

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 94 VAN 29 APRIL 2008 BETREFFENDE WERKNEMERSMEDEZEGGENSCHAP IN DE UIT GRENSOverschrijdende FUSIES, SPLITSINGEN EN OMZETTINGEN ONTSTANE VENNOOTSCHAPPEN, GEWIJZIGD DOOR DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 94/1 VAN 20 DECEMBER 2022<sup>1</sup>**

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op het Wetboek van vennootschappen en verenigingen van 23 maart 2019;

Gelet op Richtlijn (EU) 2017/1132 van het Europees Parlement en de Raad van 14 juni 2017 aangaande bepaalde aspecten van het vennootschapsrecht, die in haar artikel 166 met name Richtlijn 2005/56/EG van het Europees Parlement en de Raad van 26 oktober 2005 betreffende grensoverschrijdende fusies van kapitaalvennootschappen intrekt en vervangt, waarvan artikel 16 het werknemersmedezeggenschap regelt;

Gelet op Richtlijn (EU) 2019/2121 van het Europees Parlement en de Raad van 27 november 2019 tot wijziging van Richtlijn (EU) 2017/1132 met betrekking tot grensoverschrijdende omzettingen, fusies en splitsingen;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94 van 29 april 2008 betreffende werknemersmedezeggenschap in de uit grensoverschrijdende fusies van kapitaalvennootschappen ontstane vennootschappen, geregistreerd op 15 mei 2008 onder het nummer 88269;

Overwegende dat Richtlijn (EU) 2019/2121 tot doel heeft om, in het kader van de doelstelling van een interne markt zonder interne grenzen voor vennootschappen, de bestaande regels betreffende grensoverschrijdende fusies te actualiseren om met name te voorzien in een geharmoniseerd toepasselijk rechtskader dat eveneens betrekking heeft op grensoverschrijdende omzettingen en splitsingen;

Overwegende dat Richtlijn (EU) 2019/2121 tegelijkertijd tot doel heeft de rechten van vennootschappen op grensoverschrijdende fusies, omzettingen en splitsingen met name in overeenstemming te brengen met de bescherming van werknemers en de bevordering van de sociale dialoog;

Overwegende dat Richtlijn (EU) 2019/2121 zowel de medezeggenschapsrechten van de betrokken werknemers als bepaalde aspecten van de informatie en raadpleging van die werknemers of hun vertegenwoordigers tijdens grensoverschrijdende fusies, splitsingen en omzettingen regelt;

Overwegende dat de andere rechten van de werknemers dan de door Richtlijn (EU) 2019/2121 geregelde medezeggenschapsrechten geregeld blijven overeenkomstig de geldende wettelijke en verordenende bepalingen en collectieve arbeidsovereenkomsten;

Overwegende dat wat de economische en financiële informatie betreft, de rechten van de werknemers met name geregeld blijven door het Wetboek van vennootschappen en verenigingen van 23 maart 2019, de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en het koninklijk besluit van 27 november 1973 houdende reglementering van de economische en financiële inlichtingen te verstrekken aan de ondernemingsraden;

---

<sup>1</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 1).

Overwegende dat de andere rechten inzake informatie en raadpleging van de werknemers met name geregeld blijven door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 9 van 9 maart 1972 houdende ordening van de in de Nationale Arbeidsraad gesloten nationale akkoorden en collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende de ondernemingsraden, nr. 24 van 2 oktober 1975 betreffende de procedure van inlichting en raadpleging van de werknemersvertegenwoordigers met betrekking tot het collectief ontslag, nr. 32 bis van 7 juni 1985 betreffende het behoud van de rechten van de werknemers bij wijziging van werkgever ingevolge de overgang van ondernemingen krachtens overeenkomst en tot regeling van de rechten van de werknemers die overgenomen worden bij overname van activa na faillissement, nr. 62 van 6 februari 1996 betreffende de instelling van een Europese ondernemingsraad of van een procedure in ondernemingen met een communautaire dimensie of in concerns met een communautaire dimensie ter informatie en raadpleging van de werknemers, nr. 84 van 6 oktober 2004 betreffende de rol van de werknemers in de Europese vennootschap, nr. 88 van 30 januari 2007 betreffende de rol van de werknemers in de Europese coöperatieve vennootschap, en nr. 101 van 21 december 2010 betreffende de informatie en raadpleging van de werknemers in ondernemingen of concerns met een communautaire dimensie;

Overwegende dat het werknemersmedezeggenschap in de uit grensoverschrijdende fusies, splitsingen en omzettingen ontstane vennootschappen in voorkomend geval moet worden gewaarborgd;

Hebben de navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en van werknemers ...

op 29 april 2008 in de Nationale Arbeidsraad de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

## [TITEL I – ONDERWERP EN TOEPASSINGSGEBIED]<sup>2</sup>

### [Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan de artikelen 86 terdecies, 133 en 160 terdecies van Richtlijn (EU) 2017/1132 van het Europees Parlement en de Raad van 14 juni 2017 aangaande bepaalde aspecten van het vennootschapsrecht, zoals gewijzigd door Richtlijn (EU) 2019/2121 van het Europees Parlement en de Raad van 27 november 2019 tot wijziging van Richtlijn (EU) 2017/1132 met betrekking tot grensoverschrijdende omzettingen, fusies en splitsingen.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst stelt de regels vast met betrekking tot het werknemersmedezeggenschap in de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap, in de verkrijgende vennootschap van een grensoverschrijdende splitsing of in de omgezette vennootschap.<sup>3</sup>

### [Artikel 2

Het werknemersmedezeggenschap in de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap, in de verkrijgende vennootschappen van de grensoverschrijdende splitsing of in de omgezette vennootschap en de wijze waarop de werknemers bij de vaststelling van die rechten worden betrokken, worden door deze collectieve arbeidsovereenkomst geregeld indien:

1° ten minste één van de fuserende vennootschappen of de vennootschap die wordt gesplitst of omgezet in de zes maanden voorafgaand aan de bekendmaking van het gemeenschappelijk voorstel voor een grensoverschrijdende fusie, een grensoverschrijdende splitsing of een grensoverschrijdende omzetting, een gemiddeld aantal werknemers in dienst heeft van vier vijfde van de toepasselijke drempel, zoals bepaald in het recht van de lidstaat waaronder de fuserende of gesplitste vennootschap valt of van de lidstaat van vertrek van de omgezette vennootschap, wat aanleiding geeft tot werknemersmedezeggenschap;

of

---

<sup>2</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 2).

<sup>3</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 3).

2° de nationale wetgeving van toepassing op de uit de fusie ontstane vennootschap, op elk van de verkrijgende vennootschappen van de splitsing of de nationale wetgeving van de lidstaat van bestemming van de omgezette vennootschap, niet voorziet in ten minste hetzelfde niveau van werknemersmedezeggenschap dat van toepassing is in de bij de fusie betrokken vennootschappen of vóór de splitsing of omzetting, gemeten naar het werknemersaantal in het toezichthoudend of het bestuursorgaan, in de commissies van die organen of in het leidinggevende orgaan dat verantwoordelijk is voor de winstbepalende entiteiten van de vennootschap, op voorwaarde dat er een werknemersvertegenwoordiging is;

of

3° de nationale wetgeving van toepassing op de uit de fusie ontstane vennootschap, op de verkrijgende vennootschappen of op de omgezette vennootschap, niet voorschrijft dat werknemers van in andere lidstaten gelegen vestigingen van de uit de fusie ontstane vennootschap, van de verkrijgende vennootschappen of van de omgezette vennootschap hetzelfde recht tot uitoefening van medezeggenschapsrechten hebben als de werknemers in de lidstaat waar de uit de fusie ontstane vennootschap of de verkrijgende vennootschappen hun statutaire zetel hebben of in de lidstaat van bestemming van de omgezette vennootschap.]<sup>4</sup>

#### [Commentaar

- a. Artikel 86 terdecies van Richtlijn (EU) 2017/1132, zoals gewijzigd door Richtlijn 2019/2121, bepaalt dat de omgezette vennootschap in principe onderworpen is aan de geldende voorschriften betreffende werknemersmedezeggenschap in de lidstaat van bestemming.

Artikel 133 en artikel 160 terdecies van diezelfde richtlijn bepalen dat de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap, evenals elke verkrijgende vennootschap van een grensoverschrijdende splitsing, in principe onderworpen is aan de voorschriften betreffende werknemersmedezeggenschap die in voorkomend geval van toepassing zijn in de lidstaat waar zij haar statutaire zetel heeft.

Deze voorschriften die in voorkomend geval van toepassing zijn, zijn evenwel niet van toepassing in de drie gevallen vastgesteld in de artikelen 86.2 terdecies, 133.2 en 160.2 terdecies van Richtlijn (EU) 2017/1132, zoals gewijzigd door Richtlijn (EU) 2019/2121, en zoals omgezet door dit artikel.

In die gevallen gelden de voorschriften voor de regeling van het werknemersmedezeggenschap in de Europese vennootschappen, zoals opgesomd in Richtlijn (EU) 2017/1132. De artikelen 6 tot 31, 34/3 tot 34/28 en 34/34 tot 34/59 van deze collectieve arbeidsovereenkomst nemen bijgevolg de voorschriften over van Richtlijn 2001/86/EG van de Raad van 8 oktober 2001 tot aanvulling van het statuut van de Europese vennootschap met betrekking tot de rol van de werknemers, zoals omgezet door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 84 van 6 oktober 2004 betreffende de rol van de werknemers in de Europese vennootschap.

- b. In de in dit artikel bepaalde gevallen worden het werknemersmedezeggenschap en de wijze waarop de werknemers bij de vaststelling van die rechten worden betrokken, geregeld volgens de beginselen en regelingen vervat in artikel 12, §§ 2, 3 en 4 van Verordening (EG) nr. 2157/2001 van de Raad van 8 oktober 2001 betreffende het statuut van de Europese vennootschap (SE) voor grensoverschrijdende fusies, en in artikel 12, §§ 2 en 4 van diezelfde verordening voor grensoverschrijdende splitsingen en omzettingen.

Artikel 12, §§ 2, 3 en 4 van Verordening (EG) nr. 2157/2001 van de Raad van 8 oktober 2001 bepaalt het volgende:

- een Europese vennootschap kan slechts worden ingeschreven indien een overeenkomst betreffende regelingen met betrekking tot de rol van de werknemers is gesloten of door de bijzondere onderhandelingsgroep werd besloten om af te zien van het openen van onderhandelingen of ze te beëindigen en zich te verlaten op de regels inzake informatie en raadpleging van werknemers die gelden in de lidstaten waar de Europese vennootschap werknemers heeft, of de termijn is verstreken voor onderhandelingen zonder dat er een overeenkomst is gesloten;

---

<sup>4</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 4).

- opdat een Europese vennootschap kan worden ingeschreven in een lidstaat die gebruik heeft gemaakt van de in artikel 7.3 van Richtlijn 2001/86/EG geboden mogelijkheid (de lidstaten kunnen bepalen dat de referentievoorschriften voor de medezeggenschap niet van toepassing zijn in de gevallen van een Europese vennootschap opgericht door fusie), moet een overeenkomst zijn gesloten over de regelingen inzake de rol van de werknemers, met inbegrip van medezeggenschap, of mag geen van de deelnemende vennootschappen vóór de inschrijving van de Europese vennootschap onderworpen zijn geweest aan medezeggenschapsvoorschriften;
- de statuten van een Europese vennootschap mogen nimmer in strijd zijn met de aldus vastgestelde regelingen met betrekking tot de rol van de werknemers. Wanneer krachtens Richtlijn 2001/86/EG vastgestelde nieuwe regelingen strijdig zijn met de bestaande statuten, worden de statuten voor zover nodig gewijzigd.

