

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 24/5

Zitting van dinsdag 28 mei 2024

Collectieve arbeidsovereenkomst tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 24 van 2 oktober 1975 betreffende de procedure van inlichting en raadpleging van de werknemersvertegenwoordigers met betrekking tot het collectief ontslag

3.458

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 24/5 VAN 28 MEI 2024 TOT WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 24 VAN 2 OKTOBER 1975 BETREFFENDE DE PROCEDURE VAN INLICHTING EN RAADPLEGING VAN DE WERKNEMERSVERTEGENWOORDIGERS MET BETREKKING TOT HET COLLECTIEF ONTSLAG

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 24 van 2 oktober 1975 betreffende de procedure van inlichting en raadpleging van de werknemersvertegenwoordigers met betrekking tot het collectief ontslag, geregistreerd op 20 oktober 1975 onder het nummer 3558/CO/300;

Gelet op de vorige wijzigingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 24:

- de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 24 bis van 6 december 1983, geregistreerd op 4 januari 1984 onder het nummer 10542/CO/300,
- nr. 24 ter van 8 oktober 1985, geregistreerd op 16 oktober 1985 onder het nummer 15135/CO/300,
- nr. 24 quater van 21 december 1993, geregistreerd op 11 januari 1994 onder het nummer 34717/CO/300,
- nr. 24 quinquies van 27 september 2016, geregistreerd op 7 oktober 2016 onder het nummer 135342/CO/300;

Gelet op de Richtlijn 98/59/EG van de Raad van 20 juli 1998 betreffende de aanpassing van de wetgevingen van de lidstaten inzake collectief ontslag;

Overwegende dat artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 24 van 2 oktober 1975 betreffende de procedure van inlichting en raadpleging van de werknemersvertegenwoordigers met betrekking tot het collectief ontslag het begrip "collectief ontslag" definieert in overeenstemming met de Richtlijn 98/59/EG van de Raad van 20 juli 1998 betreffende de aanpassing van de wetgevingen van de lidstaten inzake collectief ontslag, voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Overwegende dat het wenselijk is om in de commentaar van genoemde collectieve arbeidsovereenkomst het begrip "collectief ontslag" te verduidelijken in het licht van het arrest van het Hof van Justitie van 11 november 2020 (nr. C-300/19, UQ / Marclean Technologies SLU).

Hebben de navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en werknemers:

- Het Verbond van Belgische Ondernemingen
- De organisaties voorgedragen door de Hoge Raad voor de Zelfstandigen en de Kleine en Middelgrote Ondernemingen
- De Boerenbond
- "La Fédération wallonne de l'Agriculture"
- De Unie van socialprofitondernemingen
- Het Algemeen Christelijk Vakverbond van België
- Het Algemeen Belgisch Vakverbond
- De Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

Op 28 mei 2024 in de Nationale Arbeidsraad de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen waar gedurende het kalenderjaar, dat het ontslag voorafgaat, gemiddeld meer dan 20 werknemers waren tewerkgesteld.

De berekeningsmodaliteiten van het gedurende een kalenderjaar gemiddeld aantal tewerkgestelde werknemers worden vastgesteld conform de bepalingen van de artikelen 2 en 3 van het koninklijk besluit van 5 december 1969 betreffende de aangifte van collectieve afdankingen en de kennisgeving van vacante betrekkingen.

Artikel 2

De commentaar bij artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 24 van 2 oktober 1975 betreffende de procedure van inlichting en raadpleging van de werknemersvertegenwoordigers met betrekking tot het collectief ontslag wordt aangevuld met de commentaar die bij deze collectieve arbeidsovereenkomst is gevoegd.

Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt voor onbepaalde tijd gesloten.

Ze treedt in werking op 1 juni 2024.

Zij kan op verzoek van de meest gereede ondertekenende partij geheel of gedeeltelijk worden herzien of opgezegd, met inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden. De organisatie die het initiatief tot herziening of opzegging neemt, moet in een gewone brief aan de voorzitter van de Nationale Arbeidsraad de redenen ervan aangeven en amendementsvoorstellen indienen. De andere organisaties verbinden er zich toe deze binnen een maand na ontvangst ervan in de Nationale Arbeidsraad te bespreken.

Gedaan te Brussel op achtentwintig mei tweeduizend vierentwintig.

Voor het Verbond van Belgische Ondernemingen

J.-C. PARIZEL

Voor de Unie van Zelfstandige Ondernemers en "l'Union des Classes moyennes", organisaties voorgedragen door de Hoge Raad voor de Zelfstandigen en de Kleine en Middelgrote Ondernemingen

M. DEWEVRE

Voor de Boerenbond, "la Fédération wallonne de l'Agriculture"

C. BOTTERMAN

Voor de Unie van socialprofitondernemingen

M. DE GOLS

Voor het Algemeen Christelijk Vakverbond van België

M. GERARD

Voor het Algemeen Belgisch Vakverbond

M. ULENS

Voor de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

O. VALENTIN

Gelet op artikel 28 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, vraagt de Nationale Arbeidsraad dat deze overeenkomst bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.

BIJLAGE - WIJZIGING VAN DE COMMENTAAR VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 24 VAN 2 OKTOBER 1975 BETREFFENDE DE PROCEDURE VAN INLICHTING EN RAADPLEGING VAN DE WERKNEMERSVERTEGENWOORDIGERS MET BETREKKING TOT HET COLLECTIEF ONTSLAG

Artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 24 van 2 oktober 1975 betreffende de procedure van inlichting en raadpleging van de werknemersvertegenwoordigers met betrekking tot het collectief ontslag definieert in overeenstemming met de Richtlijn 98/59/EG van de Raad van 20 juli 1998 betreffende de aanpassing van de wetgevingen van de lidstaten inzake collectief ontslag, het begrip "collectief ontslag" voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Het is wenselijk om in de commentaar van genoemde collectieve arbeidsovereenkomst het begrip "collectief ontslag" te verduidelijken in het licht van het arrest van het Hof van Justitie van 11 november 2020 (nr. C-300/19, UQ / Marclean Technologies SLU).

De in de Nationale Arbeidsraad vertegenwoordigde werkgevers- en werknemersorganisaties hebben het dan ook noodzakelijk geacht de volgende commentaar bij artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 24 toe te voegen:

Commentaar bij artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 24

"2. Om in overeenstemming met de Richtlijn 98/59/EG van de Raad van 20 juli 1998 te beoordelen of een betwist individueel ontslag deel uitmaakt van een collectief ontslag, moet de referentieperiode worden berekend door elke periode van 60 opeenvolgende dagen in aanmerking te nemen waarin dit individuele ontslag heeft plaatsgevonden en waarin zich het grootste aantal ontslagen door de werkgever heeft voorgedaan om één of meer redenen die geen betrekking hebben op de persoon van de werknemer."
