

Liste des CP ayant conclu des CCT relatives aux écochèques pour 2015 et 2016

Lijst van de PC die CAO's betreffende de ecocheques gesloten hebben voor 2015 en 2016

Situation au 1 novembre 2015

Toestand op 1 november 2015

<u>Waarschuwing</u>	<u>Avertissement</u>
<p><i>Afwijzing van aansprakelijkheid</i></p> <p><i>Dit document is een intern werkdocument dat een onderwerp uit de geregistreerde sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten behandelt. Het geeft een stand van zaken weer op de op dit document vermelde datum maar wordt regelmatig geactualiseerd. Het wordt slechts aan derden verstrekt op uitdrukkelijke aanvraag.</i></p> <p><i>De informatie die wordt aangeboden, heeft betrekking op complexe materies. Het is dan ook mogelijk dat een aantal specifieke gevallen niet aan bod komt. In geval van twijfel of voor specifieke informatie kan de volledige tekst van alle sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten geraadpleegd worden op de website van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (www.werk.belgie.be) onder de rubriek "regelgeving", subrubriek "CAO's en paritaire comités".</i></p> <p><i>De FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg kan niet aansprakelijk gesteld worden voor mogelijke onvolkomenheden. Verbeteringen, aanpassingen en suggesties zijn steeds welkom op het volgende adres:</i></p> <p><i>FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen Directie van de analyse en de evaluatie van de CAO's Ernest Blerotstraat 1 1070 BRUSSEL Tel.: 02/233.41.39 Fax: 02/233.41.45 e-mail: philip.braekmans@werk.belgie.be</i></p>	<p><i>Clause de non-responsabilité</i></p> <p><i>Le présent document est un document de travail interne qui vise un sujet traité par des conventions collectives de travail sectorielles enregistrées. Il donne un état actuel de la situation à la date mentionnée sur le document mais est régulièrement mis à jour. Il est seulement fourni aux tiers sur demande expresse.</i></p> <p><i>Les informations données concernent des matières complexes. Il se pourrait donc que certains cas spécifiques n'y soient pas traités. En cas de doute ainsi que pour obtenir des informations spécifiques, le texte complet de tous les conventions collectives peut être consulté sur le site internet du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale (www.emploi.belgique.be) sous la rubrique "réglementation", sous-rubrique "CCT et commissions paritaires".</i></p> <p><i>Le SPF Emploi, Travail et Concertation sociale ne peut pas être rendu responsable pour d'éventuelles imperfections. Toutes corrections, adaptations et suggestions sont toujours les bienvenues à l'adresse suivante:</i></p> <p><i>SPF Emploi, Travail et Concertation sociale Direction Générale Relations Collectives de Travail Direction de l'analyse et de l'évaluation des CCT Rue Ernest Blerot 1 1070 BRUXELLES Tél.: 02/233.41.39 Fax: 02/233.41.45 e-mail : philip.braekmans@emploi.belgique.be</i></p>

Listes des CP Lijst van de PC	CCT CAO	Durée de validité Geldigheidsduur	Montant pour 2015 Bedrag voor 2015	Montant pour 2016 Bedrag voor 2016	Autres avantages autorisés? Andere toegelaten voordelen?	Date limite pour prendre la décision d'accorder un autre avantage Deadline van de beslissing om een ander voordeel toe te kennen
Sous-CP des carrières de porphyre des provinces du Brabant wallon et de Hainaut et des carrières de quartzite de la province du Brabant wallon (102.03) PSC voor de porfiergroeven in de provincies Waals-Brabant en Henegouwen en de kwartsietgroeven in de provincie Waals-Brabant (102.03)	11/09/2013 (n° 117184) AR-KB 12/05/14 MB-BS 13/11/14	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2013 Vanaf 1 januari 2013	250 €	250 €	NON – NEE	
CP des métaux non ferreux (105) PC voor de non-ferro metalen (105)	21/03/2014 (n° 121147) AR-KB 09/10/14 MB-BS 28/11/14	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2014 Vanaf 1 januari 2014	250 €	250 €	OUI : - Amélioration ou instauration d'une police d'assurance hospitalisation collective ; - Amélioration d'un plan de pension complémentaire ; - Augmentation salariale ; - Combinaison des 3 possibilités précitées	30/06/2014

					JA : <ul style="list-style-type: none"> - Invoering of verbetering van een polis collectieve hospitalisatie-verzekering; - Verbetering van een aanvullend pensioenplan; - Loonsverhoging; - Combinatie van de 3 bovenstaande mogelijkheden 	
CP des constructions métallique, mécanique et électrique (111)	CP 111 à l'exception des entreprises de montage de ponts et charpentes métalliques :					
PC voor de metaal-, machine- en elektrische bouw (111)	PC 111 met uitzondering van ondernemingen die bruggen en gebinten monteren:					
	18/05/2009 (n° 94402)	Durée indéterminée	250 €	250 €	OUI :	31/10/2011
	AR-KB 20/12/10 MB-BS 17/01/11	Onbepaalde tijd			Entreprises <u>avec</u> délégation syndicale : pas d'avantage imposé.	
		A partir du 1 janvier 2009			Entreprises <u>sans</u> délégation syndicale :	
	& 11/07/2011 (n° 108610)	Durée indéterminée	250 €	250 €	<ul style="list-style-type: none"> - Introduction ou amélioration d'un système existant d'assurance hospitalisation collectif; - Introduction ou amélioration d'un système de pension extralégale au niveau de l'entreprise; - Une transposition du montant de 250 EUR en salaire brut, correspondant à 	
	AR-KB 05/12/12 MB-BS 18/01/13	Onbepaalde tijd				
		A partir du 1 janvier 2011				

