

Tabel bijgewerkt op 22.07.2021

Algemeen stelsel	Interprofessionele regeling	Leeftijd	Anciënniteit	Sector- of ondernemingsinitiatief*	Aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt**
Algemeen stelsel (2, §1 KB 3.05.2007)	Cao nr. 17	62 jaar	Mannen: 40 jaar Vrouwen: 37 jaar (2021) 38 jaar (2022) 39 jaar (2023) 40 jaar (2024)	/	43 jaar beroepsverleden (BV)
Tijdelijk algemeen stelsel indien ontslag vóór 1.01.2015	Cao nr. 17	60 jaar vóór 31/12/2015	Mannen: 40 jaar Vrouwen: 37 jaar (2021) 38 jaar (2022) 39 jaar (2023) 40 jaar (2024)	/	Vrijstelling indien verzoek
Tijdelijk algemeen stelsel indien: - ontslag tijdens de geldigheidsduur van de sector- of ondernemingscao - klik op basis van sector- of ondernemingscao	/	60 jaar tijdens de geldigheidsduur van de sector- of ondernemingscao	Mannen: 40 jaar Vrouwen: 35 jaar (2019) 36 jaar (2020) 37 jaar (2021) 38 jaar (2022) 39 jaar (2023) 40 jaar (2024)	Sector- of ondernemingscao neergelegd vóór 1/7/2015 en in werking ten laatste 1.01.2015	42 jaar BV indien verzoek
Algemeen stelsel vóór 1.01.2015 indien klik	Cao nr. 17	60 jaar	Mannen: 35 jaar (2014) Vrouwen: 26 jaar (2014)	/	Vrijstelling indien verzoek

* Onverminderd de verplichting van de werkgever om de werknemer te ontslaan.

** Behoort tot de bevoegdheid van de RVA, zie www.rva.be.

Specifieke stelsels	Opening van het recht			Vraag tot vrijstelling van de verplichting tot aangepaste beschikbaarheid		
	Interprofessionele regeling	Voorwaarde van leeftijd en anciënniteit	Toetreding	Interprofessionele regeling	Voorwaarde van leeftijd OF anciënniteit	Toetreding
Stelsel lange loopbanen indien klik vóór 1.01.2015	/	58 jaar en 38 jaar BV	Sector- of ondernemingsinitiatief op het ogenblik van de klik	/		Vrijstelling indien verzoek, zonder voorwaarden
Specifiek stelsel bouwbedrijf, nachtarbeid, zware beroepen (3, § 1 KB)	<u>1.07.2021-30.06.2023</u> : CAO nr. 151 die recht geeft op SWT (anc, 111, 120 et 130)	60 jaar en 33 jaar BV (afwijkend stelsel gelinkt aan leeftijd is niet meer van toepassing)	Sectorcao vereist	<u>2021-2022</u> CAO nr. 139 betreffende het afwijkend regime gelinkt aan de leeftijd. - Laat de ontslagen werknemer van 59 jaar of ouder ten laatste op 30 juni 2021 toe om de vrijstelling tot aangepaste beschikbaarheid te verzoeken.	62 jaar of 42 jaar BV Indien werknemer 59 jaar of ouder vóór 1.07.2021.	Sectorinitiatief vereist
				<u>1.07.2021-31.12.2022</u> CAO nr. 153 tot bepalen van de toekenningsvoorwaarden van de vrijstelling van beschikbaarheid + suppletief stelsel. - Laat de ontslagen werknemer van 60 jaar of ouder ten laatste op 31 december 2022 toe om de vrijstelling tot de aangepaste beschikbaarheid te verzoeken.	62 jaar of 42 jaar BV Indien werknemer 60 jaar of ouder vóór 1.01.2023.	Sectorinitiatief vereist

