

I. TABEL VAN DE IN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD GESLOTEN
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN

Nr.	Datum van de cao	ONDERWERP	Datum van registratie	Eventuele algemeenverbindendverklaring bij koninklijk besluit
1	12.02.1970	Cao betreffende het afwijkingsbeding van niet-mededinging	03.04.1970	Niet algemeen verbindend verklaard bij KB
1 bis	21.12.1978	Cao tot aanpassing van de cao nr. 1 van 12 februari 1970 betreffende het afwijkingsbeding van niet-mededinging aan de wet betreffende de arbeidsovereenkomsten	14.02.1979	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 6 maart 1979 (BS van 7 april 1979)
1 ter	28.02.1980	Cao houdende wijziging van artikel 10, alinea's 3 en 4, van de cao nr. 1 bis van 21 december 1978 tot aanpassing van de cao nr. 1 van 12 februari 1970 betreffende het afwijkingsbeding van niet-mededinging aan de wet betreffende de arbeidsovereenkomsten	10.03.1980	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 4 april 1980 (BS van 10 juni 1980)
2	09.06.1970	Cao betreffende het toekennen door de werkgevers aan de werklieden van een aanvullende vergoeding bij deze die door het stelsel van de ziekte- en invaliditeitsverzekering in geval van arbeidsongeschiktheid wordt toegekend (opgeheven bij cao nr. 12, dd. 28.06.1973 - cf. infra)	16.06.1970	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 30 juni 1970 (BS van 4 juli 1970) (Opgeheven bij KB van 11 januari 1974 - cf. infra)
3	09.06.1970	Cao betreffende het toekennen door de werkgever aan de bedienden die het gewaarborgd maandloon niet genieten van een aanvullende vergoeding bij deze die door het stelsel van de ziekte- en invaliditeitsverzekering in geval van arbeidsongeschiktheid wordt verleend. (Opgeheven bij cao nr. 13, dd. 28.06.1973 - cf. infra)	16.06.1970	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 30 juni 1970 (BS van 4 juli 1970) (Opgeheven bij KB van 11 januari 1974 - cf. infra)

Nr.	Datum van de cao	ONDERWERP	Datum van registratie	Eventuele algemeenverbindendverklaring bij koninklijk besluit
4	04.12.1970	Cao betreffende de voorlichting en de raadpleging van de ondernemingsraden omtrent de algemene vooruitzichten en de tewerkstellingsproblemen in de onderneming (Opgeheven bij cao nr. 9, dd. 09.03.1972 - cf. infra)	17.12.1970	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 22 januari 1971 (BS van 19 februari 1971) (Opgeheven bij KB van 12 september 1972 - cf. infra)
5	24.05.1971	Cao betreffende het statuut van de syndicale afvaardigingen van het personeel der ondernemingen	24.05.1971	De algemeen verbindendverklaring werd niet gevraagd, wel de publicatie in het Belgisch Staatsblad (BS van 1 juli 1971)
5 bis	30.06.1971	Cao ter aanvulling van de cao nr. 5 van 24 mei 1971 betreffende het statuut van de syndicale afvaardigingen van het personeel der ondernemingen	14.07.1971	De algemeen verbindendverklaring werd niet gevraagd, wel de publicatie in het Belgisch Staatsblad (BS van 7 augustus 1971)
5 ter	21.12.1978	Cao tot aanvulling en wijziging van de cao nr. 5 van 24 mei 1971 betreffende het statuut van de syndicale afvaardigingen van het personeel van de ondernemingen	16.01.1979	De algemeen verbindendverklaring werd niet gevraagd, wel de publicatie in het Belgische Staatsblad (BS van 1 februari 1979)
5 quater	05.10.2011	Cao tot wijziging van de cao nr. 5 van 24 mei 1971 betreffende het statuut van de syndicale afvaardigingen van het personeel der ondernemingen	04.11.2011	De algemeen verbindendverklaring werd niet gevraagd, wel de publicatie in het Belgische Staatsblad (BS van 17 november 2011)
6	30.06.1971	Cao betreffende de faciliteiten welke moeten verleend worden aan de leden die de werknemers vertegenwoordigen in de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen	14.07.1971	De algemeen verbindendverklaring werd niet gevraagd, wel de publicatie in het Belgisch Staatsblad (BS van 17 augustus 1971)
7	30.06.1971	Cao betreffende de faciliteiten welke moeten verleend worden aan de leden die de werknemers vertegenwoordigen in de ondernemingsraden (Opgeheven bij cao nr. 9, dd. 09.03.1972 - cf. infra)	14.07.1971	De algemeen verbindendverklaring werd niet gevraagd, wel de publicatie in het Belgisch Staatsblad (BS van 19 augustus 1971)

Nr.	Datum van de cao	ONDERWERP	Datum van registratie	Eventuele algemeenverbindendverklaring bij koninklijk besluit
8	16.03.1972	Cao betreffende de overschakelingstechniek van het indexcijfer der consumptieprijzen in de collectieve arbeidsovereenkomsten	23.03.1972	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 10 april 1972 (BS van 9 mei 1972)
9	09.03.1972	Cao houdende ordening van de in de Nationale Arbeidsraad gesloten nationale akkoorden en collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende de ondernemingsraden	07.04.1972	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 12 september 1972 (BS van 25 november 1972)
9 bis	29.10.1991	Cao tot wijziging van de cao nr. 9 van 9 maart 1972 houdende ordening van de in de Nationale Arbeidsraad gesloten nationale akkoorden en collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende de ondernemingsraden	21.11.1991	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 17 december 1991 (BS van 10 januari 1992)
9 ter	27.02.2008	Cao tot wijziging van de cao nr. 9 van 9 maart 1972 houdende ordening van de in de Nationale Arbeidsraad gesloten nationale akkoorden en collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende de ondernemingsraden	13.05.2008	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 5 juni 2008 (BS van 18 juni 2008)
9 quater	27.06.2012	Cao tot wijziging van de cao nr. 9 van 9 maart 1972 houdende ordening van de in de Nationale Arbeidsraad gesloten nationale akkoorden en collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende de ondernemingsraden	18.07.2012	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 24 oktober 2012 (BS van 8 november 2012)
10	08.05.1973	Cao betreffende het collectief ontslag (Artikel 14 van deze cao werd opgeheven bij cao nr. 24 dd. 02.10.1975 - cf. infra)	14.05.1973	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 6 augustus 1973 (BS van 17 augustus 1973)
10 bis	02.10.1975	Cao tot wijziging van de cao nr. 10	20.10.1975	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 1 december 1975 (BS van 31 januari 1976)

Nr.	Datum van de cao	ONDERWERP	Datum van registratie	Eventuele algemeenverbindendverklaring bij koninklijk besluit
10 ter	24.03.1976	Cao tot uitvoering van de cao nr. 10	06.04.1976	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 30 augustus 1976 (BS van 8 oktober 1976)
10 quater	06.12.1983	Cao tot wijziging van de cao nr. 10	04.01.1984	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 3 februari 1984 (BS van 22 februari 1984)
10 quinquies	17.11.1999	Cao tot wijziging van de cao nr. 10	09.12.1999	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 16 februari 2000 (BS van 1 maart 2000)
10 sexies	01.04.2009	Cao tot wijziging van de cao nr. 10	14.04.2009	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 28 juni 2009 (BS van 13 juli 2009)
10/6	28.05.2024	Cao tot wijziging van de cao nr. 10 van 8 mei 1973 betreffende het collectief ontslag	10.06.2024	
11	30.05.1973	Cao betreffende de verwezenlijking van de vierde week vakantie voor de werknemers	19.06.1973	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 20 augustus 1973 (BS van 4 september 1973)
	10.04.1975	Cao tot afschaffing van de cao nr. 11 van 30 mei 1973 betreffende de verwezenlijking van de vierde week vakantie voor de werknemers		Voormeld KB van 20 augustus 1973 werd opgeheven bij KB van 19 augustus 1975 (BS van 8 oktober 1975)
12	28.06.1973	Cao betreffende het toekennen van een gewaarborgd maandloon aan de arbeiders in geval van arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte, ongeval van gemeen recht, arbeidsongeval of beroepsziekte	10.07.1973	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 11 januari 1974 (BS van 26 januari 1974)
12 bis	26.02.1979	Cao tot aanpassing van de cao nr. 12	06.03.1979	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 23 maart 1979 (BS van 24 april 1979)

Nr.	Datum van de cao	ONDERWERP	Datum van registratie	Eventuele algemeenverbindendverklaring bij koninklijk besluit
12 ter	01.02.1983	Cao tot wijziging van de cao nr. 12 bis van 26 februari 1979 tot aanpassing van de cao nr. 12		Algemeen verbindend verklaard bij KB van 7 april 1983 (BS van 26 april 1983)
12 quater	06.12.1983	Cao tot wijziging van de cao nr. 12 bis van 26 februari 1979 tot aanpassing van de cao nr. 12, gewijzigd door de cao nr. 12 ter	04.01.1984	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 3 februari 1984 (BS van 22 februari 1984)
12 quinquies	16.12.1986	Cao tot wijziging van de cao nr. 12 bis van 26 februari 1979 tot aanpassing van de cao nr. 12 van 28 juni 1973 betreffende het toekennen van een gewaarborgd maandloon aan de arbeiders in geval van arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte, ongeval van gemeen recht, arbeidsongeval of beroepsziekte aan de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, gewijzigd door de cao nr. 12 ter van 1 februari 1983 en nr. 12 quater van 6 december 1983	29.12.1986	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 29 januari 1987 (BS van 11 februari 1987)
12 sexies	28.07.1992	Cao tot wijziging van de cao nr. 12 bis van 26 februari 1979 tot aanpassing van de cao nr. 12 van 28 juni 1973 betreffende het toekennen van een gewaarborgd maandloon aan de arbeiders in geval van arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte, ongeval van gemeen recht, arbeidsongeval of beroepsziekte aan de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, gewijzigd door de cao nr. 12 ter van 1 februari 1983, nr. 12 quater van 6 december 1983 en nr. 12 quinquies van 16 december 1986	11.08.1992 (erratum BS van 15.10.1992)	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 22 oktober 1992 (BS van 13 november 1992)
13	28.06.1973	Cao betreffende het toekennen van een gewaarborgd maandloon aan sommige bedienden in geval van arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte, ongeval van gemeen recht, arbeidsongeval of beroepsziekte	10.07.1973	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 11 januari 1974 (BS van 26 januari 1974 - Errata BS van 15 februari 1974)
13 bis	26.02.1979	Cao tot aanpassing van de cao nr. 13	06.03.1979	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 23 maart 1979 (BS van 24 april 1979)

Nr.	Datum van de cao	ONDERWERP	Datum van registratie	Eventuele algemeenverbindendverklaring bij koninklijk besluit
13 ter	01.02.1983	Cao tot wijziging van de cao nr. 13 bis van 26 februari 1979 tot aanpassing van de cao nr. 13	17.02.1983	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 7 april 1983 (BS van 26 april 1983)
13 quater	06.12.1983	Cao tot wijziging van de cao nr. 13 bis van 26 februari 1979 tot aanpassing van de cao nr. 13, gewijzigd door de cao nr. 13 ter	04.01.1984	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 8 februari 1984 (BS van 22 februari 1984)
13 quinquies	16.12.1986	Cao tot wijziging van de cao. nr. 13 bis van 26 februari 1979 tot aanpassing van de cao nr. 13 van 28 juni 1973 betreffende het toekennen van een gewaarborgd maandloon aan sommige bedienden in geval van arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte, ongeval van gemeen recht, arbeidsongeval of beroepsziekte aan de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten gewijzigd door de cao nr. 13 ter van 1 februari 1983 en nr. 13 quater van 6 december 1983	29.12.1986	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 29 januari 1987 (BS van 11 februari 1987)
13 sexies	28.07.1992	Cao tot wijziging van de cao nr. 13 bis van 26 februari 1979 tot aanpassing van de cao nr. 13 van 28 juni 1973 betreffende het toekennen van een gewaarborgd maandloon aan sommige bedienden in geval van arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte, ongeval van gemeen recht, arbeidsongeval of beroepsziekte aan de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten	11.08.1992 (erratum BS van 15.10.1992)	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 22 oktober 1992 (BS van 13 november 1992)
14	22.11.1973	Cao betreffende de vermindering van de wekelijkse arbeidsduur	05.12.1973	
14 bis	26.03.1975	Cao tot wijziging van de cao nr. 14 betreffende de vermindering van de wekelijkse arbeidsduur	03.04.1975	De cao nr. 14, gewijzigd bij de cao nr. 14 bis, werd algemeen verbindend verklaard bij KB van 22 juli 1975 (BS van 15 augustus 1975) (Zie wet van 20 juli 1978 - BS van 29 september 1978)

Nr.	Datum van de cao	ONDERWERP	Datum van registratie	Eventuele algemeenverbindendverklaring bij koninklijk besluit
15	25.07.1974	Cao tot wijziging van de cao nr. 9 van 9 maart 1972 houdende ordening van de in de Nationale Arbeidsraad gesloten nationale akkoorden en collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende de ondernemingsraden	02.08.1974	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 5 september 1974 (BS van 9 oktober 1974)
16	24.10.1974	Cao betreffende het behoud van het normale loon van de werknemers voor de afwezigheidsdagen ter gelegenheid van bepaalde familiegebeurtenissen	05.11.1974	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 3 december 1974 (BS van 23 januari 1975)
17	19.12.1974	Cao tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers, indien zij worden ontslagen	31.12.1974	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 16 januari 1975 (BS van 31 januari 1975)
17 bis	29.01.1976	Cao tot uitvoering en aanvulling van de cao nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers, indien zij worden ontslagen	31.03.1976	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 10 mei 1976 (BS van 3 juni 1976)
	29.01.1976 27.02.1976	Bijkomende commentaar bij de cao nr. 17 (N.A.-D.76-13 en D.76-24)		
17 ter	03.03.1977	Cao tot uitvoering van de cao nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers, indien zij worden ontslagen	18.03.1977	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 18 mei 1977 (BS van 6 september 1977)
17 quater	27.04.1978	Idem	03.05.1978	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 29 mei 1978 (BS van 29 juli 1978)

