



NATIONALE ARBEIDSRAAD

CENTRALE RAAD VOOR HET  
BEDRIJFSLEVEN

RAPPORT Nr. 128

CRB 2022-1875  
CO 1000

Gemeenschappelijke Raadszitting van 19 juli 2022  
-----

Relancestrategie – Invoering van een globale verbintenis van werkgevers inzake stageplaatsen – Jaarlijkse evaluatie – Jaar 2021

x                      x                      x

3.346

## RAPPORT

-----

Onderwerp: Relancestrategie – Invoering van een globale verbintenis van werkgevers inzake stageplaatsen – Jaarlijkse evaluatie – Jaar 2021

---

De Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven hebben zich uit eigen beweging voorgenomen de evaluatie van de globale verbintenis van werkgevers inzake de stageplaatsen op basis van de cijfergegevens voor 2021 te evalueren om zich te conformeren aan de bepalingen van artikel 10, § 3 van de wet van 27 december 2012, waarin wordt bepaald dat zij elk jaar uiterlijk tegen 30 september gezamenlijk moeten evalueren of die verplichting door de werkgevers werd nageleefd.

Op verslag van het Bureau van de Nationale Arbeidsraad en het Bureau van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven, hebben de Raden op 19 juli 2022 het volgende rapport uitgebracht.

x                    x                    x

## **I. INLEIDING**

De wet van 27 december 2012 houdende tewerkstellingsplan heeft voor werkgevers die vallen onder het toepassingsgebied van de wet op de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, een globale verplichting ingevoerd om jaarlijks een aantal werkplekleerplaatsen ter beschikking te stellen naar rato van één procent van hun totale personeelsbestand.

Ingevolge artikel 10, § 3 van die wet moet de Nationale Arbeidsraad samen met de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven elk jaar uiterlijk tegen 30 september evalueren of die globale verbintenis werd nageleefd.

Voor de jaren 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 en 2020 hebben de Raden hierover hun evaluatieverslagen uitgebracht in de rapporten nrs. 92, 100, 106, 112, 114, 118 en 124.

Bij brief van 17 mei 2022 heeft de heer K. Snyders, administrateur-generaal van de RSZ, hiervoor de cijfers van 2021 toegezonden. Op basis daarvan hebben de Raden beslist de onderstaande evaluatie te verrichten.

## **II. EVALUATIE**

De Raden stellen vast dat de RSZ hen op 17 mei 2022 de volledige reeks cijfergegevens heeft bezorgd voor 2021, overeenkomstig de afgesproken methodologie.

Daarbij wordt het aantal jongeren dat zich op een werkplekleerplaats bevindt, uitgedrukt in voltijdse equivalenten, tijdens de vier kwartalen van 2021 vergeleken met het personeelsbestand tijdens het 2<sup>de</sup> kwartaal van het voorafgaande jaar (2020).

Zoals bepaald in de voornoemde wet van 27 december 2012, heeft de RSZ op basis van de Dimona en DmfA het aantal jongeren nagegaan:

- dat zich op een werkplekleerplaats bevindt;

- dat onmiddellijk na hun opleiding op een werkplekleerplaats een gewone arbeidsovereenkomst krijgt van dezelfde werkgever, en dit gedurende het kwartaal van de indienstneming en de drie daaropvolgende kwartalen.

Ingevolge het koninklijk besluit van 19 februari 2013 heeft de RSZ daarbij de werkplekleerplaatsen in de onderneming, inrichting of dienst van de werkgever geselecteerd van:

- jongeren met een startbaanovereenkomst type II (een combinatie van minstens een halftijdse arbeidsovereenkomst en een door de jongere gevolgde opleiding);
- jongeren met een startbaanovereenkomst type III (industriële leerovereenkomst, een leerovereenkomst middenstandsopleiding, een stageovereenkomst opleiding tot ondernemingshoofd, een overeenkomst socioprofessionele inschakeling en elke andere vorm van opleidings- of inschakelingsovereenkomst door de Koning bepaald (beroepsinlevingsovereenkomst));
- jongeren in een beroepsopleiding onder toezicht van de dienst voor beroepsopleiding van de bevoegde gemeenschap (zogenaamde IBO'ers);
- jongeren in een instapstage (RVA-stage van minimaal 3 en maximaal 6 maanden).

Op basis van die berekeningen van de RSZ, stellen de Raden vast dat de globale verplichting voor werkgevers om een aantal werkplekleerplaatsen, zoals omschreven in het koninklijk besluit van 19 februari 2013, ter beschikking te stellen naar rato van 1 procent van hun totale personeelsbestand, voor de onderzochte periode wordt vervuld (1,32 %)<sup>1</sup>.

-----

---

<sup>1</sup> Zie bijlage betreffende de ontwikkeling van de percentages inzake stageverplichting.

**BIJLAGE**

**SAMENVATTENDE TABEL VAN DE ONTWIKKELING VAN DE PERCENTAGES INZAKE  
STAGEVERPLICHTING**

Deze tabel geeft de evaluatie weer die de Raden hebben verricht in hun rapporten nrs. 92, 100, 106, 112, 114, 118, 124 en ...

Jaar	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Evaluatie	1,42 %	1,41 %	1,40 %	1,36 %	1,26 %	1,16 %	1,09 %	1,32 %

-----