

Duur begeleiding - artikel 6

DUUR EN FASERING OUTPLACEMENTBEGELEIDING

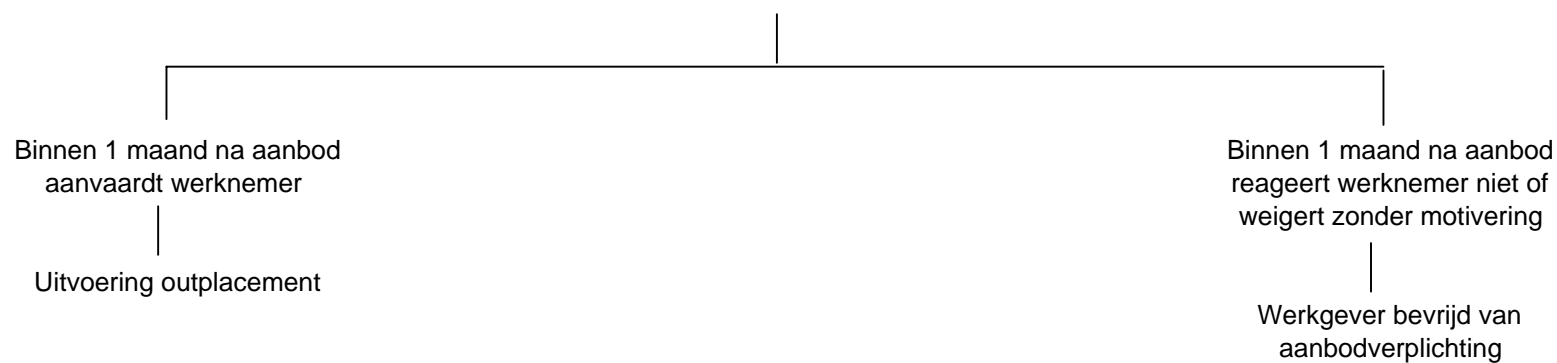
- 1ste fase → 20 uren gedurende max. 2 maanden
behalve indien vooraf verwittiging : nieuwe betrekking of beroepsbezigheid als zelfstandige
- 2de fase → 20 uren gedurende max. 4 maanden
behalve indien op einde vorige fase verwittiging : nieuwe betrekking of beroepsbezigheid als zelfstandige
- 3de fase → 20 uren gedurende max. 6 maanden
behalve indien op einde vorige fase verwittiging : nieuwe betrekking of beroepsbezigheid als zelfstandige

Opgelet : outplacementbegeleiding blijft steeds beperkt tot max. 12 maanden vanaf aanvang begeleiding

