

Colloque : les marchés du travail inclusifs...

La valeur ajoutée des projets de diversité par Benoît van Grieken, diversity manager

Conseil National du Travail
Bruxelles,
le 22/10/2010



Définition de la diversité

La Diversité est l'optimalisation de la différence dans les compétences

- savoir être
- savoir faire
- savoir

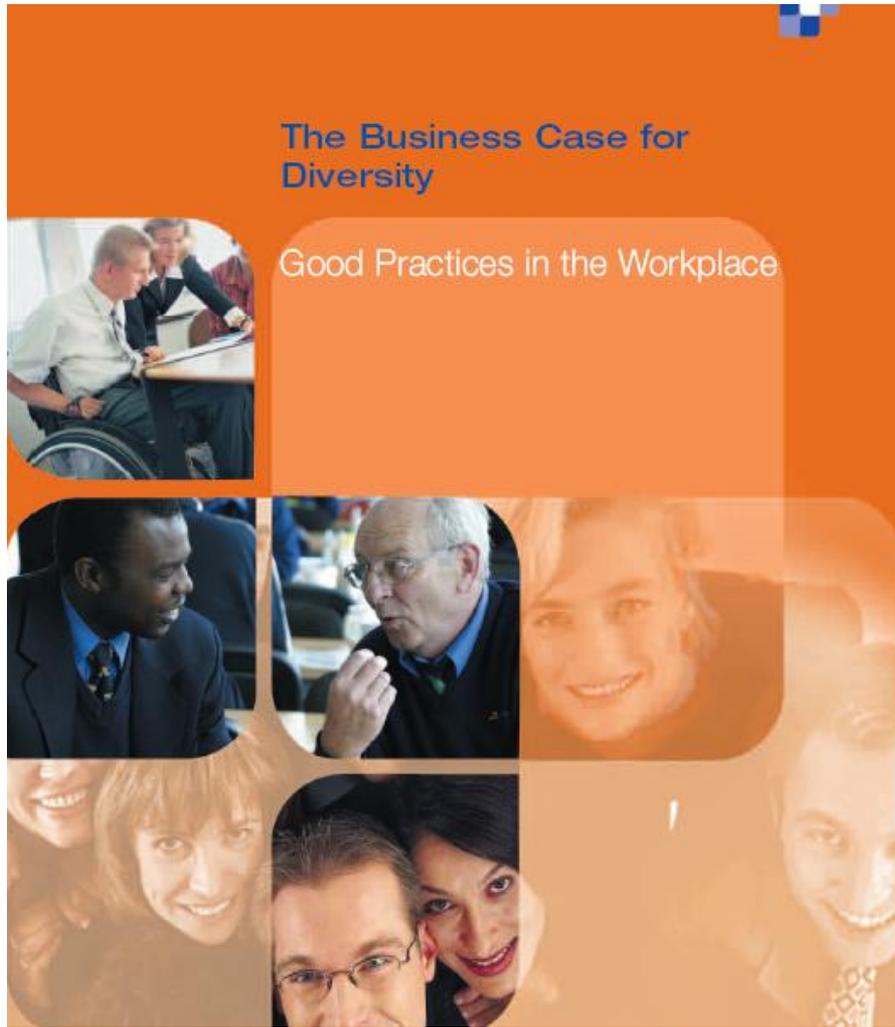


