



Perscommuniqué

De Nationale Arbeidsraad is op 19 juli 2022 om 16 uur in plenaire zitting samengekomen onder het voorzitterschap van de heer R. Delarue.

Pilootprojecten innovatieve arbeidsorganisatie

In het kader van de uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2017-2018 hebben de sociale partners het initiatief genomen om pilootprojecten voor innovatieve arbeidsorganisatie te ondersteunen.

In het advies nr. 2.170 van 30 juni 2020 werd een globale aanpak en een kader uitgewerkt voor het opzetten van deze pilootprojecten.

Ondernemingen en sectoren konden een subsidieaanvraag indienen tussen 1 april 2022 en 31 mei 2022.

Gezien het beperkte budgettaire kader en het feit dat de beweegreden voor het opzetten van pilootprojecten tot een succesvolle aanpak moet leiden, kon slechts een beperkt aantal aanvragen in aanmerking worden genomen.

Om de aanvragen objectief te kunnen beoordelen heeft de Raad voor de selectie van de ingediende projecten een beroep gedaan op onafhankelijke experts uit de academische wereld met praktijkervaring op het terrein.

De Raad heeft op 19 juli een gemotiveerd advies uitgebracht waarin aan de minister van Werk wordt voorgesteld een subsidie te verlenen aan 27 projecten (26 projecten ingediend door ondernemingen en 1 project ingediend door een sector).

De minister zal op basis van dat advies een beslissing nemen en de betrokken ondernemingen en sectoren hiervan in kennis stellen tegen uiterlijk 30 september 2022.

De projecten kunnen dan vanaf 1 oktober 2022 worden uitgevoerd. Ze hebben een looptijd van maximaal 18 maanden.

Na afloop van die projecten, evalueert de Raad het systeem van de pilootprojecten op grond van het syntheseverslag van de onafhankelijke experts aangaande de resultaten van de projecten.

Responsabilisering van de gebruikers in geval van overschrijding van bepaalde drempels van opeenvolgende dagcontracten voor uitzendarbeid door de betaling van een bijzondere bijdrage aan de sociale zekerheid

De sociale gesprekspartners zijn in hun advies nr. 2.091 van 24 juli 2018 verbintenissen aangegaan met betrekking tot het oneigenlijk gebruik van opeenvolgende dagcontracten voor uitzendarbeid. Na een evaluatieoefening op basis van cijfermateriaal van de RSZ stelt de Raad vast dat ondernemingen inspanningen leveren om het gebruik dit soort arbeidsovereenkomsten te verminderen. Niettemin heeft hij besloten hun gebruik beter te omkaderen. Na een aantal basisbeginselen van het stelsel van opeenvolgende dagcontracten voor uitzendarbeid in herinnering te hebben gebracht, formuleert hij dan ook concrete voorstellen.

Het gaat om een automatische responsabilisering van gebruikers die oneigenlijk gebruik maken van opeenvolgende dagcontracten voor uitzendarbeid. Die responsabilisering is gebaseerd op de betaling van een bijzondere bijdrage aan de sociale zekerheid. Deze bijzondere bijdrage is verschuldigd door de gebruiker en wordt berekend op basis van een progressief karakter van het aantal opeenvolgende dagcontracten voor uitzendarbeid in de loop van een semester, voor dezelfde uitzendkracht die bij dezelfde gebruiker tewerkgesteld is. De Raad verzoekt de RSZ de mogelijkheid te onderzoeken om voor die berekening een "teller" te creëren, zoals in de applicatie student@work, die zou kunnen worden toegevoegd aan de app interim@work. De Raad drukt de wens uit dat het responsabiliseringsmechanisme dat hij voorstelt, op 1 januari 2023 in werking kan treden. Tot slot zal hij zorgen voor een follow-up en monitoring van dit nieuwe systeem en van de evolutie van het gebruik van opeenvolgende contracten van twee dagen.

Dit mechanisme gaat gepaard met een administratieve vereenvoudiging, door een aanpassing van de informatie- en raadplegingsprocedure waarin de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 108 voorziet. Er zal een wijzigings-cao worden gesloten zodra het wettelijk en regelgevend kader is aangenomen en de nodige uitvoeringsbepaling is ingevoerd.

Proces van de vrijwillige terugkeer naar werk van personen met een gezondheidsprobleem

In zijn advies nr. 2.311 spreekt de Raad zich uit over een voorontwerp van wet tot wijziging van de programmawet van 27 december 2021 wat de responsabiliseringsbijdrage betreft voor werkgevers met een bovenmaatse instroom van werknemers in invaliditeit, alsook over twee ontwerpen van koninklijk besluit ter uitvoering. In het eerste KB worden de waarden voor het bepalen van die bovenmaatse instroom vastgesteld, en in het tweede worden de regels vastgesteld volgens welke de RSZ ondernemingen bij wie de gemiddelde instroom van werknemers in invaliditeit ongunstig evolueert, daar proactief van op de hoogte houdt.

De Raad herinnert in eerste instantie aan zijn principiële standpunt met betrekking tot de responsabilisering van werknemers en werkgevers. Zo benadrukt hij enerzijds dat hij niet akkoord gaat met het principe van financiële sancties als responsabiliseringsmechanisme en anderzijds dat moet worden vastgehouden aan een positieve en globale aanpak, alsook een goed beleid dat de verschillende actoren aanspoort tot re-integratie door middel van passende begeleiding, informatie, bewustmaking en middelen in plaats van via financiële responsabilisering. De Raad onderstreept nogmaals het vrijwillige karakter van het re-integratieproces als succesfactor voor het traject. Een financieel responsabiliseringsmechanisme is evenwel niet verenigbaar met een vrijwillige benadering.

Volledig subsidiair formuleert de Raad niettemin specifieke opmerkingen bij de ontwerpen van wet- en regelgevende teksten die hem ter advies worden voorgelegd. Tot slot vraagt de Raad dat, indien de responsabiliseringsmechanismen voor werkgevers en werknemers worden gehandhaafd, zij op zeer korte termijn worden geëvalueerd en hij vraagt om hem daarbij te betrekken. Daartoe verzoekt hij om snel te kunnen beschikken over onderbouwde cijfergegevens.

De teksten zijn beschikbaar op de website van de Raad (www.nar-cnt.be).