

ADVIES NR. 2.384

Zitting van woensdag 8 november 2023

IAO – Opheffing van vier internationale arbeidsverdragen – 112^{de} zitting van de Internationale Arbeidsconferentie

3.483

ADVIES NR. 2.384

IAO – Opheffing van vier internationale arbeidsverdragen – 112^{de} zitting van de Internationale Arbeidsconferentie

Bij brief van 8 september 2023 heeft de heer G. DE POORTER, voorzitter van het directiecomité van de FOD Werkgelegenheid, de Raad een rapport van het IAB voorgelegd betreffende de opheffing van vier internationale arbeidsverdragen.

Dit vraagstuk is ingeschreven op de agenda van de 112^{de} zitting van de Internationale Arbeidsconferentie (2024).

Bij het rapport van het IAB is een vragenlijst gevoegd, die de lidstaten worden verzocht te beantwoorden. De FOD Werkgelegenheid heeft een positief ontwerp van antwoord op die vragenlijst opgesteld.

Aangezien het IAB het rapport van de Belgische regering uiterlijk 30 november 2023 verwacht, vraagt de voorzitter van het directiecomité van de FOD Werkgelegenheid uiterlijk 20 november 2023 over het advies van de Raad te kunnen beschikken.

Op het verslag van het dagelijks bestuur heeft de Raad op 8 november 2023 het volgende unanieme advies uitgebracht.

ADVIES VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

I. ONDERWERP EN ACHTERGROND VAN DE ADVIESAANVRAAG

Bij brief van 8 september 2023 heeft de heer G. DE POORTER, voorzitter van het directiecomité van de FOD Werkgelegenheid, de Raad een rapport van het IAB voorgelegd betreffende de opheffing van vier internationale arbeidsverdragen.

Tijdens haar 85^{ste} zitting heeft de Internationale Arbeidsconferentie (ILC) in 1997 een wijziging van de Statuten van de IAO en van het Reglement van de Conferentie aangenomen, zodat de Conferentie, met een tweederdemeerderheid en op voorstel van de Raad van Bestuur, internationale arbeidsverdragen die irrelevant zijn geworden of niet langer een nuttige bijdrage leveren aan de verwezenlijking van de doelstellingen van de IAO, kan opheffen.

Aangezien op dat moment aan de voorwaarden voor de inwerkingtreding van de aanpassing van de Statuten werd voldaan, is die op 8 oktober 2015 in werking getreden. Na die inwerkingtreding wilde de Raad van Bestuur de procedure opstarten voor de opheffing van bepaalde verouderde verdragen die nog van kracht zijn. Sindsdien werden er vier rondes voor het opheffen van verdragen gehouden. De huidige adviesaanvraag heeft betrekking op het vijfde deel van de opheffing van verouderd geachte verdragen en is meer in het bijzonder gericht op de volgende verdragen:

- het verdrag nr. 45 betreffende ondergrondse werken (vrouwen), 1935;
- het verdrag nr. 62 betreffende de veiligheidsvoorschriften (bouwbedrijf), 1937;
- het verdrag nr. 63 betreffende statistieken van lonen en arbeidsduur, 1938;

- het verdrag nr. 85 betreffende de arbeidsinspectie (buiten het moederland gelegen gebieden), 1947.

Deze procedure werd in 2021 opgestart door de Raad van Bestuur van het IAB, op basis van de aanbevelingen van de tripartiete werkgroep voor het mechanisme voor de toetsing van normen.

Dit vraagstuk is ingeschreven op de agenda van de 112^{de} zitting van de Internationale Arbeidsconferentie (2024).

Er werd namelijk geoordeeld dat de bovengenoemde instrumenten niet langer relevant zijn, hetzij omdat een recenter verdrag ze vervangt, hetzij omdat ze geen nut meer hebben voor de door de IAO nagestreefde doelstellingen.

Om de debatten over deze kwestie voor te bereiden, heeft het IAB een beschrijvend verslag opgesteld over de betrokken verdragen, samen met een begeleidende vragenlijst voor de regeringen van de lidstaten. Zij worden verzocht het ingevulde formulier na raadpleging van de sociale partners terug te bezorgen.

Overeenkomstig artikel 45 bis, paragraaf 2, van het Reglement van de Internationale Arbeidsconferentie hebben de voor werkgelegenheid bevoegde overheidsdiensten een ontwerp van antwoord op die vragenlijst voorgelegd aan de Nationale Arbeidsraad.

Aangezien het IAB het rapport van de Belgische regering uiterlijk 30 november 2023 verwacht, vraagt de voorzitter van het directiecomité van de FOD Werkgelegenheid uiterlijk 20 november 2023 over het advies van de Raad te kunnen beschikken.

De antwoorden op de vragenlijst zullen als basis dienen voor het opstellen van het eindrapport dat het IAB zal voorleggen op de 112^{de} zitting van de Internationale Arbeidsconferentie.

II. STANDPUNT VAN DE RAAD

De Raad heeft het beschrijvend verslag van het IAB en het positieve antwoord van de Belgische regering op de opheffing van die vier verdragen zorgvuldig bestudeerd.

De Raad stelt in de eerste plaats vast dat België, overeenkomstig het bovengenoemde antwoord, de verdragen nr. 45 betreffende ondergrondse werken (vrouwen) en nr. 62 betreffende de veiligheidsvoorschriften (bouwbedrijf) heeft opgezegd vanwege de ratificatie van het verdrag nr. 176 betreffende de veiligheid en gezondheid in mijnen en het verdrag nr. 167 betreffende de veiligheid en de gezondheid in de bouwnijverheid, die de meest actuele instrumenten zijn op het gebied van veiligheid en gezondheid op het werk.

Hij wijst erop dat België het verdrag nr. 63 betreffende statistieken van lonen en arbeidsduur niet heeft geratificeerd. Dat verdrag werd herzien door het verdrag nr. 160 betreffende arbeidsstatistieken, maar België heeft dat laatste verdrag nog niet geratificeerd.

Uit het rapport van de Belgische regering blijkt dat België momenteel nagaat of het haalbaar is om het verdrag nr. 160, dat het verdrag nr. 63 herziet, te ratificeren.

Tot slot merkt de Raad op dat België het verdrag nr. 85 betreffende de arbeidsinspectie (buiten het moederland gelegen gebieden) heeft geratificeerd. De werkingssfeer van dat verdrag is echter niet meer van toepassing op België.

Gelet op het voorgaande zegt de Raad dat hij zich kan vinden in het standpunt van de Belgische regering en spreekt hij zich dan ook uit ten gunste van de opheffing van de vier verdragen.