GELDIG OUTPLACEMENTAANBOD NA EINDE ARBEIDSOVEREENKOMST

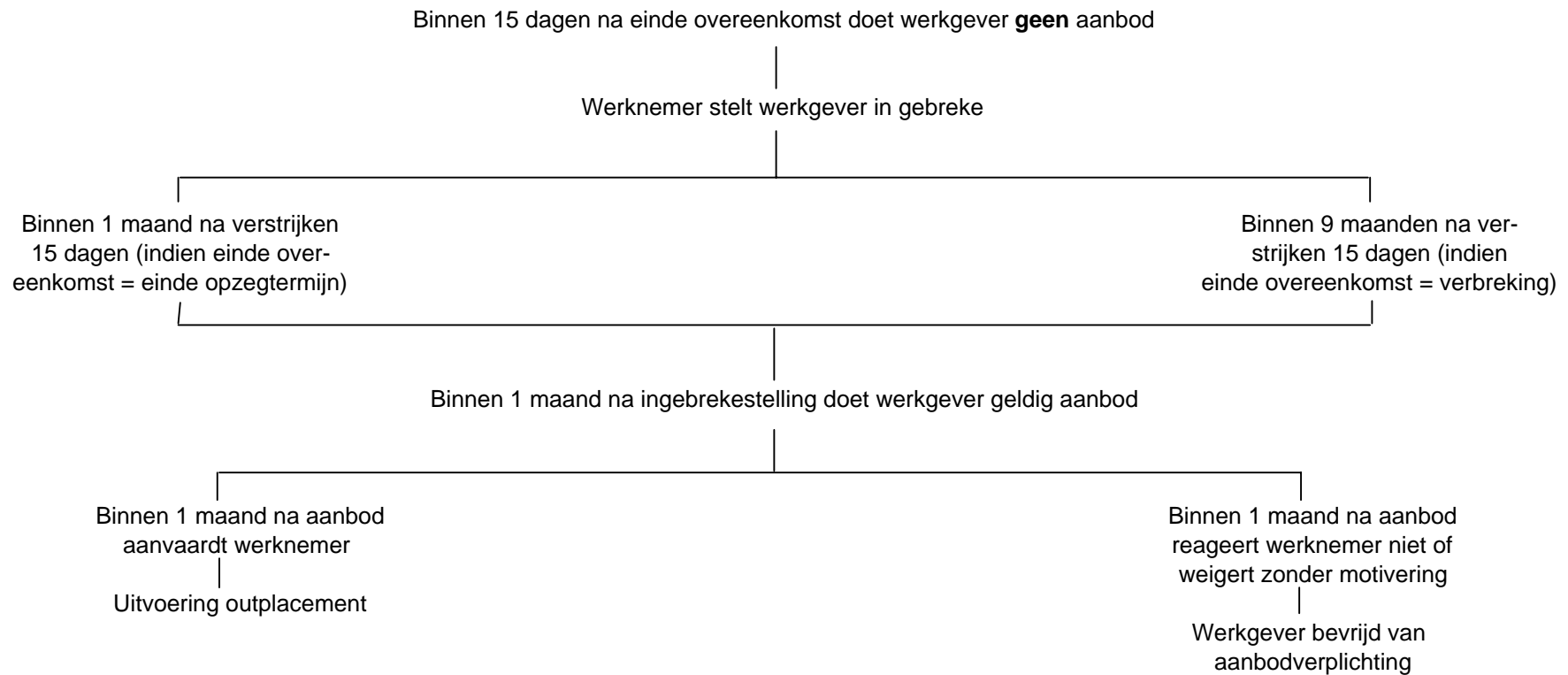
(Verplichting werkgever)