		Vanaf 1 januari 2011			<p>une augmentation des salaires horaires effectifs de 0,0875 EUR dans un régime de travail de 38 heures/semaine.</p> <p>JA :</p> <p>Bedrijven <u>met</u> syndicale delegatie: geen opgelegd voordeel.</p> <p>Bedrijven <u>zonder</u> syndicale delegatie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Invoering of verbetering van een bestaande polis collectieve hospitalisatieverzekering; - Invoering of verbetering van een bestaand aanvullend pensioenplan op ondernemingsvlak; - Een omzetting van het bedrag van 250 EUR in brutoloon à rato van een verhoging van de effectieve uurlonen met 0,0875 EUR in een 38-uren werkweek. 	
--	--	----------------------	--	--	---	--

	& 09/07/2012 (n° 110548)	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 juillet 2012 Vanaf 1 juli 2012	250 €	250 €	Non, sauf pour les entreprises qui ont choisi d'octroyer un autre avantage avant le 31/10/2011 sur la base des CCT précédentes Nee, met uitzondering van de ondernemingen die voor de toekenning van een ander voordeel vóór 30/10/2011 hebben gekozen op basis van de voorgaande CAO's	
	24/02/2014 (n° 122936)	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2014 Vanaf 1 januari 2014	250 €	250 €	OUI : Entreprises <u>avec</u> délégation syndicale : pas d'avantage imposé. Entreprises <u>sans</u> délégation syndicale : <ul style="list-style-type: none"> - Introduction ou amélioration d'un système existant d'assurance hospitalisation collectif; - Introduction ou amélioration d'un système de pension extralégale au niveau de l'entreprise; - Une transposition du montant de 250 EUR en salaire brut, correspondant à une augmentation des salaires horaires effectifs de 0,0875 EUR dans un régime de travail de 38 heures/semaine. 	30/06/2014

					<p>JA :</p> <p>Bedrijven <u>met</u> syndicale delegatie: geen opgelegd voordeel.</p> <p>Bedrijven <u>zonder</u> syndicale delegatie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Invoering of verbetering van een bestaande polis collectieve hospitalisatieverzekering; - Invoering of verbetering van een bestaand aanvullend pensioenplan op ondernemingsvlak; - Een omzetting van het bedrag van 250 EUR in brutoloon à rato van een verhoging van de effectieve uren met 0,0875 EUR in een 38-uren werkweek. 	
	<p>14/04/2014 (n° 121757)</p> <p>AR-KB 19/03/15 MB-BS 26/03/15</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 janvier 2014 Vanaf 1 januari 2014</p>	250 €	250 €	<p>Non, sauf pour les entreprises qui ont choisi d'octroyer un autre avantage sur la base des CCT précédentes</p> <p>Nee, met uitzondering van de ondernemingen die voor de toekenning van een ander voordeel hebben gekozen op basis van de voorgaande CAO's</p>	

CP 111 à l'exception des entreprises appartenant au secteur des entreprises de fabrications métalliques :						
PC 111 met uitzondering van ondernemingen die tot de sector van de ondernemingen der metaalverwerking behoren:						
26/05/2009 (n° 96949)	Durée indéterminée	250 €	250 €	OUI :	31/10/2011	
AR-KB 21/07/11 MB-BS 19/09/11	Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2009 Vanaf 1 januari 2009			Entreprises <u>avec</u> délégation syndicale : pas d'avantage imposé. Entreprises <u>sans</u> délégation syndicale :		
& 11/07/2011 (n° 108611)	Durée indéterminée	250 €	250 €	- Introduction ou amélioration d'un système existant d'assurance hospitalisation collectif; - Introduction ou amélioration d'un système de pension extralégale au niveau de l'entreprise; - Une transposition du montant de 250 EUR en salaire brut, correspondant à une augmentation des salaires horaires effectifs de 0,0875 EUR dans un régime de travail de 38 heures/semaine.		
AR-KB 05/12/12 MB-BS 20/12/12	Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2011 Vanaf 1 januari 2011			JA : Bedrijven <u>met</u> syndicale delegatie: geen opgelegd voordeel.		