Nr.	Datum van de cao	ONDERWERP	Datum van registratie	Eventuele algemeenverbindendverklaring bij koninklijk besluit
17 quinquies	01.02.1979	Idem	06.02.1979	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 12 februari 1979 (BS van 7 april 1979 - Errata BS van 23 juni 1979)
17 sexies	28.02.1980	Idem	10.03.1980	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 4 april 1980 (BS van 10 juni 1980)
17 septies	22.12.1980	Idem	06.01.1981	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 4 februari 1981 (BS van 3 maart 1981)
17 octies	02.02.1982	Idem	09.02.1982	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 22 februari 1982 (BS van 12 maart 1982)
17 nonies	07.06.1983	Cao tot wijziging van de cao nr. 17 van 19 december 1974, gewijzigd op 29 januari 1976, tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers, indien zij worden ontslagen	10.06.1983	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 8 augustus 1983 (BS van 27 augustus 1983)
17 decies	16.12.1987	Cao tot uitvoering van de cao nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers, indien zij worden ontslagen	24.12.1987	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 19 januari 1988 (BS van 9 februari 1988)
17 undecies	20.12.1988	Cao tot uitvoering van de cao nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers, indien zij worden ontslagen	09.01.1989	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 1 februari 1989 (BS van 16 februari 1989)
17 duodecies	19.12.1989	Cao tot uitvoering van de cao nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen	29.12.1989	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 6 maart 1990 (BS van 21 maart 1990)

Nr.	Datum van de cao	ONDERWERP	Datum van registratie	Eventuele algemeenverbindendverklaring bij koninklijk besluit
17 tredecies	18.12.1990	Cao tot uitvoering van de cao nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen	07.01.1991	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 19 februari 1991 (BS van 20 maart 1991) + Erratum BS van 7 juni 1991
17 quaterdecies	29.01.1991	Cao tot uitvoering van de cao nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen	08.02.1991	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 4 april 1991 (BS van 29 mei 1991)
17 quindecies	17.12.1991	Cao tot uitvoering van de cao nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen	07.01.1991	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 15 april 1992 (BS van 1 mei 1992)
17 sedecies	22.12.1992	Cao tot uitvoering van de cao nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen	06.01.1993	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 11 februari 1993 (BS van 19 maart 1993)
17 septiesdecies	21.12.1993	Cao tot uitvoering van de cao nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen	11.01.1994	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 28 februari 1994 (BS van 15 maart 1994)
17 duodevicies	26.07.1994	Cao tot wijziging van de cao nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen	09.08.1994	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 23 september 1994 (BS van 18 oktober 1994)
17 undevicies	17.12.1997	Cao tot uitvoering van de cao nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen	08.01.1998	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 9 februari 1998 (BS van 11 maart 1998)

Nr.	Datum van de cao	ONDERWERP	Datum van registratie	Eventuele algemeenverbindendverklaring bij koninklijk besluit
17 vicies	17.12.1997	Cao tot aanpassing van de cao nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, gewijzigd door de cao's nr. 17 bis van 29 januari 1976, nr. 17 nonies van 7 juni 1983 en nr. 17 duodevicies van 26 juli 1994	22.12.1997	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 20 januari 1998 (BS van 26 februari 1998)
17 vicies semel	15.12.1998	Cao tot uitvoering van de cao nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen	26.01.1999	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 22 maart 1999 (BS van 8 april 1999)
17 vicies bis	20.12.1999	Cao tot uitvoering van de cao nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen	28.01.2000	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 1 maart 2000 (BS van 15 maart 2000)
17 vicies ter	19.12.2000	Cao tot uitvoering van cao nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen	22.01.2001	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 15 maart 2001 (BS van 3 april 2001)
17 vicies quater	19.12.2001	Cao tot aanpassing en uitvoering van cao nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen	11.01.2002	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 4 februari 2002 (BS van 12 maart 2002)
17 vicies quinquies	18.12.2002	Cao tot aanpassing en uitvoering van cao nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen	09.01.2003	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 10 februari 2003 (BS van 3 maart 2003)

Nr.	Datum van de cao	ONDERWERP	Datum van registratie	Eventuele algemeenverbindendverklaring bij koninklijk besluit
17 vicies sexies	07.10.2003	Cao tot wijziging van de cao nr. 17 van 19 december 1974 tot uitvoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen	31.10.2003	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 23 december 2003 (BS van 20 januari 2004)
17 vicies septies	17.12.2003	Cao tot uitvoering van de cao nr. 17 van 19 december 1974 tot uitvoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen	16.01.2004	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 2 maart 2004 (BS van 16 maart 2004)
17 duodetricies	21.12.2004	Cao tot uitvoering van de cao nr. 17 van 19 december 1974 tot uitvoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen	17.01.2005	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 13 april 2005 (BS van 11 mei 2005)
17 undetricies	21.12.2005	Cao tot wijziging en uitvoering van de cao nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen	24.01.2006	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 22 maart 2006 (BS van 12 april 2006)
17 tricies	19.12.2006	Cao tot wijziging van de cao nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen	12.01.2007	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 12 februari 2007 (BS van 26 februari 2007)
17 tricies semel	19.12.2006	Cao tot wijziging en uitvoering van nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen	12.01.2007	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 12 februari 2007 (BS van 26 februari 2007)
17 tricies bis	20.12.2007	Cao tot wijziging en uitvoering van de cao nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen	08.01.2008	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 10 februari 2008 (BS van 21 februari 2008)

Nr.	Datum van de cao	ONDERWERP	Datum van registratie	Eventuele algemeenverbindendverklaring bij koninklijk besluit
17 tricies ter	22.12.2008	Cao tot wijziging en uitvoering van de cao nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen	12.01.2009	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 8 maart 2009 (BS van 23 maart 2009)
17 tricies quater	21.12.2010	Cao tot wijziging en uitvoering van de cao nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen	18.01.2011	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 13 maart 2011 (BS van 29 maart 2011)
17 tricies quinquies	18.12.2012	Cao tot wijziging en uitvoering van de cao nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen	15.01.2013	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 2 juni 2013 (BS van 13 juni 2013)
17 tricies sexies	27.04.2015	Cao tot wijziging van de cao nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers, indien zij worden ontslagen	19.05.2015	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 19 juni 2015 (BS van 15 juli 2015)
17 tricies septies	15.12.2015	Cao tot wijziging en uitvoering van de cao nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen	10.02.2016	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 13 mei 2016 (BS van 2 juni 2016)
17/38	19.12.2017	Cao tot wijziging en uitvoering van de cao nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen	09.03.2018	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 30 maart 2018 (BS van 12 april 2018)

Nr.	Datum van de cao	ONDERWERP	Datum van registratie	Eventuele algemeenverbindendverklaring bij koninklijk besluit
17/39	17.12.2019	Cao tot wijziging en uitvoering van de cao nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen	15.01.2020	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 6 maart 2020 (BS van 1 april 2020)
17/40	15.12.2020	Cao tot wijziging en uitvoering van de cao nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers, indien zij worden ontslagen	14.01.2021	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 26 februari 2021 (BS van 22 maart 2021)
17/41	07.12.2021	Cao tot wijziging en tot uitvoering van de cao nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers, indien zij worden ontslagen	01.02.2022	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 23 februari 2022 (BS van 6 mei 2022)
17/42	30.05.2023	Cao tot wijziging en uitvoering van de cao nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen	21.06.2023	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 11 juli 2023 (BS van 25 juli 2023)
18	26.03.1975	Cao betreffende de uitzonderlijke toekenning van een eenmalige aanvullende vakantievergoeding aan de handarbeiders in 1975	03.04.1975	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 30 maart 2018 (BS van 12 april 2018)
19	26.03.1975	Cao betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de werknemers	03.04.1975	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 12 mei 1975 (BS van 5 juni 1975)
19 bis	07.06.1988	Cao tot wijziging van de cao nr. 19 van 26 maart 1975 betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de werknemers	17.06.1988	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 29 juli 1988 (BS van 8 september 1988)

Nr.	Datum van de cao	ONDERWERP	Datum van registratie	Eventuele algemeenverbindendverklaring bij koninklijk besluit
19 ter	05.03.1991	Cao tot vervanging van de cao nr. 19 betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de werknemers	18.03.1991	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 21 mei 1991 (BS van 4 juni 1991)
19 quater	10.02.1992	Cao tot wijziging van de cao nr. 19 ter van 5 maart 1991 tot vervanging van de cao nr. 19 van 26 maart 1975 betreffende de financiële bijdrage van de werkgever in de prijs van het vervoer van de werknemers	20.02.1992	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 10 april 1992 (BS van 1 mei 1992)
19 quinquies	22.12.1992	Cao tot wijziging van de cao nr. 19 ter van 5 maart 1991 tot vervanging van de cao nr. 19 van 26 maart 1975 betreffende de financiële bijdrage van de werkgever in de prijs van het vervoer van de werknemers	06.01.1993	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 11 februari 1993 (BS van 19 maart 1993)
19 sexies	30.03.2001	Cao tot wijziging van de cao nr. 19 ter van 5 maart 1991 tot vervanging van de cao nr. 19 van 26 maart 1975 betreffende de financiële bijdrage van de werkgever in de prijs van het vervoer van de werknemers	12.04.2001	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 14 juni 2001 (BS van 29 juni 2001)
19 septies	31.05.2007	Cao tot wijziging van de cao nr. 19 ter van 5 maart 1991 tot vervanging van de cao nr. 19 van 26 maart 1975 betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de werknemers	08.06.2007	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 18 juli 2007 (BS van 7 augustus 2007)
19 octies	20.02.2009	Cao tot vervanging van de cao nr. 19 ter van 5 maart 1991 tot vervanging van de cao nr. 19 van 26 maart 1975 betreffende de financiële bijdrage van de werkgever in de prijs van het vervoer van de werknemers	23.03.2009	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 28 juni 2009 (BS van 13 juli 2009)

Nr.	Datum van de cao	ONDERWERP	Datum van registratie	Eventuele algemeenverbindendverklaring bij koninklijk besluit
19/9	23.04.2019	Cao betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het gemeenschappelijk openbaar vervoer van de werknemers	23.04.2019	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 28 april 2019 (BS van 8 mei 2019)
19/10	28.05.2019	Cao tot wijziging van de cao nr. 19/9 van 23 april 2019 betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het gemeenschappelijk openbaar vervoer van de werknemers	24.06.2019	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 17 augustus 2019 (BS van 4 september 2019)
19/11	08.04.2024	Cao tot wijziging van de cao nr. 19/9 van 23 april 2019 betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het gemeenschappelijk openbaar vervoer van de werknemers	15.04.2024	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 30 mei 2024 (BS van 21 juni 2024)
19/12	28.05.2024	Cao tot wijziging van de cao nr. 19/9 van 23 april 2019 betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het gemeenschappelijk openbaar vervoer van de werknemers	10.06.2024	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 12 augustus 2024 (BS van 20 september 2024)
20	10.04.1975	Cao betreffende het toekennen vanaf 1976 van een dubbel vakantiegeld tijdens een gedeelte van de vierde vakantieweek	23.04.1975	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 22 juli 1975 (BS van 14 augustus 1975)
	25.07.1975	Commentaar bij artikel 10 van de cao nr. 20 (De cao, met inbegrip van de commentaar, werd vervangen door de cao nr. 20, dd. 29.01.1976 - cf. infra)		Opgeheven bij KB van 10 mei 1976 - cf. infra
	29.01.1976	Cao betreffende de toekenning van een dubbel vakantiegeld voor een gedeelte van de vierde vakantieweek	15.03.1976	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 10 mei 1976 (BS van 5 juni 1976)
20 bis	03.03.1977	Cao tot wijziging van de cao nr. 20 van 29 januari 1976 betreffende de toekenning van een dubbel vakantiegeld voor een gedeelte van de vierde vakantieweek	18.03.1977	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 18 mei 1977 (BS van 6 september 1977)

Nr.	Datum van de cao	ONDERWERP	Datum van registratie	Eventuele algemeenverbindendverklaring bij koninklijk besluit
	15.07.1977	Commentaar bij de artikelen 6 en 12 van de cao nr. 20 van 29 januari 1976, betreffende de toekenning van een dubbel vakantiegeld voor een gedeelte van de vierde vakantieweek - probleem van het brugpensioen (N.A.-D.77-57)		
20 ter	06.04.1982	Cao tot tijdelijke wijziging van de cao nr. 20, gewijzigd door de cao nr. 20 bis	19.04.1982	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 25 februari 1983 (BS van 26 april 1983)
20 quater	01.02.1983	Cao tot tijdelijke wijziging van de cao nr. 20, gewijzigd door de cao's nrs. 20 bis en 20 ter	07.02.1983	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 30 mei 1983 (BS van 15 juni 1983)
20 quinques	06.12.1983	Cao tot wijziging van de cao nr. 20, gewijzigd door de cao's nrs. 20 bis, 20 ter en 20 quater	13.12.1983	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 3 februari 1984 (BS van 22 februari 1984)
21	15.05.1975	Cao betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen	09.06.1975	De algemeen verbindendverklaring werd niet gevraagd. De ondertekenende partijen gingen de verbintenis aan voor 31 juli 1975 een suppletieve overeenkomst te sluiten
22	26.06.1975	Cao betreffende het onthaal en de aanpassing van de werknemers in de onderneming	10.07.1975	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 9 september 1975 (BS van 8 oktober 1975)
23	25.07.1975	Cao betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen (volgend op de cao nr. 21 van 15 mei 1975 betreffende hetzelfde object)	31.07.1975	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 9 september 1975 (BS van 10 oktober 1975)
	26.05.1976	Bijkomende commentaar bij de cao nr. 23 (N.A.-D.76-51)		

