

**ADVIES NR. 2.483**

**Zitting van 24 maart 2026**

Ontwerp van koninklijk besluit inzake maatregelen tot ondersteuning van de gelegenhedsarbeid in de land- en tuinbouw

\*\*\*

3.673

## ADVIES NR. 2.483

### **Ontwerp van koninklijk besluit inzake maatregelen tot ondersteuning van de gelegenhedsarbeid in de land- en tuinbouw**

Bij brief van 23 februari 2026 heeft de heer F. Vandenbroucke, minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, de Nationale Arbeidsraad om advies gevraagd over een ontwerp van koninklijk besluit inzake maatregelen tot ondersteuning van de gelegenhedsarbeid in de land- en tuinbouw.

Op verslag van het Dagelijks Bestuur heeft de Raad op 24 maart 2026 het volgende unanieme advies uitgebracht.

## ADVIES VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

### **1 Onderwerp en achtergrond van de adviesaanvraag**

Bij brief van 23 februari 2026 heeft de heer F. Vandenbroucke, minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, de Nationale Arbeidsraad om advies gevraagd over een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

De ministerraad van 13 februari 2026 heeft dit ontwerp van koninklijk besluit in eerste lezing goedgekeurd.

Inhoud van het ontwerp van koninklijk besluit:

- Het aantal dagen gelegenhedswerk wordt opgetrokken tot 100 dagen voor alle productiesectoren in de tuinbouw en tot 50 dagen in de landbouw. Dit geldt ook voor de uitzendsector.
- Daarnaast wordt een bijzondere regeling voor de veeteelt ingevoerd, waarbij 100 halve dagen in plaats van 50 hele dagen kunnen worden gepresteerd. Die regeling geldt eveneens voor uitzendkrachten in dezelfde sector. De maatregel is van toepassing voor de periode van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2026; op verzoek van de sector werd de einddatum verlengd tot 31 december 2026 in plaats van 31 december 2025. Ook kan die regeling op verzoek van de sector in oktober 2026 worden geëvalueerd.

- De specifieke regels voor de witloof- en fruitteelt worden geschrapt.
- In de landbouwsector worden de dagforfaits verlaagd om de stijging van de minimumlonen te compenseren.
- Er worden dagforfaits ingevoerd voor de bloemen- en fruitteelt.

De bovenvermelde wijzigingen treden retroactief in werking vanaf 1 januari 2024. Die terugwerkende kracht is noodzakelijk om rechtsonzekerheid te vermijden, om economische moeilijkheden in een kwetsbare sector te voorkomen en om de continuïteit van de administratieve organisatie die vereist is voor een correcte werking van de openbare dienst te waarborgen.

Die aanpassingen geven uitvoering aan het arrest nr. 265.318 van de Raad van State van 5 januari 2026, waarin werd vastgesteld dat er een ongerechtvaardigd verschil in behandeling bestond tussen werknemers die rechtstreeks bij een land- of tuinbouwbedrijf tewerkgesteld zijn en uitzendkrachten, zonder dat dit onderscheid gemotiveerd werd. Als gevolg daarvan werd het koninklijk besluit van 17 december 2023 tot wijziging van artikelen *8bis*, *31bis* en *32bis* van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, dat de regeling inzake gelegenheidswerk in de land- en tuinbouwsector vanaf 1 januari 2024 wijzigt, door de Raad van State met terugwerkende kracht vernietigd.

Het ter advies voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit past eveneens de berekening aan van de indexering van de forfaitaire vergoeding die in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de socialezekerheidsbijdragen voor gelegenheidsarbeid in de land- en tuinbouwsector. De dagvergoedingen worden elk jaar op 1 januari geïndexeerd op basis van de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex. Ze worden ook aangepast wanneer het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen (hierna GGMMI) een absolute verhoging ondergaat, zoals de verhoging met 35,70 euro waarin op 1 april 2026 door de sociale partners in de Nationale Arbeidsraad is voorzien, Het gaat om een verhoging van het GGMMI met een vast bedrag, dat geen verband houdt met de evolutie van de index. Die maatregel heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2026.

Als laatste heeft het ontwerp van koninklijk besluit tot doel enkele technische wijzigingen aan te brengen in de artikelen 33 en 35bis van het eerdergenoemde koninklijk besluit van 28 november 1969 om ze aan te passen aan eerdere wijzigingen.

De minister vraagt de Raad om de adviesaanvraag uiterlijk tegen eind maart te behandelen.

De Raad heeft het ontwerp van koninklijk besluit en het daarbij gevoegde verslag aan de Koning aandachtig bestudeerd. Hij merkt op dat de teksten in samenspraak met de sectorale sociale partners werden opgesteld, die er sterk op aandringen dat dit ontwerp van koninklijk besluit zo spoedig mogelijk wordt aangenomen om de sector rechtszekerheid te bieden.

De Raad herinnert daarbij aan zijn eerdere adviezen over dit onderwerp: het advies nr. 2.379 van 26 september 2023, waarin hij zich positief uitsprak over de tijdelijke maatregelen voor gelegenhedswerknemers in de land- en tuinbouw voor de periode van 1 juli 2023 tot en met eind 2023, en het advies nr. 2.389 van 28 november 2023, waarin hij zich ook positief uitsprak over het plan om die maatregelen vanaf 1 januari 2024 permanent te maken. Het laatstgenoemde ter advies voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit werd evenwel door de Raad van State bij arrest nr. 265.318 van 5 januari 2026 nietig verklaard.

Daarnaast herinnert hij aan het advies nr. 2.407 van 27 februari 2024, waarin hij zich positief uitsprak over een specifieke regeling voor de veeteelt (100 halve dagen in plaats van 50 hele dagen) voor de periode van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2025, evenals over de afschaffing van het verhoogde forfaitaire dagloon vanaf de 66<sup>ste</sup> tot en met de 100<sup>ste</sup> dag in de witloofsector.

Voorts merkt de Raad op dat sommige leden in de adviezen nrs. 2.379 en 2.389 reeds hebben gewezen op het feitelijke verschil in behandeling voor uitzendkrachten, die niet vertegenwoordigd zijn in de sectorale besprekingen. Zij pleitten ervoor dat, om een level playing field te garanderen, die uitzendkrachten, die onder dezelfde voorwaarden in dienst zijn bij ondernemingen in die sectoren, ook hetzelfde aantal dagen gelegenhedswerk kunnen genieten als hun collega's die rechtstreeks in dienst worden genomen door die ondernemingen.

De Raad neemt kennis van het feit dat het ontwerp van koninklijk besluit onder meer tegemoetkomt aan zowel het arrest van de Raad van State nr. 265.318 van 5 januari 2026 als de eerder geformuleerde opmerkingen, door te voorzien in een gelijke behandeling van rechtstreeks tewerkgestelde gelegenhedswerknemers en uitzendkrachten in de land- en tuinbouwsector. Over de overige elementen van het ontwerp van koninklijk besluit formuleert de Raad geen specifieke opmerkingen.

De Raad spreekt zich daarom positief uit over de voorgelegde adviesaanvraag.

\*\*\*