					<p>Bedrijven <u>zonder</u> syndicale delegatie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Invoering of verbetering van een bestaande polis collectieve hospitalisatieverzekering; - Invoering of verbetering van een bestaand aanvullend pensioenplan op ondernemingsvlak; - Een omzetting van het bedrag van 250 EUR in brutoloon à rato van een verhoging van de effectieve uurloren met 0,0875 EUR in een 38-uren werkweek. 	
	17/03/2014 (n° 124612)	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 janvier 2014</p> <p>Vanaf 1 januari 2014</p>	250 €	250 €	<p>OUI :</p> <p>Entreprises <u>avec</u> délégation syndicale : pas d'avantage imposé.</p> <p>Entreprises <u>sans</u> délégation syndicale :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Introduction ou amélioration d'un système existant d'assurance hospitalisation collectif; - Introduction ou amélioration d'un système de pension extralégale au niveau de l'entreprise; 	30/06/2014

					<ul style="list-style-type: none"> - Une transposition du montant de 250 EUR en salaire brut, correspondant à une augmentation des salaires horaires effectifs de 0,0875 EUR dans un régime de travail de 38 heures/semaine. <p>JA :</p> <p>Bedrijven <u>met</u> syndicale delegatie: geen opgelegd voordeel. Bedrijven <u>zonder</u> syndicale delegatie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Invoering of verbetering van een bestaande polis collectieve hospitalisatieverzekering; - Invoering of verbetering van een bestaand aanvullend pensioenplan op ondernemingsvlak; - Een omzetting van het bedrag van 250 EUR in brutoloon à rato van een verhoging van de effectieve uurlonen met 0,0875 EUR in een 38-uren werkweek. 	
--	--	--	--	--	--	--

	14/04/2014 (n° 123960) AR-KB 04/05/15 MB-BS 17/06/15	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2014 Vanaf 1 januari 2014	250 €	250 €	Non, sauf pour les entreprises qui ont choisi d'octroyer un autre avantage sur la base des CCT précédentes Nee, met uitzondering van de ondernemingen die voor de toekenning van een ander voordeel hebben gekozen op basis van de voorgaande CAO's	
CP des entreprises de garage (112) PC voor het garagebedrijf (112)	29/04/2014 (n° 122104) AR-KB 30/12/14 MB-BS 06/02/15 & 27/02/2014 (n° 120928) AR-KB 10/04/15 MB-BS 06/05/15	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2014 Vanaf 1 januari 2014 01/01/2013 – 31/12/2014	250 €	250 €	OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel.	- A partir du 1er janvier 2014, une affectation alternative au niveau de l'entreprise est possible à tout instant, à condition que le montant annuel de 2 x 125€, coût employeur inclus, soit garanti. A cette fin,, il faut conclure une convention collective de travail au niveau de l'entreprise.

						<p>Vanaf 1 januari 2014 is een alternatieve besteding op ondernemingsvlak op gelijk welk moment mogelijk, op voorwaarde dat het jaarlijks bedrag van 2 x 125 €, werkgeverskost inbegrepen, gegarandeerd wordt.</p> <p>Hiertoe dient een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak te worden afgesloten.</p>
<p>CP de l'industrie verrière (115)</p> <p>(miroiterie et fabrication de vitraux d'art)</p> <p>PC voor het Glasbedrijf (115)</p> <p>(spiegelmakerij en fabricage van kunstramen)</p>	<p>26/06/2015 (n° 128158)</p>	<p>01/01/2015 – 31/12/2016</p>	<p>125 €</p>	<p>125 €</p>	<p>OUI : Pas d'avantage imposé.</p> <p>JA : Geen opgelegd voordeel.</p>	<p>31/10/2011</p>
<p>CP du commerce alimentaire (119)</p> <p>PC voor de handel in voedingswaren (119)</p>	<p>16/09/2015 (n° 129681)</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 janvier 2015</p>	<p>-</p>	<p>190,4 € & 71,13 €</p>	<p>La CCT prévoit l'octroi de deux primes brutes annuelles.</p> <p>La prime de 140 EUR peut être convertie en éco-chèques à raison d'un montant annuel de 190,4 EUR, moyennant l'accord de la délégation syndicale avant le 15/11/2015.</p>	<p>-</p>

		Vanaf 1 januari 2015			<p>La prime de 50 EUR peut être convertie en éco-chèques à raison d'un montant annuel de 71,13 EUR, moyennant l'accord de la délégation syndicale avant le 15/11/2015, ou moyennant la décision de l'employeur dans les entreprises sans délégation syndicale avant le 15/11/2015.</p> <p>De CAO voorziet in de toekenning van twee jaarlijkse brutopremies.</p> <p>De premie van 140 EUR kan worden omgezet in ecocheques ten belope van een bedrag van 190,4 EUR, mits akkoord van de syndicale afvaardiging vóór 15/11/2015.</p> <p>De premie van 50 EUR kan worden omgezet in ecocheques ten belope van een bedrag van 71,13 EUR, mits akkoord van de syndicale afvaardiging of mits een beslissing van de werkgever in de ondernemingen zonder syndicale afvaardiging vóór 15/11/2015.</p>	
--	--	----------------------	--	--	---	--