Binnen 15 dagen na einde overeenkomst doet werkgever aanbod



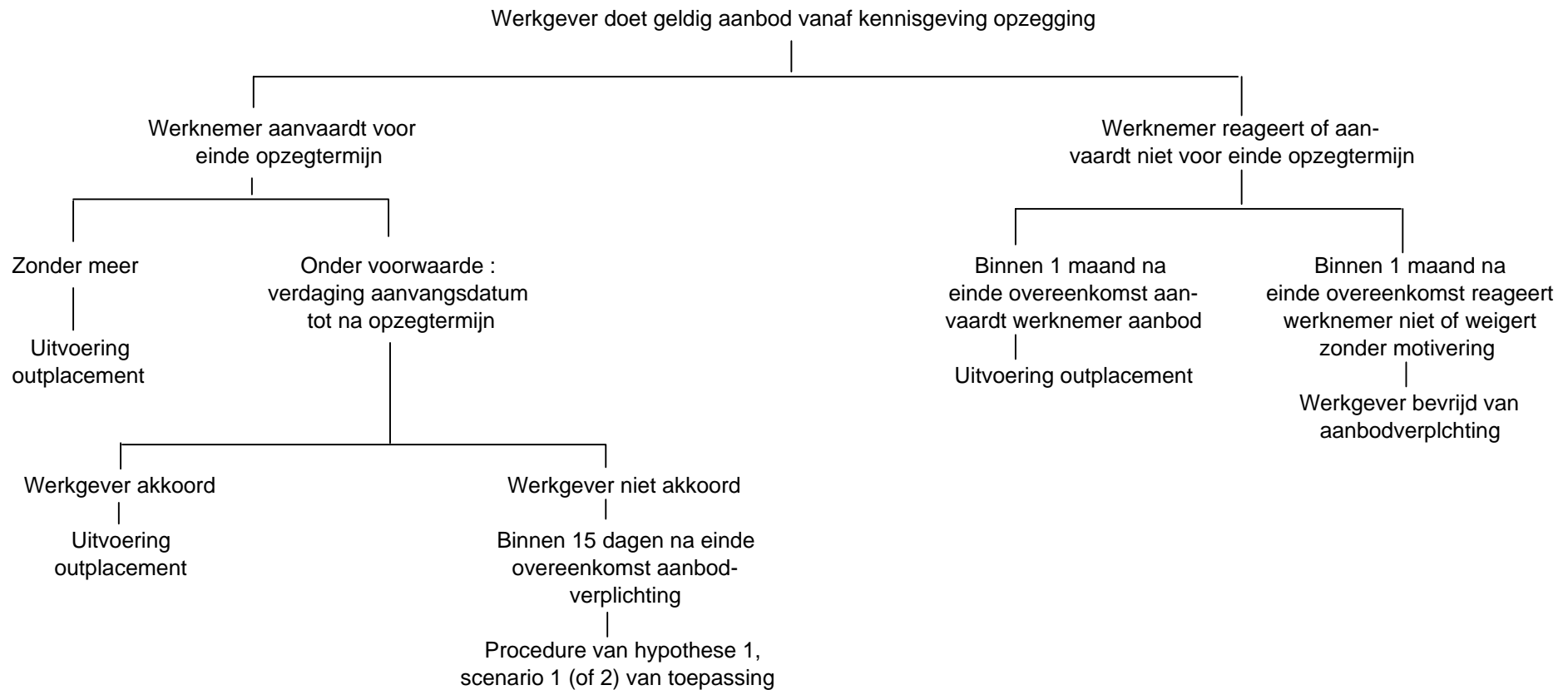
GELDIG OUTPLACEMENTAANBOD NA EINDE ARBEIDSOVEREENKOMST

(Verplichting werkgever)



GELDIG OUTPLACEMENTAANBOD VANAF KENNINGSGEVING OPZEGGING

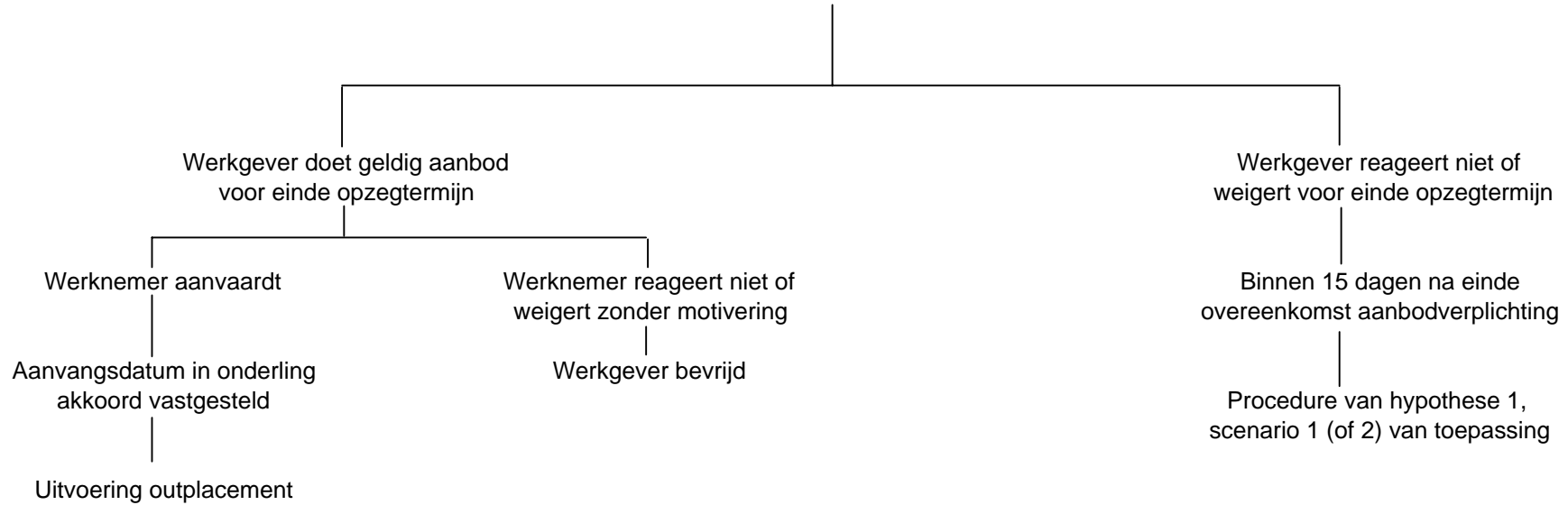
(Mogelijkheid werkgever)



