

Tijdskrediet landingsbaan (halftijdse of 1/5^{de} loopbaanvermindering)

	Recht op afwezigheid			Recht op vergoeding			Toetreding sector/onderneming om recht te hebben op een vergoeding
Algemeen stelsel							
	Cao nr. 103 (art. 8, § 7)			KB 12.12.2001 (art. 6, §§1 tot 4)			N.v.t.
	Leeftijd	Loopbaan		Leeftijd	Loopbaan		
	60 jaar		Mannen Vrouwen	60 jaar		Mannen Vrouwen	
		01.01.2026	31 jaar 26 jaar		01.01.2026	31 jaar 26 jaar	
		01.01.2027	32 jaar 27 jaar		01.01.2027	32 jaar 27 jaar	
		01.01.2028	33 jaar 28 jaar		01.01.2028	33 jaar 28 jaar	
		01.01.2029	34 jaar 29 jaar		01.01.2029	34 jaar 29 jaar	
		01.01.2030	35 jaar 30 jaar		01.01.2030	35 jaar 30 jaar	
Uitzonderingsstelsels							
Uitzonderingsstelsel Mindervalide werknemers – PC 327	Cao nr. 103 (art. 8, § 6)			KB 12.12.2001 (art. 6, § 6)		Cao nr. 181 (01.01.2026-31.12.2027) Cao nr. 182 (01.01.2028-30.06.2029)	Neen
	Leeftijd 55 jaar	Loopbaan 25 jaar		Leeftijd 55 jaar	Loopbaan 25 jaar	Leeftijd 55 jaar	
Uitzonderingsstelsel Zware beroepen	Cao nr. 103 (art. 8, §§ 3 en 4)			KB 12.12.2001 (art. 6, § 5)		Cao nr. 179 (01.01.2026-31.12.2027) Cao nr. 180 (01.01.2028-30.06.2029)	Ja (sector-cao)
	Leeftijd 55 jaar	Loopbaan 25 jaar		Leeftijd 55 jaar	Loopbaan 25 jaar	Leeftijd 55 jaar	

Uitzonderingsstelsel Lange loopbaan	Cao nr. 103 (art. 8, § 2)		KB 12.12.2001 (art. 6, § 5)		Cao nr. 179 (01.01.2026-31.12.2027) Cao nr. 180 (01.01.2028-30.06.2029)		Ja (sector-cao)
	Leeftijd 55 jaar	Loopbaan 35 jaar	Leeftijd 55 jaar	Loopbaan 35 jaar	Leeftijd 55 jaar	Loopbaan 35 jaar	
Uitzonderingsstelsel Onderneming in moeilijkheden of in herstructurering	Cao nr. 103 (art. 8, § 5)		KB 12.12.2001 (art. 6, § 5)		Cao nr. 179 (01.01.2026-31.12.2027) Cao nr. 180 (01.01.2028-30.06.2029)		Ja (ondernemings- cao)
	Leeftijd 55 jaar	Loopbaan 25 jaar	Leeftijd 55 jaar	Loopbaan 25 jaar	Leeftijd 55 jaar		