Sous-CP pour le commerce du bois (125.03)	27/01/2014 (n° 120789)	Durée indéterminée	250 €	250 €	NON - NEE	
PSC voor de houthandel (125.03)	AR-KB 31/08/14 MB-BS 28/11/14	Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2014 Vanaf 1 januari 2014				
CP d'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois (126)	06/07/2015 (n° 128815)	Durée indéterminée	100 €	100 €	NON – NEE	
PC voor de stoffering en de houtbewerking (126)		Onbepaalde tijd A partir du 1 juillet 2015 Vanaf 1 juli 2015				
CP pour les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles (132)	18/01/2012 (n° 110304)	Durée indéterminée	250 €	250 €	OUI :	-
PC voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken (132)	AR-KB 13/03/13 MB-BS 10/10/13	Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2012 Vanaf 1 januari 2012			- Introduction de chèques repas ou augmentation de la valeur des chèques repas; - Chèque cadeau. JA : - Invoering van maaltijdcheques of verhoging van de waarde	

					van de bestaande maaltijdcheques; - Geschenkencheque	
CP du transport et de la logistique (140)	Personnel de garage - Entreprises de services réguliers, réguliers spécialisés et de services occasionnels (voir art. 1 de la CCT) :					
PC voor het vervoer en de logistiek (140)	Garage personeel - Ondernemingen van geregeld-, bijzondere vormen van geregeld- en ongeregeld vervoer (zie art. 1 van de CAO) :					
Sous-CP pour le transport routier et la logistique pour compte de tiers (140.03)	26/11/2009 (n° 97012)	Durée indéterminée	250 €	250 €	NON-NEE	
PSC voor het wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden (140.03)	AR-KB 30/09/10 MB- BS 04/11/10	Onbepaalde tijd A partir du 1 décembre 2009 Vanaf 1 december 2009				
Sous-CP pour l'assistance en escale dans les aéroports (140.04)	& 20/10/2011 (n° 107042)	Durée indéterminée	250 €	250 €	NON-NEE	
PSC voor de grondafhandeling op luchthavens (140.04)	AR-KB 21/01/13 MB-BS 18/04/13	Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2011 Vanaf 1 januari 2011				

Personnel de garage - Transport par la route et manutention de choses pour compte de tiers (voir art. 1 de la CCT) :					
Garage personeel - Goederenvervoer over de weg en goederenbehandeling voor rekening van derden (zie art. 1 van de CAO) :					
26/11/2009 (n° 97003)	Durée indéterminée	250 €	250 €	NON-NEE	
AR-KB 22/06/10 MB-BS 18/08/10	Onbepaalde tijd A partir du 1 décembre 2009 Vanaf 1 december 2009				
& 15/03/2012 (n° 109277)	Durée indéterminée	250 €	250 €	OUI : Introduction de chèques repas - ou augmentation de la valeur des chèques repas.	
AR-KB 13/03/13 MB-BS 10/04/13	Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2011 Vanaf 1 januari 2011			JA : Invoering van maaltijdcheques of verhoging van de waarde van de bestaande maaltijdcheques.	

Le personnel roulant des services réguliers spécialisés :					
Het rijdend personeel van het bijzonder geregeld vervoer :					
13/02/2014 (n° 120812)	Durée indéterminée	125 €	125 €	NON-NEE	
AR-KB 08/10/14 MB-BS 14/11/14	Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2014 Vanaf 1 januari 2014				
Le personnel roulant effectuant des services occasionnels :					
Het rijdend personeel dat ongeregeld vervoer verricht :					
13/02/2014 (n° 120813)	Durée indéterminée	125 €	125 €	NON-NEE	
AR-KB 08/10/14 MB-BS 14/11/14	Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2014 Vanaf 1 januari 2014				

	L'assistance en escale dans les aéroports :					
	Grondafhandeling op luchthavens:					
	17/11/2011 (n° 107518)	Durée indéterminée	35 €	35 €	OUI : Chèque-cadeau JA : Geschenkencheque	-
	AR-KB 23/04/13 MB-BS 25/06/13	Onbepaalde tijd A partir du 1 septembre 2009 Vanaf 1 september 2009				
Sous-CP pour la récupération de métaux (142.01) PSC voor de terugwinning van metalen (142.01)	19/06/2014 (n° 123364) AR-KB 08/04/15 MB-BS 20/04/15	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2014 Vanaf 1 januari 2014	250 €	250 €	OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel.	Une affectation alternative de ces éco-chèques est possible à tout moment au niveau de l'entreprise à condition que le montant annuel de 2 x EUR 125 soit garanti et moyennant un accord au niveau de l'entreprise, et ce via une convention collective de travail. Een alternatieve besteding voor deze ecocheques op ondernemingsvlak is mogelijk op gelijk welk moment op voorwaarde dat het jaarlijks bedrag van 2 x EUR 125 gegarandeerd wordt en mits een akkoord

						op ondernemingsvlak, en dit via een collectieve arbeidsovereenkomst.
CP de la pêche maritime (143) PC voor de zeevisserij (143)	08/09/2011 (n° 108123) AR-KB 11/11/13 MB-BS 04/12/13 Prolongée par / Verlengd door 04/07/2013 (n° 116312)	01/01/2011 – 31/12/2012	250 €	250 €	NON-NEE	
	04/07/2013 (n° 116312) AR-KB 18/02/14 MB-BS 14/05/14	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2013 Vanaf 1 januari 2013	250 €	250 €	NON-NEE	
CP de l'agriculture (144) PC voor de landbouw (144)	01/12/2011 (n° 107567) AR-KB 20/02/13 MB-BS 06/06/13	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 juillet 2011 Vanaf 1 juli 2011	250 €	250 €	OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel.	2011 : 01/12/2011 2012 : 15/10/2012

