

## **COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 10/6**

**Zitting van dinsdag 28 mei 2024**

Collectieve arbeidsovereenkomst tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 10 van 8 mei 1973 betreffende het collectief ontslag

\*\*\*

3.458

## **COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 10/6 VAN 28 MEI 2024 TOT WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 10 VAN 8 MEI 1973 BETREFFENDE HET COLLECTIEF ONTSLAG**

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 10 van 8 mei 1973 betreffende het collectief ontslag, geregistreerd op 14 mei 1973 onder het nummer 1932/CO/300;

Gelet op de vorige wijzigingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 10:

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 10 bis van 2 oktober 1975 geregistreerd op 20 oktober 1975 onder het nummer 3557/CO/300,
- nr. 24 van 2 oktober 1975, geregistreerd op 20 oktober 1975 onder het nummer 3558/CO/300,
- nr. 10 ter van 24 maart 1976, geregistreerd op 6 april 1976 onder het nummer 3773/CO/300,
- nr. 10 quater van 6 december 1983, geregistreerd op 4 januari 1984 onder het nummer 10539/CO/300,
- nr. 10 quinquies van 17 november 1999, geregistreerd op 9 december 1999 onder het nummer 53276/CO/300,
- nr. 10 sexies van 1 april 2009, geregistreerd op 14 april 2009 onder het nummer 91787/CO/300;

Gelet op de Richtlijn 98/59/EG van de Raad van 20 juli 1998 betreffende de aanpassing van de wetgevingen van de lidstaten inzake collectief ontslag;

Overwegende dat artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 10 van 8 mei 1973 betreffende het collectief ontslag het begrip "collectief ontslag" definieert in overeenstemming met de Richtlijn 98/59/EG van de Raad van 20 juli 1998 betreffende de aanpassing van de wetgevingen van de lidstaten inzake collectief ontslag, voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Overwegende dat het wenselijk is om in de commentaar van genoemde collectieve arbeidsovereenkomst het begrip "collectief ontslag" te verduidelijken in het licht van het arrest van het Hof van Justitie van 11 november 2020 (nr. C-300/19, UQ / Marclean Technologies SLU).

Hebben de navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en werknemers:

- Het Verbond van Belgische Ondernemingen
- De organisaties voorgedragen door de Hoge Raad voor de Zelfstandigen en de Kleine en Middelgrote Ondernemingen
- De Boerenbond
- "La Fédération wallonne de l'Agriculture"
- De Unie van socialprofitondernemingen
- Het Algemeen Christelijk Vakverbond van België
- Het Algemeen Belgisch Vakverbond
- De Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

op 28 mei 2024 in de Nationale Arbeidsraad de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

### **Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen waar gedurende het kalenderjaar dat het ontslag voorafgaat, gemiddeld ten minste 20 werknemers waren tewerkgesteld.

De modaliteiten om het gemiddelde van de tijdens een kalenderjaar tewerkgestelde werknemers te berekenen, worden vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 2 en 3 van het koninklijk besluit van 5 december 1969 betreffende de aangifte van collectieve af-dankingen en de kennisgeving van vacante betrekkingen.

### **Artikel 2**

Bij artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 10 van 8 mei 1973 betreffende het collectief ontslag wordt een commentaar toegevoegd die bij deze collectieve arbeidsovereenkomst is gevoegd.

### Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt voor onbepaalde tijd gesloten.

Ze treedt in werking op 1 juni 2024.

Zij kan op verzoek van de meest gereede ondertekenende partij geheel of gedeeltelijk worden herzien of opgezegd, met inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden. De organisatie die het initiatief tot herziening of opzegging neemt, moet in een gewone brief aan de voorzitter van de Nationale Arbeidsraad de redenen ervan aangeven en amendementsvoorstellen indienen. De andere organisaties verbinden er zich toe deze binnen een maand na ontvangst ervan in de Nationale Arbeidsraad te bespreken.

Gedaan te Brussel op achtentwintig mei tweeduizend vierentwintig.

Voor het Verbond van Belgische Ondernemingen

J.-C. PARIZEL

Voor de Unie van Zelfstandige Ondernemers en "l'Union des Classes moyennes", organisaties voorgedragen door de Hoge Raad voor de Zelfstandigen en de Kleine en Middelgrote Ondernemingen

M. DEWEVRE

Voor de Boerenbond, "la Fédération wallonne de l'Agriculture"

C. BOTTERMAN

Voor de Unie van socialprofitondernemingen

M. DE GOLS

Voor het Algemeen Christelijk Vakverbond van België

M. GERARD

Voor het Algemeen Belgisch Vakverbond

M. ULENS

Voor de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

O. VALENTIN

\*\*\*

Gelet op artikel 28 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, vraagt de Nationale Arbeidsraad dat deze overeenkomst bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.

\*\*\*

## **BIJLAGE - WIJZIGING VAN DE COMMENTAAR VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 10 VAN 8 MEI 1973 BETREFFENDE HET COLLECTIEF ONTSLAG**

Artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 10 van 8 mei 1973 betreffende het collectief ontslag definieert in overeenstemming met de Richtlijn 98/59/EG van de Raad van 20 juli 1998 betreffende de aanpassing van de wetgevingen van de lidstaten inzake collectief ontslag, het begrip "collectief ontslag" voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Het is wenselijk om in de commentaar van genoemde collectieve arbeidsovereenkomst het begrip "collectief ontslag" te verduidelijken in het licht van het arrest van het Hof van Justitie van 11 november 2020 (nr. C-300/19, UQ / Marclean Technologies SLU).

De in de Nationale Arbeidsraad vertegenwoordigde werkgevers- en werknemersorganisaties hebben het dan ook noodzakelijk geacht de volgende commentaar bij artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 10 toe te voegen:

### **Commentaar bij artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 10**

"Om in overeenstemming met de Richtlijn 98/59/EG van de Raad van 20 juli 1998 te beoordelen of een betwist individueel ontslag deel uitmaakt van een collectief ontslag, moet de referentieperiode worden berekend door elke periode van 60 opeenvolgende dagen in aanmerking te nemen waarin dit individuele ontslag heeft plaatsgevonden en waarin zich het grootste aantal ontslagen door de werkgever heeft voorgedaan om één of meer redenen die geen betrekking hebben op de persoon van de werknemer."

\*\*\*