Quelques constats

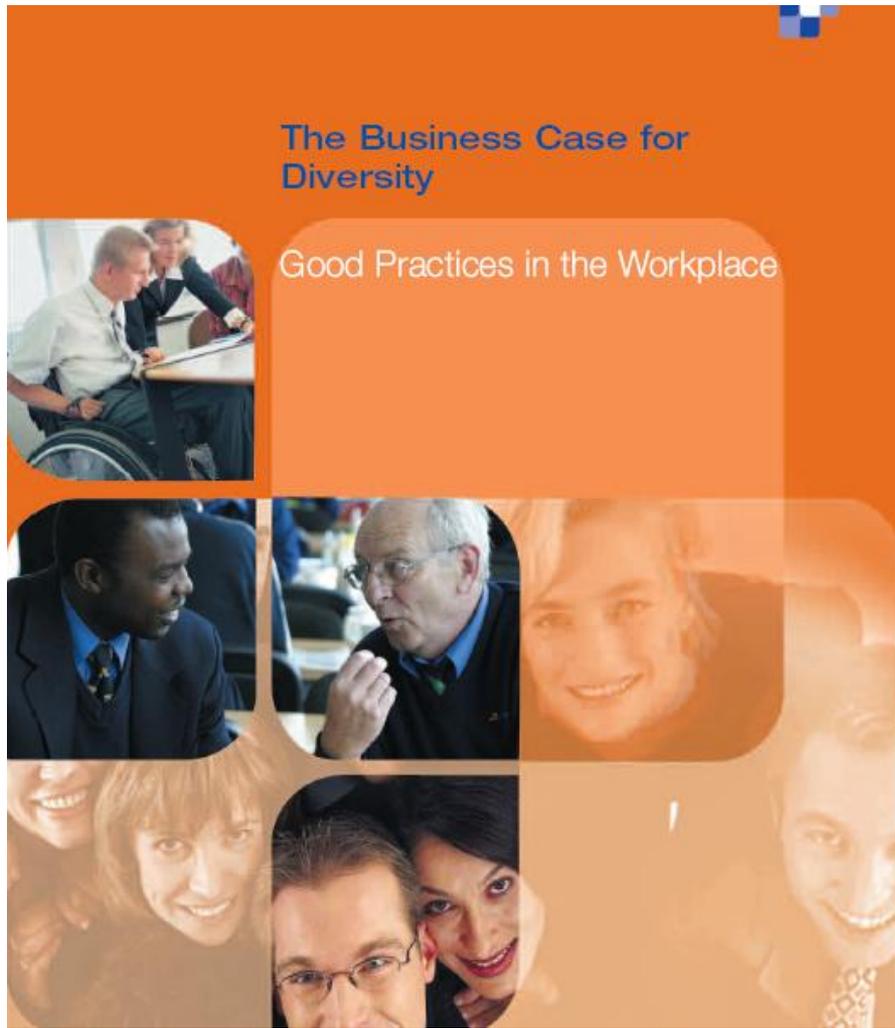
- le plafond de verre
- l'interculturalité
- l'âge
- le handicap
- ...



Enquête européenne vers 900 DRH



Enquête européenne vers 900 DRH



CONCLUSIONS =

- A.D.R (GRH)
- Image
- Innovation

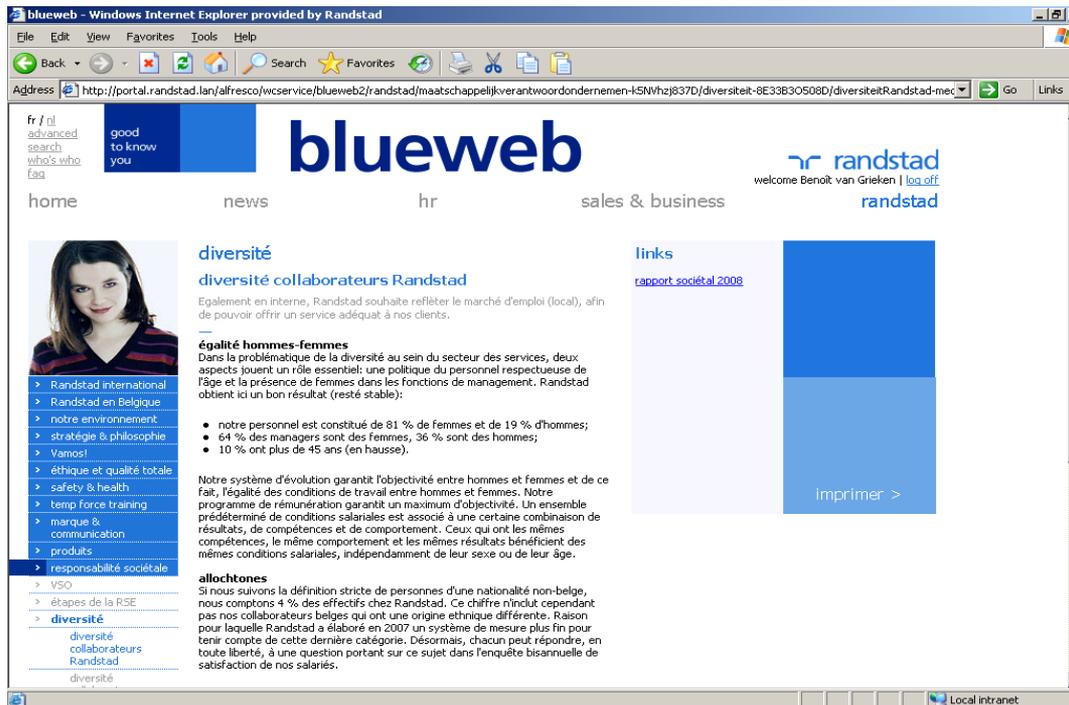
Du label...à l'action



Le plafond de verre?