In dat geval kan een lidstaat bepalen dat het leidinggevend of het bestuursorgaan van de Europese vennootschap gemachtigd is de statuten te wijzigen zonder dat de algemene vergadering van aandeelhouders of van vennoten een nieuw besluit hoeft te nemen.]<sup>5</sup>

### [Artikel 3

Er moeten regelingen worden vastgesteld met betrekking tot het medezeggenschap van de werknemers, volgens de in deze collectieve arbeidsovereenkomst bepaalde procedure, in de uit een grensoverschrijdende fusie, splitsing of omzetting ontstane vennootschappen die voldoen aan de voorwaarden bepaald in artikel 2, alsook in Titel II, Hoofdstukken III en IV, Titel III, Hoofdstukken III en IV en Titel IV, Hoofdstukken III en IV van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

De regelingen met betrekking tot het werknemersmedezeggenschap moeten de gehele uit de grensoverschrijdende fusie, splitsing of omzetting ontstane vennootschap bestrijken. Dit is beperkt tot de ondernemingen en vestigingen in de lidstaten, tenzij de overeenkomst bedoeld in de Hoofdstukken IV van Titels II, III en IV van deze collectieve arbeidsovereenkomst, bepaalt dat andere staten dan de lidstaten worden bestreken.]<sup>6</sup>

### [Commentaar

De overeenkomst bedoeld in het tweede lid van artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft maar uitwerking voor zover het Belgische recht toepasselijk wordt verklaard op de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap, op een verkrijgende vennootschap van een grensoverschrijdende splitsing of op een omgezette vennootschap krachtens Richtlijn (EU) 2017/1132, zoals gewijzigd door Richtlijn (EU) 2019/2121.]<sup>7</sup>

## [TITEL II – GRENSOVERSCHRIJDENDE FUSIES]<sup>8</sup>

### [HOOFDSTUK I – DEFINITIES]<sup>9</sup>

#### [Artikel 4

- § 1. In Titel I en deze Titel van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt ingevolge Richtlijn (EU) 2017/1132, zoals gewijzigd door Richtlijn (EU) 2019/2121, verstaan onder "fusie": de rechtshandeling waarbij
- a) de activa en passiva van een of meer vennootschappen bij de ontbinding zonder vereffening in hun geheel op een andere, reeds bestaande vennootschap – de overnemende vennootschap – overgaan tegen uitgifte aan de deelnemers in de ontbonden vennootschap of vennootschappen van effecten of aandelen die het kapitaal van de overnemende vennootschap vertegenwoordigen, eventueel met een bijbetaling in geld welke niet meer mag bedragen dan 10 % van de nominale waarde of, bij gebreke daarvan, van de fractiewaarde van deze effecten of aandelen;

<sup>5</sup> Wijziging van de commentaar (Beslissing van de Raad van 20 december 2022).

<sup>6</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 5).

<sup>7</sup> Wijziging van de commentaar (Beslissing van de Raad van 20 december 2022).

<sup>8</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 6).

<sup>9</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 7).

of

- b) de activa en passiva van twee of meer vennootschappen bij de ontbinding zonder vereffening in hun geheel op een door hen op te richten vennootschap – de nieuwe vennootschap – overgaan tegen uitgifte aan de deelnemers in de ontbonden vennootschap of vennootschappen van effecten of aandelen die het kapitaal van de nieuwe vennootschap vertegenwoordigen, eventueel met een bijbetaling in geld welke niet meer mag bedragen dan 10 % van de nominale waarde of, bij gebreke daarvan, van de fractiewaarde van deze effecten of aandelen;

of

- c) de activa en passiva van een vennootschap bij de ontbinding zonder vereffening in hun geheel overgaan op de vennootschap die alle effecten of aandelen bezit die het kapitaal van de eerstgenoemde vennootschap vertegenwoordigen;

of

- d) alle activa en passiva van een of meer vennootschappen bij de ontbinding zonder vereffening in hun geheel op een andere, reeds bestaande vennootschap – de overnemende vennootschap – overgaan, zonder uitgifte van nieuwe aandelen door de overnemende vennootschap, mits alle aandelen in de fuseerende vennootschappen rechtstreeks of indirect in handen zijn van één persoon of de deelnemers in de fuseerende vennootschappen hun effecten en aandelen in alle fuseerende vennootschappen in dezelfde verhouding aanhouden.

§ 2. In Titel I en deze Titel van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verder verstaan onder:

- 1° "deelnemende vennootschappen": de vennootschappen die rechtstreeks deelnemen aan de grensoverschrijdende fusie.

Als rechtstreeks deelnemend aan de grensoverschrijdende fusie wordt beschouwd, de vennootschap wier aandeelhouders of vennoten, bij de oprichting van de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap aandeelhouders of vennoten van die vennootschap worden of de vennootschap die zelf aandeelhouder of vennoot van de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap wordt;

- 2° "uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap": de vennootschap ontstaan uit de fusie van vennootschappen die in overeenstemming met de wetgeving van een lidstaat zijn opgericht, en hun statutaire zetel, hun hoofdbestuur of hun hoofdvestiging binnen een lidstaat hebben, indien ten minste twee daarvan onder de wetgeving van verschillende lidstaten ressorteren;

- 3° "dochteronderneming van een vennootschap": een onderneming waarover die vennootschap een overheersende invloed uitoefent, bijvoorbeeld door eigendom, financiële deelneming of op haar van toepassing zijnde voorschriften.

Tot bewijs van het tegendeel, wordt het geacht vast te staan dat een overheersende invloed wordt uitgeoefend wanneer een onderneming, direct of indirect:

- a) meer dan de helft van de leden van het bestuurs-, leidinggevend of toezichthoudend orgaan van de onderneming kan benoemen;

of

- b) beschikt over de meerderheid van de stemmen die verbonden zijn aan de door de onderneming uitgegeven aandelen;

of

- c) de meerderheid van het geplaatste kapitaal van de onderneming bezit.

Wanneer verschillende ondernemingen van een concern voldoen aan een van de voorwaarden vermeld in het tweede lid, wordt de onderneming die voldoet aan de voorwaarde onder a), geacht een overheersende invloed uit te oefenen. Indien geen enkele onderneming voldoet aan de voorwaarde onder a), wordt de onderneming die voldoet aan de voorwaarde onder b), geacht een overheersende invloed uit te oefenen.

Voor de toepassing van het tweede lid worden onder de rechten van de zeggenschap uitoefenende onderneming ten aanzien van stemrecht en benoeming ook de rechten verstaan van alle ondernemingen waarover zij zeggenschap uitoefent, en die van alle personen of organen die handelen onder eigen naam, doch voor rekening van de zeggenschap uitoefenende onderneming of van enige andere onderneming waarover zeggenschap wordt uitgeoefend.

Een overheersende invloed wordt niet geacht te bestaan louter op grond van het feit dat een gevolmachtigd persoon zijn taak vervult krachtens de wetgeving van een lidstaat inzake liquidatie, faillissement, insolventie, opschorting van betaling, gerechtelijk akkoord of een andere soortgelijke procedure.

In afwijking van lid 1 en lid 2 is een onderneming zoals bedoeld in artikel 3, lid 5, punt a) of c) van Verordening (EG) nr. 139/2004 van de Raad van 20 januari 2004 betreffende de controle op concentraties van ondernemingen, geen "onderneming die zeggenschap uitoefent" over een andere onderneming waarin zij deelnemingen heeft;

4° "betrokken dochteronderneming of vestiging": een dochteronderneming of vestiging van een deelnemende vennootschap die bij de oprichting van de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap een dochteronderneming of vestiging ervan wordt en die in een lidstaat is gevestigd.

Als betrokken dochterondernemingen of vestigingen moeten worden beschouwd, voor zover de overheersende invloed bepaald in § 2, 3° van dit artikel kan worden geacht vast te staan:

- \* de directe dochterondernemingen van de deelnemende vennootschappen die al dan niet onder hetzelfde nationale recht vallen;
- \* de directe vestigingen van de deelnemende vennootschappen, al dan niet in dezelfde lidstaat gevestigd;
- \* de indirecte dochterondernemingen van de deelnemende vennootschappen, d.w.z. de dochterondernemingen van directe dochterondernemingen van deelnemende vennootschappen en de dochterondernemingen van indirecte dochterondernemingen;
- \* de indirecte vestigingen van de deelnemende vennootschappen, d.w.z. de vestigingen van de indirecte dochterondernemingen van die vennootschappen;

5° "bijzondere onderhandelingsgroep": de overeenkomstig artikel 7 van deze collectieve arbeidsovereenkomst ingestelde groep die tot doel heeft met het bevoegde orgaan van de aan de grensoverschrijdende fusie deelnemende vennootschappen te onderhandelen over de vaststelling van regelingen met betrekking tot het medezeggenschap van de werknemers in de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap;

6° "medezeggenschap": de invloed van het orgaan dat de werknemers vertegenwoordigt en/of van de werknemersvertegenwoordigers op de gang van zaken bij een vennootschap via:

- \* het recht om een aantal leden van het toezichthoudend of het bestuursorgaan van de vennootschap te kiezen of te benoemen;
- of
- \* het recht om met betrekking tot de benoeming van een aantal of alle leden van het toezichthoudend of het bestuursorgaan van de vennootschap aanbevelingen te doen en/of bezwaar te maken;

7° "werknemers": de personen die arbeid verrichten krachtens een arbeidsovereenkomst of een leerovereenkomst;

8° "lidstaten": de lidstaten van de Europese Unie en de andere lidstaten van de Europese Economische Ruimte, bedoeld in de richtlijn.]<sup>10</sup>

#### [Commentaar

a. Voor de toepassing van dit artikel dient in herinnering te worden gebracht dat artikel 54, tweede lid van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie (geconsolideerde versie) als volgt luidt: "Onder vennootschappen worden verstaan maatschappen naar burgerlijk recht of handelsrecht, de coöperatieve verenigingen of vennootschappen daaronder begrepen, en de overige rechtspersonen naar publiek- of privaatrecht, met uitzondering van vennootschappen welke geen winst beogen."

Artikel 1.5, § 2 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen bepaalt de vennootschappen met rechtspersoonlijkheid in Belgisch recht.

b. Voor de toepassing van deze Titel van deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn de begrippen "betrokken vestiging" en "vestiging", zoals bedoeld in § 2, 4° van dit artikel, slechts generieke begrippen van Europees recht.]<sup>11</sup>

#### [HOOFDSTUK II – VASTSTELLING VAN HET AANTAL WERKNEMERS]<sup>12</sup>

##### Artikel 5

In [deze titel van]<sup>13</sup> deze [collectieve arbeidsovereenkomst]<sup>14</sup> wordt bij de vaststelling van het aantal werknemers uitgegaan van het gemiddelde aantal werknemers tewerkgesteld in de in België gelegen [...vennootschappen]<sup>15</sup> die deelnemen aan de grensoverschrijdende fusie, met inbegrip van de deeltijdse werknemers, gedurende de twee jaar voorafgaand aan de dag waarop de in artikel 6 bedoelde procedure ten uitvoer wordt gelegd.

Het gemiddelde aantal in België tewerkgestelde werknemers wordt berekend overeenkomstig de bepalingen inzake de nadere regels voor de berekening van dit gemiddelde aantal, met uitzondering van de wegingsregels, zoals vastgesteld in de regelgeving betreffende de sociale verkiezingen, aangenomen ter uitvoering van artikel 14, § 1, eerste alinea van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven.

#### Commentaar

Een lidstaat die kiest voor de in artikel 2, 3° van deze overeenkomst bedoelde uitbreiding van de medezeggenschapsrechten tot werknemers van de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap in een andere lidstaat dan die waar die vennootschap haar statutaire zetel heeft, is er geenszins toe gehouden die werknemers mee te tellen bij de berekening van het aantal werknemers waarboven volgens het nationale recht medezeggenschapsrechten gelden.

---

<sup>10</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 8).

<sup>11</sup> Wijziging van de commentaar (Beslissing van de Raad van 20 december 2022).

<sup>12</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 9).

<sup>13</sup> Ingevoegd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 10, tweede lid).

<sup>14</sup> Ingevoegd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 10, tweede lid).

<sup>15</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 10, eerste lid).

Afdeling I – Tenuitvoerlegging van de procedure en verstrekking van voorafgaande informatie

Artikel 6

§ 1. Wanneer de leidinggevende of de bestuursorganen van de deelnemende [...vennootschappen]<sup>17</sup> een gemeenschappelijk voorstel voor een grensoverschrijdende fusie opstellen, doen zij zo spoedig mogelijk na de openbaarmaking van het gemeenschappelijke voorstel voor een grensoverschrijdende fusie het nodige – waaronder het verstrekken van informatie – om met de vertegenwoordigers van de werknemers van de deelnemende [...vennootschappen]<sup>18</sup> en de betrokken dochterondernemingen of vestigingen, in onderhandeling te treden over regelingen met betrekking tot de medezeggenschap van de werknemers in de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap.

