



Perscommuniqué

De Nationale Arbeidsraad is op 9 maart 2022 om 9 uur in plenaire zitting samengekomen onder het voorzitterschap van de heer R. Delarue.

Uitvoering stap 1 van het Afsprakenkader van de sociale partners van 25 juni 2021 inzake de verhoging van het gemiddeld minimummaandinkomen (GGMMI)

Er dient aan herinnerd te worden dat met de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43/15 van 15 juli 2021, naar aanleiding van het Afsprakenkader dat op 25 juni 2021 tussen de sociale partners werd gesloten in de groep van Tien, het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen via afzonderlijke aanpassingen wordt verhoogd op 1 april 2022, 2024 en 2026. Met stap 1 wordt het gemiddeld minimummaandinkomen vanaf 1 april 2022 op een enkel bedrag gebracht, waardoor de huidige leeftijds- en anciënniteitsvoorwaarden van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 wegvallen. Bovendien wordt het bedrag van het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen vanaf 1 april 2022 verhoogd met 76,28 € bruto. Aangezien de spilindex sinds de datum van de ondertekening van deze overeenkomst echter drie keer werd overschreden, wordt in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43/16, gesloten op 9 maart 2022, het bedrag van het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen, met inbegrip van de verhogingstoeslag, op 1 april 2022 aangepast om rekening te houden met die indexoverschrijdingen.

Zo wordt het bedrag van het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen verhoogd tot 1.806,16€.

Het indexcijfer van de consumptieprijsen dat in aanmerking moet worden genomen, is dat van februari 2022.

Het aangepaste bedrag van het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen is geldig vanaf 1 april 2022.

Parallel met de cao nr. 43/16 en conform het Afsprakenkader van 25 juni 2021 en het uitvoerend advies nr. 2.237 van 15 juli 2021, heeft de Raad het advies nr. 2.277 uitgebracht over een ontwerp van koninklijk besluit dat de compensatie van de kost van de werkgevers naar aanleiding van de verhoging van het minimumloon op 1 april 2022 concretiseert via de introductie van een zeerlageloongrens in de formule van de structurele vermindering van de sociale zekerheidsbijdragen. Dit ontwerp van koninklijk besluit voorziet dat het bedrag van de zeerlageloongrens verhoogd wordt met een factor 1,02 voor elke spilindexoverschrijding in de periode van 1 juli 2021 tot en met 1 april 2022. In zijn advies voorziet de Raad een parallellisme zodoende dat ook het bedrag van 76,28 euro waarmee het minimumloon op 1 april 2022 verhoogd wordt, tijdens deze periode op dezelfde wijze geïndexeerd wordt, hetgeen geconcretiseerd is in de cao nr. 43/16.

Het advies nr. 2.237 van 15 juli 2021 ter uitvoering van het Afsprakenkader van 25 juni 2021 bepaalt dat voor de werkgevers behorende tot 'categorie 2' en 'categorie 3 - met werknemers zonder loonmatigingsbijdrage', de zogenaamde categorie 3b, van de structurele vermindering van de sociale zekerheidsbijdragen aanvullende maatregelen nodig zijn om een zo maximaal mogelijke compensatie te bereiken van de kost van de verhoging van het minimumloon op 1 april 2022 op macro-economisch niveau. Daarom heeft de Raad in het advies nr. 2.278 aanvullende compensatiemaatregelen voor deze werkgevers voorgesteld.

De teksten zijn beschikbaar op de website van de Raad (www.nar-cnt.be).