elektronisch ondertekende arbeidsovereenkomsten inzake niet-uitzendarbeid naar de vzw SIGeDIS in te stellen.

Daarnaast verwijst de Raad naar zijn eerdere vraag geformuleerd in advies nr. 2.272 van 25 januari 2022 om de door de wet van 15 januari 2018 voorziene wijzigingen uit te voeren, zowel op het vlak van de geavanceerde elektronische handtekening voor alle arbeidsovereenkomsten, als op het vlak van de automatische overdracht naar de vzw SIGeDIS van alle elektronisch ondertekende arbeidsovereenkomsten op het einde van de eerste bewaartermijn van vijf jaar.

Harmonisering aanvullende pensioenen

Het rapport nr. 127 betreft de evaluatie over de vooruitgang die de sectoren boeken inzake de harmonisering van de aanvullende pensioenen die de Raad tegen 1 juli 2022 dient te bezorgen aan de ministers van Werk en Pensioenen.

In het rapport wordt vastgesteld dat ook na de verlenging van de termijnen vooruitgang wordt geboekt.

Er wordt verwezen naar de werkzaamheden in het paritair comité nr. 200. De sociale partners van het paritair comité nr. 200 hebben het advies van de Raad gevraagd over een aantal toepassings- en interpretatievragen inzake artikel 14 van de WAP. De Raad zal zich hierover buigen zodat rechtszekerheid aangaande de toepassing van artikel 14 WAP kan worden geboden waarbij eventueel een wijziging van de wet zal worden voorgesteld of een interprofessionele cao zal worden uitgewerkt.

Geleidelijke overstap van onthaalouders naar een werknemersstatuut

De Raad heeft tijdens zijn zitting van 28 juni eveneens een advies nr. 2.304 uitgebracht over de evaluatie van het sui-generisstatuut van onthaalouders. Die evaluatie is opgebouwd rond de verworvenheden van de adviezen die de Raad hierover heeft uitgebracht op het ogenblik van de invoering van het specifieke statuut voor onthaalouders in 2003, en rond zijn standpunt in verband met het tijdelijke karakter van die specifieke regeling, alsook over alle informatie die de federale instanties alsook de verschillende Gemeenschappen hebben bezorgd. De Raad formuleert in dit raam een gemeenschappelijk voorstel voor de overstap in twee fases van dat stelsel naar het werknemersstatuut en vraagt dat daarvoor op alle niveaus voldoende financiële middelen vrijgemaakt worden. Terzelfdertijd vraagt hij dat zowel naar oplossingen wordt gezocht voor de problemen die thans met de toepassing van het sui-generisstatuut bestaan, alsook voor de problemen die een optimale werking van het werknemersstatuut voor die specifieke groep van werknemers nog in de weg staan.

Behoud van sectorale arbeidsvoorwaarden vastgesteld bij koninklijk besluit bij wijziging van paritair (sub)comité

In zijn advies nr. 2.305 spreekt de Raad zich uit over een voorontwerp van wet tot aanvulling van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.

Dit voorontwerp beoogt het behoud te waarborgen van de sectorale arbeidsvoorwaarden vastgesteld bij koninklijk besluit bij de overgang van een paritair (sub)comité naar een ander paritair (sub)comité ingevolge de wijziging van het bevoegdheidsgebied van een paritair (sub)comité of de oprichting of de opheffing van een paritair (sub)comité

In plaats van de tekst van het voorontwerp van wet, formuleert de Raad in zijn advies een alternatieve regeling. De Raad is van oordeel dat de paritaire (sub)comités het best geplaatst zijn om te bepalen welke koninklijke besluiten behouden moeten blijven en op wie deze koninklijke besluiten van toepassing zijn. Bij gebrek aan een initiatief binnen het oude paritaire (sub)comité om het lot van deze koninklijke besluiten te regelen, moet er in een terugvalpositie worden voorzien in de vorm van een wettelijke suppletieve overgangsregeling.

De teksten zijn beschikbaar op de website van de Raad (www.nar-cnt.be).