§ 2. Voor de toepassing van deze bepaling wordt onder informatie verstaan, informatie over de procedure volgens welke regelingen met betrekking tot de medezeggenschap van werknemers worden vastgesteld in het gemeenschappelijke voorstel voor een grensoverschrijdende fusie, zoals bedoeld [in artikel 122, j) van Richtlijn (EU) 2017/1132 van het Europees Parlement en de Raad van 14 juni 2017 aangaande bepaalde aspecten van het vennootschapsrecht, zoals gewijzigd door Richtlijn (EU) 2019/2121 van het Europees Parlement en de Raad van 27 november 2019 tot wijziging van Richtlijn (EU) 2017/1132 met betrekking tot grensoverschrijdende omzettingen, fusies en splitsingen]<sup>19</sup>, alsook informatie over de identiteit van de deelnemende [...vennootschappen]<sup>20</sup>, al hun dochterondernemingen en vestigingen, en het aantal werknemers van de deelnemende [...vennootschappen]<sup>21</sup>, hun dochterondernemingen of vestigingen.

Deze informatie wordt uitgesplitst naar deelnemende [...vennootschappen]<sup>22</sup>, dochterondernemingen of vestigingen van die deelnemende [...vennootschappen]<sup>23</sup>. De informatie heeft voorts betrekking op het aantal werknemers van de deelnemende [...vennootschappen]<sup>24</sup> die een medezeggenschapssysteem hebben ingesteld en op hun verhouding in het totale aantal door die deelnemende [...vennootschappen]<sup>25</sup> tewerkgestelde werknemers.

§ 3. Deze informatie wordt bezorgd aan de werknemersvertegenwoordigers van alle deelnemende [...vennootschappen]<sup>26</sup> en alle betrokken dochterondernemingen of vestigingen. Bij ontstentenis van werknemersvertegenwoordigers van de deelnemende [...vennootschappen]<sup>27</sup> en de betrokken dochterondernemingen of vestigingen, wordt deze informatie bezorgd aan de werknemers van die deelnemende [...vennootschappen]<sup>28</sup> of betrokken dochterondernemingen of vestigingen.

---

<sup>16</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 11).

<sup>17</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 12, eerste lid).

<sup>18</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 12, eerste lid).

<sup>19</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 12, tweede lid).

<sup>20</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 12, eerste lid).

<sup>21</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 12, eerste lid).

<sup>22</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 12, eerste lid).

<sup>23</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 12, eerste lid).

<sup>24</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 12, eerste lid).

<sup>25</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 12, eerste lid).

<sup>26</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 12, eerste lid).

<sup>27</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 12, eerste lid).

<sup>28</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 12, eerste lid).



## Afdeling II – Bijzondere onderhandelingsgroep

### Onderafdeling I – Instelling van een bijzondere onderhandelingsgroep

#### Artikel 7

Zodra de procedure overeenkomstig artikel 6 ten uitvoer is gelegd, wordt er een bijzondere onderhandelingsgroep, die representatief is voor de werknemers van de deelnemende [...vennootschappen]<sup>29</sup> en de betrokken dochterondernemingen of vestigingen, samengesteld.

### Onderafdeling II – Geest van samenwerking

#### Artikel 8

De bevoegde organen van de deelnemende [...vennootschappen]<sup>30</sup> en de bijzondere onderhandelingsgroep onderhandelen in een geest van samenwerking om tot een akkoord te komen over regelingen betreffende de medezeggenschap van de werknemers in de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap.

### Onderafdeling III – Samenstelling van de bijzondere onderhandelingsgroep

#### Artikel 9

- § 1. De leden van de bijzondere onderhandelingsgroep worden gekozen of aangewezen volgens de in het geldende nationale recht vastgestelde regels, in verhouding tot het aantal werknemers dat in de onderscheiden lidstaten in dienst is van de deelnemende [...vennootschappen]<sup>31</sup> en de betrokken dochterondernemingen of vestigingen. Per lidstaat wordt een mandaat toegewezen voor elke 10 %, of een deel daarvan, van de werknemers die in de betrokken lidstaat in dienst zijn, berekend over het totale aantal werknemers dat bij de deelnemende [...vennootschappen]<sup>32</sup> en de betrokken dochterondernemingen of vestigingen in alle lidstaten tezamen in dienst is.
- § 2. Indien een of meer deelnemende [...vennootschappen]<sup>33</sup> ingevolge de inschrijving van de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap ophouden als afzonderlijk juridisch lichaam te bestaan, worden de werknemers van die deelnemende [...vennootschappen]<sup>34</sup> in de bijzondere onderhandelingsgroep vertegenwoordigd door een extra lid onder de volgende regels en voorwaarden :
- 1° deze werknemers mogen in de bijzondere onderhandelingsgroep niet over een directe vertegenwoordiger beschikken op grond van de regels bedoeld in § 1 van dit artikel;
  - 2° de samenstelling van de bijzondere onderhandelingsgroep mag niet leiden tot een dubbele vertegenwoordiging van deze werknemers;
  - 3° de toekenning van extra mandaten mag niet leiden tot een verhoging met meer dan 20 % van het aantal op grond van de regels, bedoeld in § 1 van dit artikel, toegekende mandaten.

---

<sup>29</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 13, § 1).

<sup>30</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 13, § 1).

<sup>31</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 13, § 2).

<sup>32</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 13, § 2).

<sup>33</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 13, § 2).

<sup>34</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 13, § 2).

Indien, op grond van deze paragraaf, het aantal deelnemende [...vennootschappen]<sup>35</sup> dat, als gevolg van de operatie van grensoverschrijdende fusie, ophoudt als afzonderlijk juridisch lichaam te bestaan, groter is dan het aantal beschikbare extra mandaten, worden deze extra mandaten aan de deelnemende [...vennootschappen]<sup>36</sup> in verschillende lidstaten toegekend in dalende volgorde van het aantal werknemers in die deelnemende [...vennootschappen]<sup>37</sup>.

### Commentaar

- a. Voor de toepassing van § 1 van dit artikel wordt elke lidstaat waarin werknemers in dienst zijn van een deelnemende [...vennootschap]<sup>38</sup> en/of een betrokken dochteronderneming of vestiging, vertegenwoordigd in de bijzondere onderhandelingsgroep.

Bijvoorbeeld, indien in een lidstaat minder dan 10 % van de werknemers in dienst is, berekend over het totale aantal werknemers, zal aan die lidstaat een mandaat worden toegekend. Indien dit aantal 10 % bereikt, zal aan die lidstaat eveneens een mandaat worden toegekend. Er worden twee mandaten toegekend indien het aantal meer dan 10 % tot 20 % bedraagt. Een aantal van meer dan 20 % geeft recht op drie mandaten.

- b. Wat § 2, 1<sup>o</sup> van dit artikel betreft, wordt als een directe vertegenwoordiger in de bijzondere onderhandelingsgroep beschouwd, de vertegenwoordiger afkomstig van een bij de fusie betrokken deelnemende [...vennootschap]<sup>39</sup>.
- c. Als bijlage zijn een aantal praktische voorbeelden opgenomen.

### Onderafdeling IV – Aanwijzing van de in België tewerkgestelde leden-werknemers en samenstelling van een reservelijst

#### Artikel 10

- § 1. De bepalingen van dit artikel hebben betrekking op de aanwijzing van de leden-werknemers van de in België of in een andere lidstaat ingestelde bijzondere onderhandelingsgroep.

- § 2. De in België tewerkgestelde leden-werknemers van de bijzondere onderhandelingsgroep worden in principe aangewezen door en onder de in België tewerkgestelde werknemersvertegenwoordigers die zitting hebben in de ondernemingsraden van de deelnemende [...vennootschappen]<sup>40</sup> en hun betrokken dochterondernemingen of vestigingen. Wanneer er geen akkoord is onder die vertegenwoordigers, worden de leden-werknemers van de bijzondere onderhandelingsgroep aangewezen door de meerderheid van die vertegenwoordigers.

Bij ontstentenis van ondernemingsraad worden de leden-werknemers van de bijzondere onderhandelingsgroep aangewezen door en onder de werknemersvertegenwoordigers die zitting hebben in de comités voor preventie en bescherming op het werk. Wanneer er geen akkoord is onder die vertegenwoordigers, worden de leden-werknemers van de bijzondere onderhandelingsgroep aangewezen door de meerderheid van die vertegenwoordigers.

Bij ontstentenis van ondernemingsraad en comité voor preventie en bescherming op het werk, kan elk paritair comité de vakbondsafvaardigingen van de deelnemende [...vennootschappen]<sup>41</sup> en de betrokken dochterondernemingen of vestigingen die onder zijn sectorale bevoegdheid vallen, machtigen de leden-werknemers van de bijzondere onderhandelingsgroep aan te wijzen.

---

<sup>35</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 13, § 2).

<sup>36</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 13, § 2).

<sup>37</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 13, § 2).

<sup>38</sup> Wijziging van de commentaar (Beslissing van de Raad van 20 december 2022).

<sup>39</sup> Wijziging van de commentaar (Beslissing van de Raad van 20 december 2022).

<sup>40</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 13, § 3).

<sup>41</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 13, § 3).

Bij ontstentenis van ondernemingsraad of comité voor preventie en bescherming op het werk in de in België gelegen deelnemende [...vennootschappen]<sup>42</sup> en betrokken dochterondernemingen of vestigingen, en bij ontstentenis van machtiging van het paritair comité, hebben de werknemers van de deelnemende [...vennootschap]<sup>43</sup> en de betrokken dochteronderneming of vestiging het recht de leden-werknemers van de bijzondere onderhandelingsgroep te verkiezen of aan te wijzen.

- § 3. Onder de leden-werknemers kan zich een vertegenwoordiger van de representatieve werknemersorganisaties bevinden, die al dan niet een werknemer is van een deelnemende [...vennootschap]<sup>44</sup> of een betrokken dochteronderneming of vestiging.

#### Artikel 11

Indien is voldaan aan de voorwaarden vastgesteld in artikel 9, § 2 van deze overeenkomst, wordt het extra lid-werknemer of worden de extra leden-werknemers aangewezen overeenkomstig artikel 10 van deze overeenkomst.

#### Artikel 12

Er wordt een reservelijst samengesteld om te zorgen voor continuïteit binnen de bijzondere onderhandelingsgroep in geval van overlijden, arbeidsongeschiktheid van langere duur, moederschap, vertrek uit de deelnemende [...vennootschap]<sup>45</sup> of de betrokken dochteronderneming of vestiging, ontslag van het lid of verlies van het nationaal mandaat op basis waarvan de aanwijzing of de verkiezing als lid van de bijzondere onderhandelingsgroep heeft plaatsgehad.

De personen op die reservelijst worden aangewezen volgens dezelfde procedure als de leden van de bijzondere onderhandelingsgroep.

Die lijst omvat een vervanger per lidstaat.

#### Onderafdeling V – Aanpassing van de samenstelling van de bijzondere onderhandelingsgroep

#### Artikel 13

Wanneer de leidinggevende of de bestuursorganen van de deelnemende [...vennootschappen]<sup>46</sup> het gemeenschappelijke voorstel voor een grensoverschrijdende fusie wijzigen teneinde er nieuwe deelnemende [...vennootschappen]<sup>47</sup> en betrokken dochterondernemingen of vestigingen aan toe te voegen of sommige in het aanvankelijke gemeenschappelijke voorstel voor een grensoverschrijdende fusie bedoelde deelnemende kapitaalvennootschappen en betrokken dochterondernemingen of vestigingen ervan uit te sluiten, dient op grond van artikel 6 van deze overeenkomst nieuwe informatie te worden verstrekt en dient overeenkomstig de artikelen 9 en volgende van deze overeenkomst een nieuwe bijzondere onderhandelingsgroep te worden opgericht.

---

<sup>42</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 13, § 3).

<sup>43</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 13, § 3).

<sup>44</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 13, § 3).

<sup>45</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 13, § 4).

<sup>46</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 13, § 5).

<sup>47</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 13, § 5).

## Onderafdeling VI – Informatie betreffende de namen van de leden van de bijzondere onderhandelingsgroep en vergaderingen

### Artikel 14

Aan de in België gelegen bevoegde organen van de deelnemende [...vennootschappen]<sup>48</sup> worden de namen van de leden van de bijzondere onderhandelingsgroep alsook de namen die op de reservelijst voorkomen, doorgegeven. Die bevoegde organen geven die informatie door aan de leiding van de betrokken dochterondernemingen of vestigingen.