En 10 ans, de 35% de managers féminins...à 69%!!

- temps partiel volontaire
- suppression des meetings tardifs
- horaires flexibles spécifiques
- classification de fonctions
- jamais de "discrimination positive"



The screenshot shows a web browser window titled "blueweb - Windows Internet Explorer provided by Randstad". The address bar shows a URL from the intranet. The page content includes a navigation menu with "home", "news", "hr", and "sales & business". The main content area features a "diversité" section with a photo of a woman and text about Randstad's commitment to diversity. It includes statistics on gender equality and mentions a 2007 survey on the "glass ceiling".

diversité
diversité collaborateurs Randstad
Egalement en interne, Randstad souhaite refléter le marché d'emploi (local), afin de pouvoir offrir un service adéquat à nos clients.

égalité hommes-femmes
Dans la problématique de la diversité au sein du secteur des services, deux aspects jouent un rôle essentiel: une politique du personnel respectueuse de l'âge et la présence de femmes dans les fonctions de management. Randstad obtient ici un bon résultat (resté stable).

- notre personnel est constitué de 81 % de femmes et de 19 % d'hommes;
- 64 % des managers sont des femmes, 36 % sont des hommes;
- 10 % ont plus de 45 ans (en hausse).

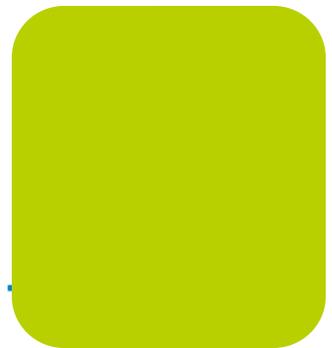
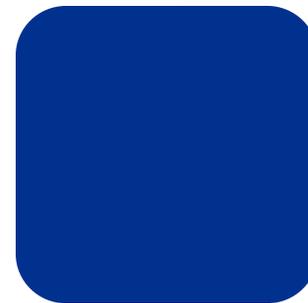
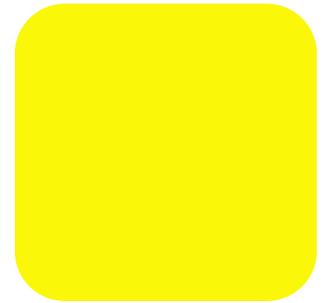
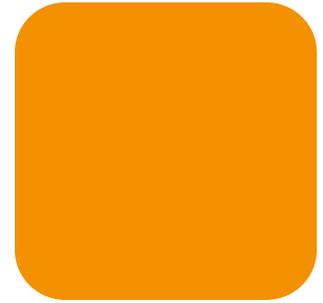
Notre système d'évolution garantit l'objectivité entre hommes et femmes et de ce fait, l'égalité des conditions de travail entre hommes et femmes. Notre programme de rémunération garantit un maximum d'objectivité. Un ensemble prédéterminé de conditions salariales est associé à une certaine combinaison de résultats, de compétences et de comportement. Ceux qui ont les mêmes compétences, le même comportement et les mêmes résultats bénéficient des mêmes conditions salariales, indépendamment de leur sexe ou de leur âge.

allochtones
Si nous suivons la définition stricte de personnes d'une nationalité non-belge, nous comptons 4 % des effectifs chez Randstad. Ce chiffre n'inclut cependant pas nos collaborateurs belges qui ont une origine ethnique différente. Raison pour laquelle Randstad a élaboré en 2007 un système de mesure plus fin pour tenir compte de cette dernière catégorie. Désormais, chacun peut répondre, en toute liberté, à une question portant sur ce sujet dans l'enquête bisannuelle de satisfaction de nos salariés.

links
[rapport sociétal 2008](#)

Imprimer >

L'Interculturalité ? (exercice intergénérationnel...)



L'âge ? 45+ ? 25-?