Nr.	Datum van de cao	ONDERWERP	Datum van registratie	Eventuele algemeenverbindendverklaring bij koninklijk besluit
	31.07.1981 02.02.1982	Mededeling en aanpassing (BS van 27.08.1981 en 06.03.1982)		
24	02.10.1975	Cao betreffende de procedure van inlichting en raadpleging van de werknemersvertegenwoordigers met betrekking tot het collectief ontslag	20.10.1975	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 21 januari 1976 (BS van 17 februari 1976)
24 bis	06.12.1983	Cao tot wijziging van de cao nr. 24	04.01.1984	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 3 februari 1984 (BS van 22 februari 1984)
24 ter	08.10.1985	Cao tot wijziging van de cao nr. 24 van 2 oktober 1975 betreffende de procedure van inlichting en raadpleging van de werknemersvertegenwoordigers met betrekking tot het collectief ontslag	16.10.1985	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 20 december 1985 (BS van 15 januari 1986)
24 quater	21.12.1993	Cao tot wijziging van de cao nr. 24 van 2 oktober 1975 betreffende de procedure van inlichting en raadpleging van de werknemersvertegenwoordigers met betrekking tot het collectief ontslag	11.01.1994	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 28 februari 1994 (BS van 15 maart 1994)
24 quinquies	27.09.2016	Cao tot wijziging van de cao nr. 24 van 2 oktober 1975 betreffende de procedure van inlichting en raadpleging van de werknemersvertegenwoordigers met betrekking tot het collectief ontslag	07.10.2016	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 22 december 2016 (BS van 16 januari 2017)
24/5	28.05.2024	Cao tot wijziging van de cao nr. 24 van 2 oktober 1975 betreffende de procedure van inlichting en raadpleging van de werknemersvertegenwoordigers met betrekking tot het collectief ontslag	10.06.2024	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 19 juli 2024 (BS van 14 augustus 2024)

Nr.	Datum van de cao	ONDERWERP	Datum van registratie	Eventuele algemeenverbindendverklaring bij koninklijk besluit
25	15.10.1975	Cao betreffende de gelijke beloning voor mannelijke en vrouwelijke werknemers	30.10.1975	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 9 december 1975 (BS van 25 december 1975)
25 bis	19.12.2001	Cao tot wijziging van de cao nr. 25 van 15 december 1975 betreffende de gelijke beloning voor mannelijke en vrouwelijke werknemers	11.01.2002	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 4 februari 2002 (BS van 12 maart 2002)
25 ter	09.07.2008	Cao tot wijziging van de cao nr. 25 van 15 december 1975 betreffende de gelijke beloning voor mannelijke en vrouwelijke werknemers	17.07.2008	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 28 september 2008 (BS van 14 oktober 2008)
26	15.10.1975	Cao betreffende het bezoldigingspeil van de mindervaliden die in een normaal arbeidsregime zijn tewerkgesteld	30.10.1975	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 11 maart 1977 (BS van 23 april 1977)
	29.11.1976	Wijziging van de commentaar bij artikel 2 van de cao nr. 26 van 15 oktober 1975 betreffende het bezoldigingspeil van de mindervaliden die in een normaal arbeidsregime zijn tewerkgesteld (N.A.-D.7687)		
26 bis	02.05.1988	Cao tot wijziging van de cao nr. 26 van 15 oktober 1975 betreffende het bezoldigingspeil van de mindervaliden die in een normaal arbeidsregime zijn tewerkgesteld	16.05.1988	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 29 juli 1988 (BS van 1 september 1988)
26 ter	16.05.1989	Cao houdende wijziging van de cao nr. 26 van 15 oktober 1975 betreffende het bezoldigingspeil van de mindervaliden die in een normaal arbeidsregime zijn tewerkgesteld, gewijzigd bij cao nr. 26 bis van 2 mei 1988	25.05.1989	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 19 juli 1989 (BS van 22 augustus 1989)
27	27.11.1975	Cao betreffende de verplichting voor de werkgever vertragingen in de betalingen te melden	10.12.1975	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 17 februari 1976 (BS van 23 maart 1976)

Nr.	Datum van de cao	ONDERWERP	Datum van registratie	Eventuele algemeenverbindendverklaring bij koninklijk besluit
28	26.05.1976	Cao betreffende de overschakelingstechniek van het indexcijfer der consumptieprijzen in de collectieve arbeidsovereenkomsten	08.06.1976	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 24 september 1976 (BS van 14 oktober 1976)
29	29.11.1976	Cao betreffende het verrichten van overuren	06.12.1976	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 6 januari 1977 (BS van 8 maart 1977)
30	28.03.1977	Cao betreffende de problemen die inzake beloning van sommige werknemers rijzen bij de overschakeling naar het zomertijd evenals naar het wintertijd	04.06.1976	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 16 juli 1998 (BS van 11.08.1998)
31	22.11.1977	Cao betreffende de huisbewaarders van flatgebouwen	01.12.1977	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 12 januari 1978 (BS van 22 maart 1978)
32	28.02.1978	Cao betreffende het behoud van de rechten van de werknemers bij wijziging van werkgever ingevolge de overgang van ondernemingen krachtens overeenkomst	14.03.1978	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 19 april 1978 (BS van 25 augustus 1978)
32 bis	07.06.1985	Cao betreffende het behoud van de rechten van de werknemers bij wijziging van werkgever ingevolge de overgang van ondernemingen krachtens overeenkomst en tot regeling van de rechten van de werknemers die overgenomen worden bij overname van activa na faillissement of gerechtelijk akkoord door boedelafstand	26.06.1985	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 25 juli 1985 (BS van 9 augustus 1985)
	02.12.1986	Aanvullende commentaar bij de cao nr. 32 bis (N.A.-D.86-97)		

Nr.	Datum van de cao	ONDERWERP	Datum van registratie	Eventuele algemeenverbindendverklaring bij koninklijk besluit
32 ter	02.12.1986	Cao tot wijziging van de cao nr. 32 bis van 7 juni 1985 betreffende het behoud van de rechten van de werknemers bij wijziging van werkgever ingevolge de overgang van ondernemingen krachtens overeenkomst en tot regeling van de rechten van de werknemers die overgenomen worden bij overname van activa na faillissement of gerechtelijk akkoord door boedelafstand	11.12.1986	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 19 januari 1987 (BS van 28 januari 1987)
32 quater	19.12.1989	Cao tot wijziging van de cao nr. 32 bis van 7 juni 1985 betreffende het behoud van de rechten van de werknemers bij wijziging van werkgever ingevolge de overgang van ondernemingen krachtens overeenkomst en tot regeling van de rechten van de werknemers die overgenomen worden bij overname van activa na faillissement of gerechtelijk akkoord door boedelafstand	29.12.1989	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 6 maart 1990 (BS van 21 maart 1990)
32 quinquies	13.03.2002	Cao tot wijziging van de cao nr. 32 bis van 7 juni 1985 betreffende het behoud van de rechten van de werknemers bij wijziging van werkgever ingevolge de overgang van ondernemingen krachtens overeenkomst en tot regeling van de rechten van de werknemers die overgenomen worden bij overname van activa na faillissement of gerechtelijk akkoord door boedelafstand	13.03.2002	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 14 maart 2002 (BS van 29 maart 2002)
32 sexies	27.09.2016	Cao tot wijziging van de cao nr. 32 bis van 7 juni 1985 betreffende het behoud van de rechten van de werknemers bij wijziging van werkgever ingevolge de overgang van ondernemingen krachtens overeenkomst en tot regeling van de rechten van de werknemers die overgenomen worden bij overname van activa na faillissement	07.10.2016	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 22 december 2016 (BS van 16 januari 2017)
32/7	23.04.2019	Cao tot wijziging van de cao nr. 32 bis van 7 juni 1985 betreffende het behoud van de rechten van de werknemers bij wijziging van werkgever ingevolge de overgang van ondernemingen krachtens overeenkomst en tot regeling van de rechten van de werknemers die overgenomen worden bij overname van activa na faillissement	24.04.2019	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 28 april 2019 (BS van 8 mei 2019)

Nr.	Datum van de cao	ONDERWERP	Datum van registratie	Eventuele algemeenverbindendverklaring bij koninklijk besluit
33	28.02.1978	Cao betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen voor de minderjarigen die tewerkgesteld zijn aan werkzaamheden of in sectoren die van geen paritair comité afhangen of die afhangen van een paritair comité dat niet is samengesteld	14.03.1978	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 19 april 1978 (BS van 7 september 1978)
33 bis	02.05.1988	Cao tot wijziging van de cao nr. 33 van 28 februari 1978 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen voor de minderjarigen die tewerkgesteld zijn aan werkzaamheden of in sectoren die van geen paritair comité afhangen of die afhangen van een paritair comité dat niet is samengesteld	16.05.1988	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 29 juli 1988 (BS van 26 augustus 1988)
33 ter	19.12.1989	Cao tot wijziging van de cao nr. 33 van 28 februari 1978 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen voor de minderjarigen die tewerkgesteld zijn aan werkzaamheden of in sectoren die van geen paritair comité afhangen of die afhangen van een paritair comité dat niet is samengesteld, zoals gewijzigd bij cao nr. 33 bis van 2 mei 1988	29.12.1989	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 6 maart 1990 (BS van 21 maart 1990)
34	27.02.1981	Cao tot wijziging van de cao nr. 9 van 9 maart 1972 houdende ordening van de in de Nationale Arbeidsraad gesloten nationale akkoorden en collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende de ondernemingsraden	30.07.1981	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 21 september 1981 (BS van 6 oktober 1981) + Erratum BS van 4 december 1981
35	27.02.1981	Cao betreffende sommige bepalingen van het arbeidsrecht ten aanzien van de deeltijdse arbeid	30.07.1981	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 21 september 1981 (BS van 6 oktober 1981) + Erratum BS van 4 december 1981
35 bis	09.02.2000	Cao tot wijziging van de cao nr. 35 van 27 februari 1981 betreffende sommige bepalingen van het arbeidsrecht ten aanzien van de deeltijdse arbeid	17.02.2000	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 12 maart 2000 (BS van 29 maart 2000)

Nr.	Datum van de cao	ONDERWERP	Datum van registratie	Eventuele algemeenverbindendverklaring bij koninklijk besluit
36	27.11.1981	Cao houdende conservatoire maatregelen betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers (gedeeltelijk opgeheven door de cao nr. 108 van 16.07.2013 cf. hieronder)	30.11.1981	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 9 december 1981 (BS van 6 januari 1982)
36 bis	27.11.1981	Cao betreffende de oprichting van een Fonds voor Bestaanszekerheid voor de uitzendkrachten en vaststelling van zijn statuten	30.11.1981	Idem
36 ter	27.11.1981	Cao betreffende de toekenning van sociale voordelen ten laste van het Sociaal Fonds voor de uitzendkrachten	30.11.1981	Idem
36 quater	27.11.1981	Cao betreffende het statuut van de vakbondsafvaardigingen der uitzendkrachten	30.11.1981	Idem
36 quinquies	27.11.1981	Cao betreffende de arbeids- en beschermkledij voor de uitzendkrachten	30.11.1981	Idem Erratum (BS van 16 februari 1982)
36 sexies	27.11.1981	Cao betreffende de type-arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid, sociale documenten en definitieve afrekening van de beloning	30.11.1981	Idem
36 septies	05.06.1984	Cao tot aanvulling van de cao nr. 36 van 27 november 1981 houdende conservatoire maatregelen betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers	13.06.1984	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 28 juni 1984 (BS van 4 juli 1984)
36 octies	05.03.1985	Cao tot wijziging van de cao nr. 36 van 27 november 1981 houdende conservatoire maatregelen betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers	25.03.1985	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 22 april 1985 (BS van 8 mei 1985)

Nr.	Datum van de cao	ONDERWERP	Datum van registratie	Eventuele algemeenverbindendverklaring bij koninklijk besluit
36 nonies	14.01.1986	Cao tot wijziging van de cao nr. 36 bis van 27 november 1981 betreffende de oprichting van een Fonds voor Bestaanszekerheid voor de uitzendkrachten en vaststelling van zijn statuten	29.01.1986	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 19 februari 1986 (BS van 4 maart 1986)
36 decies	04.03.1986	Cao betreffende de eindejaarspremie van de uitzendkrachten	10.03.1986	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 20 maart 1986 (BS van 19 april 1986)
36 undecies	07.10.1986	Cao tot wijziging van de cao nr. 36 bis van 27 november 1981 betreffende de oprichting van een Fonds voor Bestaanszekerheid voor de uitzendkrachten en vaststelling van zijn statuten	15.10.1986	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 23 oktober 1986 (BS van 26 november 1986)
36 duodecies	21.03.1989	Cao tot wijziging van de cao nr. 36 bis van 27 november 1981 betreffende de oprichting van een Fonds voor Bestaanszekerheid voor de uitzendkrachten en vaststelling van zijn statuten	30.03.1989	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 14 augustus 1989 (BS van 7 september 1989)
36 terdecies	16.10.2000	Cao tot wijziging van de cao nr. 36 van 27 november 1981 houdende conservatoire maatregelen betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers	06.11.2000	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 4 februari 2002 (BS van 8 maart 2002)
36 quaterdecies	19.12.2001	Cao tot wijziging van de cao nr. 36 van 27 november 1981 houdende conservatoire maatregelen betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers	11.01.2002	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 4 februari 2002 (BS van 12 maart 2002)
36 quindicies	19.07.2004	Cao tot wijziging van de cao nr. 36 van 27 november 1981 houdende conservatoire maatregelen betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikkingstellen van werknemers ten behoeve van gebruikers	05.08.2004	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 13 september 2004 (BS van 30 september 2004)