Zodra de in België gelegen bevoegde organen van de deelnemende [...vennootschappen]<sup>49</sup> de voornoemde informatie overeenkomstig de eerste alinea van deze bepaling hebben ontvangen, beleggen zij een eerste vergadering met de bijzondere onderhandelingsgroep.

### Artikel 15

De bijzondere onderhandelingsgroep heeft het recht om, met instemming van de in België gelegen bevoegde organen van de deelnemende [...vennootschappen]<sup>50</sup>, voorbereidende vergaderingen te beleggen voorafgaand aan de vergaderingen met die bevoegde organen.

## Onderafdeling VII – Bevoegdheid van de bijzondere onderhandelingsgroep

### Artikel 16

- § 1. De bijzondere onderhandelingsgroep heeft tot taak samen met de bevoegde organen van de deelnemende [...vennootschappen]<sup>51</sup>, in een schriftelijke overeenkomst regelingen met betrekking tot de medezeggenschap van de werknemers in de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap vast te stellen.
- § 2. Daartoe stellen alle bevoegde organen van alle deelnemende [...vennootschappen]<sup>52</sup> de bijzondere onderhandelingsgroep in kennis van het voorstel voor en het verloop van de grensoverschrijdende fusie, totdat de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap wordt ingeschreven.
- § 3. De bijzondere onderhandelingsgroep heeft bovendien tot taak de opdrachten uit te voeren die haar in het kader van de referentievoorschriften voor medezeggenschap in de artikelen 24 tot 31 van deze overeenkomst worden gegeven.

Voor de toepassing van de referentievoorschriften voor medezeggenschap, bedoeld in de artikelen 26 tot 31, alsook voor de toepassing van de artikelen 32 en 33 van deze overeenkomst, krijgt de bijzondere onderhandelingsgroep de naam van vertegenwoordigingsorgaan.

### Commentaar

De werknemersmedezeggenschap bedoeld in § 1 van deze bepaling, bestrijkt de procedures met betrekking tot medezeggenschap van de werknemers in de onderneming of in het concern waarvan de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap de overheersende vennootschap is.

---

<sup>48</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 13, § 5).

<sup>49</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 13, § 5).

<sup>50</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 13, § 6).

<sup>51</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 13, § 6).

<sup>52</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 13, § 6).

Paragraaf 2 van deze bepaling heeft tot doel de bijzondere onderhandelingsgroep bijvoorbeeld in staat te stellen een eventuele behoefte aan hersamenstelling te constateren als gevolg van veranderingen in de vorm die aanvankelijk voor de grensoverschrijdende fusie in het vooruitzicht werd gesteld.

## Onderafdeling VIII – Werking

### Artikel 17

In het kader van de onderhandelingen kan de bijzondere onderhandelingsgroep op haar verzoek worden bijgestaan door deskundigen van haar keuze, met name door vertegenwoordigers van vakbondsorganisaties op communautair niveau. Die deskundigen kunnen op verzoek van de bijzondere onderhandelingsgroep op onderhandelingsvergaderingen aanwezig zijn als adviseur, eventueel om de samenhang op communautair niveau te bevorderen.

De bijzondere onderhandelingsgroep kan besluiten de vertegenwoordigers van passende externe organisaties, waaronder vakbondsorganisaties, in kennis te stellen van het openen van onderhandelingen.

De bijzondere onderhandelingsgroep stelt samen met de bevoegde organen van de deelnemende [...vennootschappen]<sup>53</sup> de praktische regels vast voor de aanwezigheid van de deskundigen op de vergaderingen.

De kostenvergoeding van de deelnemende [...vennootschappen]<sup>54</sup> is beperkt tot slechts één deskundige, tenzij de partijen anders overeenkomen.

### Artikel 18

De bijzondere onderhandelingsgroep kan besluiten de onderhandelingen met de bevoegde organen van de deelnemende [...vennootschappen]<sup>55</sup> te beëindigen of ze niet te openen en zich te verlaten op de voorschriften voor medezeggenschap van werknemers die gelden in de lidstaten waar de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap haar statutaire zetel heeft.

Voor een dergelijk besluit zijn de stemmen nodig van twee derde van de leden die ten minste twee derde van de werknemers vertegenwoordigen, waaronder de stemmen van leden die werknemers vertegenwoordigen die in ten minste twee lidstaten in dienst zijn.

Wanneer een dergelijk besluit is genomen, zijn de referentievoorschriften niet van toepassing.

Tenzij anders wordt overeengekomen door de bijzondere onderhandelingsgroep en de bevoegde organen van de deelnemende [...vennootschappen]<sup>56</sup>, wordt de bijzondere onderhandelingsgroep ontbonden.

### Artikel 19

De uitgaven in verband met het functioneren van de bijzondere onderhandelingsgroep en met de onderhandelingen, worden gedragen door de deelnemende [...vennootschappen]<sup>57</sup> teneinde de bijzondere onderhandelingsgroep in staat te stellen haar taak naar behoren uit te voeren.

---

<sup>53</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 13, § 7).

<sup>54</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 13, § 7).

<sup>55</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 13, § 7).

<sup>56</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 13, § 7).

<sup>57</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 13, § 7).

## Artikel 20

De bijzondere onderhandelingsgroep besluit met de volstreekte meerderheid van haar leden. Deze meerderheid moet de volstreekte meerderheid van de in de bijzondere onderhandelingsgroep vertegenwoordigde werknemers vertegenwoordigen.

Elk lid beschikt over één stem.

Voor de besluiten van de bijzondere onderhandelingsgroep over een akkoord om de medezeggenschapsrechten in te perken, vergeleken met wat in de deelnemende [...vennootschappen]<sup>58</sup> bestaat, zijn de stemmen vereist van twee derde van de leden van de bijzondere onderhandelingsgroep, die ten minste twee derde van de in de bijzondere onderhandelingsgroep vertegenwoordigde werknemers vertegenwoordigen, waaronder de stemmen van leden die werknemers vertegenwoordigen die in ten minste twee lidstaten in dienst zijn, indien de medezeggenschap ten minste 25 % van het totale aantal werknemers van de deelnemende [...vennootschappen]<sup>59</sup> bestrijkt.

Voor de toepassing van deze bepaling wordt onder inperking van de medezeggenschapsrechten verstaan, een gedeelte werknemersvertegenwoordigers die zitting hebben in het toezichthoudend of het bestuursorgaan van de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap of leden van die organen met betrekking tot wier benoeming de werknemersvertegenwoordigers aanbevelingen kunnen doen of bezwaar kunnen maken, dat geringer is dan het hoogste gedeelte dat in de deelnemende [...vennootschappen]<sup>60</sup> van toepassing was.

## Onderafdeling IX – Duur van de onderhandelingen

### Artikel 21

- § 1. De onderhandelingen vangen aan zodra de bijzondere onderhandelingsgroep geldig is ingesteld en kunnen worden voortgezet gedurende een periode van zes maanden na de eerste vergadering tussen de geldig ingestelde bijzondere onderhandelingsgroep en de bevoegde organen van de deelnemende [...vennootschappen]<sup>61</sup>.
- § 2. De bijzondere onderhandelingsgroep en de bevoegde organen van de deelnemende [...vennootschappen]<sup>62</sup> kunnen in gezamenlijk overleg besluiten de in § 1 bedoelde onderhandelingsperiode te verlengen tot ten hoogste één jaar, te rekenen vanaf de eerste vergadering tussen de bijzondere onderhandelingsgroep en de bevoegde organen van de deelnemende [...vennootschappen]<sup>63</sup>.

## [Onderafdeling X – Informatie over de resultaten van de onderhandelingen]<sup>64</sup>

### [Artikel 21/1

De leidinggevende organen of bestuursorganen van de deelnemende vennootschappen delen het resultaat van de onderhandelingen zo spoedig mogelijk mee aan de werknemersvertegenwoordiging van de deelnemende vennootschappen en van de betrokken dochterondernemingen of vestigingen en, bij ontstentenis van een vertegenwoordiging van de werknemers van de deelnemende vennootschappen en de betrokken dochterondernemingen of vestigingen, aan de werknemers van deze deelnemende vennootschappen en de betrokken dochterondernemingen of vestigingen.]<sup>65</sup>

---

<sup>58</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 13, § 8).

<sup>59</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 13, § 8).

<sup>60</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 13, § 8).

<sup>61</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 13, § 8).

<sup>62</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 13, § 8).

<sup>63</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 13, § 8).

<sup>64</sup> Ingevoegd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 14).

<sup>65</sup> Ingevoegd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 15).

## HOOFDSTUK IV – INHOUD VAN DE OVEREENKOMST<sup>66</sup>

### Artikel 22

De overeenkomst heeft betrekking op de medezeggenschapsregelingen voor de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap die haar zetel heeft in België.

De overeenkomst moet schriftelijk worden vastgesteld. Zij moet worden ondertekend door de vertegenwoordigers van de bevoegde organen van de deelnemende [...vennootschappen]<sup>67</sup> alsook door de leden van de bijzondere onderhandelingsgroep die de overeenkomst goedkeuren. Zij moet gedateerd zijn.

### Artikel 23

De overeenkomst over de instelling van de medezeggenschapsregelingen voor de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap die haar zetel heeft in België, bepaalt op zijn minst het volgende :

1° de werkingssfeer van de overeenkomst;

2° de inhoud van de medezeggenschapsregelingen, onder meer, in voorkomend geval, het aantal van de leden in het toezichthoudend of het bestuursorgaan van de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap die de werknemers gerechtigd zijn te kiezen of te benoemen, of met betrekking tot wier benoeming de werknemers aanbevelingen kunnen doen of bezwaar kunnen maken, de procedures voor het kiezen of benoemen van die leden of het met betrekking tot hun benoeming aanbevelingen doen of bezwaar maken door de werknemers en de rechten van die leden;

3° de datum van inwerkingtreding van de overeenkomst, de looptijd, de gevallen waarin opnieuw over de overeenkomst moet worden onderhandeld en de procedure voor hernieuwde onderhandelingen.

De overeenkomst bepaalt dat zij voldoet aan de voorwaarden inzake meerderheid, bepaald in artikel 20 van deze overeenkomst. Zij constateert het gedeelte van de werknemers dat vertegenwoordigd is door elk lid van de bijzondere onderhandelingsgroep.

### Commentaar

Wat punt 3° van dit artikel betreft, kunnen de partijen onder andere regels overeenkomen die in acht moeten worden genomen met betrekking tot veranderingen in de structuur van de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap, grote personeelwijzigingen of verhuizing van de zetel van de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap.

---

<sup>66</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 16).

<sup>67</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 17).

## HOOFDSTUK V – REFERENTIEVOORSCHRIFTEN<sup>68</sup>

### Afdeling I – Toepassingsvoorwaarden inzake de referentievoorschriften

#### Artikel 24

§ 1. De referentievoorschriften voor medezeggenschap van de werknemers in de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap, zijn van toepassing vanaf de datum van inschrijving van die vennootschap in België :

1° indien de bevoegde organen van de deelnemende [...vennootschappen]<sup>69</sup> en de bijzondere onderhandelingsgroep dit overeenkomen;

of

2° indien er binnen de in artikel 21 bedoelde termijn geen overeenkomst is gesloten en

- het bevoegde orgaan van elk van de deelnemende [...vennootschappen]<sup>70</sup> besluit ermee in te stemmen dat de referentievoorschriften, bedoeld in de artikelen 24 tot 31, worden toegepast en daardoor de inschrijving van de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap voort te zetten;

en

- de bijzondere onderhandelingsgroep niet het in artikel 18 bedoelde besluit heeft genomen om de onderhandelingen niet te openen of om reeds geopende onderhandelingen te beëindigen;

of

3° [indien ten minste één van de fuserende vennootschappen werkt met een stelsel van werknemersmedezeggenschap en]<sup>71</sup> indien het bevoegde orgaan van elk van de deelnemende [...vennootschappen]<sup>72</sup> ervoor kiest om zich zonder voorafgaande onderhandelingen rechtstreeks te onderwerpen aan de referentievoorschriften voor medezeggenschap, vervat in de wetgeving van de lidstaat waar de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap haar zetel heeft, en zich vanaf de datum van inschrijving aan deze referentievoorschriften te houden.

