

*INTERPROFESSIONEEL AKKOORD*

*VAN 7 DECEMBER 1994*

*voor de periode van  
1 januari 1995  
tot  
31 december 1996*

## DE ONDERHANDELINGEN 1995-1996 :

### DE TEWERKSTELLING ALS DOELSTELLING

---

- De sociale partners willen binnen hun verantwoordelijkheid een gezamenlijke bijdrage leveren aan de promotie van de werkgelegenheid; de vrijwaring van het concurrentievermogen is een basisvoorwaarde hiertoe. De sociale partners vinden het immers essentieel dat aan de werkzoekenden een perspectief wordt geboden.
- Vanuit die verantwoordelijkheid en rekening houdend met de mogelijkheden geboden door de economische groei, de productiviteitswinsten, de rendements- en concurrentiepositie van de bedrijven, verbinden de organisaties er zich toe het Cao-overleg 1995-96 op sector-niveau uitsluitend af te stemmen op de verdediging of de uitbreiding van de werkgelegenheid. Bij ontstentenis van sector-akkoord, moet het Cao-overleg op bedrijfsvlak uitgaan van dezelfde prioriteit voor de werkgelegenheid.
- In het Cao-overleg over de tewerkstelling zullen de onderhandelaars de formules centraal stellen die het meest aangepast zijn aan de kenmerken en behoeften van ondernemingen en werknemers.
- Sectoren en ondernemingen die reeds gedekt zijn door akkoorden en wettelijke regelingen die voorzien in een tewerkstellingsinspanning voor 1995-96, blijven beheerst door deze akkoorden en bepalingen. Zij hebben evenwel de mogelijkheid zich in te schrijven in de bepalingen van dit akkoord op basis van de voorwaarden van hoofdstuk I, punten 1 en 2.

---

## I. Tewerkstelling

---

Ter aanvulling van de bestaande maatregelen en ter harmonisering van het jongerenbanenplan, het aanwerfplan en de incentives voor tewerkstelling van langdurige werklozen stellen de sociale partners na overleg met de regering volgende formules voor :

1. Sectoriële tewerkstellingsakkoorden

De sociale partners stellen ter bevordering van de werkgelegenheid de navolgende formule voor in uitvoering van sectorale overeenkomsten.

Op basis van een collectieve arbeidsovereenkomst ter bevordering van de tewerkstelling, gesloten in een paritair comité, hebben de werkgevers, tijdens de duur van het huidig akkoord, per netto bijkomende werknemer recht op een vrijstelling van de patronale RSZ-bijdragen, ten belope van maximum 37.500 F per trimester. Als het gaat om een werkzoekende die op het ogenblik van de aanwerving reeds meer dan één jaar werkloos is, dan is de formule voorgesteld sub I,3 van toepassing wanneer deze gunstiger is.

De referteperiode om de netto-toename van het personeel te evalueren is het overeenstemmende trimester van het vorige jaar.

De akkoorden of toetredingsaktes die in uitvoering van een sectorieel akkoord op bedrijfsvlak worden onderschreven, moeten voor akkoord voorgelegd worden aan het paritair comité.

2. Ondernemingsakkoorden inzake tewerkstelling

- a. De onderhandelingsperiode op het niveau van de paritaire comités neemt ten laatste een einde op 31 maart 1995. Tenzij de partijen vroeger vaststellen dat zij geen akkoord kunnen sluiten, kan vanaf

dat ogenblik een ondernemingsakkoord over tewerkstelling gesloten worden.

Om voor de verhoogde tegemoetkomingen in aanmerking te komen, moet het ondernemingsakkoord tijdens de duur van het huidig akkoord vooraf goedgekeurd worden door het paritair comité.

- b. Voor de ondernemingen zonder ondernemingsraad of zonder syndicale delegatie en die een bedrijfsplan toepassen, gebeurt de toekenning van de verhoogde tegemoetkomingen tijdens de duur van het huidig akkoord, slechts na goedkeuring door de intersectoriële adviescommissie die op het Ministerie van Arbeid en Tewerkstelling werd opgericht.

In de andere gevallen van bedrijfsplannen, blijven de huidige bepalingen van toepassing.