Nr.	Datum van de cao	ONDERWERP	Datum van registratie	Eventuele algemeenverbindendverklaring bij koninklijk besluit
36 sedecies	19.07.2016	Cao tot opheffing van de cao nr. 36 bis van 27 november 1981 betreffende de oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid voor de uitzendkrachten en vaststelling van zijn statuten	28.07.2016	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 22 december 2016 (BS van 16 januari 2017)
37	27.11.1981	Cao tot wijziging van de cao nr. 9 van 9 maart 1972 houdende ordening van de in de Nationale Arbeidsraad gesloten nationale akkoorden en cao's betreffende de ondernemingsraden	30.11.1981	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 9 december 1981 (BS van 6 januari 1982)
38	06.12.1983	Cao betreffende de werving en selectie van werknemers	13.12.1983	De artikelen 1 tot en met 6 werden algemeen verbindend verklaard bij KB van 11 juni 1984 (BS van 28 juli 1984)
38 bis	29.10.1991	Cao tot wijziging van de cao nr. 38 van 6 december 1983 betreffende de werving en selectie van werknemers	21.11.1991	Niet algemeen verbindend verklaard bij KB
38 ter	17.7.1998	Cao tot wijziging van de cao nr. 38 van 6 december 1983 betreffende de werving en selectie van werknemers	27.08.1998	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 8 oktober 1998 (BS van 27 oktober 1998)
38 quater	14.7.1999	Cao tot wijziging van de cao nr. 38 van 6 december 1983 betreffende de werving en selectie van werknemers	12.08.1999	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 31 augustus 1999 (BS van 21 september 1999)
38 quinques	21.12.2004	Cao tot wijziging van de cao nr. 38 van 6 december 1983 betreffende de werving en selectie van werknemers	17.01.2005	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 13 april 2005 (BS van 11 mei 2005)
38 sexes	10.10.2008	Cao tot wijziging van de cao nr. 38 van 6 december 1983 betreffende de werving en selectie van werknemers	06.11.2008	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 11 januari 2009 (BS van 4 februari 2009)
39	13.12.1983	Cao betreffende de voorlichting en het overleg inzake de sociale gevolgen van de invoering van nieuwe technologieën	15.12.1983	De artikelen 1 tot 7 werden algemeen verbindend verklaard bij KB van 25 januari 1984 (BS van 8 februari 1984)

Nr.	Datum van de cao	ONDERWERP	Datum van registratie	Eventuele algemeenverbindendverklaring bij koninklijk besluit
40	11.01.1984	Cao betreffende de omschakelingstechniek van het indexcijfer der consumptieprijzen in de cao's	19.01.1984	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 1 februari 1984 (BS van 22 februari 1984)
41	25.03.1986	Cao betreffende de borgtocht	09.04.1986	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 2 mei 1986 (BS van 3 juni 1986)
41 bis	13.04.2016	Cao tot wijziging van de cao nr. 41 van 25 maart 1986 betreffende de borgtocht	02.05.2016	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 15juillet 2016 (BS van 22 augustus 2016)
42	02.06.1987	Cao betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen	12.06.1987	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 18 juni 1987 (BS van 26 juni 1987)
42 bis	10.11.1987	Cao tot wijziging van de cao nr. 42 van 2 juni 1987 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen	16.12.1987	Algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 14 januari 1988 (BS van 3 februari 1988) (uitvoeringsbesluit : KB van 03.12.1987 (BS van 08.12.1987) betreffende het tewerkstellen van werknemers op zondag in de distributiesector)
43	02.05.1988	Cao houdende wijziging en coördinatie van de cao's nr. 21 van 15 mei 1975 en nr. 23 van 25 juli 1975 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen	16.05.1988	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 29 juli 1988 (BS van 26 augustus 1988)
43 bis	16.05.1989	Cao ter aanvulling van de cao nr. 43 van 2 mei 1988 houdende wijziging en coördinatie van de cao's nr. 21 van 15 mei 1975 en nr. 23 van 25 juli 1975 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen	25.05.1989	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 19 juli 1989 (BS van 22 augustus 1989)

Nr.	Datum van de cao	ONDERWERP	Datum van registratie	Eventuele algemeenverbindendverklaring bij koninklijk besluit
43 ter	19.12.1989	Cao tot wijziging van de cao nr. 43 van 2 mei 1988 houdende wijziging en coördinatie van de cao's nr. 21 van 15 mei 1975 en nr. 23 van 25 juli 1975 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen	29.12.1989	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 6 maart 1990 (BS van 21 maart 1990)
43 quater	26.03.1991	Cao tot wijziging van de cao nr. 43 van 2 mei 1988 houdende wijziging en coördinatie van de cao's nr. 21 van 15 mei 1975 en nr. 23 van 25 juli 1975 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen	11.04.1991	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 21 mei 1991 (BS van 11 juli 1991)
43 quin- quies	13.07.1993	Cao tot wijziging van de cao nr. 43 van 2 mei 1988 houdende wijziging en coördinatie van de cao's nr. 21 van 15 mei 1975 en nr. 23 van 25 juli 1975 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen	26.07.1993	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 17 november 1993 (BS van 4 december 1993)
43 sexies	05.10.1993	Cao tot wijziging van de cao nr. 43 van 2 mei 1988 houdende wijziging en coördinatie van de cao's nr. 21 van 15 mei 1975 en nr. 23 van 25 juli 1975 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen	15.10.1993	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 7 maart 1994 (BS van 26 april 1994)
43 septies	02.07.1996	Cao tot wijziging van de cao nr. 43 van 2 mei 1988 houdende wijziging en coördinatie van de cao's nr. 21 van 15 mei 1975 en nr. 23 van 25 juli 1975 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen	03.07.1996	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 4 juli 1996 (BS van 28 augustus 1996)
43 octies	23.11.1998	Cao tot wijziging van de cao nr. 43 van 2 mei 1988 houdende wijziging en coördinatie van de cao nr. 21 van 15 mei 1975 en nr. 23 van 25 juli 1975 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen	11.12.1998	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 11 januari 1999 (BS van 9 februari 1999)

Nr.	Datum van de cao	ONDERWERP	Datum van registratie	Eventuele algemeenverbindendverklaring bij koninklijk besluit
43 nonies	30.03.2007	Cao tot wijziging van de cao nr. 43 van 2 mei 1988 houdende wijziging en coördinatie van de cao nr. 21 van 15 mei 1975 en nr. 23 van 25 juli 1975 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen	13.04.2007	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 17 mei 2007 (BS van 5 juni 2007)
43 decies	20.12.2007	Cao tot wijziging van de cao nr. 43 van 2 mei 1988 houdende wijziging en coördinatie van de cao nr. 21 van 15 mei 1975 en nr. 23 van 25 juli 1975 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen	08.01.2008	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 10 februari 2008 (BS van 21 februari 2008)
43 undecies	10.10.2008	Cao tot wijziging van de cao nr. 43 van 2 mei 1988 houdende wijziging en coördinatie van de cao nr. 21 van 15 mei 1975 en nr. 23 van 25 juli 1975 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen	06.11.2008	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 11 januari 2009 (BS van 4 februari 2009) + Erratum BS van 10 februari 2009
43 duodecies	28.03.2013	Cao tot wijziging van de cao nr. 43 van 2 mei 1988 houdende wijziging en coördinatie van de cao nr. 21 van 15 mei 1975 en nr. 23 van 25 juli 1975 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen	10.04.2013	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 10 oktober 2013 (BS van 22 oktober 2013)
43 terdecies	28.03.2013	Cao tot wijziging van de cao nr. 43 van 2 mei 1988 houdende wijziging en coördinatie van de cao nr. 21 van 15 mei 1975 en nr. 23 van 25 juli 1975 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen	10.04.2013	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 10 oktober 2013 (BS van 22 oktober 2013)
43 quater decies	26.05.2015	Cao tot wijziging van de cao nr. 43 van 2 mei 1988 houdende wijziging en coördinatie van de cao's nr. 21 van 15 mei 1975 en nr. 23 van 25 juli 1975 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen	05.06.2015	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 10 augustus 2015 (BS van 23 oktober 2015)

Nr.	Datum van de cao	ONDERWERP	Datum van registratie	Eventuele algemeenverbindendverklaring bij koninklijk besluit
43/15	15.07.2021	Cao tot wijziging van de cao nr. 43 van 2 mei 1988 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimummaandinkomen, gewijzigd en aangevuld door de cao's nr. 43 bis van 16 mei 1989, nr. 43 ter van 19 december 1989, nr. 43 quater van 26 maart 1991, nr. 43 quinquies van 13 juli 1993, nr. 43 sexies van 5 oktober 1993, nr. 43 septies van 2 juli 1996, nr. 43 octies van 23 november 1998, nr. 43 nonies van 30 maart 2007, nr. 43 decies van 20 december 2007, nr. 43 undecies van 10 oktober 2008, nr. 43 duodecies van 28 maart 2013, nr. 43 terdecies van 28 maart 2013 en nr. 43 quater decies van 26 mei 2015	07.09.2021	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 27 oktober 2021 (BS van 29 november 2021)
43/16	09.03.2022	Cao tot wijziging van de cao nr. 43 van 2 mei 1988 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimummaandinkomen, gewijzigd en aangevuld door de cao's nr. 43 bis van 16 mei 1989, nr. 43 ter van 19 december 1989, nr. 43 quater van 26 maart 1991, nr. 43 quinquies van 13 juli 1993, nr. 43 sexies van 5 oktober 1993, nr. 43 septies van 2 juli 1996, nr. 43 octies van 23 november 1998, nr. 43 nonies van 30 maart 2007, nr. 43 decies van 20 december 2007, nr. 43 undecies van 10 oktober 2008, nr. 43 duodecies van 28 maart 2013, nr. 43 terdecies van 28 maart 2013, nr. 43 quater decies van 26 mei 2015 en nr. 43/15 van 15 juli 2021	29.03.2022	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 24 april 2022 (BS van 23 juni 2022)
43/17	26.03.2024	Cao tot wijziging van de cao nr. 43 van 2 mei 1988 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimummaandinkomen	29.03.2024	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 3 mei 2024 (BS van 17 mei 2024)
44	21.03.1989	Cao houdende tijdelijke verlaging van de leeftijd vanaf welke sommige oudere werknemers een regeling van aanvullende vergoeding kunnen genieten indien zij worden ontslagen	30.03.1989	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 11 mei 1989 (BS van 30 mei 1989)
44 bis	13.07.1989	Cao tot wijziging van de cao nr. 44 houdende tijdelijke verlaging van de leeftijd vanaf welke sommige oudere werknemers een regeling van aanvullende vergoeding kunnen genieten indien zij worden ontslagen	20.07.1989	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 22 september 1989 (BS van 3 oktober 1989)

Nr.	Datum van de cao	ONDERWERP	Datum van registratie	Eventuele algemeenverbindendverklaring bij koninklijk besluit
44 ter	29.01.1991	Cao tot verlenging en wijziging van de cao nr. 44 van 21 maart 1989 houdende tijdelijke verlaging van de leeftijd vanaf welke sommige oudere werknemers een regeling van aanvullende vergoeding kunnen genieten indien zij worden ontslagen, zoals gewijzigd bij cao nr. 44 bis van 13 juli 1989	08.02.1991	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 4 april 1991 (BS van 29 mei 1991)
45	19.12.1989	Cao houdende invoering van een verlof om dwingende redenen	29.12.1989	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 6 maart 1990 (BS van 21 maart 1990)
46	23.03.1990	Cao betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties alsook voor andere vormen van arbeid met nachtprestaties	04.04.1990	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 10 mei 1990 (BS van 13 juni 1990)
46 bis	29.01.1991	Cao houdende uitvoering van de cao nr. 46 van 23 maart 1990 betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties alsook voor andere vormen van arbeid met nachtprestaties	08.02.1991	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 4 april 1991 (BS van 29 mei 1991)
46 ter	17.12.1991	Cao houdende uitvoering van de cao nr. 46 van 23 maart 1990 betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties alsook voor andere vormen van arbeid met nachtprestaties	07.01.1992	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 15 april 1992 (BS van 1 mei 1992)
46 quater	22.12.1992	Cao houdende uitvoering van de cao nr. 46 van 23 maart 1990 betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties alsook voor andere vormen van arbeid met nachtprestaties	06.01.1993	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 11 februari 1993 (BS van 19 maart 1993)
46 quinquies	21.12.1993	Cao houdende uitvoering van de cao nr. 46 van 23 maart 1990 betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties alsook voor andere vormen van arbeid met nachtprestaties	11.01.1994	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 28 februari 1994 (BS van 15 maart 1994)

Nr.	Datum van de cao	ONDERWERP	Datum van registratie	Eventuele algemeenverbindendverklaring bij koninklijk besluit
46 sexies	09.01.1995	Cao tot wijziging van de cao nr. 46 van 23 maart 1990 betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties alsook voor andere vormen van arbeid met nachtprestaties	24.01.1995	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 8 maart 1995 (BS van 24 maart 1995)
46 septies	25.04.1995	Cao tot wijziging van de cao nr. 46 van 23 maart 1990 betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties alsook voor andere vormen van arbeid met nachtprestaties	09.05.1995	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 7 juni 1995 (BS van 27 juni 1995)
46 octies	17.12.1997	Cao tot uitvoering van de cao nr. 46 van 23 maart 1990 betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties alsook voor andere vormen van arbeid met nachtprestaties	08.01.1998	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 9 februari 1998 (BS van 11 maart 1998)
46 nonies	15.12.1998	Cao tot uitvoering van de cao nr. 46 van 23 maart 1990 betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties alsook voor andere vormen van arbeid met nachtprestaties	26.01.1999	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 8 maart 1999 (BS van 24 maart 1999)
46 decies	20.12.1999	Cao tot uitvoering van de cao nr. 46 van 23 maart 1990 betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties alsook voor andere vormen van arbeid met nachtprestaties	28.01.2000	Algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 1 maart 2000 (BS van 15 maart 2000)
46 undecies	19.12.2000	Cao tot uitvoering van de cao nr. 46 van 23 maart 1990 betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties alsook voor andere vormen van arbeid met nachtprestaties.	22.01.2001	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 15 maart 2001 (BS van 3 april 2001)
46 duodecies	19.12.2001	Cao tot uitvoering van de cao nr. 46 van 23 maart 1990 betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties alsook voor andere vormen van arbeid met nachtprestaties	11.01.2002	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 4 februari 2002 (BS van 12 maart 2002)