In al de gevallen waarin er in de diverse deelnemende [...vennootschappen]<sup>73</sup> meer dan één vorm van medezeggenschap bestond, wordt overeenkomstig artikel 7 toch een bijzondere onderhandelingsgroep samengesteld en geldt artikel 25 van deze overeenkomst.

§ 2. Bovendien zijn de referentievoorschriften voor medezeggenschap van de werknemers in de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap slechts van toepassing:

1° indien er vóór de inschrijving van de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap in een of meer van de deelnemende [...vennootschappen]<sup>74</sup> een of meer vormen van medezeggenschap van toepassing waren die ten minste 33 1/3 % van het totale aantal werknemers van de deelnemende [...vennootschappen]<sup>75</sup> bestreken;

of

---

<sup>68</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 18).

<sup>69</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 19, § 1).

<sup>70</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 19, § 1).

<sup>71</sup> Ingevoegd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 19, §2).

<sup>72</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 19, § 1).

<sup>73</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 19, § 1).

<sup>74</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 19, § 1).

<sup>75</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 19, § 1).



2° indien er vóór de inschrijving van de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap in een of meer van de deelnemende [...vennootschappen]<sup>76</sup> een of meer vormen van medezeggenschap van toepassing waren die minder dan 33 1/3 % van het totale aantal werknemers van de deelnemende [...vennootschappen]<sup>77</sup> bestreken en de bijzondere onderhandelingsgroep daartoe besluit.

#### [Artikel 24/1

De leidinggevende organen of bestuursorganen van de deelnemende vennootschappen delen aan de werknemers-vertegenwoordiging van de deelnemende vennootschappen en van de betrokken dochterondernemingen of vestigingen en, bij ontstentenis van een vertegenwoordiging van de werknemers van de deelnemende vennootschappen en de betrokken dochterondernemingen of vestigingen, aan de werknemers van deze deelnemende vennootschappen en de betrokken dochterondernemingen of vestigingen mee of de referentievoorschriften inzake medezeggenschap worden toegepast overeenkomstig Hoofdstuk V van Titel II van deze collectieve arbeidsovereenkomst, dan wel of er onderhandelingen worden aangevat binnen een bijzondere onderhandelingsgroep overeenkomstig Hoofdstuk III van Titel II van deze collectieve arbeidsovereenkomst.]<sup>78</sup>

#### Artikel 25

In al de gevallen waarin krachtens artikel 24 de referentievoorschriften voor medezeggenschap van de werknemers in de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap van toepassing zijn en indien er in de diverse deelnemende [...vennootschappen]<sup>79</sup> meer dan één vorm van medezeggenschap bestond, besluit de bijzondere onderhandelingsgroep welke van die vormen in de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap moet worden ingevoerd. Dit besluit wordt genomen met inachtneming van de voorwaarden inzake meerderheid, bepaald in artikel 20 van deze overeenkomst.

De bijzondere onderhandelingsgroep licht de bevoegde organen van de deelnemende [...vennootschappen]<sup>80</sup> in over de uit hoofde van dit artikel genomen besluiten.

### Afdeling II – Referentievoorschriften voor medezeggenschap

#### Artikel 26

De werknemers van de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap en van haar dochterondernemingen en vestigingen en/of hun vertegenwoordigingsorgaan hebben het recht om leden van het toezichthoudend of het bestuursorgaan van de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap te kiezen of te benoemen, of om met betrekking tot die benoeming aanbevelingen te doen of bezwaar te maken, voor een aantal dat gelijk is aan het hoogste van de aantallen dat vóór de inschrijving van de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap in de betrokken deelnemende [...vennootschappen]<sup>81</sup> van toepassing was.

#### Artikel 27

Indien er vóór de inschrijving van de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap, voor geen van de deelnemende [...vennootschappen]<sup>82</sup> medezeggenschapsregels golden, hoeft die vennootschap geen voorschriften voor medezeggenschap van de werknemers in te voeren.

---

<sup>76</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 19, § 1).

<sup>77</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 19, § 1).

<sup>78</sup> Ingevoegd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 20).

<sup>79</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 21).

<sup>80</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 21).

<sup>81</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 21).

<sup>82</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 21).

## Artikel 28

- § 1. Het vertegenwoordigingsorgaan besluit over de verdeling van de zetels in het toezichthoudend of het bestuursorgaan onder de leden die de werknemers van de onderscheiden lidstaten vertegenwoordigen, of over de wijze waarop de werknemers van de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap met betrekking tot de benoeming van de leden van het toezichthoudend of het bestuursorgaan aanbevelingen kunnen doen of bezwaar kunnen maken.
- § 2. De zetels worden verdeeld naar verhouding van het aantal werknemers dat in elke lidstaat in dienst is van de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap, haar dochterondernemingen en vestigingen.
- § 3. Indien de verdeling van de zetels meebrengt dat de werknemers van een of meer lidstaten niet vertegenwoordigd worden, wijst het vertegenwoordigingsorgaan deze lidstaten toch een zetel toe, eerst aan de staat waar de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap haar zetel heeft en vervolgens, indien die staat al vertegenwoordigd is, aan de lidstaat onder de andere nog niet vertegenwoordigde lidstaten, waarin het grootst aantal werknemers in dienst is.
- § 4. Bij toepassing van § 3 wordt de zetel opnieuw toegewezen op één van de volgende drie manieren:
- 1° De zetel die opnieuw wordt toegewezen, is een van de zetels die aanvankelijk waren toegewezen aan de lidstaat met de meeste zetels.
- of
- 2° Alle zetels, op één na, dienen naar verhouding verdeeld te worden. De aldus gereserveerde zetel wordt opnieuw toegewezen.
- of
- 3° Het reglement van orde van het vertegenwoordigingsorgaan legt de te volgen regels vast om te bepalen welke zetel opnieuw moet worden toegewezen.

## Artikel 29

De in België tewerkgestelde leden-werknemers van het toezichthoudend of het bestuursorgaan worden aangewezen of verkozen overeenkomstig artikel 10 van deze overeenkomst.

## Artikel 30

Er wordt een reservelijst samengesteld om te zorgen voor continuïteit binnen het toezichthoudend of het bestuursorgaan in geval van overlijden, arbeidsongeschiktheid van langere duur, moederschap, vertrek uit de deelnemende [...vennootschap]<sup>83</sup> of de betrokken dochteronderneming of vestiging, ontslag van het lid of verlies van het nationaal mandaat op basis waarvan de aanwijzing of de verkiezing als lid van het toezichthoudend of het bestuursorgaan heeft plaatsgehad.

De personen op die reservelijst worden aangewezen volgens dezelfde procedure als de leden van het toezichthoudend of het bestuursorgaan.

Die lijst omvat een vervanger per mandaat.

---

<sup>83</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 22).

### Artikel 31

Elk lid van het toezichthoudend of het bestuursorgaan van de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap dat door het vertegenwoordigingsorgaan is gekozen, benoemd of aanbevolen dan wel door de werknemersvertegenwoordigers of de werknemers is gekozen of benoemd, is van rechtswege lid met dezelfde rechten en plichten als de leden die de aandeelhouders [of de vennoten]<sup>84</sup> vertegenwoordigen, inclusief het stemrecht.

## [HOOFDSTUK VI – DIVERSE BEPALINGEN]<sup>85</sup>

### Afdeling I – Werking van het vertegenwoordigingsorgaan en van de regelingen met betrekking tot de werknemersmedezeggenschap

#### Artikel 32

Het in België gelegen bevoegde orgaan van de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap en het vertegenwoordigingsorgaan werken in een geest van samenwerking en met inachtneming van hun wederzijdse rechten en verplichtingen.

Hetzelfde geldt voor de samenwerking tussen het in België gelegen bevoegde orgaan van de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap en de leden van het vertegenwoordigingsorgaan in het kader van de regelingen met betrekking tot de werknemersmedezeggenschap.

### Afdeling II – Middelen die moeten worden verschaft aan de in België tewerkgestelde leden van het vertegenwoordigingsorgaan en werknemersvertegenwoordigers van de dochterondernemingen en vestigingen van de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap

#### Artikel 33

De leden van het vertegenwoordigingsorgaan en de werknemersvertegenwoordigers van alle in België gelegen technische bedrijfseenheden die onder het toepassingsgebied van het vertegenwoordigingsorgaan vallen, moeten over de nodige tijd en middelen kunnen beschikken zodat de leden van het vertegenwoordigingsorgaan de werknemersvertegenwoordigers van alle technische bedrijfseenheden in kennis kunnen stellen van de inhoud van de regelingen met betrekking tot de werknemersmedezeggenschap.

### Afdeling III – Statuut

#### Artikel 34

De in België tewerkgestelde leden van de bijzondere onderhandelingsgroep, leden van het vertegenwoordigingsorgaan en werknemersvertegenwoordigers die zitting hebben in het toezichthoudend of het bestuursorgaan van een uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap, genieten bij het verrichten van hun taak dezelfde rechten en bescherming als de leden die de werknemers in de ondernemingsraad vertegenwoordigen, in het bijzonder wat betreft de deelneming aan de vergaderingen en eventuele voorbereidende vergaderingen en de betaling van hun loon voor de duur dat zij afwezig moeten zijn om hun taak te verrichten.

---

<sup>84</sup> Ingevoegd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 23).

<sup>85</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 24).

## TITEL III – GRENDOERSCHRIJDENDE SPLITSINGEN

### HOOFDSTUK I – DEFINITIES

#### Artikel 34/1

§ 1. In Titel I en deze Titel van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt ingevolge Richtlijn (EU) 2017/1132, zoals gewijzigd door Richtlijn (EU) 2019/2121, verstaan onder:

1° "splitsing": de rechtshandeling waarbij:

a) een gesplitste vennootschap bij de ontbinding zonder vereffening al haar activa en passiva overdraagt aan twee of meer verkrijgende vennootschappen, tegen uitreiking aan de deelnemers in de gesplitste vennootschap van effecten of aandelen in de verkrijgende vennootschappen, en, waar van toepassing, met een betaling in geld van niet meer dan 10 % van de nominale waarde of, bij gebreke van een nominale waarde, een betaling in geld van niet meer dan 10 % van de fractiewaarde van die effecten of aandelen ("volledige splitsing");

of

b) een gesplitste vennootschap een deel van haar activa en passiva overdraagt aan een of meer verkrijgende vennootschappen, tegen uitreiking aan de deelnemers in de gesplitste vennootschap van effecten of aandelen in de verkrijgende vennootschappen of in de gesplitste vennootschap of in zowel de verkrijgende vennootschappen als de gesplitste vennootschap, en, waar van toepassing, met een betaling in geld van niet meer dan 10 % van de nominale waarde of, bij gebreke van een nominale waarde, een betaling in geld van niet meer dan 10 % van de fractiewaarde van deze effecten of aandelen ("gedeeltelijke splitsing");

of

c) een gesplitste vennootschap een deel van haar activa en passiva overdraagt aan één of meer verkrijgende vennootschappen tegen uitreiking van effecten of aandelen in de verkrijgende vennootschappen aan de gesplitste vennootschap ("splitsing door scheiding");

2° "gesplitste vennootschap": een vennootschap die in het kader van een grensoverschrijdende splitsing al haar activa en passiva op twee of meer vennootschappen overdraagt bij een volledige splitsing, of een deel van haar activa en passiva aan een of meer vennootschappen overdraagt bij een gedeeltelijke splitsing of een splitsing door scheiding;

3° "verkrijgende vennootschap": een vennootschap die nieuw wordt opgericht in de loop van een grensoverschrijdende splitsing.

§ 2. In Titel I en deze Titel van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verder verstaan onder:

1° "dochteronderneming van een vennootschap": een onderneming waarover die vennootschap een overheersende invloed uitoefent, bijvoorbeeld door eigendom, financiële deelneming of op haar van toepassing zijnde voorschriften.

Tot bewijs van het tegendeel, wordt het geacht vast te staan dat een overheersende invloed wordt uitgeoefend wanneer een onderneming, direct of indirect:

a) meer dan de helft van de leden van het bestuurs-, leidinggevend of toezichhoudend orgaan van de onderneming kan benoemen;

of

b) beschikt over de meerderheid van de stemmen die verbonden zijn aan de door de onderneming uitgegeven aandelen;

of

c) de meerderheid van het geplaatste kapitaal van de onderneming bezit.

