

La (sous-)commission paritaire

Numéro de la (sous-)commission paritaire

Nom du président de la (sous-)commission paritaire

Adresse e-mail

Téléphone

GSM ou ligne fixe

Introduction conjointe

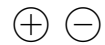


Cliquez sur l'icône « plus » afin d'ajouter une ou plusieurs (sous-)commissions paritaires participantes au formulaire.

L'institution qui est responsable du projet au sein de la (sous-)commission paritaire

Nom de l'institution

Introduction conjointe



Lorsque le projet est introduit conjointement par plusieurs institutions (fonds sectoriels, fonds de formation...), le demandeur est l'une de ces institutions, qui est choisie à cet effet. Les coordonnées des autres institutions participantes sont complétées par le demandeur.

Cliquez sur l'icône « plus » afin d'ajouter une ou plusieurs institutions participantes au formulaire.

Adresse postale de l'institution qui est responsable du projet au sein de la (sous-)commission paritaire

Adresse postale



Cette adresse sera utilisée pour le versement de la subvention, si le projet est sélectionné.

Données financières de l'institution qui est responsable du projet au sein de la (sous-)commission paritaire

Titulaire du compte

IBAN

Vous pouvez convertir un numéro de compte national en numéro IBAN au moyen de l'outil suivant: <http://www.ibanbic.be> (<http://www.ibanbic.be>).

Personne de contact

Personne de contact



Personne qui est active dans l'institution (l'une des institutions) responsable du projet dans la (les) (sous-)commission(s) paritaire(s), et qui peut fournir les informations nécessaires sur le projet.

Nom

Fonction

Adresse e-mail

Téléphone

GSM ou ligne fixe

Accompagnateur du projet



L'accompagnateur du projet est la personne qui est responsable de l'accompagnement du projet dans l'entreprise concernée/les entreprises concernées. Il peut également s'agir de l'organisation accompagnatrice pour le compte de laquelle l'accompagnateur exerce ses missions ou de celle à laquelle la tâche a été externalisée lorsqu'il est fait appel à une coopération externe.

Accompagnateur du projet

Nom de l'entreprise/l'organisation/la personne

Numéro d'entreprise

Fonction

Adresse e-mail

Téléphone

GSM ou ligne fixe

Coopération entre différents accompagnateurs



Lorsque le projet est exécuté conjointement par plusieurs accompagnateurs, il convient de communiquer les coordonnées des différents accompagnateurs qui coopèrent.

Cliquez sur l'icône « plus » pour ajouter un ou plusieurs accompagnateurs au formulaire.

Personne de contact de l'accompagnateur/des accompagnateurs du projet

Personne de contact de l'accompagnateur/des accompagnateurs 
du projet

Il s'agit de la personne physique qui peut fournir les informations nécessaires sur le projet accompagné par l'accompagnateur/les accompagnateurs.

Nom

Fonction

Adresse e-mail

Téléphone

GSM ou ligne fixe

Description du projet



Le demandeur doit décrire le projet et motiver le fait que le projet introduit remplit les critères de recevabilité et de qualité prévus.

Si le projet ne remplit pas un ou plusieurs critères de recevabilité, la demande ne sera pas recevable et il ne sera pas procédé à l'évaluation du projet sur la base des critères de qualité.

Recevabilité de la demande

1. Décrivez la manière dont le projet vise à mettre en place une organisation du travail innovante :

1000 caractères au maximum

2. Décrivez le travail préparatoire qui a déjà été réalisé, en ce qui concerne spécifiquement la réalité organisationnelle des entreprises concernées par la demande ; et plus précisément, le travail préparatoire qui a porté sur l'élaboration d'une vision et d'une stratégie en vue d'une organisation du travail innovante (les facteurs et leur articulation), les objectifs à atteindre/améliorations à réaliser et la voie qui y mène :

2000 caractères au maximum

3. Décrivez celle/elles des phases suivantes dans laquelle/lesquelles les travaux s'inscriront : le développement d'actions, la mise en œuvre d'actions, et/ou l'évaluation et/ou l'ajustement des actions :

1000 caractères au maximum

4. Déclaration sur l'honneur qu'il s'agit de nouvelles actions, qui ne sont pas financées par ailleurs :

D'accord

5. Décrivez le caractère collectif des actions, à savoir le fait qu'il s'agit d'actions portant sur l'organisation dans son ensemble, sur des groupes de lieux de travail ou de fonctions :