CP pour les entreprises horticoles (145)	01/12/2011 (n° 107581)	Durée indéterminée	250 €	250 €	OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel.	2011 : 15/10/2011 2012 : 15/10/2012
PC voor het tuinbouwbedrijf (145)	AR-KB 15/07/13 MB-BS 28/11/13 & 01/12/2011 (n° 107585) AR-KB 15/07/13 MB-BS 28/11/13	Onbepaalde tijd A partir du 1 juillet 2011 Vanaf 1 juli 2011				
Sous-CP des électriciens: installation et distribution (149.01)	25/06/2014 (n° 123003)	Durée indéterminée	250 €	250 €	OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel.	-
PSC voor de elektriciens: installatie en distributie (149.01)	AR-KB 24/03/15 MB-BS 09/04/15	Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2014 Vanaf 1 januari 2014			Dans les entreprises sans délégation syndicale, l'affectation alternative ne peut se faire qu'en transposant les 250 € en augmentation salariale de 0,0875 € par heure, sur base d'un régime de travail de 38 heures par semaine. In ondernemingen zonder vakbondsafvaardiging kan de alternatieve besteding enkel betrekking hebben op een omzetting van de 250 € in een loonsverhoging van 0,0875 € per uur, en dit op basis van 38 uur per week.	

<p>Sous-CP pour la carrosserie (149.02)</p> <p>PSC voor het koetswerk (149.02)</p>	<p>28/03/2014 (n° 121744)</p> <p>AR-KB 08/01/15 MB-BS 06/02/15</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 janvier 2014</p> <p>Vanaf 1 januari 2014</p>	<p>250 €</p>	<p>250 €</p>	<p>OUI : Pas d'avantage imposé.</p> <p>JA : Geen opgelegd voordeel</p>	<p>30/06/2011 & 01/10/2011</p> <p>Seules les entreprises qui avaient déjà une dérogation sur le système sectoriel d'écochèques, auront la possibilité de prolonger cette dérogation si nécessaire.</p> <p>Uitsluitend de ondernemingen die reeds een afwijking op het sectoraal systeem van de ecocheques toepassen, krijgen de mogelijkheid om deze afwijking te verlengen indien noodzakelijk.</p> <p>24/02/2014 (n° 120814)</p>
<p>Sous-CP pour le commerce du métal (149.04)</p> <p>PSC voor de metaalhandel (149.04)</p>	<p>29/04/2014 (n° 122691)</p> <p>AR-KB 24/04/15 MB-BS 22/05/15</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 janvier 2014</p> <p>Vanaf 1 januari 2014</p>	<p>250 €</p>	<p>250 €</p>	<p>OUI : Pas d'avantage imposé.</p> <p>JA : Geen opgelegd voordeel.</p>	<p>-</p>

CP auxiliaire pour employés (200)	16/07/2009 (n° 95416)	Durée indéterminée	250 €	250 €	OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel.	31/10 de chaque année 31/10 van elk jaar Pour les nouvelles entreprises / voor nieuwe ondernemingen : 31/05 de l'année pendant laquelle elles devraient procéder au premier paiement des éco-chèques. 31/05 van het jaar waarin ze zouden moeten overgaan tot de eerste uitbetaling van de ecocheques.
Aanvullend PC voor de bedienden (200)	AR-KB 17/03/10 MB-BS 03/05/10 Modifiée par Gewijzigd door 19/09/2011 (n° 106414) AR-KB 24/10/12 MB-BS 20/11/12 Modifiée par Gewijzigd door 12/12/2013 (n° 119425) AR-KB 27/05/14 MB-BS 10/11/14	Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2009 Vanaf 1 januari 2009				
CP pour le commerce du commerce de détail indépendant (201)	04/02/2014 (n° 121363)	Durée indéterminée	250 €	250 €	OUI : Prime brute (188 €) JA : Bruto premie (188 €)	-
PC voor de zelfstandige kleinhandel (201)	AR-KB 08/01/15 MB-BS 12/02/15	Onbepaalde tijd A partir du 4 février 2014 Vanaf 4 februari 2014				