Wanneer verschillende ondernemingen van een concern voldoen aan een van de voorwaarden vermeld in het tweede lid, wordt de onderneming die voldoet aan de voorwaarde onder a), geacht een overheersende invloed uit te oefenen. Indien geen enkele onderneming voldoet aan de voorwaarde onder a), wordt de onderneming die voldoet aan de voorwaarde onder b), geacht een overheersende invloed uit te oefenen.

Voor de toepassing van het tweede lid worden onder de rechten van de zeggenschap uitoefenende onderneming ten aanzien van stemrecht en benoeming ook de rechten verstaan van alle ondernemingen waarover zij zeggenschap uitoefent, en die van alle personen of organen die handelen onder eigen naam, doch voor rekening van de zeggenschap uitoefenende onderneming of van enige andere onderneming waarover zeggenschap wordt uitgeoefend.

Een overheersende invloed wordt niet geacht te bestaan louter op grond van het feit dat een gevolmachtigd persoon zijn taak vervult krachtens de wetgeving van een lidstaat inzake liquidatie, faillissement, insolventie, opschorting van betaling, gerechtelijk akkoord of een andere soortgelijke procedure.

In afwijking van lid 1 en lid 2 is een onderneming zoals bedoeld in artikel 3, paragraaf 5, punt a) of c) van Verordening (EG) nr. 139/2004 van de Raad van 20 januari 2004 betreffende de controle op concentraties van ondernemingen, geen "onderneming die zeggenschap uitoefent" over een andere onderneming waarin zij deelnemingen heeft;

2° "betrokken dochteronderneming of vestiging": een dochteronderneming of vestiging van een gesplitste vennootschap die bij de oprichting van de verkrijgende vennootschap van de grensoverschrijdende splitsing een dochteronderneming of vestiging ervan wordt en die in een lidstaat is gevestigd.

Als betrokken dochterondernemingen of vestigingen moeten worden beschouwd, voor zover de overheersende invloed bepaald in § 2, 3° van dit artikel kan worden geacht vast te staan:

- \* de directe dochterondernemingen van de gesplitste vennootschappen die al dan niet onder hetzelfde nationale recht vallen;
- \* de directe vestigingen van de gesplitste vennootschappen, al dan niet in dezelfde lidstaat gevestigd;
- \* de indirecte dochterondernemingen van de gesplitste vennootschappen, d.w.z. de dochterondernemingen van directe dochterondernemingen van gesplitste vennootschappen en de dochterondernemingen van indirecte dochterondernemingen;
- \* de indirecte vestigingen van de gesplitste vennootschappen, d.w.z. de vestigingen van de indirecte dochterondernemingen van die vennootschappen;

3° "bijzondere onderhandelingsgroep": de overeenkomstig artikel 34/4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst ingestelde groep die tot doel heeft met het bevoegde orgaan van de gesplitste vennootschap te onderhandelen over de vaststelling van regelingen met betrekking tot het medezeggenschap van de werknemers in de verkrijgende vennootschappen van de grensoverschrijdende splitsing;

4° "medezeggenschap": de invloed van het orgaan dat de werknemers vertegenwoordigt en/of van de werknemersvertegenwoordigers op de gang van zaken bij een vennootschap via :

- \* het recht om een aantal leden van het toezichthoudend of het bestuursorgaan van de vennootschap te kiezen of te benoemen;

of

\* het recht om met betrekking tot de benoeming van een aantal of alle leden van het toezichthoudend of het bestuursorgaan van de vennootschap aanbevelingen te doen en/of bezwaar te maken;

5° "werknemers": de personen die arbeid verrichten krachtens een arbeidsovereenkomst of een leerovereenkomst;

6° "lidstaten": de lidstaten van de Europese Unie en de andere lidstaten van de Europese Economische Ruimte, bedoeld in de richtlijn.

### Commentaar

a. Voor de toepassing van dit artikel dient in herinnering te worden gebracht dat artikel 54, tweede lid van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie (geconsolideerde versie) als volgt luidt: "Onder vennootschappen worden verstaan maatschappen naar burgerlijk recht of handelsrecht, de coöperatieve verenigingen of vennootschappen daaronder begrepen, en de overige rechtspersonen naar publiek- of privaatrecht, met uitzondering van vennootschappen welke geen winst beogen."

Artikel 1.5, § 2 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen bepaalt de vennootschappen met rechtspersoonlijkheid in Belgisch recht.

b. Voor de toepassing van deze Titel van deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn de begrippen "betrokken vestiging" en "vestiging", zoals bedoeld in § 2, 2° van dit artikel, slechts generieke begrippen van Europees recht.

## HOOFDSTUK II – VASTSTELLING VAN HET AANTAL WERKNEMERS

### Artikel 34/2

In deze Titel van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt bij de vaststelling van het aantal werknemers uitgegaan van het gemiddelde aantal werknemers tewerkgesteld in de in België gelegen gesplitste vennootschap, met inbegrip van de deeltijdse werknemers, gedurende de twee jaar voorafgaand aan de dag waarop de in artikel 34/3 bedoelde procedure ten uitvoer wordt gelegd.

Het gemiddelde aantal in België tewerkgestelde werknemers wordt berekend overeenkomstig de bepalingen inzake de nadere regels voor de berekening van dit gemiddelde aantal, met uitzondering van de wegingsregels, zoals vastgesteld in de regelgeving betreffende de sociale verkiezingen, aangenomen ter uitvoering van artikel 14, § 1, eerste lid van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven.

### Commentaar

Een lidstaat die kiest voor de in artikel 2, 3° van deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde uitbreiding van de medezeggenschapsrechten tot werknemers van de verkrijgende vennootschappen in een andere lidstaat dan die waar die vennootschappen hun statutaire zetels hebben, is er geenszins toe gehouden die werknemers mee te tellen bij de berekening van het aantal werknemers waarboven volgens het nationale recht medezeggenschapsrechten gelden.

## HOOFDSTUK III – VOORAFGAANDE PROCEDURE EN BIJZONDERE ONDERHANDELINGSGROEP

### Afdeling I – Tenuitvoerlegging van de procedure en verstrekking van voorafgaande informatie

#### Artikel 34/3

- § 1. Wanneer de leidinggevende of de bestuursorganen van de gesplitste vennootschap het voorstel voor een grensoverschrijdende splitsing opstellen, doen zij zo spoedig mogelijk na de openbaarmaking van het voorstel voor een grensoverschrijdende splitsing het nodige – waaronder het verstrekken van informatie – om met de vertegenwoordigers van de werknemers van de vennootschap en de betrokken dochterondernemingen of vestigingen, in onderhandeling te treden over regelingen met betrekking tot het medezeggenschap van de werknemers in de verkrijgende vennootschappen.
- § 2. Voor de toepassing van deze bepaling wordt onder informatie verstaan, informatie over de procedure volgens welke regelingen met betrekking tot het medezeggenschap van werknemers worden vastgesteld in het voorstel voor een grensoverschrijdende splitsing, zoals bedoeld in artikel 160 quinquies, k) van Richtlijn (EU) 2017/1132 van het Europees Parlement en de Raad van 14 juni 2017 aangaande bepaalde aspecten van het vennootschapsrecht, zoals gewijzigd door Richtlijn (EU) 2019/2121 van het Europees Parlement en de Raad van 27 november 2019 tot wijziging van Richtlijn (EU) 2017/1132 met betrekking tot grensoverschrijdende omzettingen, fusies en splitsingen, alsook informatie over de identiteit van de gesplitste vennootschap, al haar dochterondernemingen en vestigingen, en het aantal werknemers van de gesplitste vennootschap en haar dochterondernemingen of vestigingen.

Deze informatie wordt uitgesplitst naar gesplitste vennootschap, dochterondernemingen of vestigingen van die gesplitste vennootschap. De informatie heeft voorts betrekking op het aantal werknemers van de gesplitste vennootschap die een medezeggenschapssysteem hebben ingesteld.

- § 3. Deze informatie wordt bezorgd aan de werknemersvertegenwoordigers van de gesplitste vennootschap en alle betrokken dochterondernemingen of vestigingen. Bij ontstentenis van werknemersvertegenwoordigers van de gesplitste vennootschap of de betrokken dochterondernemingen of vestigingen, wordt deze informatie bezorgd aan de werknemers van die gesplitste vennootschap of betrokken dochterondernemingen of vestigingen.

### Afdeling II – Bijzondere onderhandelingsgroep

#### Onderafdeling I – Instelling van een bijzondere onderhandelingsgroep

##### Artikel 34/4

Zodra de procedure overeenkomstig artikel 34/3 ten uitvoer is gelegd, wordt er een bijzondere onderhandelingsgroep, die representatief is voor de werknemers van de gesplitste vennootschap en de betrokken dochterondernemingen of vestigingen, samengesteld.

#### Onderafdeling II – Geest van samenwerking

##### Artikel 34/5

De bevoegde organen van de gesplitste vennootschap en de bijzondere onderhandelingsgroep onderhandelen in een geest van samenwerking om tot een akkoord te komen over regelingen betreffende het medezeggenschap van de werknemers in de verkrijgende vennootschappen.

### Onderafdeling III – Samenstelling van de bijzondere onderhandelingsgroep

#### Artikel 34/6

De leden van de bijzondere onderhandelingsgroep worden gekozen of aangewezen volgens de in het geldende nationale recht vastgestelde regels, in verhouding tot het aantal werknemers dat in de onderscheiden lidstaten in dienst is van de gesplitste vennootschap en de betrokken dochterondernemingen of vestigingen. Per lidstaat wordt een mandaat toegewezen voor elke 10 %, of een deel daarvan, van de werknemers die in de betrokken lidstaat in dienst zijn van de gesplitste vennootschappen en de betrokken dochterondernemingen of vestigingen.

#### Commentaar

Voor de toepassing van § 1 van dit artikel wordt elke lidstaat waarin werknemers in dienst zijn van een gesplitste vennootschap en/of een betrokken dochteronderneming of vestiging, vertegenwoordigd in de bijzondere onderhandelingsgroep.

Bijvoorbeeld, indien in een lidstaat minder dan 10 % van de werknemers in dienst is, berekend over het totale aantal werknemers, zal aan die lidstaat een mandaat worden toegekend. Indien dit aantal 10 % bereikt, zal aan die lidstaat eveneens een mandaat worden toegekend. Er worden twee mandaten toegekend indien het aantal 10 % tot 20 % bedraagt. Een aantal van meer dan 20 % geeft recht op drie mandaten.

### Onderafdeling IV – Aanwijzing van de in België tewerkgestelde leden-werknemers en samenstelling van een reservelijst

#### Artikel 34/7

§ 1. De bepalingen van dit artikel hebben betrekking op de aanwijzing van de leden-werknemers van de in België of in een andere lidstaat ingestelde bijzondere onderhandelingsgroep.

§ 2. De in België tewerkgestelde leden-werknemers van de bijzondere onderhandelingsgroep worden in principe aangewezen door en onder de in België tewerkgestelde werknemersvertegenwoordigers die zitting hebben in de ondernemingsraad van de gesplitste vennootschap en haar betrokken dochterondernemingen of vestigingen. Wanneer er geen akkoord is onder die vertegenwoordigers, worden de leden-werknemers van de bijzondere onderhandelingsgroep aangewezen door de meerderheid van die vertegenwoordigers.

Bij ontstentenis van ondernemingsraad worden de leden-werknemers van de bijzondere onderhandelingsgroep aangewezen door en onder de werknemersvertegenwoordigers die zitting hebben in de comités voor preventie en bescherming op het werk. Wanneer er geen akkoord is onder die vertegenwoordigers, worden de leden-werknemers van de bijzondere onderhandelingsgroep aangewezen door de meerderheid van die vertegenwoordigers.

Bij ontstentenis van ondernemingsraad en comité voor preventie en bescherming op het werk, kan elk paritair comité de vakbondsafvaardigingen van de gesplitste vennootschappen of de betrokken dochterondernemingen of vestigingen die onder zijn sectorale bevoegdheid vallen, machtigen de leden-werknemers van de bijzondere onderhandelingsgroep aan te wijzen.