1000 caractères au maximum

Description du projet

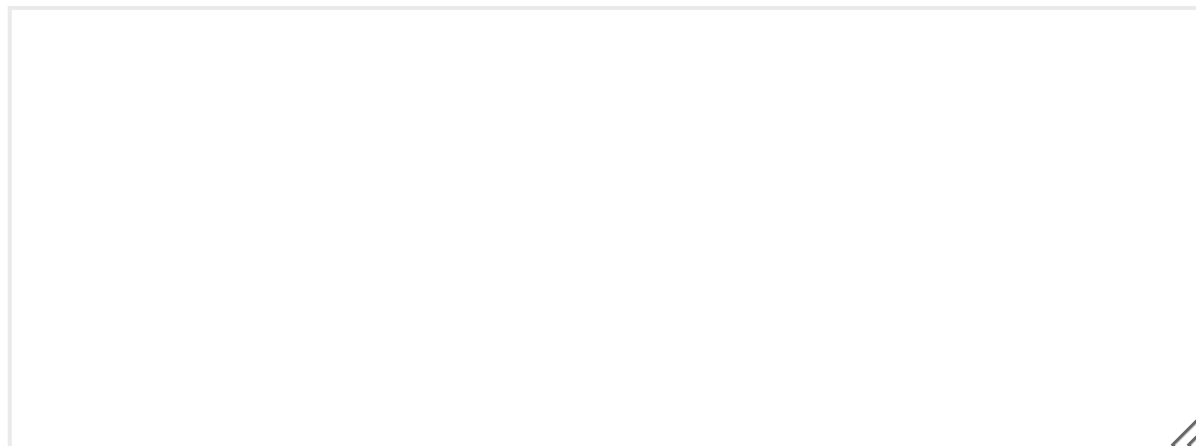


Le demandeur doit décrire le projet et motiver le fait que le projet introduit remplit les critères de recevabilité et de qualité prévus.

Si le projet ne remplit pas un ou plusieurs critères de recevabilité, la demande ne sera pas recevable et il ne sera pas procédé à l'évaluation du projet sur la base des critères de qualité.

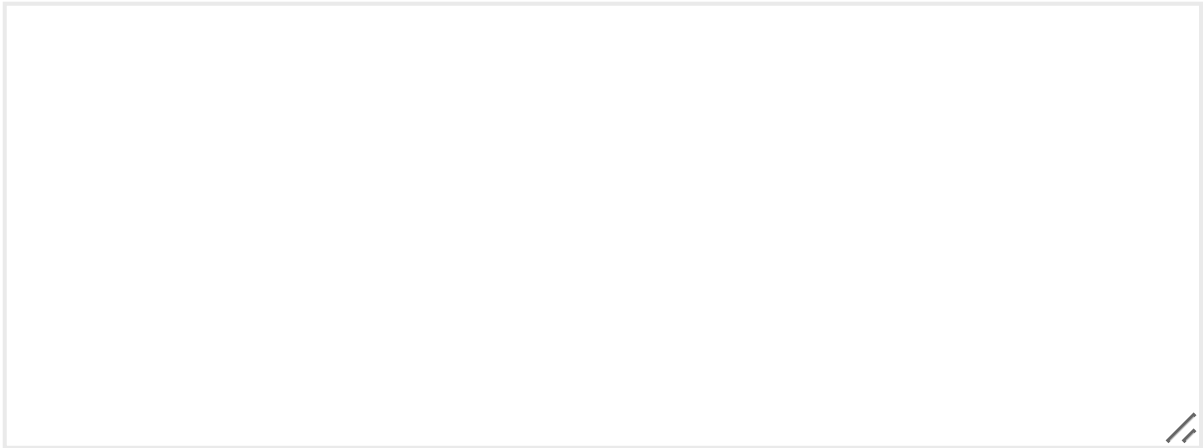
Qualité de la demande

1. Décrivez les aspects de l'organisation du travail dans son ensemble sur lesquels le projet porte, et les éléments classiques d'une organisation du travail innovante qui sont pris en considération dans ce cadre (entre autres l'approche orientée vers le processus, l'organisation horizontale, les emplois actifs, le développement des compétences, le job crafting, l'intrapreneuriat...):