CP pour les employés du commerce de détail alimentaire (202) PC voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren (202)	21/09/2015 (n° 130039)	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2015 Vanaf 1 januari 2015	250 €	250 €	OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel.	30/09/2015
Sous-CP pour les moyennes entreprises d'alimentation (202.01) PSC voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven (202.01)	04/02/2014 (n° 120899) AR-KB 04/09/14 MB-BS 28/11/14	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 4 février 2014 Vanaf 4 februari 2014	250 €	250 €	OUI : Prime brute (188 €) JA : Bruto premie (188 €)	-
CP pour employés des fabrications métalliques (209) PC voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid (209)	06/07/2009 (n° 95215) AR-KB 13/06/10 MB-BS 16/08/10 & 04/07/2011 (n° 105349) AR-KB 20/12/12 MB-BS 18/01/13	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2009 Vanaf 1 januari 2009	250 €	250 €	OUI : Entreprises <u>avec</u> délégation syndicale : pas d'avantage imposé. Entreprises <u>sans</u> délégation syndicale : - Amélioration ou instauration d'une police d'assurance hospitalisation collectif ; - Introduction ou amélioration d'un système de pension	30/06/2014

	& 14/03/2014 (n° 122543) AR-KB 26/10/15 MB-BS & 05/05/2014 (n° 122032) AR-KB 08/01/15 MB-BS 17/02/15				extralégale au niveau d'entreprise ; - Transposition du montant en salaire brut. JA : Bedrijven <u>met</u> syndicale delegatie: geen opgelegd voordeel. Bedrijven <u>zonder</u> syndicale delegatie: - Invoering of verbetering van een polis collectieve hospitalisatie-verzekering; - Invoering of verbetering van een aanvullend pensioenplan op ondernemingsvlak ; - Omzetting van het bedrag in brutoloon.	
CP pour les employés occupés chez les notaires (216) PC voor de notarisbedienden (216)	13/10/2011 (n° 106638) AR-KB 09/01/13 MB-BS 25/04/13	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2012 Vanaf 1 januari 2012	150 €	150 €	OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel.	31/03/2012

<p>CP pour les services et les organismes de contrôle technique et d'évaluation de la conformité (219)</p> <p>PC voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing (219)</p>	<p>05/10/2015 (pas encore enregistrée / nog niet geregistreerd)</p>	<p>Durée indéterminée Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 janvier 2016</p> <p>Vanaf 1 januari 2016</p>	<p>-</p>	<p>210 €</p>	<p>La CCT prévoit une augmentation des salaires réels et des barèmes sectoriels, à partir du 1^{er} janvier 2016.</p> <p>Les entreprises ayant une délégation syndicale peuvent, en concluant un accord d'entreprise, convertir cette augmentation, entre autre en octroyant des éco-chèques.</p> <p>L'accord d'entreprise doit être conclu avant le 31 octobre 2015.</p> <p>De CAO voorziet in een verhoging van de effectieve lonen en van de de sectorale barema's vanaf 1 januari 2016.</p> <p>Ondernemingen met een syndicale delegatie kunnen door middel van een bedrijfsakkoord een omzetting doen van de hierboven vermelde verhoging, onder meer door ecocheques toe te kennen.</p> <p>Het bedrijfsakkoord moet worden gesloten vóór 31 oktober 2015.</p>	<p>-</p>
--	---	---	----------	--------------	---	----------

<p>CP pour les employés de l'industrie alimentaire (220)</p> <p>PC voor de bedienden uit de voedingsnijverheid (220)</p>	<p>12/01/2011 (n° 102940)</p> <p>AR-KB 21/06/11 MB-BS 04/08/11</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 janvier 2011</p> <p>Vanaf 1 januari 2011</p>	250 €	250 €	<p>OUI : Pas d'avantage imposé.</p> <p>JA : Geen opgelegd voordeel.</p>	31/12/2011
<p>CP pour les employés de métaux non ferreux (224)</p> <p>PC voor de bedienden van de non-ferro metalen (224)</p>	<p>28/04/2014 (n° 122634)</p> <p>AR-KB 10/03/15 MB-BS 23/03/15</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 janvier 2014</p> <p>Vanaf 1 januari 2014</p>	250 €	250 €	<p>OUI :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Instauration ou amélioration d'une police existante d'assurance hospitalisation collective d'une valeur de 250 € par an, tous frais et toutes charges patronales compris ; - Introduction ou amélioration d'un plan de pension complémentaire au niveau de l'entreprise d'une valeur de 250 € par an, tous frais et toutes charges patronales compris ; - Augmentation salariale d'une valeur de 250 € par an soit 13,30 € brute par mois pour un employé à temps plein (pro rata pour les temps partiel), tous frais et charges patronales compris ; - Une combinaison des 3 	30/06/2014

