

## **COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 32/8**

**Zitting van dinsdag 17 december 2024**

Collectieve arbeidsovereenkomst tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32 bis van 7 juni 1985 betreffende het behoud van de rechten van de werknemers bij wijziging van werkgever ingevolge de overgang van ondernemingen krachtens overeenkomst en tot regeling van de rechten van de werknemers die overgenomen worden bij overname van activa na faillissement

\*\*\*

3.458

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 32/8 VAN 17 DECEMBER 2024 TOT WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 32 BIS VAN 7 JUNI 1985 BETREFFENDE HET BEHOUD VAN DE RECHTEN VAN DE WERKNEMERS BIJ WIJZIGING VAN WERKGEVER INGEVOLGE DE OVERGANG VAN ONDERNEMINGEN KRACHTENS OVEREENKOMST EN TOT REGELING VAN DE RECHTEN VAN DE WERKNEMERS DIE OVERGENOMEN WORDEN BIJ OVERNAME VAN ACTIVA NA FAILLISSEMENT**

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32 bis van 7 juni 1985 betreffende het behoud van de rechten van de werknemers bij wijziging van werkgever ingevolge de overgang van ondernemingen krachtens overeenkomst en tot regeling van de rechten van de werknemers die overgenomen worden bij overname van activa na faillissement, geregistreerd op 26 juni 1985 onder het nummer 13290/CO/300;

Gelet op de vorige wijzigingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32 bis:

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32 ter van 2 december 1986, geregistreerd op 11 december 1986 onder het nummer 16933/CO/300;
- nr. 32 quater van 19 december 1989, geregistreerd op 29 december 1989 onder het nummer 24679/CO/300;
- nr. 32 quinquies van 13 maart 2002, geregistreerd op 13 maart 2002 onder het nummer 61472/CO/300;
- nr. 32 sexies van 27 september 2016 geregistreerd op 7 oktober 2016 onder het nummer 135343/CO/300; en
- nr. 32/7 van 23 april 2019, geregistreerd op 24 april 2019 onder het nummer 151408/CO/300.

Overwegende dat de Nationale Arbeidsraad op 17 december 2019 de aanbeveling nr. 28 inzake herstructureringen heeft gericht aan alle paritaire comités en ondernemingen, waarbij aanbevelingen worden gedaan om te komen tot een kwalitatieve en efficiënte informatie en consultatie van werknemers(vertegenwoordigers);

Overwegende dat de Nationale Arbeidsraad op 19 december 2023 het advies nr. 2.395 heeft uitgebracht betreffende de herstructureringen en de evaluatie van de aanbeveling nr. 28;

Overwegende dat de sociale partners in dit kader overgekomen zijn om de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32 bis aan te passen;

Hebben de navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en werknemers:

- Het Verbond van Belgische Ondernemingen
- De organisaties voorgedragen door de Hoge Raad voor de Zelfstandigen en de Kleine en Middelgrote Ondernemingen
- De Boerenbond
- "La Fédération wallonne de l'Agriculture"
- De Unie van socialprofitondernemingen
- Het Algemeen Christelijk Vakverbond van België
- Het Algemeen Belgisch Vakverbond
- De Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

op 17 december 2024 in de Nationale Arbeidsraad de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

### **Artikel 1**

Artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft hetzelfde toepassingsgebied als hoofdstuk IV van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32 bis van 7 juni 1985 betreffende het behoud van de rechten van de werknemers bij wijziging van werkgever ingevolge de overgang van ondernemingen krachtens overeenkomst en tot regeling van de rechten van de werknemers die overgenomen worden bij overname van activa na faillissement.

Artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft hetzelfde toepassingsgebied als hoofdstuk II van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32 bis van 7 juni 1985.

### **Artikel 2**

Artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32 bis van 7 juni 1985 wordt aangevuld met het volgende lid:

“Deze collectieve arbeidsovereenkomst regelt eveneens de informatie die de vervreemder op verzoek dient te bezorgen aan de geïdentificeerde verkrijger in geval van overgang van ondernemingen krachtens overeenkomst.”

### **Artikel 3**

De aanhef van artikel 15 bis van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst, dat hernummerd wordt als artikel 15/1, wordt gewijzigd als volgt:

“In de ondernemingen waar noch een ondernemingsraad, noch een vakbondsafvaardiging, noch een comité voor preventie en bescherming op het werk bestaat, moeten de betrokken werknemers vooraf in kennis worden gesteld van:”

### **Artikel 4**

§ 1. In dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst wordt vóór de hoofdstukken V en VI, die respectievelijk de hoofdstukken VI en VII worden, een nieuw hoofdstuk V ingevoegd, met als opschrift: “Informatie mee te delen aan de geïdentificeerde verkrijger in geval van overgang van ondernemingen krachtens overeenkomst”;

§ 2. Onder het nieuwe hoofdstuk V wordt in dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst een artikel 15/2 ingevoegd met een commentaar, luidend als volgt:

#### “Artikel 15/2

Op verzoek van de vertegenwoordigers van de werknemers die bij de overgang van ondernemingen krachtens overeenkomst betrokken zijn, deelt de vervreemder de inhoud van de informatie en raadpleging mee aan de geïdentificeerde verkrijger en nodigt hem uit om zich aan hen voor te stellen tijdens die informatie en raadpleging.

In de ondernemingen waar noch een ondernemingsraad, noch een vakbondsafvaardiging, noch een comité voor preventie en bescherming op het werk bestaat, deelt de vervreemder op verzoek van de werknemers die bij de overgang van ondernemingen krachtens overeenkomst betrokken zijn, de inhoud van de informatie mee aan de geïdentificeerde verkrijger en nodigt hem uit om zich aan hen voor te stellen vóór de overgang.

