

ADVIES NR. 2.373

Zitting van dinsdag 18 juli 2023

Jaarlijkse vakantie – Follow-up van het advies nr. 2.268 – Ontwerp van koninklijk besluit betreffende een model van geneeskundig getuigschrift voor de arbeidsongeschiktheid die zich voordoet tijdens de vakantie

3.204
3.462

ADVIES NR. 2.373

Jaarlijkse vakantie – Follow-up van het advies nr. 2.268 – Ontwerp van koninklijk besluit betreffende een model van geneeskundig getuigschrift voor de arbeidsongeschiktheid die zich voordoet tijdens de vakantie

Bij brief van 14 juni 2023 heeft de heer P.-Y. DERMAGNE, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk, de Nationale Arbeidsraad om advies gevraagd over een ontwerp van koninklijk besluit tot vaststelling van een model van geneeskundig getuigschrift voor de arbeidsongeschiktheid die zich voordoet tijdens een periode van vakantie.

De bespreking van dit dossier werd toevertrouwd aan de commissie Individuele Arbeidsverhoudingen en Sociale Zekerheid.

Op verslag van die commissie heeft de Raad op 18 juli 2023 het volgende eenparige advies uitgebracht.

ADVIES VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

I. ONDERWERP VAN DIT ADVIES

Bij brief van 14 juni 2023 heeft de heer P.-Y. DERMAGNE, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk, de Nationale Arbeidsraad om advies gevraagd over een ontwerp van koninklijk besluit tot vaststelling van een model van geneeskundig getuigschrift voor de arbeidsongeschiktheid die zich voordoet tijdens een periode van vakantie.

Dit ontwerp van koninklijk besluit wil artikel 31/2, vierde lid, van de wet van 3 juli 1978 ten uitvoer leggen en geeft aldus uitvoering aan het eenparige advies nr. 2.268 van 21 december 2021 van de Raad om met name een oplossing te bieden voor het probleem van een arbeidsongeschiktheid die zich tijdens een vakantieperiode voordoet, om in overeenstemming te zijn met de Europese richtlijn 2003/88/EG van 4 november 2003 betreffende een aantal aspecten van de organisatie van de arbeidstijd.

II. STANDPUNT VAN DE RAAD

- A. De Raad heeft het ter advies voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit aandachtig bestudeerd in aanwezigheid van de FOD WASO en het RIZIV, die hij dankt voor hun waardevolle medewerking.

Hij herinnert er eerst en vooral aan dat het bovengenoemde eenparige advies nr. 2.268 tot doel heeft het mogelijk te maken vakantiedagen ook na het vakantiejaar over te dragen wanneer de vakantie onderbroken werd door een arbeidsongeschiktheid en het voor de werknemer onmogelijk was om zijn vakantie volledig op te nemen.

Dit eenparige advies nr. 2.268 moet leiden tot de wijziging van een reeks wet- en regelgevende teksten, waaronder de Arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978.

Hij stelt vast dat het ter advies voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit derhalve tot doel heeft uitvoering te geven aan artikel 31/2, vierde lid, van de wet van 3 juli 1978, waarin het volgende wordt bepaald: "De Koning kan op voorstel van de Nationale Arbeidsraad een specifiek model van geneeskundig getuigschrift vaststellen voor de arbeidsongeschiktheid die zich voordoet tijdens een periode van jaarlijkse vakantie."

Hij wijst er bovendien op dat bij het ontwerpbesluit een model van geneeskundig getuigschrift is gevoegd. Dat specifieke model is gebaseerd op het bestaande model van geneeskundig getuigschrift, met enkele aanpassingen omwille van de bijzondere situatie van een arbeidsongeschiktheid die zich voordoet tijdens een periode van vakantie, met name in het buitenland.

- B. De Raad geeft aan dat dit model van getuigschrift van groot belang is, omdat het voornamelijk via dit getuigschrift is dat de werknemer zich zal beroepen op zijn nieuwe recht op overdracht van de vakantiedagen die hij niet heeft kunnen opnemen omwille van een arbeidsongeschiktheid die zich tijdens de vakantieperiode voordoet.

De Raad wil dan ook een aantal opmerkingen maken bij dit model van geneeskundig getuigschrift, uitgaande van de hierboven beschreven bijzondere situatie.

Zoals hij reeds heeft gevraagd in zijn eerder genoemde eenparige advies nr. 2.268, en om het gebruik ervan in het buitenland te vergemakkelijken, is hij in de eerste plaats van mening dat het nuttig zou zijn dat dit specifieke model van geneeskundig getuigschrift in het document zelf een vertaling in verschillende talen zou bevatten (bijvoorbeeld naast de drie landstalen, Engels, Spaans of andere talen) en ook dat het beschikbaar zou zijn op de websites van de betrokken instanties (FOD WASO, RIZIV, ziekenfondsen).

Vervolgens merkt hij op dat de identificatie van de werknemer met name gebeurt door de vermelding van het rijksregisternummer van de patiënt. Hij meent hierbij dat op het modelgetuigschrift moet worden vermeld waar men deze informatie kan vinden, aangezien dit in de praktijk niet altijd bekend is, en nog minder bij buitenlandse artsen.

Hij vraagt zich ook af hoe de arts die het geneeskundig getuigschrift heeft opgesteld, kan worden geïdentificeerd, zeker als die arts in het buitenland verblijft, aangezien het RIZIV-identificatienummer enkel geldt voor het Belgische medische systeem. Hij denkt dat het nuttig zou zijn hiervoor een kader toe te voegen waarin de arts zijn stempel bij zijn handtekening kan plaatsen, zodat de buitenlandse arts kan worden herkend.

Hij zou ook graag zien dat er een vermelding van het verblijfsadres wordt toegevoegd indien dit afwijkt van de woonplaats die bekend is bij de werkgever.

Aangezien de werknemer zich voornamelijk via het geneeskundig getuigschrift zal beroepen op het nieuwe recht om de vakantiedagen die hij niet heeft kunnen opnemen omwille van een arbeidsongeschiktheid, over te dragen, is het belangrijk dat dit punt duidelijk op het geneeskundig getuigschrift wordt vermeld. Hij zou dan ook willen dat de informatie onderaan het modelgetuigschrift als volgt wordt gewijzigd: "Het voorleggen van dit geneeskundig getuigschrift door de werknemer betekent dat hij zijn recht op overdracht van de vakantiedagen die niet werden opgenomen omwille van een arbeidsongeschiktheid die zich tijdens de vakantie heeft voorgedaan laat gelden (overeenkomstig het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers), evenwel zonder dat dit automatisch een verlenging van deze vakantie inhoudt. Dit geneeskundig getuigschrift moet binnen de 2 dagen na het begin van de arbeidsongeschiktheid aan de werkgever worden bezorgd, behalve in geval van ziekenhuisopname of overmacht."

- C. Gelet op het belang van dit geneeskundig getuigschrift voor de concrete uitvoering van het recht van de werknemer om de vakantiedagen die niet werden opgenomen omwille van een arbeidsongeschiktheid over te dragen, verzoekt de Raad de betrokken instanties om het model opnieuw aan hem voor te leggen na correctie overeenkomstig de opmerkingen die hij zonet heeft gemaakt.