Nr.	Datum van de cao	ONDERWERP	Datum van registratie	Eventuele algemeenverbindendverklaring bij koninklijk besluit
46 terdecies	18.12.2002	Cao tot uitvoering van de cao nr. 46 van 23 maart 1990 betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties alsook voor andere vormen van arbeid met nachtprestaties	09.01.2003	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 10 februari 2003 (BS van 28 februari 2003)
46 quaterdecies	17.12.2003	Cao tot uitvoering van de cao nr. 46 van 23 maart 1990 betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties alsook voor andere vormen van arbeid met nachtprestaties	16.01.2004	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 2 maart 2004 (BS van 16 maart 2004)
46 quindecies	21.12.2004	Cao tot uitvoering van de cao nr. 46 van 23 maart 1990 betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties alsook voor andere vormen van arbeid met nachtprestaties	17.01.2005	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 13 april 2005 (BS van 11 mei 2005)
46 sedecies	21.12.2005	Cao tot uitvoering van de cao nr. 46 van 23 maart 1990 betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties alsook voor andere vormen van arbeid met nachtprestaties	24.01.2006	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 22 maart 2006 (BS van 12 april 2006)
46 septiesdecies	19.12.2006	Cao tot uitvoering van de cao nr. 46 van 23 maart 1990 betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties alsook voor andere vormen van arbeid met nachtprestaties	12.01.2007	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 12 februari 2007 (BS van 26 februari 2007)
46 duodevices	20.12.2007	Cao tot uitvoering van de cao nr. 46 van 23 maart 1990 betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties alsook voor andere vormen van arbeid met nachtprestaties	08.01.2008	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 10 februari 2008 (BS van 21 februari 2008)
46 undevices	22.12.2008	Cao tot uitvoering van de cao nr. 46 van 23 maart 1990 betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties alsook voor andere vormen van arbeid met nachtprestaties	12.01.2009	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 8 maart 2009 (BS van 23 maart 2009)

Nr.	Datum van de cao	ONDERWERP	Datum van registratie	Eventuele algemeenverbindendverklaring bij koninklijk besluit
46 vicies	21.12.2010	Cao tot uitvoering van de cao nr. 46 van 23 maart 1990 betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties alsook voor andere vormen van arbeid met nachtprestaties	18.01.2011	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 13 maart 2011 (BS van 23 maart 2011)
46 vicies semel	18.12.2012	Cao tot uitvoering van de cao nr. 46 van 23 maart 1990 betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties alsook voor andere vormen van arbeid met nachtprestaties	15.01.2013	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 2 juni 2013 (BS van 13 juni 2013)
46 vicies bis	15.12.2015	Cao tot uitvoering van de cao nr. 46 van 23 maart 1990 betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties alsook voor andere vormen van arbeid met nachtprestaties	10.02.2016	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 13 mei 2016 (BS van 2 juni 2016)
46/23	19.12.2017	Cao tot uitvoering van de cao nr. 46 van 23 maart 1990 betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties alsook voor andere vormen van arbeid met nachtprestaties	09.03.2018	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 6 juli 2018 (BS van 16 juli 2018)
46/24	17.12.2019	Cao tot uitvoering van de cao nr. 46 van 23 maart 1990 betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties alsook voor andere vormen van arbeid met nachtprestaties	15.01.2020	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 6 maart 2020 (BS van 1 april 2020)
46/25	15.12.2020	Cao tot uitvoering van de cao nr. 46 van 23 maart 1990 betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties alsook voor andere vormen van arbeid met nachtprestaties	14.01.2021	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 22 februari 2021 (BS van 22 maart 2021)
46/26	07.12.2021	Cao tot uitvoering van de cao nr. 46 van 23 maart 1990 betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties alsook voor andere vormen van arbeid met nachtprestaties	01.02.2022	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 15 maart 2022 (BS van 5 mei 2022)

Nr.	Datum van de cao	ONDERWERP	Datum van registratie	Eventuele algemeenverbindendverklaring bij koninklijk besluit
46/27	30.05.2023	Cao tot uitvoering van de cao nr. 46 van 23 maart 1990 betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties alsook voor andere vormen van arbeid met nachtprestaties	21.06.2023	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 5 juli 2023 (BS van 25 juli 2023)
47	18.12.1990	Cao betreffende de na te leven procedure en de duur van de tijdelijke arbeid	07.01.1991	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 19 februari 1991 (BS van 20 maart 1991)
47 bis	18.12.1990	Cao betreffende de uitzendarbeid in geval van buitengewone vermeerdering van werk	07.01.1991	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 5 maart 1991 (BS van 17 mei 1991)
47 ter	18.12.1990	Cao betreffende het gewaarborgd loon voor de uitzendkrachten in geval van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht	07.01.1991	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 22 februari 1991 (BS van 19 maart 1991)
47 quater	18.12.1990	Cao betreffende de toepassing van de wetgeving inzake deeltijdse arbeid in geval van uitzendarbeid	07.01.1991	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 22 februari 1991 (BS van 16 mei 1991)
47 quinquies	18.12.1990	Cao betreffende de maaltijdcheques voor uitzendkrachten	07.01.1991	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 22 februari 1991 (BS van 16 mei 1991)
47 sexies	18.12.1990	Cao tot wijziging van de cao nr. 36 decies van 4 maart 1986 betreffende de eindejaarspremies van de uitzendkrachten	07.01.1991	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 19 februari 1991 (BS van 20 maart 1991)
47 septies	18.12.1990	Cao tot wijziging van de cao nr. 36 bis van 27 november 1981 betreffende de oprichting van een Fonds voor Bestaanszekerheid voor de uitzendkrachten en vaststelling van zijn statuten	07.01.1991	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 19 februari 1991 (BS van 20 maart 1991)

Nr.	Datum van de cao	ONDERWERP	Datum van registratie	Eventuele algemeenverbindendverklaring bij koninklijk besluit
47 octies	18.12.1990	Cao tot wijziging van de cao nr. 36 sexies van 27 november 1981 betreffende de type-arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid, sociale documenten en definitieve afrekening van de beloning	07.01.1991	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 19 februari 1991 (BS van 20 maart 1991)
47 nonies	21.05.1991	Cao tot wijziging van de cao nr. 36 bis van 27 november 1981 betreffende de oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid voor de uitzendkrachten en vaststelling van zijn statuten	10.06.1991	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 4 juli 1991 (BS van 28 augustus 1991)
47 decies	29.10.1991	Cao tot wijziging van de cao nr. 36 bis van 27 november 1981 betreffende de oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid voor de uitzendkrachten en vaststelling van zijn statuten	21.11.1991	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 17 december 1991 (BS van 10 januari 1992)
47 undecies	29.04.2014	Cao tot opheffing van de cao nr. 47 quinquies van 18 december 1990 betreffende de maaltijdcheques voor uitzendkrachten	13.05.2014	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 1 juli 2014 (BS van 15 juli 2014)
48	29.01.1991	Cao betreffende de techniek voor omrekening van het indexcijfer van de consumptieprijzen in de collectieve arbeidsovereenkomsten	08.02.1991	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 4 april 1991 (BS van 29 mei 1991)
49	21.05.1991	Cao betreffende de waarborg van een specifieke financiële vergoeding ten gunste van de werknemers die zijn tewerkgesteld in het kader van ploegenarbeid met nachtprestaties of andere vormen van arbeid met nachtprestaties	10.06.1991	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 4 juli 1991 (BS van 28 augustus 1991)
49 bis	09.01.1995	Cao tot wijziging van de cao nr. 49 van 21 mei 1991 betreffende de waarborg van een specifieke financiële vergoeding ten gunste van de werknemers die zijn tewerkgesteld in het kader van ploegenarbeid met nachtprestaties of andere vormen van arbeid met nachtprestaties	24.01.1995	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 8 maart 1995 (BS van 24 maart 1995).

Nr.	Datum van de cao	ONDERWERP	Datum van registratie	Eventuele algemeenverbindendverklaring bij koninklijk besluit
50	29.10.1991	Cao betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen voor werknemers onder de 21 jaar	21.11.1991	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 17 december 1991 (BS van 10 januari 1992)
50 bis	28.03.2013	Cao tot wijziging van de cao nr. 50 van 29 oktober 1991 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen voor werknemers onder de 21 jaar	10.04.2013	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 10 oktober 2013 (BS van 22 oktober 2013)
50 ter	26.05.2015	Cao tot wijziging van de cao nr. 50 van 29 oktober 1991 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen voor werknemers onder de 21 jaar	05.06.2015	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 10 augustus 2015 (BS van 24 augustus 2015)
50/4	15.07.2021	Cao tot wijziging van de cao nr. 50 van 29 oktober 1991 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen voor werknemers onder de 21 jaar, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 50 bis van 28 maart 2013, en nr. 50 ter van 26 mei 2015	07/09/2021	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 27 oktober 2021 (BS van 29 november 2021)
51	10.02.1992	Cao betreffende outplacement	20.02.1992	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 10 april 1992 (BS van 1 mei 1992)
52	03.03.1992	Cao betreffende de toekenning van een eenmalige aanvullende vergoeding gelijk aan het dubbel vakantiegeld voor de derde dag van de vierde vakantieweek	13.03.1992	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 10 april 1992 (BS van 1 mei 1992)
53	23.02.1993	Cao betreffende de tijdelijke werkloosheid	05.03.1993	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 2 april 1993 (BS van 29 april 1993)
54	23.02.1993	Cao betreffende de toekenning in 1993 en 1994 van een aanvullende vergoeding gelijk aan het dubbel vakantiegeld voor de derde dag van de vierde vakantieweek	05.03.1993	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 2 april 1993 (BS van 23 april 1993)

Nr.	Datum van de cao	ONDERWERP	Datum van registratie	Eventuele algemeenverbindendverklaring bij koninklijk besluit
55	13.07.1993	Cao tot instelling van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers, in geval van halvering van de arbeidsprestaties	26.07.1993	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 17 november 1993 (BS van 4 december 1993)
55 bis	07.02.1995	Cao tot wijziging van de cao nr. 55 van 13 juli 1993 tot instelling van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers, in geval van halvering van de arbeidsprestaties	23.02.1995	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 16 maart 1995 (BS van 26 april 1995)
55 ter	10.03.1998	Cao tot aanvulling van de cao nr. 55 van 13 juli 1993 tot instelling van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers, in geval van halvering van de arbeidsprestaties, gewijzigd door de cao nr. 55 bis van 7 februari 1995	24.03.1998	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 26 mei 1998 (BS van 17 juni 1998)
56	13.07.1993	Cao tot instelling van een beperkt recht op onderbreking van de beroepsloopbaan	26.07.1993	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 17 november 1993 (BS van 11 december 1993)
57	13.07.1993	Cao tot wijziging van de cao nr. 47 van 18 december 1990 betreffende de na te leven procedure en de duur van de tijdelijke arbeid	26.07.1993	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 17 november 1993 (BS van 4 december 1993)
58	07.07.1994	Cao tot vervanging van de cao nr. 47 van 18 december 1990 betreffende de na te leven procedure en de duur van de tijdelijke arbeid (opgeheven door de cao nr. 108 van 16.07.2013 cf. hieronder)	18.07.1994	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 23 september 1994 (BS van 18 oktober 1994)
58 bis	25.06.1997	Cao tot wijziging van de cao nr. 58 van 7 juli 1994 tot vervanging van de cao nr. 47 van 18 december 1990 betreffende de na te leven procedure en de duur van de tijdelijke arbeid (opgeheven door de cao nr. 108 van 16.07.2013 cf. hieronder)	17.07.1997	De artikelen 1, 2, 3, 5 en 6 werden algemeen verbindend verklaard bij KB van 14 september 1997 (BS van 15 november 1997)

Nr.	Datum van de cao	ONDERWERP	Datum van registratie	Eventuele algemeenverbindendverklaring bij koninklijk besluit
58 ter	19.12.2001	Cao tot wijziging van de cao nr. 58 van 7 juli 1994 tot vervanging van de cao nr. 47 van 18 december 1990 betreffende de na te leven procedure en de duur van de tijdelijke arbeid (opgeheven door de cao nr. 108 van 16.07.2013 cf. hieronder)	11.01.2002	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 4 februari 2002 (BS van 12 maart 2002)
59	20.12.1994	Cao betreffende de toekenning in 1995 en 1996 van een aanvullende vergoeding gelijk aan het dubbel vakantiegeld voor de derde dag van de vierde vakantieweek	30.12.1994	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 27 januari 1995 (BS van 15 maart 1995)
60	20.12.1994	Cao tot bepaling van de doelstellingen en de procedure voor het sluiten van cao's betreffende de bevordering van de werkgelegenheid, ter uitvoering van het centraal akkoord van 7 december 1994	30.12.1994	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 27 januari 1995 (BS van 15 maart 1995)
61	25.07.1995	Cao tot instelling en vaststelling, voor 1996, van de procedure van tenuitvoerlegging en van de voorwaarden voor de toekenning van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die tewerkgesteld zijn in een bedrijfstak die niet onder een opgericht paritair comité ressorteert of wanneer het opgericht paritair comité niet werkt	16.08.1995	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 16 oktober 1995 (BS van 8 november 1995)
62	06.02.1996	Cao betreffende de instelling van een Europese ondernemingsraad of van een procedure in ondernemingen met een communautaire dimensie of in concerns met een communautaire dimensie ter informatie en raadpleging van de werknemers	26.02.1996	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 22 maart 1996 (BS van 11 april 1996)
62 bis	06.10.1998	Cao tot wijziging van de cao nr. 62 van 6 februari 1996 betreffende de instelling van een Europese ondernemingsraad of van een procedure in ondernemingen of concerns met een communautaire dimensie ter informatie en raadpleging van de werknemers	22.10.1998	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 27 november 1998 (BS van 16 december 1998)