### 3. Tewerkstellingsplan ter bevordering van de aanwerving van werkzoekenden

Bij aanwerving tijdens de periode 1995-96 van een werkzoekende die sedert meer dan een jaar werkloos is, geniet de werkgever automatisch een vermindering van de patronale bijdragen ten belope van :

- a. 75 % voor het trimester van de aanwerving en voor de 4 navolgende trimesters;
- b. 50 % voor het 5e tot en met het 8e trimester volgend op het trimester van aanwerving.

Wanneer het om een werkzoekende gaat die reeds twee jaar werkloos is, wordt vrijstelling verleend van de volledige patronale bijdrage voor het trimester van de aanwerving en voor de 4 navolgende trimesters, en wordt 75 % van de patronale bijdrage vrijgesteld voor het 5e tot en met het 8e trimester volgend op het trimester van aanwerving.

Voor de berekening van de periode van werkloosheid wordt de wachttijd inbegrepen.

Werkzoekenden die sinds één jaar, respectievelijk twee jaar, het bestaansminimum genieten voorzien door de wet van 7 augustus 1974, komen eveneens in aanmerking voor deze vermindering van bijdragen.

#### 4. Brugpensioenen

De sociale partners stellen voor om enkel voor de jaren 1995-1996 de paritaire comités de mogelijkheid te bieden om bij collectieve arbeidsovereenkomst de leeftijd op 55 jaar te brengen voor werknemers met een beroepsloopbaan van 33 jaar. De gelijkstelling van de werkloosheidsperiodes wordt beperkt tot maximum 5 jaar.

Onverminderd de huidige bepalingen wordt, als deelname in de meerkost voor de sociale zekerheid die voortvloeit uit deze regeling, voorgesteld dat bij vervanging van de bruggepensioneerde door een langdurige werkloze (+ 1 jaar werkloos), de onderneming een maandelijkse bijdrage verschuldigd is aan de sociale zekerheid ten belope van een derde van de aanvullende vergoeding. Bij vervanging door een andere werknemer belooft de bijdrage de helft van de aanvullende vergoeding. Deze bijdrage blijft verschuldigd tot de bruggepensioneerde de leeftijd van 58 jaar bereikt.

Als de brugpensioenregeling gepaard gaat met een verhoging van de tewerkstelling zijn de voordelen van de sectorakkoorden van toepassing.

#### 5. Informatie en evaluatie

- ☛ Partijen zijn het eens om voor 31.3.1995 in de Nationale Arbeidsraad een formule uit te werken betreffende de verslaggeving door de werkgever over de tewerkstellingsstimuli.
- ☛ Partijen zijn het anderzijds ook eens om de globale evaluatie, voorzien in artikel 89 van de wet van 31 maart 1994, in de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven te beëindigen voor einde 1995.
- ☛ Daarenboven zal er tijdens het jaar 1996 in de Nationale Arbeidsraad een studie verricht worden over de tewerkstellingsevolutie.

---

## II. Verlenging van het akkoord 1993-1994 in 1995-1996

---

### Specifieke tewerkstellingsinspanningen

- De sociale partners stellen voor dat de bijdrage van 0,1 % die zij in 1993-94 bestemd hebben voor de financiering van het begeleidingsplan, en die door de regering werd verlengd tot 31.3.1995. als volgt zou besteed worden:
  - voor 0,05% aan de financiering van het Begeleidingsplan voor de periode 1.4.1995 tot 31.12.1996. Zij stellen anderzijds voor de beschikbare reserves in het Tewerkstellingsfonds eveneens voor deze doelstelling te gebruiken;
  - voor de overige 0,05% :
    - vanaf 1.4.1995 tot 31.12.1995 om het deficit van het stelsel van het educatief verlof aan te zuiveren. Zij stellen anderzijds voor de nog beschikbare gelden van de 0,05% bijdrage van 1994 voor kinderopvang eveneens over te brengen naar het stelsel van het educatief verlof als éénmalige bijdrage om het deficit van het stelsel gedeeltelijk aan te zuiveren;
    - vanaf 1.1.1996 tot 31.12.1996 om de huidige inspanning van 0,15% van de sectoren en de ondernemingen ten voordele van de werkgelegenheid en vorming te verhogen (cfr infra).
- Gelet op de beslissing van de regering om de heffing van 0,1% voor het begeleidingsplan terug te brengen op 0,05%, gaan de sociale partners akkoord om bij sectoriële-en ondernemingsakkoorden de inspanning van 0,15% in 1996 te brengen op 0,20% rekening houdend met de eigen kenmerken van de sector of onderneming.