#### Commentaar

1. De in artikel 15/2, eerste lid, van deze collectieve arbeidsovereenkomst vermelde informatie en raadpleging zijn die welke worden bedoeld in de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 9, in de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 5 en in de voornoemde wet van 4 augustus 1996.

De in artikel 15/2, tweede lid, van deze collectieve arbeidsovereenkomst vermelde informatie is die welke wordt bedoeld in artikel 15/1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

2. Zodra het verzoek door de werknemers(vertegenwoordigers) is gedaan, moet de inhoud van de informatie (en raadpleging) in alle gevallen aan de geïdentificeerde verkrijger worden bezorgd, ongeacht of deze al dan niet positief heeft gereageerd op de uitnodiging van de vervreemder overeenkomstig dit artikel.

De vervreemder doet dit tijdig, tijdens de informatie (en raadpleging) van de werknemers(vertegenwoordigers) en vóór de overgang.

De uitnodiging gebeurt tijdig en in ieder geval vóór de overgang.

3. De geïdentificeerde verkrijger is diegene die ingevolge de overgang de hoedanigheid van werkgever zal verkrijgen ten aanzien van de werknemers van de onderneming die overgaat of het gedeelte van de onderneming dat overgaat.”

## **Artikel 5**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt voor onbepaalde tijd gesloten.

Ze treedt in werking op 1 februari 2025.

Zij kan op verzoek van de meest gereede ondertekenende partij geheel of gedeeltelijk worden herzien of opgezegd, met inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden. De organisatie die het initiatief tot herziening of opzegging neemt, moet in een gewone brief aan de voorzitter van de Nationale Arbeidsraad de redenen ervan aangeven en amendementsvoorstellen indienen. De andere organisaties verbinden zich ertoe deze binnen een maand na ontvangst ervan in de Nationale Arbeidsraad te bespreken.

Gedaan te Brussel op zeventien december tweeduizend vierentwintig.

Voor het Verbond van Belgische Ondernemingen

J.-Ch. PARIZEL

Voor de Unie van Zelfstandige Ondernemers en "l'Union des Classes moyennes", organisaties voorgedragen door de Hoge Raad voor de Zelfstandigen en de Kleine en Middelgrote Ondernemingen

Ph. VAN WALLEGHEM

Voor de Boerenbond, "la Fédération wallonne de l'Agriculture"

Chr. BOTTERMAN

Voor de Unie van socialprofitondernemingen

M. DE GOLS

Voor het Algemeen Christelijk Vakverbond van België

B. VANNETELBOSCH

Voor het Algemeen Belgisch Vakverbond

M. ULENS

Voor de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

O. VALENTIN

\*\*\*

Gelet op artikel 28 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, vraagt de Nationale Arbeidsraad dat deze collectieve arbeidsovereenkomst bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.

\*\*\*

## **WIJZIGING VAN DE COMMENTAAR VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 32 BIS VAN 7 JUNI 1985 BETREFFENDE HET BEHOUD VAN DE RECHTEN VAN DE WERKNEMERS BIJ WIJZIGING VAN WERKGEVER INGEVOLGE DE OVERGANG VAN ONDERNEMINGEN KRACHTENS OVEREENKOMST EN TOT REGELING VAN DE RECHTEN VAN DE WERKNEMERS DIE OVERGENOMEN WORDEN BIJ OVERNAME VAN ACTIVA NA FAILLISEMENT**

Op 17 december 2024 hebben de in de Nationale Arbeidsraad vertegenwoordigde werkgevers- en werknemersorganisaties de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32/8 gesloten tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32 bis van 7 juni 1985 betreffende het behoud van de rechten van de werknemers bij wijziging van werkgever ingevolge de overgang van ondernemingen krachtens overeenkomst en tot regeling van de rechten van de werknemers die overgenomen worden bij overname van activa na faillissement.

De wijzigingen in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32 bis beogen in eerste instantie om uitvoering te geven aan het advies nr. 2.395 dat de Raad op 19 december 2023 heeft uitgebracht betreffende de herstructureringsplannen.

Ook wordt het artikel 15 bis van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32 bis, henummerd als artikel 15/1, gewijzigd omdat het nog geen rekening houdt met de invoeging in 2008 van het artikel 65 decies in de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.

Het artikel 65 decies stelt dat het comité voor preventie en bescherming op het werk “bij ontstentenis van een ondernemingsraad en een vakbondsafvaardiging de plaats inneemt van de ondernemingsraad, of, bij ontstentenis, de vakbondsafvaardiging”, onder andere voor het recht op informatie en consultatie voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 9 van 9 maart 1972 houdende ordening van de in de Nationale Arbeidsraad gesloten nationale akkoorden en collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende de ondernemingsraden en in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32 bis.

Daarnaast wordt een derde lid aan de commentaar bij artikel 15/1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32 bis toegevoegd om te verduidelijken wat met het woord “vooraf” in dit artikel bedoeld wordt, op basis van hetgeen hieromtrent is opgenomen in de richtlijn 2001/23/EG van 12 maart 2001.

De in de Nationale Arbeidsraad vertegenwoordigde werkgevers- en werknemersorganisaties hebben het dan ook noodzakelijk geacht om, ter verduidelijking, de commentaar bij artikel 15/1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32 bis als volgt aan te vullen:

1. Het tweede lid van de commentaar bij artikel 15/1 wordt als volgt aangevuld:

“en in de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.”

2. Er wordt een derde lid toegevoegd aan de commentaar bij artikel 15/1:

“De vervreemder moet die informatie tijdig vóór de totstandkoming van de overgang verstrekken.”

\*\*\*