Nr.	Datum van de cao	ONDERWERP	Datum van registratie	Eventuele algemeenverbindendverklaring bij koninklijk besluit
62 ter	06.10.2004	Cao tot wijziging van de cao nr. 62 van 6 februari 1996 betreffende de instelling van een Europese ondernemingsraad of van een procedure in ondernemingen of concerns met een communautaire dimensie ter informatie en raadpleging van de werknemers, gewijzigd door de cao nr. 62 bis van 6 oktober 1998	08.11.2004	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 22 december 2004 (BS van 19 januari 2005)
62 quater	30.01.2007	Cao tot wijziging van de cao nr. 62 van 6 februari 1996 betreffende de instelling van een Europese ondernemingsraad of van een procedure in ondernemingen of concerns met een communautaire dimensie ter informatie en raadpleging van de werknemers	13.02.2007	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 16 maart 2007 (BS van 4 april 2007)
62 quinquies	21.12.2011	Cao tot wijziging van de cao nr. 62 van 6 februari 1996 betreffende de instelling van een Europese ondernemingsraad of van een procedure in ondernemingen of concerns met een communautaire dimensie ter informatie en raadpleging van de werknemers	18.01.2011	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 24 maart 2011 (BS van 8 april 2011)
63	05.03.1997	Cao betreffende de toekenning in 1997 en 1998 van een aanvullende vergoeding gelijk aan het dubbel vakantiegeld voor de derde dag van de vierde vakantieweek	17.03.1997	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 13 april 1997 (BS van 29 mei 1997)
64	29.04.1997	Cao tot instelling van een recht op ouderschapsverlof	20.05.1997	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 29 oktober 1997 (BS van 7 november 1997)
64 bis	24.02.2015	Cao tot aanpassing van de cao nr. 64 van 29 april 1997 tot instelling van een recht op ouderschapsverlof	03.03.2015	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 10 april 2015 (BS van 24 april 2015)

Nr.	Datum van de cao	ONDERWERP	Datum van registratie	Eventuele algemeenverbindendverklaring bij koninklijk besluit
65	25.06.1997	Cao tot instelling en vaststelling, voor 1997 en 1998, van de procedure van tenuitvoerlegging en van de voorwaarden voor de toekenning van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die tewerkgesteld zijn in een bedrijfstak die niet onder een opgericht paritair comité ressorteert of wanneer het opgericht paritair comité niet werkt	17.07.1997	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 14 september 1997 (BS van 15 november 1997)
66	04.11.1997	Cao betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid	25.11.1997	De algemeen verbindendverklaring werd niet gevraagd.
67	29.01.1998	Cao betreffende de techniek voor de omrekening van het "gezondheidsindexcijfer" (basis 1988 = 100) naar het "gezondheidsindexcijfer" (basis 1996 = 100) in de collectieve arbeidsovereenkomsten	09.02.1998	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 9 maart 1998 (BS van 3 april 1998)
68	16.06.1998	Cao betreffende de bescherming van de persoonlijke levenssfeer van de werknemers ten opzichte van de camerabewaking op de arbeidsplaats	13.07.1998	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 20 september 1998 (BS van 2 oktober 1998)
69	17.07.1998	Cao tot vaststelling van de regels inzake omrekening en afronding in euro van de bedragen van barema's, premies, vergoedingen en voordelen	27.08.1998	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 8 oktober 1998 (BS van 27.10.1998)
70	15.12.1998	Cao tot vaststelling van de regels inzake omrekening en afronding in euro van de andere bedragen dan die welke zijn bedoeld in de cao nr. 69 van 17 juli 1998 tot vaststelling van de regels inzake omrekening en afronding in euro van de bedragen van barema's, premies, vergoedingen en voordelen	26.01.1999	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 28 februari 1999 (BS van 24 maart 1999)

Nr.	Datum van de cao	ONDERWERP	Datum van registratie	Eventuele algemeenverbindendverklaring bij koninklijk besluit
71	10.02.1999	Cao betreffende het behoud van het normaal loon van de werknemers voor de afwezigheidsdagen ter gelegenheid van het overlijden van overgrootouders en achterkleinkinderen	25.02.1999	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 23 april 1999 (BS van 12 mei 1999)
72	30.03.1999	Cao betreffende het beleid ter voorkoming van stress door het werk	21.04.1999	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 21 juni 1999 (BS van 9 juli 1999)
73	17.11.1999	Cao tot instelling en vaststelling, voor 1999 en 2000, van de procedure van tenuitvoerlegging en van de voorwaarden voor de toekenning van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die tewerkgesteld zijn in een bedrijfstak die niet onder een opgericht paritair comité ressorteert of wanneer het opgericht paritair comité niet werkt	09.12.1999	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 7 februari 2000 (BS van 24 februari 2000)
74	17.11.1999	Cao betreffende het behoud van het normaal loon van de wettelijk samenwonende werknemers voor de afwezigheidsdagen ter gelegenheid van bepaalde familiegebeurtenissen	10.01.2000	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 7 februari 2000 (BS van 24 februari 2000)
75	20.12.1999	Cao betreffende de opzeggingstermijnen van de werklieden	12.01.2000	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 10 februari 2000 (BS van 26 februari 2000)
76	18.07.2000	Cao tot uitvoering van artikel 27, § 4, 2 ^{de} alinea van de arbeidswet van 16 maart 1971	31.07.2000	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 17 september 2000 (BS van 27 september 2000)
77	14.02.2001	Cao tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking	23.02.2001	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 13 maart 2001 (BS van 28 maart 2001)

Nr.	Datum van de cao	ONDERWERP	Datum van registratie	Eventuele algemeenverbindendverklaring bij koninklijk besluit
77 bis	19.12.2001	Cao tot vervanging van de cao nr. 77 van 14 februari .2001 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking	11.01.2002	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 25 januari 2002 (BS van 16 februari 2002)
77 ter	10.07.2002	Cao tot wijziging van de cao nr. 77 bis van 19 december 2001 tot vervanging van de cao nr. 77 van 14 februari 2001 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking	18.07.2002	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 20 september 2002 (BS van 5 oktober 2002)
77 quater	30.03.2007	Cao tot wijziging van de cao nr. 77 bis van 19 december 2001 tot vervanging van de cao nr. 77 van 14 februari 2001 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking	13.04.2007	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 3 juni 2007 (BS van 5 juli 2007)
77 quinquies	20.02.2009	Cao tot wijziging van de cao nr. 77 bis van 19 december 2001 tot vervanging van de cao nr. 77 van 14 februari 2001 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking	23.03.2009	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 28 juni 2009 (BS van 13 juli 2009)
77 sexies	15.12.2009	Cao tot wijziging van de cao nr. 77 bis van 19 december 2001 tot vervanging van de cao nr. 77 van 14 februari 2001 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking	24.12.2009	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 21 februari 2010 (BS van 29 november 2010)
77 septies	02.06.2010	Cao tot wijziging van de cao nr. 77 bis van 19 december 2001 tot vervanging van de cao nr. 77 van 14 februari 2001 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking	23.06.2010	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 30 juli 2010 (BS van 16 augustus 2010)

Nr.	Datum van de cao	ONDERWERP	Datum van registratie	Eventuele algemeenverbindendverklaring bij koninklijk besluit
78	30.03.2001	Cao betreffende de invoering van de euro in de collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten overeenkomstig de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités	19.04.2001	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 12 juni 2001 (BS van 29 juni 2001)
78 bis	20.04.2001	Cao tot wijziging van de cao nr. 78 van 30 maart 2001 betreffende de invoering van de euro in de collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten overeenkomstig de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités	10.05.2001	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 12 juni 2001 (BS van 29 juni 2001)
79	16.10.2001	Cao tot instelling en vaststelling, voor 2001 en 2002, van de procedure van tenuitvoerlegging en van de voorwaarden voor de toekenning van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die tewerkgesteld zijn in een bedrijfstak die niet onder een opgericht paritair comité ressorteert of wanneer het opgericht paritair comité niet werkt	07.11.2001	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 14 december 2001 (BS van 11 januari 2001)
80	27.11.2001	Cao tot invoering van een recht op borstvoedingspauzes	05.12.2001	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 21 januari 2002 (BS van 12 februari 2002)
80 bis	13.10.2010	Cao tot wijziging van de cao nr. 80 van 27 november 2001 tot invoering van een recht op borstvoedingspauzes	03.11.2010	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 5 december 2010 (BS van 20 december 2010)
81	26.04.2002	Cao tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer van de werknemers ten opzichte van de controle op de elektronische onlinecommunicatiegegevens	07.05.2002	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 12 juni 2002 (BS van 29 juni 2002)
82	10.07.2002	Cao betreffende het recht op outplacement voor werknemers van vijfenveertig jaar en ouder die worden ontslagen	18.07.2002	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 20 september 2002 (BS van 5 oktober 2002)

Nr.	Datum van de cao	ONDERWERP	Datum van registratie	Eventuele algemeenverbindendverklaring bij koninklijk besluit
82 bis	17.07.2007	Cao tot wijziging van de cao nr. 82 van 10 juli 2002 betreffende het recht op outplacement voor werknemers van vijfenveertig jaar en ouder die worden ontslagen	24.07.2007	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 3 oktober 2007 (BS van 21 november 2007)
83	03.06.2003	Cao tot instelling en vaststelling, voor 2003 en 2004, van de procedure van tenuitvoerlegging en van de voorwaarden voor de toekenning van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die tewerkgesteld zijn in een bedrijfstak die niet onder een opgericht paritair comité ressorteert of wanneer het opgericht paritair comité niet werkt	19.06.2003	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 20 september 2003 (BS van 14 oktober 2003)
84	06.10.2004	Cao betreffende de rol van de werknemers in de Europese vennootschap	08.11.2004	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 22 december 2004 (BS van 19 januari 2005)
84 bis	21.12.2010	Cao tot wijziging van de cao nr. 84 van 6 oktober 2004 betreffende de rol van de werknemers in de Europese vennootschap	18.01.2011	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 24 maart 2011 (BS van 8 april 2011)
85	09.11.2005	Cao betreffende het telewerk	13.12.2005	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 13 juni 2006 (BS van 5 september 2006)
85 bis	27.02.2008	Cao tot wijziging van de cao nr. 85 van 9 november 2005 betreffende het telewerk	10.03.2008	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 19 maart 2008 (BS van 14 april 2008)
86	21.12.2005	Cao tot instelling en vaststelling, voor 2005 en 2006, van de procedure van tenuitvoerlegging en van de voorwaarden voor de toekenning van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die tewerkgesteld zijn in een bedrijfstak die niet onder een opgericht paritair comité ressorteert of wanneer het opgericht paritair comité niet werkt	24.01.2006	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 22 maart 2006 (BS van 12 april 2006)

Nr.	Datum van de cao	ONDERWERP	Datum van registratie	Eventuele algemeenverbindendverklaring bij koninklijk besluit
87	25.01.2006	Cao betreffende de techniek voor de omrekening van het "gezondheidsindexcijfer" (basis 1996=100) naar het "gezondheidsindexcijfer" (basis 2004=100) in de collectieve arbeidsovereenkomsten	03.02.2006	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 22 maart 2006 (BS van 12 april 2006)
88	30.01.2007	Cao betreffende de rol van de werknemers in de Europese coöperatieve vennootschap	13.02.2007	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 16 maart 2007 (BS van 10 april 2007)
88 bis	21.12.2010	Cao tot wijziging van de cao nr. 88 van 30 januari 2007 betreffende de rol van de werknemers in de Europese coöperatieve vennootschap	18.01.2011	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 24 maart 2011 (BS van 8 april 2011)
89	30.01.2007	Cao betreffende de diefstalpreventie en de uitgangscontroles van werknemers bij het verlaten van de onderneming of de werkplaats	13.02.2007	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 25 april 2007 (BS van 11 mei 2007)
90	20.12.2007	Cao betreffende de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen	08.01.2008	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 10 februari 2008 (BS van 21 februari 2008)
90 bis	21.12.2010	Cao tot wijziging van de cao nr. 90 van 20 december 2007 betreffende de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen	18.01.2011	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 30 maart 2011 (BS van 15 april 2011)
90/3	27.11.2018	Cao tot wijziging van de cao nr. 90 van 20 december 2007 betreffende de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen	05.12.2018	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 20 januari 2019 (BS van 4 februari 2019)
90/4	22.02.2022	Cao tot wijziging van de cao nr. 90 van 20 december 2007 betreffende de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen	29.03.2022	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 1 mei 2022 (BS van 14 november 2022)