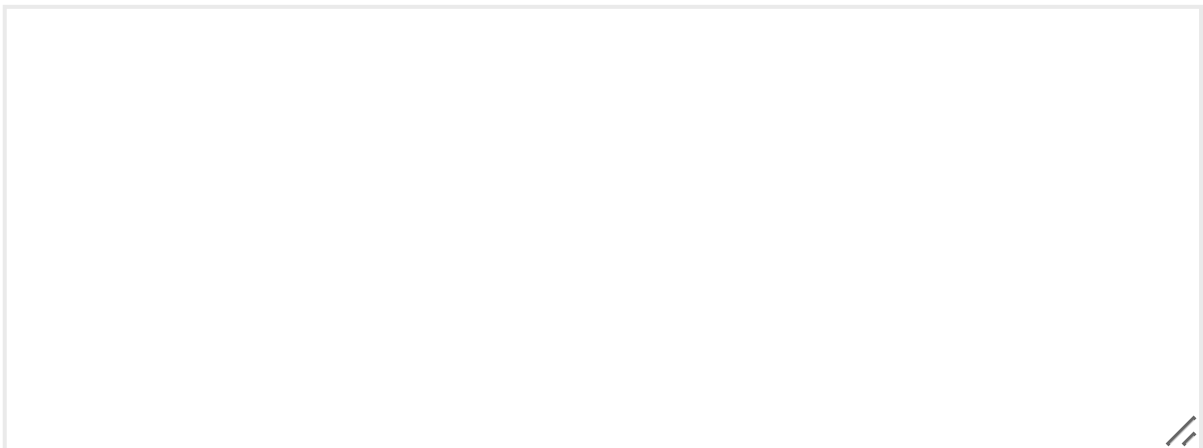
2500 caractères au maximum

2. Décrivez les aspects des quatre autres composantes du travail (conditions de travail, contenu du travail, conditions de vie au travail, relations interpersonnelles au travail) sur lesquels le projet porte :



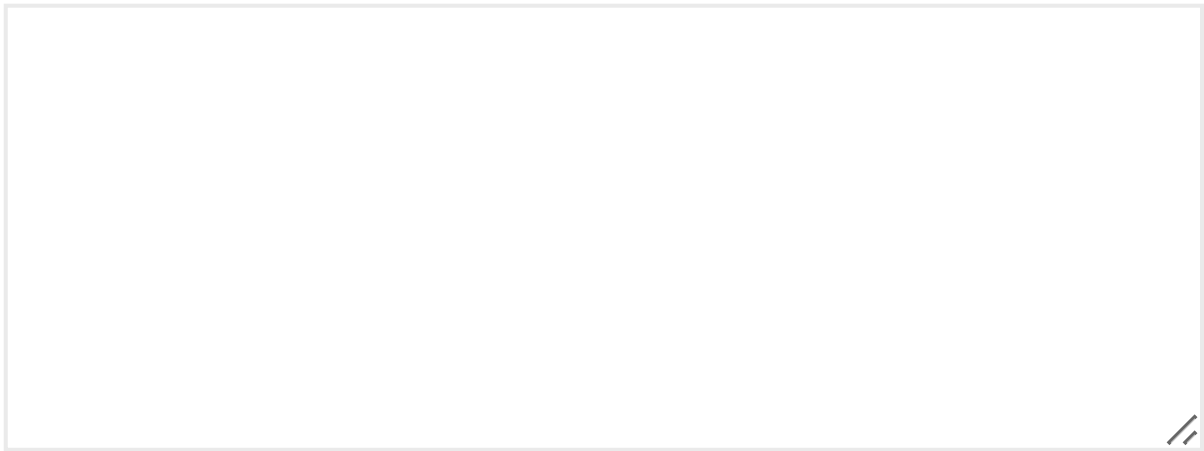
1500 caractères au maximum

3. Indiquez de quelle manière le projet veillera à assurer une approche cohérente et intégrée, portant sur plusieurs des aspects précités de l'organisation du travail, ainsi que l'articulation entre les différents aspects sur lesquels les actions portent :