Le handicap?

- chômage structurel des jeunes?

Projets Jong, centrumsteden, potentia, interS,
appels à projets Forem...= 67% d'insertion

- travail des 45?

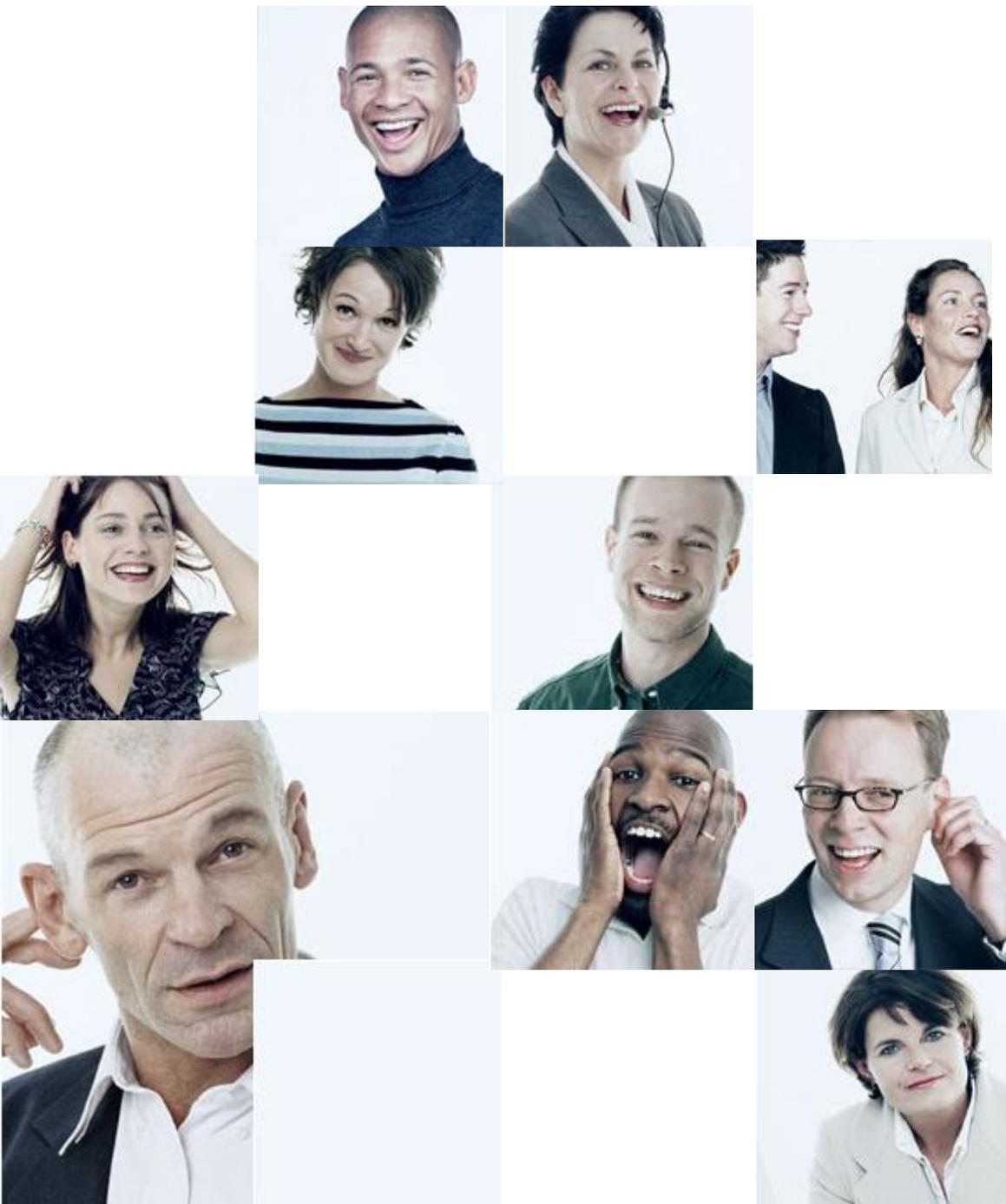
plus de 12.000 pers mis au travail en 2009

- handicap ?

Colloque groupe de travail label
avec SPF
collaboration Ligue Braille,...

-





Diversité =
Nous-mêmes !

Syndrôme des 20 carrés (1996)