					<p>possibilités précitées à hauteur de 250 € par an, tous frais et charges patronales compris.</p> <p>JA :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Invoering van een nieuwe of verbetering van een bestaande polis collectieve hospitalisatieverzekering ter waarde van 250 € per jaar, alle kosten en werkgeverslasten inbegrepen; - Invoering van of verbetering van een aanvullend pensioenplan op ondernemingsvlak ter waarde van 250 € per jaar, alle kosten en werkgeverslasten inbegrepen; - Loonsverhoging ter waarde van 250 € per jaar, zijnde 13,30 € brut per maand, voor een voltijds tewerkgestelde bediende (pro rata voor deeltijdsen), alle kosten en werkgeverslasten inbegrepen; - Een combinatie van de 3 bovenstaande mogelijkheden ter waarde 	
--	--	--	--	--	--	--

					van 250 € per jaar, alle kosten en werkgeverslasten inbegrepen.	
CP pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique (226) PC voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek (226)	17/11/2014 (n° 124779) AR-KB 17/08/15 MB-BS Abrogée par / Opgeheven door 30/06/2015 (n° 128580)	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 17 novembre 2014 Vanaf 17 november 2014	250 €	250 €	OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel.	A partir de l'année 2015: avant le 31 octobre de l'année calendrier précédente. Vanaf het jaar 2015: vóór 31 oktober van het voorafgaande kalenderjaar.
	30/06/2015 (n° 128580)	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 30 juin 2015 Vanaf 30 juni 2015	250 €	250 €	OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel.	Avant le 31 octobre de l'année calendrier précédente. Vóór 31 oktober van het voorafgaande kalenderjaar.
CP pour le secteur audiovisuel (227) PC voor de audiovisuele sector (227)	21/10/2011 (n° 107530) AR-KB 14/01/13 MB-BS 09/04/13	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 21 octobre 2011	Voir l'art. 3 de la CCT Zie art. 3 van de CAO	Voir l'art. 3 de la CCT Zie art. 3 van de CAO	OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel. Les employeurs d'entreprises constituées après le 30/06/2011 sont tenus d'appliquer le système supplétif des éco-chèques.	-

		Vanaf 21 oktober 2011			De werkgevers van ondernemingen opgericht na 30/06/2011 moeten het aanvullend systeem van de ecocheques toepassen.	
Sous-CP pour le port de Gand (301.02) PSC voor de haven van Gent (301.02)	22/05/2015 (n° 127756)	01/05/2014 – 30/04/2015	72 €	-	NON-NEE	
Sous-CP pour l'exploitation de salles de cinéma (303.03) PSC voor de exploitatie van bioscoopzalen (303.03)	12/12/2013 (n° 122136) AR-KB 10/04/15 MB-BS 12/06/15	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 novembre 2013 Vanaf 1 november 2013	37,14 €	37,14 €	OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel.	-
CP du spectacle (304) PC voor het vermakelijkheidsbedrijf (304)	27/02/2013 (n° 114271) AR-KB 11/11/13 MB-BS 10/12/13	01/01/2012 – 31/12/2015	Voir chapitre III de la CCT Zie hoofdsuk III van de CAO	-	NON - NEE	

CP des entreprises d'assurances (306)	10/10/2011 (n° 107051)	Durée indéterminée	190 €	190 €	OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel.	-
PC voor het verzekeringswezen (306)	AR-KB 03/04/13 MB-BS 07/11/13	Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2012 Vanaf 1 januari 2012				
CP pour les entreprises de courtage et agences d'assurances (307)	25/11/2014 (n° 125642)	Durée indéterminée	125 €	125 €	OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel.	31/03 de chaque année
PC voor de makelarij en verzekerings-agentschappen (307)	AR-KB 30/10/15 MB-BS	Onbepaalde tijd A partir du 1er janvier 2015 Vanaf 1 januari 2015				31/03 van elk jaar
CP pour les sociétés de prêts hypothécaires, d'épargne et de capitalisation (308)	06/07/2011 (n° 105072)	Durée indéterminée	180 €	180 €	OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel.	15/12 de chaque année
PC voor de maatschappijen voor hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie (308)	AR-KB 26/11/12 MB-BS 16/01/13	Onbepaalde tijd A partir du 1 ^{er} janvier 2011 Vanaf 1 januari 2011				15/12 van elk jaar

<p>CP pour les sociétés de bourse (309)</p> <p>PC voor de beursvennootschappen (309)</p>	<p>24/06/2015 (n° 128593)</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1er janvier 2015</p> <p>Vanaf 1 januari 2015</p>	<p>200 €</p>	<p>200 €</p>	<p>OUI :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Augmentation de la valeur des chèques repas de 1 € ; - Amélioration ou instauration d'une police d'assurance hospitalisation ; - Instauration ou amélioration d'un plan de pension complémentaire ; - Augmentation du salaire brut - Octroi d'une prime. <p>JA :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Verhoging van de maaltijdcheques met 1 €; - Invoering of verbetering van een polis hospitalisatieverzekering; - Invoering of verbetering van een aanvullend pensioenplan; - Verhoging van het bruto-maandloon; - Toekenning van een premie. 	<p>-</p>
--	-----------------------------------	--	--------------	--------------	---	----------