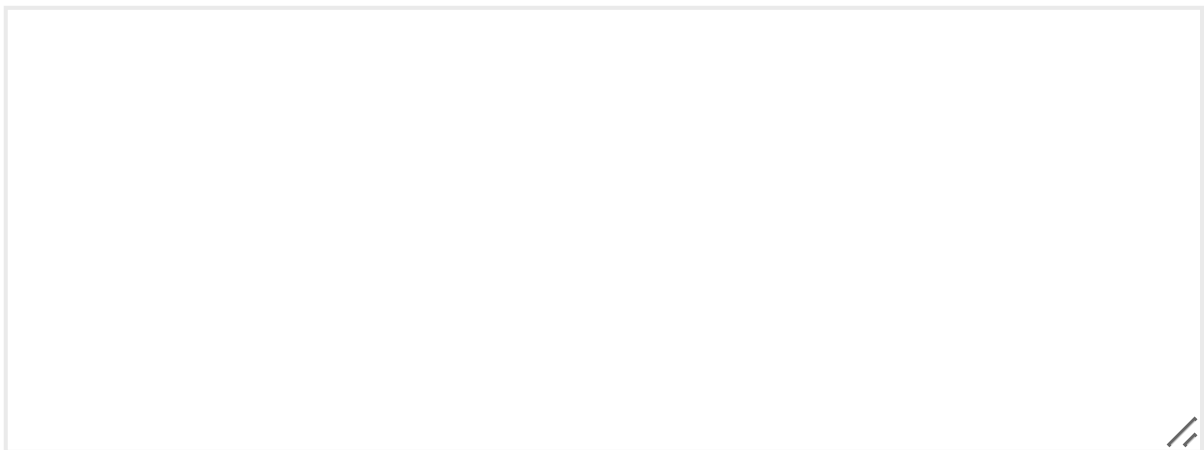
2000 caractères au maximum

4. Quelle est la situation finale visée par le projet, tant pour les travailleurs que pour l'organisation (effets sur l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée et sur la soutenabilité du travail, sur le développement futur de l'organisation, sur le développement de la carrière des travailleurs impliqués...), et quels sont les critères concrets (qualitatifs ou quantitatifs) qui permettront de mesurer le degré d'avancement et le succès des actions ?



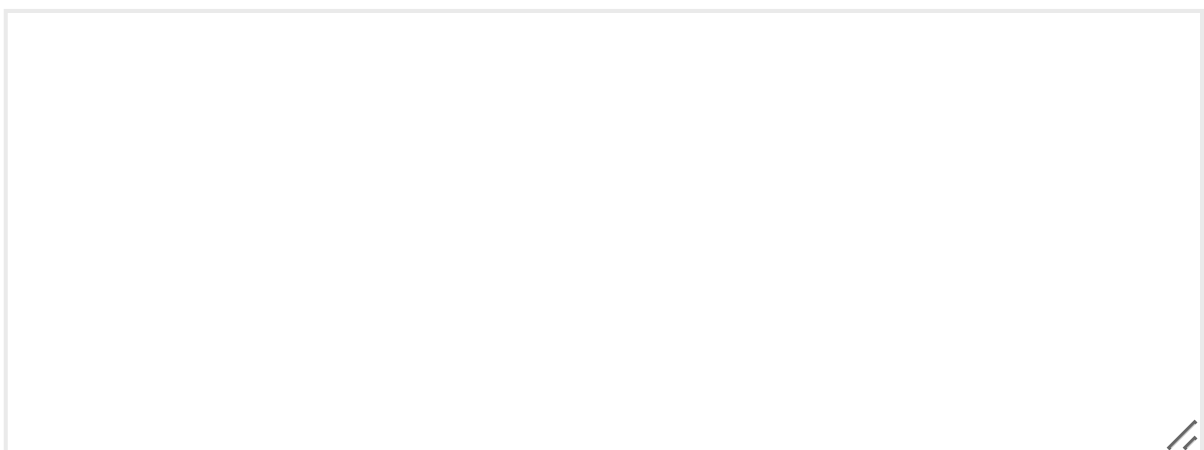
2000 caractères au maximum

5. Décrivez le processus de l'intervention, à savoir de quelle manière vous procéderez étape par étape, quelles actions seront entreprises et de quelle manière ces actions s'articuleront :



5000 caractères au maximum

6. Décrivez le caractère innovant du projet. Décrivez les grands défis et obstacles à l'intervention prévue/aux interventions prévues. Décrivez en quoi ce projet – et plus précisément la contribution d'un accompagnateur externe – est nécessaire en vue de parvenir aux résultats souhaités.



2500 caractères au maximum

Description du projet ?

Le demandeur doit décrire le projet et motiver le fait que le projet introduit remplit les critères de recevabilité et de qualité prévus.

Si le projet ne remplit pas un ou plusieurs critères de recevabilité, la demande ne sera pas recevable et il ne sera pas procédé à l'évaluation du projet sur la base des critères de qualité.

Approche participative du projet

Approche participative ?

Il convient d'adopter une approche participative du projet. Il s'agit là d'un critère permettant d'apprécier la recevabilité de la demande.

1. Décrivez de quelle manière les partenaires sociaux sont associés à l'élaboration et à la mise en œuvre du projet :

2000 caractères au maximum

Approbation par la (sous-)commission paritaire



Le président de la (sous-)commission paritaire doit joindre une déclaration sur l'honneur dont ressort la décision d'approbation par la (sous-)commission paritaire concernée. Cette déclaration doit contenir une date ainsi que la signature du président.