Specifieke stelsels	Opening van het recht			Vraag tot vrijstelling van de verplichting tot aangepaste beschikbaarheid		
	Interprofessionele regeling	Voorwaarde van leeftijd en anciënniteit	Toetreding	Interprofessionele regeling	Voorwaarde van leeftijd OF anciënniteit	Toetreding
				<u>01.01.2023-31.12.2024</u> CAO nr. 155 tot bepalen van de toekenningsvoorwaarden van vrijstelling van beschikbaarheid + suppletief stelsel. - Laat de ontslagen werknemer van 60 jaar of ouder vóór 1.07.2023 toe om tot en met 31.12.2024 de vrijstelling van aangepaste beschikbaarheid te verzoeken	62 jaar of 42 jaar BV Indien werknemer 60 jaar of ouder vóór 1.07.2023.	Sectorinitiatief vereist
Specifiek residuair stelsel zware beroepen (3, § 3 AR)	<u>Vanaf 01.07.2021</u> CAO nr. 143 tot bepalen van toegangsleeftijd tot SWT op 60 jaar	60 jaar en 35 jaar BV (afwijkend stelsel gelinkt aan leeftijd is niet meer van toepassing)	Sector- of ondernemingscao	<u>2021-2022</u> CAO nr. 140 betreffende het afwijkend regime gelinkt aan de leeftijd. - Laat de ontslagen werknemer van 59 jaar of ouder ten laatste op 30 juni 2021 toe om tot en met 31.12.2022 de vrijstelling tot aangepaste beschikbaarheid te verzoeken	62 jaar of 42 jaar BV Indien werknemer 59 jaar of ouder vóór 1.07.2021.	Sectorinitiatief vereist

Specifieke stelsels	Opening van het recht			Vraag tot vrijstelling van de verplichting tot aangepaste beschikbaarheid		
	Interprofessionele regeling	Voorwaarde van leeftijd en anciënniteit	Toetreding	Interprofessionele regeling	Voorwaarde van leeftijd OF anciënniteit	Toetreding
				<p><u>1.07.2021-31.12.2022</u> CAO nr. 153 tot bepalen van de toekenningsvoorwaarden van de vrijstelling van beschikbaarheid + suppletief stelsel.</p> <p>- Laat de ontslagen werknemer van 60 jaar of ouder toe om ten laatste op 31 december 2022 toe om de vrijstelling tot aangepaste beschikbaarheid te verzoeken.</p>	62 jaar of 42 jaar BV Indien werknemer 60 jaar of ouder vóór 1.01.2023.	Sectorinitiatief vereist
				<p><u>1.01.2023-31.12.2024</u> CAO nr. 155 tot bepalen van de toekenningsvoorwaarden van vrijstelling van beschikbaarheid + suppletief stelsel.</p> <p>- Laat de ontslagen werknemer van 60 jaar of ouder vóór 1.07.2023 toe om tot en met 31.12.2024 de vrijstelling van aangepaste beschikbaarheid te verzoeken</p>	62 jaar of 42 jaar BV Indien werknemer 60 jaar of ouder vóór 1.07.2023.	Sectorinitiatief vereist
Specifiek stelsel ernstige lichamelijke problemen (3, §6 KB)	<u>1.01.2021-30.06.2023</u> CAO nr. 150 die recht geeft op SWT (anc. 91, 105, 114, 123 et 133)	58 jaar en 35 jaar BV	/	/		Vrijstelling indien verzoek, zonder voorwaarde noch toetreding

Specifieke stelsels	Opening van het recht			Vraag tot vrijstelling van de verplichting tot aangepaste beschikbaarheid		
	Interprofessionele regeling	Voorwaarde van leeftijd en anciënniteit	Toetreding	Interprofessionele regeling	Voorwaarde van leeftijd OF anciënniteit	Toetreding
Specifiek stelsel lange loopbanen (3, §7 KB)	<u>1.07.2021-30.06.2023</u> : CAO nr. 152 die recht geeft op SWT (anc. 115, 124 et 134)	60 jaar en 40 jaar BV (afwijkend stelsel gelinkt aan leeftijd is niet meer van toepassing)	/	<u>2021-2022</u> CAO nr. 142 betreffende afwijkend stelsel gelinkt aan leeftijd. CAO nr. 145 : suppletief stelsel niet opgericht PC - Laat de ontslagen werknemer van 59 jaar of ouder ten laatste op 30 juni 2021 toe om tot en met 31.12.2022 de vrijstelling tot aangepaste beschikbaarheid te verzoeken	62 jaar of 42 jaar BV indien werknemer 59 jaar of ouder vóór 1.07.2021	Sectorinitiatief vereist
				<u>1.07.2021-31.12.2022</u> CAO nr. 153 tot bepalen van de toekenningsvoorwaarden van vrijstelling van beschikbaarheid + suppletief stelsel - Laat de ontslagen werknemer van 60 jaar of ouder ten laatste op 31 december 2022 toe om de vrijstelling tot de aangepaste beschikbaarheid te verzoeken.		

