



## Persbericht

---

### Gelijkheid tussen vrouwen en mannen: De Nationale Arbeidsraad werkt aan meer beloningstransparantie

De in de **Nationale Arbeidsraad** verenigde sociale partners zijn volop aan het overleggen om ervoor te zorgen dat de **Europese richtlijn** inzake beloningstransparantie op een coherente en oordeelkundige manier wordt omgezet in Belgisch recht. Die richtlijn heeft tot doel de toepassing van het grondbeginsel van **gelijke beloning** van mannen en vrouwen voor gelijke of gelijkwaardige arbeid te versterken.

Binnen die context hebben de sociale partners, op basis van voorbereidende nota's van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen, verschillende aanpassingen aan de wetgeving (rapportering en toezicht) geïdentificeerd waarover ze een advies zullen uitbrengen. Ze hebben ook bepaald aan welke collectieve arbeidsovereenkomsten aanpassingen nodig zijn om uitvoering te geven aan de richtlijn.

Het gaat onder meer om de **collectieve arbeidsovereenkomsten [nr. 25](#), [nr. 38](#) en [nr. 95](#)** van de Nationale Arbeidsraad.

De sociale partners zijn vastbesloten om hun werkzaamheden af te ronden zodat de deadline voor de omzetting van de richtlijn wordt gehaald.