Aan de regering wordt gevraagd de uitzondering op de stageverplichting die voorzien was voor de sectoren en bedrijven die een bijzondere inspan-

ning verrichten voor de risicogroepen en effectief medewerken aan het begeleidingsplan en die bovendien een 0,20% inspanning doen over de periode 1995-96, te verlengen.

- De sociale partners zijn het eens om de 0,05% bijdrage voor de financiering van initiatieven van kinderopvang te verlengen in 1995-96 en inzonderheid te besteden als tussenkomst in de personeelskosten voor de opvang van kinderen van 0 tot 3 jaar, alsmede voor buitenschoolse opvang.

Tijdens 1996 zal het effect van deze maatregelen geëvalueerd worden.

### Vakantiegeld

- De CAO nr 52 tot toekenning van een eenmalige aanvullende vergoeding gelijk aan het dubbel vakantiegeld van de derde dag van de vierde week zal worden verlengd voor de periode 1995-96. De verlenging van de uitsluiting uit de inningsbasis van de RSZ-bijdragen is onderdeel van dit akkoord.
- De sociale partners hebben akte genomen van de verklaring van de regering die de financiering van de regeling betreffende de fictieve lonen voor gelijkgestelde periodes voor de berekening van het wettelijk vakantiegeld van de arbeiders in 1995-96 wil verzekeren.

---

### III. Slotbepalingen

---

- Bewust van het feit dat de vermindering van de arbeidskost een element is dat bijdraagt tot de werkgelegenheid, hebben de sociale partners terzake een aantal maatregelen genomen.
  
- De sociale partners verklaren dat zij voor de duur van dit akkoord aan elkaars eisen hebben voldaan voor de materies die het voorwerp uitmaken van dit akkoord.
  
- De sociale partners hebben akte genomen van de bevestiging die de eerste minister namens zijn regering heeft gegeven en volgens dewelke deze tekst beantwoord aan de consensus die in het overleg van 28 november tussen de regering en de sociale partners werd bereikt. De instemming van de regering slaat tevens op de gevraagde garantie om geen maatregelen te nemen die de loonkost zouden bezwaren of de arbeidsorganisatie zouden belasten in de materies die de inhoud uitmaken van dit akkoord.
  
- Het zoeken van een klimaat van sociale vrede door alle organisaties wordt door de ondertekenaars als een belangrijke bijdrage voor het welslagen van dit akkoord beschouwd.

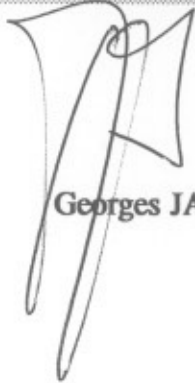
□



**VOOR HET VERBOND VAN BELGISCHE ONDERNEMINGEN**



**Wilfried BEIRNAERT**

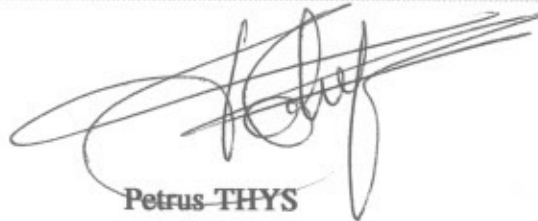


**Georges JACOBS**



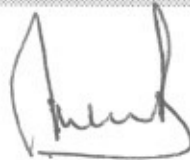
**Tony VANDEPUTTE**

**VOOR HET NCMV, DE ORGANISATIE VOOR ZELFSTANDIGE ONDERNEMERS**



**Petrus THYS**

**VOOR DE SYNDICALE UNIE VAN DE BELGISCHE MIDDENSTAND**



**Roger MENÉ**

**VOOR HET GROEN FRONT VAN LANDBOUWORGANISATIES**



**Noël DEVISCH**

**VOOR HET ALGEMEEN CHRISTELIJK VAKVERBOND VAN BELGIE**



**Josly PLETTE**



**Willy PEIRENS**

**VOOR HET ALGEMEEN BELGISCH VAKVERBOND**



**Mia DE VITS**



**François JANSSENS**

**VOOR DE ALGEMENE CENTRALE DER LIBERALE VAKBONDEN VAN BELGIE**



**Guy HAAZE**