Nr.	Datum van de cao	ONDERWERP	Datum van registratie	Eventuele algemeenverbindendverklaring bij koninklijk besluit
91	20.12.2007	Cao tot vaststelling van de voorwaarden voor de toekenning van een aanvullende vergoeding in het kader van het brugpensioen voor sommige oudere mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen, indien zij worden ontslagen	08.01.2008	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 10 februari 2008 (BS van 21 februari 2008)
92	20.12.2007	Cao tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen, ter uitvoering van het interprofessioneel akkoord van 2 februari 2007	08.01.2008	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 10 februari 2008 (BS van 21 februari 2008)
93	20.12.2007	Cao tot instelling en vaststelling, voor 2007 en 2008, van de procedure van tenuitvoerlegging en van de voorwaarden voor de toekenning van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die tewerkgesteld zijn in een bedrijfstak die niet onder een opgericht paritair comité ressorteert of wanneer het opgericht paritair comité niet werkt	21.12.2007	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 21 december 2007 (BS van 31 december 2007) + Erratum BS van 5 februari 2008
94	29.04.2008	Cao betreffende werknemersmedezeggenschap in de uit grensoverschrijdende fusies van kapitaalvennootschappen ontstane vennootschappen	15.05.2008	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 12 juni 2008 (BS van 2 juli 2008)
94/1	20.12.2022	Cao tot wijziging van de cao nr. 94 van 29 april 2008 betreffende werknemersmedezeggenschap in de uit grensoverschrijdende fusies van kapitaalvennootschappen ontstane vennootschappen	20.01.2023	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 7 april 2023 (BS van 5 juli 2023)
95	10.10.2008	Cao betreffende de gelijke behandeling gedurende alle fasen van de arbeidsrelatie	06.11.2008	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 11 januari 2009 (BS van 4 februari 2009)

Nr.	Datum van de cao	ONDERWERP	Datum van registratie	Eventuele algemeenverbindendverklaring bij koninklijk besluit
96	20.02.2009	Cao tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers, die worden ontslagen, ter uitvoering van het interprofessioneel akkoord van 22 december 2008	23.03.2009	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 28 juni 2009 (BS van 13 juli 2009)
97	20.02.2009	Cao tot instelling en vaststelling, voor 2009 en 2010, van de procedure van tenuitvoerlegging en van de voorwaarden voor de toekenning van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die tewerkgesteld zijn in een bedrijfstak die niet onder een opgericht paritair comité ressorteert of wanneer het opgericht paritair comité niet werkt	23.03.2009	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 28 juni 2009 (BS van 13 juli 2009)
98	20.02.2009	Cao betreffende de ecocheques	28.05.2009	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 28 juni 2009 (BS van 13 juli 2009)
98 bis	21.12.2010	Cao tot wijziging van de cao nr. 98 van 20 februari 2009 betreffende de ecocheques	18.01.2011	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 24 maart 2011 (BS van 8 april 2011)
98 ter	24.03.2015	Cao tot wijziging van de cao nr. 98 van 20 februari 2009 betreffende de ecocheques	02.04.2015	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 28 april 2015 (BS van 12 mei 2015)
98 quater	26.01.2016	Cao tot wijziging van de cao nr. 98 van 20 februari 2009 betreffende de ecocheques	10.02.2016	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 13 mei 2016 (BS van 2 juni 2016)
98 quinquies	02.06.2017	Cao tot wijziging van de cao nr. 98 van 20 februari 2009 betreffende de ecocheques	15.06.2017	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 2 november 2017 (BS van 21 november 2017)

Nr.	Datum van de cao	ONDERWERP	Datum van registratie	Eventuele algemeenverbindendverklaring bij koninklijk besluit
98/6	16.07.2019	Cao tot wijziging van de cao nr. 98 van 20 februari 2009 betreffende de ecocheques	24.07.2019	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 17 augustus 2019 (BS van 10 september 2019)
98/7	03.03.2021	Cao tot wijziging van de cao nr. 98 van 20 februari 2009 betreffende de ecocheques	11.03.2021	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 28 maart 2021 (BS van 5 mei 2021)
98/8	13.07.2021	Cao tot wijziging van de cao nr. 98 van 20 februari 2009 betreffende de ecocheques	30.08.2021	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 16 september 2021 (BS van 4 oktober 2021)
98/9	21.12.2021	Cao tot wijziging van de cao nr. 98 van 20 februari 2009 betreffende de ecocheques	01.02.2022	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 15 maart 2022 (BS van 5 mei 2022)
98/10	24.01.2023	Cao tot wijziging van de cao nr. 98 van 20 februari 2009 betreffende de ecocheques	09.02.2023	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 7 april 2023 (BS van 28 juni 2023)
99	20.02.2009	Cao betreffende het bezoldigingspeil van de werknemers met een handicap en de vervanging van de cao nr. 26 van 15 oktober 1975 betreffende het bezoldigingspeil van de mindervaliden die in een normaal arbeidsregime zijn tewerkgesteld	23.03.2009	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 28 juni 2009 (BS van 13 juli 2009)
100	01.04.2009	Cao betreffende een preventief alcohol- en drugsbeleid in de onderneming	14.04.2009	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 28 juni 2009 (BS van 13 juli 2009).
101	21.12.2010	Cao betreffende de informatie en raadpleging van de werknemers in ondernemingen of concerns met een communautaire dimensie	18.01.2011	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 24 maart 2011 (BS van 8 april 2011)

Nr.	Datum van de cao	ONDERWERP	Datum van registratie	Eventuele algemeenverbindendverklaring bij koninklijk besluit
102	05.10.2011	Cao betreffende het behoud van de rechten van de werknemers bij wijziging van werkgever ten gevolge van een gerechtelijke reorganisatie door overdracht onder gerechtelijk gezag	04.11.2011	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 14 april 2013 (BS van 25 april 2013)
102 bis	27.09.2016	Cao tot wijziging van de cao nr. 102 van 5 oktober 2011 betreffende het behoud van de rechten van de werknemers bij wijziging van werkgever ten gevolge van een gerechtelijke reorganisatie door overdracht onder gerechtelijk gezag	07.10.2016	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 22 december 2016 (BS van 16 januari 2017)
102/2	19.12.2023	Cao tot wijziging van de cao nr. 102 van 5 oktober 2011 betreffende het behoud van de rechten van de werknemers bij wijziging van werkgever ten gevolge van een gerechtelijke reorganisatie door overdracht onder gerechtelijk gezag	27.02.2024	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 23 maart 2024 (BS van 8 april 2024)
103	27.06.2012	Cao tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen	18.07.2012	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 25 augustus 2012 (BS van 31 augustus 2012)
103 bis	27.04.2015	Cao aanpassing van de cao nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen	19.05.2015	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 19 juni 2015 (BS van 15 juli 2015)
103 ter	20.12.2016	Cao tot aanpassing van de cao nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen	24.01.2017	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 5 maart 2017 (BS van 20 maart 2017)
103/4	29.01.2018	Cao tot aanpassing van de cao nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen	09.03.2018	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 30 maart 2018 (BS van 12 april 2018)

Nr.	Datum van de cao	ONDERWERP	Datum van registratie	Eventuele algemeenverbindendverklaring bij koninklijk besluit
103/5	07.10.2020	Cao tot aanpassing van de cao nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen	15.10.2020	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 23 november 2020 (BS van 15 januari 2021)
103/6		Cao tot aanpassing van de cao nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen	19.10.2022	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 7 november 2022 (BS van 19 december 2022)
104	27.06.2012	Cao over de uitvoering van een werkgelegenheidsplan oudere werknemers in de onderneming	18.07.2012	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 24 oktober 2012 (BS van 8 november 2012)
105	28.03.2013	Cao tot vaststelling van de voorwaarden voor de toekenning van een aanvullende vergoeding in het kader van de werkloosheid met bedrijfstoelage voor sommige oudere mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen, indien zij worden ontslagen	10.04.2013	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 14 oktober 2013 (BS van 24 oktober 2013)
106	28.03.2013	Cao tot vaststelling, voor 2013 en 2014, van de voorwaarden voor de toekenning van een aanvullende vergoeding in het kader van de regeling van werkloosheid met bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar nachtarbeid hebben verricht of tewerkgesteld zijn in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn	10.04.2013	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 14 oktober 2013 (BS van 24 oktober 2013)
107	28.03.2013	Cao betreffende het kliksysteem voor het behoud van de aanvullende vergoeding in het kader van bepaalde stelsels van werkloosheid met bedrijfstoelage	10.04.2013	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 7 november 2013 (BS van 21 november 2013)
108	16.07.2013	Cao betreffende de tijdelijke arbeid en de uitzendarbeid	25.07.2013	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 26 januari 2014 (BS van 10 februari 2014)

Nr.	Datum van de cao	ONDERWERP	Datum van registratie	Eventuele algemeenverbindendverklaring bij koninklijk besluit
108/2	24.07.2018	Cao tot aanpassing van de cao nr. 108 van 16 juli 2013 betreffende de tijdelijke arbeid en de uitzendarbeid	07.11.2018	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 20 januari 2019 (BS van 4 februari 2019)
108/3	29.11.2022	Cao tot wijziging van de cao nr. 108 van 16 juli 2013 betreffende de tijdelijke arbeid en de uitzendarbeid	22.12.2022	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 15 januari 2023 (BS van 27 maart 2023)
109	12.02.2014	Cao betreffende de motivering van het ontslag	18.02.2014	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 9 maart 2014 (BS van 20 maart 2014)
110	12.02.2014	Cao betreffende de techniek voor de omrekening van het "gezondheidsindexcijfer" (basis 2004 = 100) naar het "gezondheidsindexcijfer" (basis 2013 = 100) in de collectieve arbeidsovereenkomsten	18.02.2014	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 9 maart 2014 (BS van 20 maart 2014)
111	27.04.2015	Cao tot vaststelling, voor 2015 en 2016, van de voorwaarden voor de toekenning van een bedrijfstoelage in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn	19.05.2015	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 19 juni 2015 (BS van 15 juli 2015)
112	27.04.2015	Cao tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2015 en 2016, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn	19.05.2015	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 19 juni 2015 (BS van 15 juli 2015)

Nr.	Datum van de cao	ONDERWERP	Datum van registratie	Eventuele algemeenverbindendverklaring bij koninklijk besluit
113	27.04.2015	Cao tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2015-2016, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers in een zwaar beroep die worden ontslagen	19.05.2015	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 19 juni 2015 (BS van 15 juli 2015)
114	27.04.2015	Cao tot vaststelling van de voorwaarden voor de toekenning van een bedrijfstoelage in het kader van de werkloosheid met bedrijfstoelage voor sommige oudere mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen, indien zij worden ontslagen	19.05.2015	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 19 juni 2015 (BS van 15 juli 2015)
115	27.04.2015	Cao tot invoering van een stelsel van bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen	19.05.2015	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 19 juni 2015 (BS van 15 juli 2015)
116	27.04.2015	Cao tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2015-2016, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen	19.05.2015	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 19 juni 2015 (BS van 15 juli 2015)
117	27.04.2015	Cao tot vaststelling van de leeftijd vanaf welke een stelsel van bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers die worden ontslagen in een onderneming die is erkend als onderneming in moeilijkheden of als onderneming in herstructurering	19.05.2015	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 19 juni 2015 (BS van 15 juli 2015)
118	27.04.2015	Cao tot vaststelling voor 2015-2016 van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens naar 55 jaar, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering	19.05.2015	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 19 juni 2015 (BS van 15 juli 2015)

Nr.	Datum van de cao	ONDERWERP	Datum van registratie	Eventuele algemeenverbindendverklaring bij koninklijk besluit
119	21.03.2017	Cao tot vastlegging van de maximale marge voor de loonkostenontwikkeling voor de periode 2017-2018	07.04.2017	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 13 mei 2017 (BS van 24 mei 2017)
120	21.03.2017	Cao tot vaststelling, voor 2017 en 2018, van de voorwaarden voor de toekenning van een bedrijfstoelage in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn	07.04.2017	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 3 augustus 2017 (BS van 19 september 2017)
121	21.03.2017	Cao tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2017 en 2018, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn	07.04.2017	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 3 augustus 2017 (BS van 19 september 2017)
122	21.03.2017	Cao tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2017 en 2018, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers in een zwaar beroep die worden ontslagen	07.04.2017	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 11 augustus 2017 (BS van 4 september 2017)
123	21.03.2017	Cao tot vaststelling, voor 2017 en 2018, van de voorwaarden voor de toekenning van een bedrijfstoelage in het kader van de werkloosheid met bedrijfstoelage voor sommige oudere mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen, indien zij worden ontslagen	07.04.2017	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 3 augustus 2017 (BS van 19 september 2017)

Nr.	Datum van de cao	ONDERWERP	Datum van registratie	Eventuele algemeenverbindendverklaring bij koninklijk besluit
124	21.03.2017	Cao tot invoering van een stelsel van bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen	07.04.2017	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 3 augustus 2017 (BS van 19 september 2017)
125	21.03.2017	Cao tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2017 en 2018, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen	07.04.2017	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 3 augustus 2017 (BS van 19 september 2017)
126	21.03.2017	Cao tot vaststelling, voor 2017 en 2018, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers die worden ontslagen in een onderneming die is erkend als onderneming in moeilijkheden of als onderneming in herstructurering	07.04.2017	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 3 augustus 2017 (BS van 19 september 2017)
127	21.03.2017	Cao tot vaststelling voor 2017-2018 van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens naar 55 jaar, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering	07.04.2017	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 13 mei 2017 (BS van 24 mei 2017)
128	27.11.2018	Cao tot instelling en vaststelling, voor 2017 en 2018, van de procedure van tenuitvoerlegging en van de voorwaarden voor de toekenning van een bedrijfstoelage in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen en die tewerkgesteld zijn in een bedrijfstak die niet onder een opgericht paritair comité ressorteert	05.12.2018	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 21 december 2018 (BS van 11 januari 2019)
129	23.04.2019	Cao betreffende vrijwillige overuren	23.04.2019	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 28 april 2019 (BS van 8 mei 2019)

