

ADVIES Nr. 2.325

Zitting van woensdag 16 november 2022

Notie "werkdag"

x x x

3.370

ADVIES Nr. 2.325

Onderwerp: Notie “werkdag”

Bij brief van 19 juli 2022 heeft de heer P.-Y. Dermagne, minister van Werk, de Nationale Arbeidsraad gevraagd om zich uit te spreken over de notie “werkdag”.

In zijn brief wijst de minister erop dat de wet van 28 april 2022 houdende boek I “Algemene bepalingen” van het Burgerlijk Wetboek een impact heeft op het arbeidsrecht, meer specifiek wat de notie “werkdag” betreft.

Het onderzoek van dit dossier werd toevertrouwd aan de commissie Individuele Arbeidsverhoudingen.

Op verslag van die commissie heeft de Raad op 16 november 2022 het volgende unaniem advies uitgebracht.

x x x

ADVIES VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

I. ONDERWERP EN DRAAGWIJDTE VAN HET ADVIES

Bij brief van 19 juli 2022 heeft de heer P.-Y. Dermagne, minister van Werk, de Nationale Arbeidsraad gevraagd om zich uit te spreken over de notie “werkdag”.

In zijn brief wijst de minister erop dat de wet van 28 april 2022 houdende boek I “Algemene bepalingen” van het Burgerlijk Wetboek een impact heeft op het arbeidsrecht, meer specifiek wat de notie “werkdag” betreft.

Artikel 1.7, §3 van het nieuwe boek I van het Burgerlijk Wetboek bepaalt immers het volgende:

“Werkdagen zijn alle andere dagen dan wettelijke feestdagen, zondagen en zaterdagen.”

Er wordt dus bepaald dat een zaterdag niet beschouwd kan worden als een werkdag. Ten gevolge van een arrest van het Hof van Cassatie van 27 februari 1995, wordt een zaterdag in het arbeidsrecht echter wel als een werkdag beschouwd.

De minister verwijst in zijn brief evenwel naar §7 van hetzelfde artikel. Deze paragraaf bepaalt dat het artikel enkel van toepassing is voor zover de wet of een rechtshandeling niet anders bepaalt. Het is dus mogelijk om een zaterdag als werkdag te beschouwen in het arbeidsrecht indien hieromtrent wetgevend opgetreden wordt.

Aangezien de wet van 28 april 2022 op 1 januari 2023 in werking treedt, dient snel tot dergelijk wetgevend optreden worden overgegaan.

II. STANDPUNT VAN DE RAAD

De Raad heeft de hem voorgelegde adviesaanvraag aandachtig bestudeerd.

Hij heeft hierbij kunnen rekenen op de medewerking van de vertegenwoordigers van de FOD WASO en de FOD Sociale Zekerheid, die hij hiervoor wenst te bedanken.

- A. De Raad stelt vast dat artikel 1.7, §3 van het nieuwe boek I van het Burgerlijk Wetboek het volgende bepaalt:

“Werkdagen zijn alle andere dagen dan wettelijke feestdagen, zondagen en zaterdagen.”

Er wordt dus bepaald dat een zaterdag niet beschouwd kan worden als een werkdag. Ten gevolge van een arrest van het Hof van Cassatie van 27 februari 1995, wordt een zaterdag in het arbeidsrecht echter wel als een werkdag beschouwd.

Hetzelfde geldt voor verschillende aspecten van het sociaalzekerheidsrecht en de sociale bijstand.

De Raad is van oordeel dat het huidige systeem, waarin een zaterdag wel als werkdag wordt beschouwd, geïntegreerd is in de praktijk en dat een wijziging daarvan voor veel problemen en onduidelijkheid zal zorgen op het terrein. Hoewel de Raad de maatschappelijke evoluties die aan de gang zijn niet tegensprekt, acht hij het behoud van het huidige systeem dan ook nodig om rechtszekerheid en voorzienbaarheid op het terrein te kunnen garanderen.

De Raad vraagt dus dat de betekenis van de notie “werkdag”, zoals geïnterpreteerd door het arrest van het Hof van Cassatie van 27 februari 1995, bevestigd wordt en dus van toepassing blijft na 31 december 2022 op het arbeidsrecht, het sociaalzekerheidsrecht en de sociale bijstand.

- B. De Raad stelt daarnaast vast dat artikel 1.7, §4 van het nieuwe boek I van het Burgerlijk Wetboek het volgende bepaalt:

“Indien de laatste dag van een anders dan in uren omschreven termijn waarbinnen een behaalde prestatie of mededeling moet worden verricht, een wettelijke feestdag, een zondag of een zaterdag is, dan loopt deze termijn af bij het einde van het laatste uur van de daaropvolgende werkdag.”

De Raad interpreteert de termijn zoals vermeld in dit artikel als een termijn uitgedrukt in kalenderdagen. Een termijn kan bijgevolg dus niet eindigen op een zaterdag, zondag of feestdag en zal altijd de eerstvolgende werkdag eindigen.

De Raad is van oordeel dat deze bepaling ook een impact heeft op het arbeidsrecht, het socialezekerheidsrecht en de sociale bijstand en vraagt daarom om ook voor wat deze problematiek betreft het huidige systeem te behouden.

- C. Gelet op het feit dat de wet van 28 april 2022 op 1 januari 2023 in werking treedt, vraagt de Raad aan de minister om snel op te treden en de sociale partners verder op de hoogte te houden en te betrekken bij de werkzaamheden die volgen op dit advies.
- D. De Raad wijst ten slotte op de mogelijke impact van de wet van 28 april 2022 op de publieke sector.

Hij vraagt daarom aan de bevoegde beleidscellen en administraties om ook aandacht te besteden aan deze impact en de eventuele nodige maatregelen te nemen voor de publieke sector.
