

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 43/16

Zitting van woensdag 9 maart 2022

Collectieve arbeidsovereenkomst tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimummaandinkomen, gewijzigd en aangevuld door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 43 bis van 16 mei 1989, nr. 43 ter van 19 december 1989, nr. 43 quater van 26 maart 1991, nr. 43 quinquies van 13 juli 1993, nr. 43 sexies van 5 oktober 1993, nr. 43 septies van 2 juli 1996, nr. 43 octies van 23 november 1998, nr. 43 nonies van 30 maart 2007, nr. 43 decies van 20 december 2007, nr. 43 undecies van 10 oktober 2008, nr. 43 duodecies van 28 maart 2013, nr. 43 terdecies van 28 maart 2013, nr. 43 quater decies van 26 mei 2015 en nr. 43/15 van 15 juli 2021

x x x

3.072
3.075

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 43/16 VAN 9 MAART 2022 TOT WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 43 VAN 2 MEI 1988 BETREFFENDE DE WAARBORG VAN EEN GEMIDDELD MINIMUMMAANDINKOMEN, GEWIJZIGD EN AANGEVULD DOOR DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN NR. 43 BIS VAN 16 MEI 1989, NR. 43 TER VAN 19 DECEMBER 1989, NR. 43 QUATER VAN 26 MAART 1991, NR. 43 QUINQUIES VAN 13 JULI 1993, NR. 43 SEXIES VAN 5 OKTOBER 1993, NR. 43 SEPTIES VAN 2 JULI 1996, NR. 43 OCTIES VAN 23 NOVEMBER 1998, NR. 43 NONIES VAN 30 MAART 2007, NR. 43 DECIES VAN 20 DECEMBER 2007, NR. 43 UNDECIES VAN 10 OKTOBER 2008, NR. 43 DUODECIES VAN 28 MAART 2013, NR. 43 TERDECIES VAN 28 MAART 2013, NR. 43 QUATER DECIES VAN 26 MEI 2015 EN NR. 43/15 VAN 15 JULI 2021

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op het afsprakenkader dat op 25 juni 2021 werd gesloten in de Groep van tien;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimummaandinkomen, geregistreerd op 16 mei 1988 onder het nummer 20666, gewijzigd en aangevuld door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 43 bis van 16 mei 1989, geregistreerd op 25 mei 1989 onder het nummer 23350, nr. 43 ter van 19 december 1989, geregistreerd op 29 december 1989 onder het nummer 24679, nr. 43 quater van 26 maart 1991, geregistreerd op 11 april 1991 onder het nummer 26806, nr. 43 quinquies van 13 juli 1993, geregistreerd op 26 juli 1993 onder het nummer 33206, nr. 43 sexies van 5 oktober 1993, geregistreerd op 15 oktober 1993 onder het nummer 33902, nr. 43 septies van 2 juli 1996, geregistreerd op 3 juli 1996 onder het nummer 42146, nr. 43 octies van 23 november 1998, geregistreerd op 11 december 1998 onder het nummer 49605, nr. 43 nonies van 30 maart 2007, geregistreerd op 13 april 2007 onder het nummer 82500, nr. 43 decies van 20 december 2007, geregistreerd op 8 januari 2008 onder het nummer 86251, nr. 43 undecies van 10 oktober 2008, geregistreerd op 6 november 2008 onder het nummer 89461, nr. 43 duodecies van 28 maart 2013, geregistreerd op 10 april 2013 onder het nummer 114500, nr. 43 terdecies van 28 maart 2013, geregistreerd op 10 april 2013 onder het nummer 114501, nr. quater decies van 26 mei 2015, geregistreerd op 5 juni 2015 onder het nummer 127223 en nr. 43/15 van 15 juli 2021, geregistreerd op 7 september 2021 onder het nummer 166972;

Overwegende het afsprakenkader dat op 25 juni 2021 werd gesloten in de Groep van tien, waarin wordt bepaald dat het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen, via afzonderlijke aanpassingen in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43, op 1 april 2022, 2024 en 2026 verhoogd wordt;

Overwegende dat overeenkomstig dat afsprakenkader voor stap 1 het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen vanaf 1 april 2022 op een uniek bedrag wordt gebracht waardoor de huidige leeftijds- en anciënniteitsvoorwaarden van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43, wegvallen. Hiertoe wordt het bedrag van het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen verhoogd met 76,28 euro bruto;

Overwegende dat deze eerste stap wordt voorzien in artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43/15 van 15 juli 2021, dat op 1 april 2022 in werking treedt;

Overwegende echter dat de spilindex sinds de datum van de ondertekening van deze overeenkomst drie keer werd overschreden en dat het advies nr. 2.277 dat op 9 maart 2022 door de Nationale Arbeidsraad werd uitgebracht, erin voorziet dat voor de verhoging van de lageloonrens rekening wordt gehouden met elke indexoverschrijding in de periode van 1 juli 2021 tot 31 maart 2022;

Overwegende dat een parallelisme moet worden gehandhaafd tussen de verhoging van de lageloonrens en de verhoging van het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen op 1 april 2022;

Overwegende dat het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen, met inbegrip van de verhogingstoeslag, voorzien op grond van artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43/15 op 1 april 2022, op dezelfde wijze aangepast dient te worden;

Overwegende dat het derhalve, om de nieuwe reglementering in optimale omstandigheden van rechtszekerheid te kunnen toepassen, ter wille van de leesbaarheid noodzakelijk is om artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43/15 te vervangen door een nieuwe bepaling;

Hebben de navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en werknemers:

- Het Verbond van Belgische Ondernemingen

- De organisaties voorgedragen door de Hoge Raad voor de Zelfstandigen en de Kleine en Middelgrote Ondernemingen

- De Boerenbond
- "La Fédération wallonne de l'Agriculture"
- De Unie van socialprofitondernemingen
- Het Algemeen Christelijk Vakverbond van België
- Het Algemeen Belgisch Vakverbond
- De Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

op 9 maart 2022, in de Nationale Arbeidsraad de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

Artikel 1

Op 1 april 2022 worden in artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimummaandinkomen, laatst gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43/15 van 15 juli 2021, de volgende wijzigingen aangebracht:

- 1° In het eerste lid wordt het bedrag van 1.625,72 euro vervangen door het bedrag van 1.806,16 euro.
- 2° Het tweede en derde lid van dezelfde bepaling worden opgeheven.
- 3° In het vierde lid van dezelfde bepaling, worden de woorden "ingevolge het eerste, het tweede en het derde lid", vervangen door de woorden "ingevolge het eerste lid" en de woorden "op 1 maart 2020 van kracht is (indexcijfer februari 2020)" worden vervangen door de woorden "op 1 maart 2022 van kracht is (indexcijfer februari 2022)".

Commentaar

Deze bepaling moet uitvoering geven aan de eerste stap van het afsprakenkader dat op 25 juni 2021 werd gesloten in de Groep van tien en dat tot doel heeft het bedrag van het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen op 1 april 2022 te verhogen met 76,28 euro bruto.

Het bedrag van het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen, met inbegrip van de verhogingstoelage, werd aangepast aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig het advies nr. 2.277 van 9 maart 2022 van de Nationale Arbeidsraad, teneinde rekening te houden met de drie indexoverschrijdingen die zich in de periode van 1 juli 2021 tot 31 maart 2022 hebben voorgedaan.

Tegelijkertijd is het eveneens de bedoeling met deze eerste stap het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen op één uniek bedrag te brengen, met het gevolg dat de huidige leeftijds- en anciënniteitsvoorwaarden van deze bepaling worden geschrapt. Bijgevolg worden het 2^{de} en 3^{de} lid van artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 opgeheven.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde tijd. Zij treedt in werking op 1 april 2022.

Zij kan op verzoek van de meest gereede ondertekenende partij geheel of gedeeltelijk worden herzien of opgezegd, met inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden.

De organisatie die het initiatief tot herziening of opzegging neemt, moet in een gewone brief aan de voorzitter van de Nationale Arbeidsraad de redenen ervan aangeven en amendementsvoorstellen indienen; de andere organisaties verbinden er zich toe die binnen een maand na ontvangst ervan in de Nationale Arbeidsraad te bespreken.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, wat de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst betreft, worden de handtekeningen van de personen die ze sluiten in naam van de werknemersorganisaties enerzijds en in naam van de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn goedgekeurd door de leden en ondertekend door de voorzitter en de secretaris.

Gedaan te Brussel, op negen maart tweeduizend tweeëntwintig.

Voor goedkeuring

Voor goedkeuring

J.-P. Delcroix
Secretaris

R. Delarue
Voorzitter

Voor het Verbond van Belgische Ondernemingen

VANDERHOVEN M.-N.

Voor de Unie van Zelfstandige Ondernemers en "l'Union des Classes moyennes", organisaties voorgedragen door de Hoge Raad voor de Zelfstandigen en de Kleine en Middelgrote Ondernemingen

DEWEVRE M.

Voor de Boerenbond, "la Fédération wallonne de l'Agriculture"

BOTTERMAN C.

Voor de Unie van socialprofitondernemingen

DE GOLS M.

Voor het Algemeen Christelijk Vakverbond van België

VERJANS M.

Voor het Algemeen Belgisch Vakverbond

ULENS M.

Voor de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

VALENTIN O.

x

x

x

Gelet op artikel 28 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, vraagt de Nationale Arbeidsraad dat deze overeenkomst bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.

WIJZIGING VAN DE COMMENTAAR BIJ DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 43 VAN 2 MEI 1988 BETREFFENDE DE WAARBORG VAN EEN GEMIDDELD MINIMUMMAANDINKOMEN

Op 9 maart 2022 hebben de in de Nationale Arbeidsraad vertegenwoordigde werkgevers- en werknemersorganisaties een collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43/16 gesloten, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimummaandinkomen, zoals gewijzigd en aangevuld door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 43 bis van 16 mei 1989, nr. 43 ter van 19 december 1989, nr. 43 quater van 26 maart 1991, nr. 43 quinquies van 13 juli 1993, nr. 43 sexies van 5 oktober 1993, nr. 43 septies van 2 juli 1996, nr. 43 octies van 23 november 1998, nr. 43 nonies van 30 maart 2007, nr. 43 decies van 20 december 2007, nr. 43 undecies van 10 oktober 2008, nr. 43 duodecies van 28 maart 2013, nr. 43 terdecies van 28 maart 2013, nr. 43 quater decies van 26 mei 2015 en nr. 43/15 van 15 juli 2021.

De werkgevers- en werknemersorganisaties vonden het ook nodig de bepalingen van de commentaar als volgt aan te passen wat het indexcijfer voor de consumptieprijzen betreft:

Wat artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 betreft

In het eerste lid van punt a) van de commentaar bij artikel 3, worden de woorden "1 maart 2020" vervangen door de woorden "1 maart 2022" en worden de woorden "februari 2020", vervangen door de woorden "februari 2022".

In het tweede lid van punt a) van dezelfde commentaar worden de woorden "1 maart 2020" vervangen door de woorden "1 maart 2022".