OUTPLACEMENTVERZOEK NA KENNISGEVING OPZEGGING

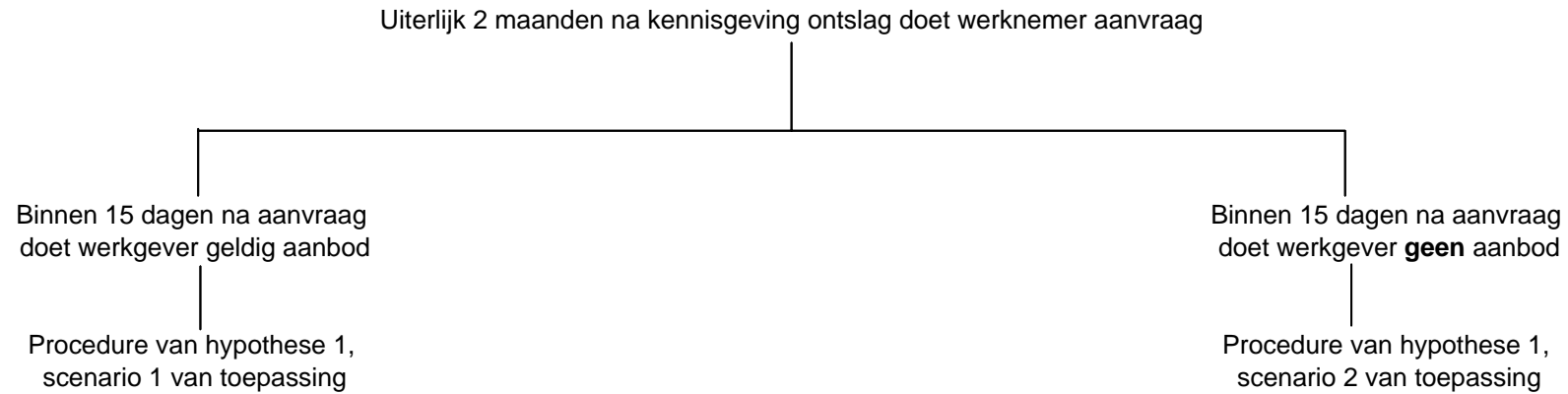
(Mogelijkheid werknemer die initiatief werkgever niet afwacht

Werknemer verzoekt om outplacement na kennisgeving opzegging)



OUTPLACEMENTVERZOEK NA KENNISGEVING ONTSLAG

(Initiatief werknemer aan wie werkgever enkel op aanvraag aanbod moet doen)*



* Sommige deeltijdwerkers (minder dan halftijds tewerkgesteld) en sommige werknemers die niet beschikbaar moeten blijven voor de algemene arbeidsmarkt (art. 3, § 2, tweede lid)

OUTPLACEMENTAANVRAAG NA VERLIES NIEUWE BETREKKING

