

ADVIES NR. 2.488

Zitting van 26 mei 2026

Flexibilisering van de periode van rouwverlof in geval van geplande euthanasie

3.669

ADVIES NR. 2.488

Flexibilisering van de periode van rouwverlof in geval van geplande euthanasie

Bij brief van 16 februari 2026 heeft de heer P. De Roover, voorzitter van de Kamer van Volksvertegenwoordigers, de Nationale Arbeidsraad om advies gevraagd over een wetsvoorstel tot flexibilisering van de periode van rouwverlof in geval van geplande euthanasie, ingediend door F. Reuters c.s. (MR) (56 1338/001).

De bespreking van dit dossier werd toevertrouwd aan de commissie Individuele Arbeidsverhoudingen.

Op verslag van die commissie heeft de Raad op 26 mei 2026 het volgende advies uitgebracht.

ADVIES VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

1 Onderwerp en context van de adviesaanvraag

Bij brief van 16 februari 2026 heeft de heer P. De Roover, voorzitter van de Kamer van Volksvertegenwoordigers, de Nationale Arbeidsraad om advies gevraagd over een wetsvoorstel tot flexibilisering van de periode van rouwverlof in geval van geplande euthanasie, ingediend door F. Reuters c.s. (MR) (56 1338/001).

De huidige regelgeving stelt de werknemer in bepaalde situaties in staat om omstandigheidsverlof op te nemen bij het overlijden van een naaste. Zij voorziet ook in een specifieke periode waarin het verlof moet worden opgenomen, die altijd ingaat vanaf de dag van het overlijden. Bovendien kunnen bij cao bijkomende verlofdagen worden toegekend.

De opstellers van het wetsvoorstel waren van mening dat die regel niet aangepast is aan situaties waarin euthanasie is gepland, aangezien er vóór het overlijden administratieve formaliteiten moeten worden vervuld en de naasten ook vóór en tijdens de euthanasie beschikbaar moeten kunnen zijn.

Volgens de toelichting beoogt het wetsvoorstel "de naasten de mogelijkheid te geven vooruit te plannen en hun omstandigheidsverlof op te nemen vanaf het moment dat de datum van de euthanasie is vastgesteld, binnen de limiet van het aantal dagen waarin momenteel al is voorzien."

Vanuit die invalshoek wil het wetsvoorstel de periode van rouwverlof aanpassen in situaties waarin euthanasie is gepland, zodat die periode kan ingaan op de dag waarop de datum van de euthanasie wordt vastgesteld. De periode eindigt een jaar na de datum van overlijden, zoals nu al het geval is.

2 Standpunt van de Raad

De Raad heeft het wetsvoorstel met bijzondere aandacht bestudeerd.

Hij wijst erop dat de hem ter advies voorgelegde tekst de regelgeving inzake rouwverlof wijzigt door een afwijking in te voeren van de periode waarin het verlof kan worden opgenomen in het geval van geplande euthanasie van een naaste van de werknemer.

Hij stelt daarbij vast dat artikelen 2 tot 4 van het wetsvoorstel eenzelfde afwijkingsbepaling invoegen in de artikelen 2, V. b), 2, V./1. b), en 2, VI. b), van het koninklijk besluit van 28 augustus 1963 betreffende het behoud van het normaal loon van werknemers voor afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten.

Die bepaling luidt als volgt: "In afwijking daarvan, wanneer het overlijden het gevolg is van een geplande euthanasie overeenkomstig de wet van 28 mei 2002 betreffende de euthanasie, begint de periode waarin de tien dagen afwezigheid kunnen worden opgenomen met de dag waarop de datum van de euthanasie is vastgelegd en eindigt ze één jaar na die datum."

De Raad onderschrijft de doelstelling van het wetsvoorstel, dat meer flexibiliteit wil bieden bij het opnemen van rouwverlof in geval van geplande euthanasie.

Hij formuleert echter enkele technische opmerkingen.

Enerzijds benadrukt hij dat de bepalingen van het wetsvoorstel slechts betrekking hebben op bepaalde situaties van rouwverlof binnen het geheel van de situaties bedoeld in artikel 2 van het bovengenoemde koninklijk besluit van 28 augustus 1963.

Voorts vestigt de Raad er de aandacht op dat dat koninklijk besluit voorziet in verschillende situaties van rouwverlof waarvan de duur varieert naargelang van de graad van verwantschap met de overledene. Er kunnen ook bijkomende verlofdagen bij collectieve arbeidsovereenkomst worden toegekend. Hij merkt echter op dat de afwijkingsbepalingen waarin het wetsvoorstel voorziet, geen rekening houden met dat onderscheid, door uniform een duur van tien dagen afwezigheid vast te stellen.

Met het oog op coherentie en gelijke behandeling stelt de Raad dan ook voor het wetsvoorstel te wijzigen om de afwijkingsmaatregel in geval van geplande euthanasie af te stemmen op alle vormen van rouwverlof, zodat de periode tijdens dewelke de afwezigheidsdag(en) kan/kunnen worden opgenomen, aanvangt op de dag waarop de datum van de euthanasie is vastgelegd en een jaar na die datum eindigt.

Tot slot heeft de Raad in het kader van zijn werkzaamheden kennisgenomen van het advies van de Raad van State over het ter advies voorgelegde wetsvoorstel en sluit hij zich aan bij alle opmerkingen die daarin worden geformuleerd.