Specifieke stelsels	Opening van het recht			Vraag tot vrijstelling van de verplichting tot aangepaste beschikbaarheid		
	Interprofessionele regeling	Voorwaarde van leeftijd en anciënniteit	Toetreding	Interprofessionele regeling	Voorwaarde van leeftijd OF anciënniteit	Toetreding
				<u>1.01.2023-31.12.2024</u> CAO nr. 155 tot bepalen van de toekenningsvoorwaarden van vrijstelling van beschikbaarheid + suppletief stelsel. - Laat de ontslagen werknemer van 60 jaar of ouder vóór 1.07.2023 toe om tot en met 31.12.2024 de vrijstelling van aangepaste beschikbaarheid te verzoeken	62 jaar of 42 jaar BV Indien werknemer 60 jaar of ouder vóór 1.07.2023	Sectorinitiatief vereist
Specifiek stelsel ondernemingen in moeilijkheden (18, §7 KB)	/	60 jaar en 10/20 jaar	Ondernemingscao of collectief akkoord vereist	<u>1.01.21-31.12.2022</u> CAO nr. 154 tot bepalen van de toekenningsvoorwaarden van vrijstelling van beschikbaarheid - Laat de ontslagen werknemer van 60 jaar of ouder ten laatste op 31 december 2022 toe om de vrijstelling tot de aangepaste beschikbaarheid te verzoeken.	62 jaar of 42 jaar BV Indien werknemer 60 jaar of ouder vóór 1.01.2023	Ondernemingsinitiatief of collectief akkoord vereist

Specifieke stelsels	Opening van het recht			Vraag tot vrijstelling van de verplichting tot aangepaste beschikbaarheid		
	Interprofessionele regeling	Voorwaarde van leeftijd en anciënniteit	Toetreding	Interprofessionele regeling	Voorwaarde van leeftijd OF anciënniteit	Toetreding
				<u>1.01.2023-31.12.2024</u> CAO nr. 155 tot bepalen van de toekenningsvoorwaarden van vrijstelling van beschikbaarheid + suppletief stelsel. - Laat de ontslagen werknemer van 60 jaar of ouder vóór 1.07.2023 toe om tot en met 31.12.2024 de vrijstelling van aangepaste beschikbaarheid te verzoeken	62 jaar of 42 jaar BV Indien werknemer 60 jaar of ouder vóór 1.07.2023	Ondernemingsinitiatief of collectief akkoord vereist
Specifiek stelsel herstructureringen (18, §7 KB)	/	60 jaar en 10/20 jaar	Ondernemingscao of collectief akkoord vereist	<u>1.01.21-31.12.2022</u> CAO nr. 154 tot bepalen van de toekenningsvoorwaarden van vrijstelling van beschikbaarheid - Laat de ontslagen werknemer van 60 jaar of ouder ten laatste op 31 december 2022 toe om de vrijstelling tot de aangepaste beschikbaarheid te verzoeken.	62 jaar of 42 jaar BV Indien werknemer 60 jaar of ouder vóór 1.01.2023	Ondernemingsinitiatief of collectief akkoord vereist

Specifieke stelsels	Opening van het recht			Vraag tot vrijstelling van de verplichting tot aangepaste beschikbaarheid		
	Interprofessionele regeling	Voorwaarde van leeftijd en anciënniteit	Toetreding	Interprofessionele regeling	Voorwaarde van leeftijd OF anciënniteit	Toetreding
				<u>1.01.2023-31.12.2024</u> CAO nr. 155 tot bepalen van de toekenningsvoorwaarden van vrijstelling van beschikbaarheid - Laat de ontslagen werknemer van 60 jaar of ouder vóór 1.07.2023 toe om tot en met 31.12.2024 de vrijstelling van aangepaste beschikbaarheid te verzoeken	62 jaar of 42 jaar BV Indien werknemer 60 jaar of ouder vóór 1.07.2023	Ondernemingsinitiatief of collectief akkoord vereist