Nr.	Datum van de cao	ONDERWERP	Datum van registratie	Eventuele algemeenverbindendverklaring bij koninklijk besluit
130	23.04.2019	Cao tot vaststelling, voor 2019 en 2020, van de voorwaarden voor de toekenning van een bedrijfstoelage in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn	23.04.2019	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 28 april 2019 (BS van 8 mei 2019)
131	23.04.2019	Cao tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2019 en 2020, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn	23.04.2019	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 28 april 2019 (BS van 8 mei 2019)
132	23.04.2019	Cao tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2019 en 2020, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers in een zwaar beroep die worden ontslagen	23.04.2019	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 28 april 2019 (BS van 8 mei 2019)
133	23.04.2019	Cao tot vaststelling, voor 2019 en 2020, van de voorwaarden voor de toekenning van een bedrijfstoelage in het kader van de werkloosheid met bedrijfstoelage voor sommige oudere mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen, indien zij worden ontslagen	23.04.2019	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 28 april 2019 (BS van 8 mei 2019)
134	23.04.2019	Cao tot invoering van een stelsel van bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen	23.04.2019	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 28 april 2019 (BS van 8 mei 2019)

Nr.	Datum van de cao	ONDERWERP	Datum van registratie	Eventuele algemeenverbindendverklaring bij koninklijk besluit
135	23.04.2019	Cao tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2019 en 2020, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen	23.04.2019	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 28 april 2019 (BS van 8 mei 2019)
136	23.04.2019	Cao tot vaststelling, voor 2019 en 2020, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van bedrijfstoeslag kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers die worden ontslagen in een onderneming die is erkend als onderneming in moeilijkheden of als onderneming in herstructurering	23.04.2019	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 28 april 2019 (BS van 8 mei 2019)
137	23.04.2019	Cao tot vaststelling voor 2019-2020 van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering	23.04.2019	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 28 april 2019 (BS van 8 mei 2019)
138	23.04.2019	Cao tot vaststelling, voor de periode van 1 januari 2021 tot 30 juni 2021, van de voorwaarden voor de toekenning van een bedrijfstoeslag in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn	23.04.2019	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 28 april 2019 (BS van 8 mei 2019)
139	23.04.2019	Cao tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2021 en 2022, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn	23.04.2019	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 28 april 2019 (BS van 8 mei 2019)

Nr.	Datum van de cao	ONDERWERP	Datum van registratie	Eventuele algemeenverbindendverklaring bij koninklijk besluit
140	23.04.2019	Cao tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2021 en 2022, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers in een zwaar beroep die worden ontslagen	23.04.2019	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 28 april 2019 (BS van 8 mei 2019)
141	23.04.2019	Cao tot invoering voor de periode van 1 januari 2021 tot 30 juni 2021 van een stelsel van bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen	23.04.2019	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 28 april 2019 (BS van 8 mei 2019)
142	23.04.2019	Cao tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2021 en 2022, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen	23.04.2019	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 28 april 2019 (BS van 8 mei 2019)
143	23.04.2019	Cao tot vaststelling van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers in een zwaar beroep die worden ontslagen	23.04.2019	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 28 april 2019 (BS van 8 mei 2019)
144	17.12.2019	Cao tot instelling en vaststelling, voor 2019 en 2020, van de procedure van tenuitvoerlegging en van de voorwaarden voor de toekenning van een bedrijfstoelage in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen en die tewerkgesteld zijn in een bedrijfstak die niet onder een opgericht paritair comité ressorteert	15.01.2020	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 6 maart 2020 (BS van 1 april 2020)

Nr.	Datum van de cao	ONDERWERP	Datum van registratie	Eventuele algemeenverbindendverklaring bij koninklijk besluit
145	17.12.2019	Cao tot instelling en vaststelling, voor 2021 en 2022, van de procedure van tenuitvoerlegging en van de voorwaarden voor de toekenning van een bedrijfstoelage in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen en die tewerkgesteld zijn in een bedrijfstak die niet onder een opgericht paritair comité ressorteert	15.01.2020	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 6 maart 2020 (BS van 1 april 2020)
146	17.12.2019	Cao tot invoering van een suppletieve regeling bij toepassing van de cao nr. 137 van 23 april 2019 tot vaststelling voor 2019 en 2020 van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering	15.01.2020	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 6 maart 2020 (BS van 1 april 2020)
147	18.03.2020	Cao tot vaststelling van een regeling van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en/of een regeling van gedeeltelijke arbeid bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken voor bedienden als gevolg van de coronacrisis	19.03.2020	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 25 maart 2020 (BS van 10 april 2020)
148	07.10.2020	Cao tot vaststelling van een regeling van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en/of een regeling van gedeeltelijke arbeid bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken voor bedienden als gevolg van de coronacrisis	15.10.2020	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 23 november 2020 (BS van 15 januari 2021)
149	26.01.2021	Cao betreffende aanbevolen of verplicht telewerk omwille van de coronacrisis	17.02.2021	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 28 maart 2021 (BS van 5 mei 2021)

Nr.	Datum van de cao	ONDERWERP	Datum van registratie	Eventuele algemeenverbindendverklaring bij koninklijk besluit
149/2	07.12.2021	Cao betreffende aanbevolen of verplicht telewerk omwille van de coronacrisis	14.02.2022	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 15 maart 2022 (BS van 5 mei 2022)
150	15.07.2021	Cao tot vaststelling, voor de periode van 1 januari 2021 tot 30 juni 2023, van de voorwaarden voor de toekenning van een bedrijfstoelage in het kader van de werkloosheid met bedrijfstoelage voor sommige oudere mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen, indien zij worden ontslagen	26.08.2021	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 16 september 2021 (BS van 4 oktober 2021)
151	15.07.2021	Cao tot vaststelling, voor de periode van 1 juli 2021 tot 30 juni 2023, van de voorwaarden voor de toekenning van een bedrijfstoelage in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn	26.08.2021	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 16 september 2021 (BS van 28 oktober 2021)
152	15.07.2021	Cao tot invoering, voor de periode van 1 juli 2021 tot 30 juni 2023, van een stelsel van bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen	26.08.2021	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 16 september 2021 (BS van 4 oktober 2021)
153	15.07.2021	Cao tot vaststelling, voor de periode van 1 juli 2021 tot 31 december 2022, van de voorwaarden voor de toekenning van de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor oudere werknemers die worden ontslagen in het raam van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of tewerkgesteld werden in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn, die hebben gewerkt in een zwaar beroep en 35 jaar beroepsverleden aantonen of een lange loopbaan hebben	03.09.2021	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 16 september 2021 (BS van 4 oktober 2021)

Nr.	Datum van de cao	ONDERWERP	Datum van registratie	Eventuele algemeenverbindendverklaring bij koninklijk besluit
154	15.07.2021	Cao tot vaststelling, voor de periode van 1 januari 2021 tot 31 december 2022, van de voorwaarden voor toekenning van de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor oudere werknemers die worden ontslagen in het raam van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag die tewerkgesteld werden in een onderneming in moeilijkheden of herstructurering	03.09.2021	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 16 september 2021 (BS van 4 oktober 2021)
155	15.07.2021	Cao tot vaststelling, voor 2023 en 2024, van de voorwaarden voor de toekenning van de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor oudere werknemers die worden ontslagen vóór 1 juli 2023 in het raam van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, die 20 jaar hebben gewerkt in een stelsel van nachtarbeid, die in een zwaar beroep hebben gewerkt of in de bouwsector tewerkgesteld werden en arbeidsongeschikt zijn, die tewerkgesteld werden in een zwaar beroep en 35 jaar beroepsverleden aantonen, die een lange loopbaan hebben, of die tewerkgesteld waren in een onderneming in moeilijkheden of in herstructurering	03.09.2021	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 16 september 2021 (BS van 4 oktober 2021)
156	15.07.2021	Cao tot vaststelling, voor 2021 en 2022, van het interprofessioneel kader voor de aanpassing naar 55 jaar van de leeftijdsgrens, wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering	26.08.2021	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 16 september 2021 (BS van 28 oktober 2021)
157	15.07.2021	Cao tot vaststelling, van 1 januari 2023 tot 30 juni 2023, van het interprofessioneel kader voor de aanpassing naar 55 jaar van de leeftijdsgrens, wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, die een zwaar beroep uitoefenen of tewerkgesteld zijn in een onderneming in moeilijkheden of herstructurering	26.08.2021	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 16 september 2021 (BS van 28 oktober 2021)

Nr.	Datum van de cao	ONDERWERP	Datum van registratie	Eventuele algemeenverbindendverklaring bij koninklijk besluit
158	15.07.2021	Cao tot toewijzing van een deel van de loonmarge aan het wegwerken van het onderscheid tussen arbeiders en bedienden inzake aanvullende pensioenen	30.08.2021	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 16 september 2021 (BS van 4 oktober 2021)
159	15.07.2021	Cao tot vaststelling van een regeling van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en/of een regeling van gedeeltelijke arbeid bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken voor bedienden als gevolg van de sociaaleconomische toestand ten gevolge van de coronacrisis	30.08.2021	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 16 september 2021 (BS van 4 oktober 2021)
160	19.11.2021	Cao houdende invoering van een gerechtvaardigde afwezigheid van het werk voor een Covid-19-test op basis van de Self Assessment Testing Tool	30.11.2021	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 23 december 2021 (BS van 25 maart 2022)
161	27.09.2022	Cao betreffende het recht om een vorm van werk met meer voorspelbare en zekere arbeidsvoorwaarden te vragen	19.10.2022	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 7 november 2022 (BS van 19 december 2022)
162	27.09.2022	Cao tot invoering van een recht om een flexibele werkregeling aan te vragen	19.10.2022	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 7 november 2022 (BS van 19 december 2022)
162/1	24.01.2023	Cao tot wijziging van de cao nr. 162 van 27 september 2022 tot invoering van een recht om een flexibele werkregeling aan te vragen	09.02.2023	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 7 april 2023 (BS van 19 mei 2023)
163	24.01.2023	Cao tot invoering van een kader gericht op de harmonisering van de aanvullende pensioenen tussen arbeiders en bedienden in sectoren met meerdere spiegel-paritairecomites en de onder hen ressorterende ondernemingen	09.02.2023	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 7 april 2023 (BS van 19 mei 2023)

Nr.	Datum van de cao	ONDERWERP	Datum van registratie	Eventuele algemeenverbindendverklaring bij koninklijk besluit
164	24.01.2023	Cao betreffende de tegemoetkoming van de werkgever voor de verplaatsingen per fiets van de werknemer tussen zijn woonplaats en zijn plaats van tewerkstelling	09.02.2023	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 7 april 2023 (BS van 19 mei 2023)
165	30.05.2023	Cao tot vaststelling, voor de periode van 1 juli 2023 tot 30 juni 2025, van de voorwaarden voor de toekenning van een bedrijfstoelage in het kader van de werkloosheid met bedrijfstoelage voor sommige oudere mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen, indien zij worden ontslagen	21.06.2023	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 5 juli 2023 (BS van 25 juli 2023)
166	30.05.2023	Cao tot vaststelling, voor de periode van 1 juli 2023 tot 30 juni 2025, van de voorwaarden voor de toekenning van een bedrijfstoelage in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn	21.06.2023	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 5 juli 2023 (BS van 8 augustus 2023)
167	30.05.2023	Cao tot invoering, voor de periode van 1 juli 2023 tot 30 juni 2025, van een stelsel van bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen	21.06.2023	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 5 juli 2023 (BS van 14 juli 2023)

Nr.	Datum van de cao	ONDERWERP	Datum van registratie	Eventuele algemeenverbindendverklaring bij koninklijk besluit
168	30.05.2023	Cao tot vaststelling, voor de periode van 1 juli 2023 tot 31 december 2024, van de voorwaarden voor de toekenning van de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor oudere werknemers die worden ontslagen vóór 1 januari 2025 in het raam van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, die 20 jaar hebben gewerkt in een stelsel van nachtarbeid, die in een zwaar beroep hebben gewerkt of in de bouwsector tewerkgesteld werden en arbeidsongeschikt zijn, die tewerkgesteld werden in een zwaar beroep en 35 jaar beroepsverleden aantonen, die een lange loopbaan hebben, of die tewerkgesteld waren in een onderneming in moeilijkheden of in herstructurering	21.06.2023	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 5 juli 2023 (BS van 4 augustus 2023)
169	30.05.2023	Cao tot vaststelling, voor de periode van 1 januari 2025 tot 31 december 2026, van de voorwaarden voor de toekenning van de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor oudere werknemers die worden ontslagen vóór 1 juli 2025 in het raam van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, die 20 jaar hebben gewerkt in een stelsel van nachtarbeid, die in een zwaar beroep hebben gewerkt of in de bouwsector tewerkgesteld werden en arbeidsongeschikt zijn, die tewerkgesteld werden in een zwaar beroep en 35 jaar beroepsverleden aantonen, die een lange loopbaan hebben, of die tewerkgesteld waren in een onderneming in moeilijkheden of in herstructurering	21.06.2023	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 5 juli 2023 (BS van 8 augustus 2023)
170	30.05.2023	Cao tot vaststelling, voor de periode van 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2025, van het interprofessioneel kader voor de aanpassing naar 55 jaar van de leeftijdsgrens, wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering	21.06.2023	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 5 juli 2023 (BS van 7 augustus 2023)

Nr.	Datum van de cao	ONDERWERP	Datum van registratie	Eventuele algemeenverbindendverklaring bij koninklijk besluit
171	18.07.2023	Cao tot vaststelling, voor de periode van 1 juli 2023 tot 30 juni 2025, van het interprofessioneel kader voor de aanpassing naar 55 jaar van de leeftijdsgrens, wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor sommige mindervalide werknemers	01.08.2023	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 4 september 2023 (BS van 15 januari 2024)
172	30.05.2023	Cao tot vaststelling van een regeling van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en/of een regeling van gedeeltelijke arbeid bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken voor bedienden	21.06.2023	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 5 juli 2023 (BS van 14 juli 2023)