Bij ontstentenis van ondernemingsraad of comité voor preventie en bescherming op het werk in de in België gelegen gesplitste vennootschappen en betrokken dochterondernemingen of vestigingen, en bij ontstentenis van machtiging van het paritair comité, hebben de werknemers van de gesplitste vennootschap en de betrokken dochteronderneming of vestiging het recht de leden-werknemers van de bijzondere onderhandelingsgroep te verkiezen of aan te wijzen.

§ 3. Onder de leden-werknemers kan zich een vertegenwoordiger van de representatieve werknemersorganisaties bevinden, die al dan niet een werknemer is van een gesplitste vennootschap of een betrokken dochteronderneming of vestiging.



#### Artikel 34/8

Er wordt een reservelijst samengesteld om te zorgen voor continuïteit binnen de bijzondere onderhandelingsgroep in geval van overlijden, arbeidsongeschiktheid van langere duur, moederschap, vertrek uit de gesplitste vennootschap of de betrokken dochteronderneming of vestiging, ontslag van het lid of verlies van het nationaal mandaat op basis waarvan de aanwijzing of de verkiezing als lid van de bijzondere onderhandelingsgroep heeft plaatsgehad.

De personen op die reservelijst worden aangewezen volgens dezelfde procedure als de leden van de bijzondere onderhandelingsgroep.

Die lijst omvat een vervanger per lidstaat.

#### Onderafdeling V – Aanpassing van de samenstelling van de bijzondere onderhandelingsgroep

#### Artikel 34/9

Wanneer de leidinggevende of de bestuursorganen van de gesplitste vennootschap het voorstel voor een grensoverschrijdende splitsing wijzigen teneinde er nieuwe betrokken dochterondernemingen of vestigingen aan toe te voegen of sommige in het aanvankelijke voorstel voor een grensoverschrijdende splitsing bedoelde betrokken dochterondernemingen of vestigingen ervan uit te sluiten, dient op grond van artikel 34/3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst nieuwe informatie te worden verstrekt en dient overeenkomstig de artikelen 34/6 en volgende van deze collectieve arbeidsovereenkomst een nieuwe bijzondere onderhandelingsgroep te worden opgericht.

#### Onderafdeling VI – Informatie betreffende de namen van de leden van de bijzondere onderhandelingsgroep en vergaderingen

#### Artikel 34/10

Aan de in België gelegen bevoegde organen van de gesplitste vennootschappen worden de namen van de leden van de bijzondere onderhandelingsgroep alsook de namen die op de reservelijst voorkomen, doorgegeven. Die bevoegde organen geven die informatie door aan de leiding van de betrokken dochterondernemingen of vestigingen.

Zodra de in België gelegen bevoegde organen van de gesplitste vennootschappen de voornoemde informatie overeenkomstig het eerste lid van deze bepaling hebben ontvangen, beleggen zij een eerste vergadering met de bijzondere onderhandelingsgroep.

#### Artikel 34/11

De bijzondere onderhandelingsgroep heeft het recht om, met instemming van de in België gelegen bevoegde organen van de gesplitste vennootschap, voorbereidende vergaderingen te beleggen voorafgaand aan de vergaderingen met die bevoegde organen.

#### Onderafdeling VII – Bevoegdheid van de bijzondere onderhandelingsgroep

#### Artikel 34/12

§ 1. De bijzondere onderhandelingsgroep heeft tot taak samen met de bevoegde organen van de gesplitste vennootschap, in een schriftelijke overeenkomst regelingen met betrekking tot het medezeggenschap van de werknemers in de verkrijgende vennootschappen vast te stellen.

§ 2. Daartoe stellen alle bevoegde organen van de gesplitste vennootschap de bijzondere onderhandelingsgroep in kennis van het voorstel voor en het verloop van de grensoverschrijdende splitsing, totdat de verkrijgende vennootschappen worden ingeschreven.

§ 3. De bijzondere onderhandelingsgroep heeft bovendien tot taak de opdrachten uit te voeren die haar in het kader van de referentievoorschriften voor medezeggenschap in de artikelen 34/21 tot 34/29 van deze overeenkomst worden gegeven.

Voor de toepassing van de referentievoorschriften voor medezeggenschap, bedoeld in de artikelen 34/24 tot 34/29, alsook voor de toepassing van de artikelen 34/30 en 34/31 van deze overeenkomst, krijgt de bijzondere onderhandelingsgroep de naam van vertegenwoordigingsorgaan.

#### Commentaar

Het werknemersmedezeggenschap bedoeld in § 1 van deze bepaling, bestrijkt de procedures met betrekking tot medezeggenschap van de werknemers in de onderneming of in het concern waarvan de verkrijgende vennootschappen de overheersende vennootschap zijn.

Paragraaf 2 van deze bepaling heeft tot doel de bijzondere onderhandelingsgroep bijvoorbeeld in staat te stellen een eventuele behoefte aan hersamenstelling te constateren als gevolg van veranderingen in de vorm die aanvankelijk voor de grensoverschrijdende splitsing in het vooruitzicht werd gesteld.

#### Onderafdeling VIII – Werking

##### Artikel 34/13

In het kader van de onderhandelingen kan de bijzondere onderhandelingsgroep op haar verzoek worden bijgestaan door deskundigen van haar keuze, met name door vertegenwoordigers van vakbondsorganisaties op communautair niveau. Die deskundigen kunnen op verzoek van de bijzondere onderhandelingsgroep op onderhandelingsvergaderingen aanwezig zijn als adviseur, eventueel om de samenhang op communautair niveau te bevorderen.

De bijzondere onderhandelingsgroep kan besluiten de vertegenwoordigers van passende externe organisaties, waaronder vakbondsorganisaties, in kennis te stellen van het openen van onderhandelingen.

De bijzondere onderhandelingsgroep stelt samen met de bevoegde organen van de gesplitste vennootschap de praktische regels vast voor de aanwezigheid van de deskundigen op de vergaderingen.

De kostenvergoeding van de gesplitste vennootschap is beperkt tot slechts één deskundige, tenzij de partijen anders overeenkomen.

##### Artikel 34/14

De bijzondere onderhandelingsgroep kan besluiten de onderhandelingen met de bevoegde organen van de gesplitste vennootschap te beëindigen of ze niet te openen en zich te verlaten op de voorschriften voor medezeggenschap van werknemers die gelden in de lidstaten waar elke verkrijgende vennootschap haar statutaire zetel heeft.

Voor een dergelijk besluit zijn de stemmen nodig van twee derde van de leden die ten minste twee derde van de werknemers vertegenwoordigen.

Wanneer een dergelijk besluit is genomen, zijn de referentievoorschriften niet van toepassing.

Tenzij anders wordt overeengekomen door de bijzondere onderhandelingsgroep en de bevoegde organen van de gesplitste vennootschap, wordt de bijzondere onderhandelingsgroep ontbonden.

#### Artikel 34/15

De uitgaven in verband met het functioneren van de bijzondere onderhandelingsgroep en met de onderhandelingen, worden gedragen door de gesplitste vennootschap teneinde de bijzondere onderhandelingsgroep in staat te stellen haar taak naar behoren uit te voeren.

#### Artikel 34/16

De bijzondere onderhandelingsgroep besluit met de volstrekte meerderheid van haar leden. Deze meerderheid moet de volstrekte meerderheid van de in de bijzondere onderhandelingsgroep vertegenwoordigde werknemers vertegenwoordigen.

Elk lid beschikt over één stem.

#### Onderafdeling IX – Duur van de onderhandelingen

#### Artikel 34/17

- § 1. De onderhandelingen vangen aan zodra de bijzondere onderhandelingsgroep geldig is ingesteld en kunnen worden voortgezet gedurende een periode van zes maanden na de eerste vergadering tussen de geldig ingestelde bijzondere onderhandelingsgroep en de bevoegde organen van de gesplitste vennootschap.
- § 2. De bijzondere onderhandelingsgroep en de bevoegde organen van de gesplitste vennootschap kunnen in gezamenlijk overleg besluiten de in § 1 bedoelde onderhandelingsperiode te verlengen tot ten hoogste één jaar, te rekenen vanaf de eerste vergadering tussen de bijzondere onderhandelingsgroep en de bevoegde organen van de gesplitste vennootschap.

#### Onderafdeling X – Informatie over de resultaten van de onderhandelingen

#### Artikel 34/18

De leidinggevende organen of bestuursorganen van de gesplitste vennootschap delen het resultaat van de onderhandelingen zo spoedig mogelijk mee aan de werknemersvertegenwoordiging van de gesplitste vennootschap en van de betrokken dochterondernemingen of vestigingen en, bij ontstentenis van een vertegenwoordiging van de werknemers van de gesplitste vennootschap en van de betrokken dochterondernemingen of vestigingen, aan de werknemers van deze gesplitste vennootschap en de betrokken dochterondernemingen of vestigingen.

#### HOOFDSTUK IV – INHOUD VAN DE OVEREENKOMST

#### Artikel 34/19

De overeenkomst heeft betrekking op de medezeggenschapsregelingen voor de verkrijgende vennootschap die haar zetel heeft in België.

De overeenkomst moet schriftelijk worden vastgesteld. Zij moet worden ondertekend door de vertegenwoordigers van de bevoegde organen van de gesplitste vennootschap alsook door de leden van de bijzondere onderhandelingsgroep die de overeenkomst goedkeuren. Zij moet gedateerd zijn.

## Artikel 34/20

De overeenkomst over de instelling van de medezeggenschapsregelingen voor de verkrijgende vennootschap die haar zetel heeft in België, bepaalt op zijn minst het volgende:

- 1° de werkingssfeer van de overeenkomst;
- 2° de inhoud van de medezeggenschapsregelingen, onder meer, in voorkomend geval, het aantal van de leden in het toezichthoudend of het bestuursorgaan van de verkrijgende vennootschap die de werknemers gerechtigd zijn te kiezen of te benoemen, of met betrekking tot wier benoeming de werknemers aanbevelingen kunnen doen of bezwaar kunnen maken, de procedures voor het kiezen of benoemen van die leden of het met betrekking tot hun benoeming aanbevelingen doen of bezwaar maken door de werknemers en de rechten van die leden. De overeenkomst voorziet voor alle elementen van het werknemersmedezeggenschap in een niveau dat ten minste gelijkwaardig is aan dat van de gesplitste vennootschap;
- 3° de datum van inwerkingtreding van de overeenkomst, de looptijd, de gevallen waarin opnieuw over de overeenkomst moet worden onderhandeld en de procedure voor hernieuwde onderhandelingen.

De overeenkomst bepaalt dat zij voldoet aan de voorwaarden inzake meerderheid, bepaald in artikel 34/16 van deze overeenkomst. Zij constateert het gedeelte van de werknemers dat vertegenwoordigd is door elk lid van de bijzondere onderhandelingsgroep.

## Commentaar

Wat punt 3° van dit artikel betreft, kunnen de partijen onder andere regels overeenkomen die in acht moeten worden genomen met betrekking tot veranderingen in de structuur van de verkrijgende vennootschap, grote personeelswijzigingen of verhuizing van de zetel van de verkrijgende vennootschap.

## HOOFDSTUK V – REFERENTIEVOORSCHRIFTEN

### Afdeling I – Toepassingsvoorwaarden inzake de referentievoorschriften

#### Artikel 34/21

De referentievoorschriften voor medezeggenschap van de werknemers in de verkrijgende vennootschap zijn van toepassing vanaf de datum van inschrijving van die vennootschap in België:

- 1° indien de bevoegde organen van de gesplitste vennootschap en de bijzondere onderhandelingsgroep dit overeenkomen;
- of
- 2° indien er binnen de in artikel 34/17 bedoelde termijn geen overeenkomst is gesloten en het bevoegde orgaan van de gesplitste vennootschap besluit ermee in te stemmen dat de referentievoorschriften, bedoeld in de artikelen 34/21 tot 34/28, worden toegepast en daardoor de inschrijving van de verkrijgende vennootschappen voort te zetten.