2. Approbation par la (sous-)commission paritaire

Téléverser PDF avec signature manuscrite



Introduction conjointe



Cliquez sur l'icône « plus » afin d'ajouter la déclaration sur l'honneur avec l'approbation du président/des présidents des autres (sous-)commissions paritaires participantes.

Description de l'expertise et de l'expérience de l'accompagnateur/de l'organisation accompagnatrice du projet

Expertise nécessaire ?

L'accompagnateur/l'organisation accompagnatrice du projet doit disposer de l'expertise et de l'expérience nécessaires. Cette expertise ou cette expérience peuvent être présentes par le biais d'une collaboration avec des partenaires externes dans le cadre d'un partenariat durable. Il s'agit d'un critère permettant d'apprécier la qualité de la demande.

1. Déclaration sur l'honneur que vous souscrivez, en tant qu'accompagnateur/organisation accompagnatrice du projet, au cadre général, aux objectifs et aux points de départ de la mise en place des projets-pilotes en matière d'organisation du travail innovante :

D'accord

2. Décrivez votre expertise et votre expérience en tant qu'accompagnateur/organisation accompagnatrice du projet en ce qui concerne plusieurs des aspects énumérés ci-après. Il convient de démontrer qu'une approche multidisciplinaire cohérente et intégrée pourra être mise en œuvre dans la pratique.



Il doit s'agir d'une expertise et d'une expérience d'au moins trois ans. Seules sont pertinentes l'expertise et l'expérience concernant les aspects concrets sur lesquels le projet portera. Elles doivent concerner les personnes qui réalisent effectivement l'accompagnement. S'il s'agit d'une collaboration avec des partenaires externes, il convient de démontrer la nature et le caractère durable du partenariat.

3000 caractères au maximum

Il est possible de démontrer une expertise et une expérience dans les aspects suivants de l'organisation du travail :



- accompagnement organisationnel d'entreprises en vue de l'amélioration de la qualité du travail et de l'augmentation des performances des entreprises ;
- organisation du travail et processus ;
- contenu du travail (y compris charge de travail, moyens de communication électroniques) ;
- gestion des compétences ;
- gestion des talents ;
- gestion de la carrière ;
- autonomie ;
- confiance et respect (reconnaissance, valeurs, équité, règles claires) ;
- conditions de vie au travail ;
- relations de travail (rapports avec les dirigeants, collègues, tiers) ;
- conditions de travail ;
- aspects de la santé qui sont liés au travail ;
- développement du leadership ;
- mise en place de processus de transformation dans les entreprises.

Veuillez également indiquer, dans la description de votre expertise, de quels aspects de l'organisation du travail il s'agit.

Montant de la subvention demandée

Indiquez le montant de la subvention demandée, ainsi que l'estimation budgétaire sur laquelle est basé le montant demandé.

Confirmation

Évaluation

Le demandeur se déclare prêt à collaborer à l'évaluation du projet par l'accompagnateur de projet ainsi que par la commission compétente du CNT et les experts désignés par celle-ci. Il accepte que les résultats de cette évaluation soient publiés en vue d'une évaluation globale.

D'accord

Protection des données personnelles

Les informations recueillies dans le présent questionnaire sont enregistrées dans un fichier informatisé par le Conseil national du Travail et traitées par celui-ci conformément au RGPD (règlement général sur la protection des données).

Elles seront accessibles uniquement aux membres et au Secrétariat du Conseil national du Travail, aux experts désignés par celui-ci, au SPF Emploi, Travail et Concertation sociale, et à l'ONEM, pour les finalités suivantes : statuer sur la demande de subvention, procéder au paiement de la subvention, ainsi que dans le cadre du suivi et de l'évaluation du projet.

Les données seront conservées le temps nécessaire à ces finalités et pour pouvoir justifier le paiement des subventions.

Conformément au RGPD, le demandeur est informé qu'il peut exercer ses droits d'accès à ses données, de rectification, d'effacement, d'opposition, de limitation ou de portabilité en contactant dpo@cnt-nar.be (mailto:dpo@cnt-nar.be). En cas de différend, le demandeur peut introduire une réclamation (plainte) auprès de l'Autorité de protection des données.

Le demandeur est informé de l'utilisation des cookies fonctionnels nécessaires :

- au remplissage et à la transmission du formulaire: laravel_session
- à la sécurité du formulaire : XSRF-TOKEN

Le demandeur déclare sur l'honneur avoir obtenu le consentement explicite de la part des personnes concernées pour le traitement des données saisies en vue des finalités indiquées ci-dessus.

D'accord

Engagement global

Le demandeur s'engage à réaliser le projet du début à la fin conformément aux éléments repris dans le présent formulaire de demande.

D'accord