CP pour les banques (310) PC voor de banken (310)	30/08/2011 (n° 106150) AR-KB 03/04/13 MB-BS 10/09/13 & 19/01/2012 (n° 108638) AR-KB 13/03/13 MB-BS 06/08/13	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 ^{er} janvier 2011 Vanaf 1 januari 2011	100/200 € (voir les articles 15, 16 et 17 de la CCT) (zie de artikelen 15, 16 en 17 van de CAO)	100/200 € (voir les articles 15, 16 et 17 de la CCT) (zie de artikelen 15, 16 en 17 van de CAO)	OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel.	-
CP des grandes entreprises de vente au détail (311) PC voor de grote kleinhandelszaken (311)	21/09/2015 (n° 130045)	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2015 Vanaf 1 januari 2015	250 €	250 €	OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel.	30/09/2015
CP des grands magasins (312) PC voor de warenhuizen (312)	21/09/2015 (n° 130052)	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2015 Vanaf 1 januari 2015	250 €	250 €	OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel.	30/09/2015

CP des pompes funèbres (320)	16/11/2009 (n° 98677)	Durée indéterminée	250 €	250 €	OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel.	15/12/2009
PC voor de begrafenis-ondernemingen (320)	AR-KB 30/07/10 MB-BS 29/09/10 & 21/10/2011 (n° 106911) AR-KB 14/01/13 MB-BS 09/04/13	Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2009 Vanaf 1 januari 2009			Les avantages décrits dans la CCT de durée indéterminée du 16 novembre 2009 concernant les écochèques, à partir de 2012, peuvent être convertis en chèques-repas moyennant une convention d'entreprise, qui doit être déposée au service compétent pour enregistrement avant le 1er janvier 2012. De voordelen beschreven in de CAO van onbepaalde duur van 16 november 2009 betreffende de ecocheques kunnen vanaf 2012 omgezet worden in maaltijdcheques mits een bedrijfscao, die ter registratie dient te worden neergelegd op de bevoegde dienst voor 1 januari 2012.	
CP pour les grossistes-répartiteurs de médicaments (321)	08/07/2009 (n° 95390)	Durée indéterminée	250 €	250 €	OUI : Pas d'avantage imposé. JA : Geen opgelegd voordeel.	29/10/2009
PC voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen (321)	AR-KB 21/07/11 MB-BS 13/09/11	Onbepaalde tijd A partir du 1 juillet 2009 Vanaf 1 juli 2009				

<p>CP pour le travail intérimaire et les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité (322)</p> <p>PC voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren (322)</p>	<p>16/06/2009 (n° 95277)</p> <p>AR-KB 28/04/10 MB-BS 28/07/10</p> <p>Abrogée par / Opgeheven door</p> <p>19/05/2015 (n° 127419)</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 février 2009</p> <p>Vanaf 1 februari 2009</p>	<p>Même conditions que chez les utilisateurs</p> <p>Zelfde voorwaarden als voor de gebruikers</p>	<p>Même conditions que chez les utilisateurs</p> <p>Zelfde voorwaarden als voor de gebruikers</p>	<p>Même conditions que chez les utilisateurs</p> <p>Zelfde voorwaarden als voor de gebruikers</p>	
	<p>19/05/2015 (n° 127419)</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 mai 2015</p> <p>Vanaf 1 mei 2015</p>	<p>Même conditions que chez les utilisateurs</p> <p>Zelfde voorwaarden als voor de gebruikers</p>	<p>Même conditions que chez les utilisateurs</p> <p>Zelfde voorwaarden als voor de gebruikers</p>	<p>Même conditions que chez les utilisateurs</p> <p>Zelfde voorwaarden als voor de gebruikers</p>	

Remarque concernant la CP 121 pour le nettoyage:

Au sein de cette CP, ont été conclues des CCT prévoyant l'octroi d'une indemnité nette de 0,80 €/jour (0,83 €/jour, à partir du 1^{er} janvier 2014 (CCT du 28 janvier 2014, n° 120654)).

Pour certaines catégories de travailleurs, cette indemnité peut être accordée sous forme d'écochèques. (voir CCT du 11/06/2009, n° 94696 (A.R. 31/12/2010 – M.B. 21/01/2011); CCT du 30/06/2011, n° 105860 (M.B. 10/10/2012 – B.S. 07/11/2012) et CCT du 30/06/2011, n° 105893 (A.R. 24/10/2012 – M.B. 22/11/2012)).

Opmerking met betrekking tot het PC 121 voor de schoonmaak:

In dit PC werden CAO's gesloten die de toekenning van een netto vergoeding van 0,80 €/dag voorzien (0,83 €/dag vanaf 1 januari 2014 (CAO van 28 januari 2014, n° 120654)).

Voor bepaalde categorieën van werknemers kan deze vergoeding in de vorm van ecocheques toegekend worden. (Zie CAO van 11/06/2009, n° 94696 (K.B. 31/12/2010 – B.S. 21/01/2011); CAO van 30/06/2011, n° 105860 (K.B. 10/10/2012 – B.S. 07/11/2012) en CAO van 30/06/2011, n° 105893 (K.B. 24/10/2012 – B.S. 22/11/2012).