

KONINKRIJK BELGIË



NATIONALE ARBEIDSRAAD

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 41.

Zitting van dinsdag 25 maart 1986.

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST BETREFFENDE
DE BORGTOCHT.

x

x

x

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 41 D.D. 25 MAART 1986

BETREFFENDE DE BORGTOCHT.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, gewijzigd bij de wet van 18 juli 1985, inzonderheid artikel 23, eerste lid, dat erin voorziet dat van de werknemer alleen een borgtocht mag worden gevraagd overeenkomstig de bepalingen voorzien in een collectieve arbeidsovereenkomst, of, bij gebrek aan een dergelijke overeenkomst, in een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de Nationale Arbeidsraad en bij koninklijk besluit algemeen verbindend verklaard;

Hebben navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en van werknemers :

- het Verbond van Belgische Ondernemingen,
- de nationale middenstandsorganisaties, erkend overeenkomstig de wetten betreffende de organisatie van de Middenstand, gecoördineerd op 28 mei 1979,
- de Belgische Boerenbond,
- la "Fédération nationale des unions professionnelles agricoles",

- "l'Alliance agricole belge",
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België,
- het Algemeen Belgisch Vakverbond,
- de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

in de Nationale Arbeidsraad op 25 maart 1986 navolgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

I. Draagwijdte van de collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel bepalingen vast te stellen, krachtens dewelke van een werknemer een borgtocht gevraagd mag worden.

Zij geldt enkel bij gebrek aan een andere collectieve arbeidsovereenkomst, die in dergelijke bepalingen voorziet.

Commentaar.

In onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt bepaald voor welke werknemerscategorieën, met welke beperking wat het geldbedrag betreft, onder welke voorwaarden en volgens welke modaliteiten de betaling van een borgtocht is toegelaten.

Die collectieve arbeidsovereenkomst voorziet in een suppletieve regeling, die slechts geldt wanneer er op sectoraal of op ondernemingsniveau geen collectieve arbeidsovereenkomst bestaat, die in bepalingen voorziet, overeenkomstig dewelke van de werknemers een borgtocht gevraagd mag worden.

II. Toepassingsgebied.

Artikel 2.

Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers, verbonden door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd :

1° voor zover de omvang van de voorraden, goederen, sommen of waarden, die aan die werknemers zijn toevertrouwd, ten minste gelijk is aan één maand loon ;

2° voor zover die werknemers een van de hiernavolgende functies uitoefenen :

- filiaalhouder;
- handelsvertegenwoordiger;
- kassier, verbonden aan een boekhoudkundige dienst;
- depothouder;
- handelsagent, die in België een buitenlandse onderneming vertegenwoordigt.

Voor de werknemers die geheel of gedeeltelijk met een veranderlijk loon worden betaald, moet onder "loon" worden verstaan : het gemiddeld minimum maandinkomen, dat vastgesteld is krachtens een in het bevoegde paritair comité gesloten collectieve arbeidsovereenkomst of, bij ontstentenis daarvan, krachtens de in de Nationale Arbeidsraad gesloten collectieve arbeidsovereenkomst nr. 23 d.d. 25 juli 1975 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen.

Commentaar.

Het toepassingsgebied van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst beoogt een aantal - limitatief vastgestelde - werknemerscategorieën, die in verscheidene sectoren van het bedrijfsleven zijn tewerkgesteld en aan wie belangrijke voorraden, goederen, waarden of sommen kunnen worden toevertrouwd.

III. Bedrag en toekenningsvoorwaarden.

Artikel 3.

De omvang van de voorraden, goederen, sommen of waarden die aan de werknemer zijn toevertrouwd, wordt op het ogenblik van de vestiging van de borgtocht bij schriftelijke overeenkomst vastgesteld.

Artikel 4.

Het bedrag van de borgtocht mag niet meer belopen dan respectievelijk een of drie maanden loon naargelang het jaarlijks loon niet hoger is of hoger is dan 811.000 F.

Dat loonbedrag wordt jaarlijks aangepast bij toepassing van de bepalingen van artikel 131 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Commentaar.

Het loonbedrag van 811.000 F, dat overeenstemt met de loongrens die vanaf 1 januari 1986 van toepassing is voor de bepaling van de duur van de proeftijd voor bedienden, volgt dezelfde ontwikkeling als die laatste loongrens, conform de voorwaarden en modaliteiten, bepaald bij artikel 131 van de arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978.

Artikel 5.

Enmaal per jaar gedurende de maand van de verjaardag van de indiensttreding van de werknemer, kan het bedrag van de borgtocht aangepast worden.

Voor de werknemers die geheel of gedeeltelijk met een veranderlijk loon worden betaald, kan het bedrag van de borgtocht voor de eerste maal na 6 maanden worden aangepast, indien blijkt dat het bedrag van het gemiddelde maandloon, dat gedurende die periode werkelijk verdiend werd, een twaalfde van het bij artikel 4 bedoelde jaarlijks loonbedrag overschrijdt.

Het initiatief tot herziening kan zowel uitgaan van de werknemer als van de werkgever.

Artikel 6.

De betaling van de vastgestelde borgtocht geschiedt door middel van inhoudingen op het loon, overeenkomstig de voorwaarden, bepaald bij artikel 23 van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers.

Nochtans mag de werkgever, bij de aanwerving, van de werknemer een bedrag vragen, dat een maand loon niet mag overschrijden.

Voor de werknemers die geheel of gedeeltelijk met een veranderlijk loon worden betaald, moet onder "loon" worden verstaan : het gemiddeld minimum maandinkomen, dat vastgesteld is krachtens een in het bevoegde paritair comité gesloten collectieve arbeidsovereenkomst of, bij ontstentenis daarvan, krachtens de in de Nationale Arbeidsraad gesloten collectieve arbeidsovereenkomst nr. 23 d.d. 25 juli 1975 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen.

IV. Slotbepalingen.

Artikel 7.

Deze overeenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd en kan op verzoek van de meest gereede ondertekenende partij worden herzien of opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden wordt in acht genomen.

Gedaan te Brussel, op vijftwintig maart negentienhonderd zesentachtig.

Voor het Verbond van Belgische ondernemingen.

J. VAN HOLM.

Voor de Middenstandsorganisaties.

M. MORESCO.

Voor de Belgische Boerenbond.
La Fédération nationale des Unions professionnelles agricoles
en l'Alliance agricole belge.

M. VERCAUTEREN.

Voor het Algemeen Belgisch Vakverbond.

M. DE VITS.

Voor het Algemeen Christelijk Vakverbond van België.

L. STRAGIER.

Voor de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België.

L. DE VOS.

x

x

x

Gelet op artikel 28 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, vraagt de Nationale Arbeidsraad dat deze overeenkomst bij koninklijk besluit algemeen verbindend zou worden verklaard.