



Perscommuniqué

De Nationale Arbeidsraad is op 24 mei 2022 om 16 uur in plenaire zitting samengekomen onder het voorzitterschap van de heer R. Delarue.

1. De Raad heeft het advies nr. 2.292 uitgebracht over een rapport in het kader van de rapporteringsoefening 2022 over de aanbevelingen en niet-geratificeerde verdragen inzake gendergelijkheid op het werk.

Daar waar voor ondernemingen in de privésector de rechten en de bescherming van de werknemer die borstvoeding geeft, worden vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 80 van 27 november 2001 tot invoering van een recht op borstvoedingspauzes, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 80 bis van 13 oktober 2010, om te voldoen aan de vereisten van het verdrag nr. 183 betreffende de moederschapsbescherming, is dat niet het geval voor de openbare sector. Hoewel de federale regering en de gefedereerde entiteiten grotendeels de nodige maatregelen hebben getroffen om hun regelgevend dispositief aan te passen zodat het recht op borstvoedingspauzes voor vrouwen die in het openbaar ambt werken, wordt erkend, wordt dit recht namelijk nog steeds niet volledig toegekend in alle bevoegde instanties van de overheidssector op alle bevoegdheidsniveaus.

In het licht van deze vaststelling beklemtoont de Raad dat hij het belangrijk vindt dat het IAO-verdrag nr. 183 betreffende de moederschapsbescherming wordt geratificeerd en herhaalt hij bijgevolg zijn vraag dat alle bevoegde instanties, in overleg met de representatieve werknemersorganisaties van het personeel van de overheidsdiensten, het nodige zouden doen om volledig in overeenstemming te zijn met de bepalingen van dit verdrag.

De Raad herinnert er ten slotte aan dat hij op het vlak van antidiscriminatie naast de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 95 van 10 oktober 2008 betreffende de gelijke behandeling gedurende alle fasen van de arbeidsrelatie, op 28 april 2020 een brochure heeft aangenomen met als titel "Diversiteit en gelijke behandeling bij personeelswerving bevorderen" (zie: <http://www.cnt-nar.be/PUBLICATIES/Diversiteit-NL.pdf>).

2. In het advies nr. 2.293 nemen de sociale partners een tweede Actieplan ter bevordering van de Tripartiete beginselverklaring over de multinationale ondernemingen aan.

Om de betrokkenheid van de sociale partners bij het proces ter bevordering van de Tripartiete beginselverklaring over multinationale ondernemingen en de bevorderingsinstrumenten daarvan te concretiseren, nam de Raad in zijn advies nr. 2.243 van 28 september 2021 een eerste actieplan aan voor het jaar 2021.

Het actieplan voor het jaar 2022 wil de acties die in 2021 werden opgestart, verankeren in de continuïteit en wil nieuwe acties invoeren om concreet gestalte te geven aan deze bevordering van de MNO-verklaring.

Als onderdeel van deze acties verbinden de sociale partners zich ertoe om, in nauwe samenwerking met de FOD Economie, die verantwoordelijk is voor de bevordering van de OESO-richtlijnen, in de loop van dit jaar of over een langere periode gezamenlijke acties te voeren ter bevordering van al deze instrumenten en de bevorderingsinstrumenten ervan.

De sociale partners verbinden zich er eveneens toe de verklaring en de instrumenten ervan te leren kennen, bekend te maken en zichtbaar te maken via informele uitwisselingen, met name met de overheidsinstanties, die niet alleen betrokken partij zijn doordat ze de verklaring voor zichzelf moeten toepassen, maar ook omdat het hun plicht is om te zorgen voor de bevordering en de toepassing van deze Verklaring in ondernemingen die in het buitenland actief zijn.

3. In het kader van het arrest van het Grondwettelijk Hof van 17 juni 2021 aangaande opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor een bepaalde tijd en vervangingsovereenkomsten heeft de Raad zich in zijn advies nr. 2.294 uitgesproken over een voorontwerp van wet tot wijziging van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.
4. Tot slot heeft de Raad met betrekking tot het betaald educatief verlof het advies nr. 2.295 uitgebracht over het grensbedrag van het referteloon voor de terugbetaling aan de werkgevers voor het schooljaar 2022-2023.

De teksten zijn beschikbaar op de website van de Raad (www.nar-cnt.be).