#### Artikel 34/22

De regels voor werknemersmedezeggenschap die van toepassing waren vóór de grensoverschrijdende splitsing blijven van toepassing tot de datum van inwerkingtreding van de overeenkomst, zoals bedoeld in de artikelen 34/19 en volgende van deze collectieve arbeidsovereenkomst, of, bij gebrek aan een dergelijke overeenkomst, tot de toepassing van de referentievoorschriften inzake medezeggenschap die zijn vastgelegd in de artikelen 34/23 en volgende van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

## Afdeling II – Referentievoorschriften voor medezeggenschap

### Artikel 34/23

De werknemers van de verkrijgende vennootschappen en van hun dochterondernemingen en vestigingen en/of hun vertegenwoordigingsorgaan hebben het recht om leden van het toezichthoudend of het bestuursorgaan van de verkrijgende vennootschappen te kiezen of te benoemen, of om met betrekking tot die benoeming aanbevelingen te doen of bezwaar te maken, voor een aantal dat gelijk is aan het hoogste van de aantallen dat vóór de inschrijving van de verkrijgende vennootschappen in de gesplitste vennootschap van toepassing was.

### Artikel 34/24

Indien er vóór de inschrijving van de verkrijgende vennootschappen, voor de gesplitste vennootschap geen medezeggenschapsregels golden, hoeven die vennootschappen geen voorschriften voor medezeggenschap van de werknemers in te voeren.

### Artikel 34/25

- § 1. Het vertegenwoordigingsorgaan besluit over de verdeling van de zetels in het toezichthoudend of het bestuursorgaan onder de leden die de werknemers van de onderscheiden lidstaten vertegenwoordigen, of over de wijze waarop de werknemers van de verkrijgende vennootschappen met betrekking tot de benoeming van de leden van het toezichthoudend of het bestuursorgaan aanbevelingen kunnen doen of bezwaar kunnen maken.
- § 2. De zetels worden verdeeld naar verhouding van het aantal werknemers dat in elke lidstaat in dienst is van verkrijgende vennootschappen, hun dochterondernemingen en vestigingen.
- § 3. Indien de verdeling van de zetels meebrengt dat de werknemers van een of meer lidstaten niet vertegenwoordigd worden, wijst het vertegenwoordigingsorgaan deze lidstaten toch een zetel toe, eerst aan de staat waar elke verkrijgende vennootschap haar zetel heeft en vervolgens, indien die staat al vertegenwoordigd is, aan de lidstaat onder de andere nog niet vertegenwoordigde lidstaten, waarin het grootst aantal werknemers in dienst is.
- § 4. Bij toepassing van § 3 wordt de zetel opnieuw toegewezen op één van de volgende drie manieren:
- 1° De zetel die opnieuw wordt toegewezen, is een van de zetels die aanvankelijk waren toegewezen aan de lidstaat met de meeste zetels;
  - of
  - 2° Alle zetels, op één na, dienen naar verhouding verdeeld te worden. De aldus gereserveerde zetel wordt opnieuw toegewezen;
  - of
  - 3° Het reglement van orde van het vertegenwoordigingsorgaan legt de te volgen regels vast om te bepalen welke zetel opnieuw moet worden toegewezen.

### Artikel 34/26

De in België tewerkgestelde leden-werknemers van het toezichthoudend of het bestuursorgaan worden aangewezzen of verkozen overeenkomstig artikel 34/7 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

#### Artikel 34/27

Er wordt een reservelijst samengesteld om te zorgen voor continuïteit binnen het toezichthoudend of het bestuursorgaan in geval van overlijden, arbeidsongeschiktheid van langere duur, moederschap, vertrek uit de gesplitste vennootschap of de betrokken dochteronderneming of vestiging, ontslag van het lid of verlies van het nationaal mandaat op basis waarvan de aanwijzing of de verkiezing als lid van het toezichthoudend of het bestuursorgaan heeft plaatsgehad.

De leden op die reservelijst worden aangewezen volgens dezelfde procedure als de leden van het toezichthoudend of het bestuursorgaan.

Die lijst omvat een vervanger per mandaat.

#### Artikel 34/28

Elk lid van het toezichthoudend of het bestuursorgaan van de verkrijgende vennootschap dat door het vertegenwoordigingsorgaan is gekozen, benoemd of aanbevolen dan wel door de werknemersvertegenwoordigers of de werknemers is gekozen of benoemd, is van rechtswege lid met dezelfde rechten en plichten als de leden die de aandeelhouders of de vennoten vertegenwoordigen, inclusief het stemrecht.

### HOOFDSTUK VI – DIVERSE BEPALINGEN

#### Afdeling I – Werking van het vertegenwoordigingsorgaan en van de regelingen met betrekking tot het werknemersmedezeggenschap

#### Artikel 34/29

Het in België gelegen bevoegde orgaan van de verkrijgende vennootschap en het vertegenwoordigingsorgaan werken in een geest van samenwerking en met inachtneming van hun wederzijdse rechten en verplichtingen.

Hetzelfde geldt voor de samenwerking tussen het in België gelegen bevoegde orgaan van de verkrijgende vennootschap en de leden van het vertegenwoordigingsorgaan in het kader van de regelingen met betrekking tot het werknemersmedezeggenschap.

#### Afdeling II – Middelen die moeten worden verschaft aan de in België tewerkgestelde leden van het vertegenwoordigingsorgaan en werknemersvertegenwoordigers van de dochterondernemingen en vestigingen van de verkrijgende vennootschap

#### Artikel 34/30

De leden van het vertegenwoordigingsorgaan en de werknemersvertegenwoordigers van alle in België gelegen technische bedrijfseenheden die onder het toepassingsgebied van het vertegenwoordigingsorgaan vallen, moeten over de nodige tijd en middelen kunnen beschikken zodat de leden van het vertegenwoordigingsorgaan de werknemersvertegenwoordigers van alle technische bedrijfseenheden in kennis kunnen stellen van de inhoud van de regelingen met betrekking tot het werknemersmedezeggenschap.

## Afdeling III – Statuut

### Artikel 34/31

De in België tewerkgestelde leden van de bijzondere onderhandelingsgroep, leden van het vertegenwoordigingsorgaan en werknemersvertegenwoordigers die zitting hebben in het toezichthoudend of het bestuursorgaan van een verkrijgende vennootschap, genieten bij het verrichten van hun taak dezelfde rechten en bescherming als de leden die de werknemers in de ondernemingsraad vertegenwoordigen, in het bijzonder wat betreft de deelneming aan de vergaderingen en eventuele voorbereidende vergaderingen en de betaling van hun loon voor de duur dat zij afwezig moeten zijn om hun taak te verrichten.]<sup>86</sup>

## [TITEL IV – GRENSOVERSCHRIJDENDE OMZETTINGEN

### HOOFDSTUK I – DEFINITIES

#### Artikel 34/32

§ 1. In Titel I en deze Titel van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt ingevolge Richtlijn (EU) 2017/1132, zoals gewijzigd door Richtlijn 2019/2121, verstaan onder:

- 1° "grensoverschrijdende omzetting": de verrichting waarbij een vennootschap, zonder te worden ontbonden of zonder in vereffening te gaan, de rechtsvorm waaronder zij in een lidstaat van vertrek is geregistreerd, omzet in één van de rechtsvormen van de lidstaat van bestemming en met behoud van haar rechtspersoonlijkheid ten minste haar statutaire zetel overbrengt naar de lidstaat van bestemming;
- 2° "lidstaat van vertrek": een lidstaat waarin een vennootschap is geregistreerd voordat een grensoverschrijdende omzetting plaatsvindt;
- 3° "lidstaat van bestemming": een lidstaat waarin een omgezette vennootschap wordt geregistreerd ten gevolge van een grensoverschrijdende omzetting;
- 4° "omgezette vennootschap": een vennootschap die in een lidstaat van bestemming wordt opgericht ten gevolge van een grensoverschrijdende omzetting.

§ 2. In Titel I en deze Titel van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verder verstaan onder:

- 1° "oorspronkelijke vennootschap": de in de lidstaat van vertrek geregistreerde vennootschap, voorafgaand aan een grensoverschrijdende omzetting;
- 2° "dochteronderneming van een vennootschap": een onderneming waarover die vennootschap een overheersende invloed uitoefent, bijvoorbeeld door eigendom, financiële deelneming of op haar van toepassing zijnde voorschriften.

Tot bewijs van het tegendeel, wordt het geacht vast te staan dat een overheersende invloed wordt uitgeoefend wanneer een onderneming, direct of indirect:

- a) meer dan de helft van de leden van het bestuurs-, leidinggevend of toezichthoudend orgaan van de onderneming kan benoemen;

of

---

<sup>86</sup> Ingevoegd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 25).

b) beschikt over de meerderheid van de stemmen die verbonden zijn aan de door de onderneming uitgegeven aandelen;

of

c) de meerderheid van het geplaatste kapitaal van de onderneming bezit.

Wanneer verschillende ondernemingen van een concern voldoen aan een van de voorwaarden vermeld in het tweede lid, wordt de onderneming die voldoet aan de voorwaarde onder a), geacht een overheersende invloed uit te oefenen. Indien geen enkele onderneming voldoet aan de voorwaarde onder a), wordt de onderneming die voldoet aan de voorwaarde onder b), geacht een overheersende invloed uit te oefenen.

Voor de toepassing van het tweede lid worden onder de rechten van de zeggenschap uitoefenende onderneming ten aanzien van stemrecht en benoeming ook de rechten verstaan van alle ondernemingen waarover zij zeggenschap uitoefent, en die van alle personen of organen die handelen onder eigen naam, doch voor rekening van de zeggenschap uitoefenende onderneming of van enige andere onderneming waarover zeggenschap wordt uitgeoefend.

Een overheersende invloed wordt niet geacht te bestaan louter op grond van het feit dat een gevolmachtigd persoon zijn taak vervult krachtens de wetgeving van een lidstaat inzake liquidatie, faillissement, insolventie, opschorting van betaling, gerechtelijk akkoord of een andere soortgelijke procedure.

In afwijking van lid 1 en lid 2 is een onderneming zoals bedoeld in artikel 3, lid 5, punt a) of c) van Verordening (EG) nr. 139/2004 van de Raad van 20 januari 2004 betreffende de controle op concentraties van ondernemingen, geen "onderneming die zeggenschap uitoefent" over een andere onderneming waarin zij deelnemingen heeft;

3° "betrokken dochteronderneming of vestiging": een dochteronderneming of vestiging van een oorspronkelijke vennootschap die bij de oprichting van de omgezette vennootschap een dochteronderneming of vestiging ervan wordt en die in een lidstaat is gevestigd.

Als betrokken dochterondernemingen of vestigingen moeten worden beschouwd, voor zover de overheersende invloed bepaald in § 2, 3° van dit artikel kan worden geacht vast te staan:

- \* de directe dochterondernemingen van de oorspronkelijke vennootschappen die al dan niet onder hetzelfde nationale recht vallen;
- \* de directe vestigingen van de oorspronkelijke vennootschappen, al dan niet in dezelfde lidstaat gevestigd;
- \* de indirecte dochterondernemingen van de oorspronkelijke vennootschappen, d.w.z. de dochterondernemingen van directe dochterondernemingen van oorspronkelijke vennootschappen en de dochterondernemingen van indirecte dochterondernemingen;
- \* de indirecte vestigingen van de oorspronkelijke vennootschappen, d.w.z. de vestigingen van de indirecte dochterondernemingen van die vennootschappen;

4° "bijzondere onderhandelingsgroep": de overeenkomstig artikel 34/35 van deze collectieve arbeidsovereenkomst ingestelde groep die tot doel heeft met het bevoegde orgaan van de oorspronkelijke vennootschap te onderhandelen over de vaststelling van regelingen met betrekking tot het medezeggenschap van de werknemers in de grensoverschrijdend omgezette vennootschappen;

5° "medezeggenschap": de invloed van het orgaan dat de werknemers vertegenwoordigt en/of van de werknemersvertegenwoordigers op de gang van zaken bij een vennootschap via:

- \* het recht om een aantal leden van het toezichthoudend of het bestuursorgaan van de vennootschap te kiezen of te benoemen;

of



\* het recht om met betrekking tot de benoeming van een aantal of alle leden van het toezichthoudend of het bestuursorgaan van de vennootschap aanbevelingen te doen of bezwaar te maken;

6° "werknemers": de personen die arbeid verrichten krachtens een arbeidsovereenkomst of een leerovereenkomst;

7° "lidstaten": de lidstaten van de Europese Unie en de andere lidstaten van de Europese Economische Ruimte, bedoeld in de richtlijn.

### Commentaar

a. Voor de toepassing van dit artikel dient in herinnering te worden gebracht dat artikel 54, tweede lid van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie (geconsolideerde versie) als volgt luidt: "Onder vennootschappen worden verstaan maatschappen naar burgerlijk recht of handelsrecht, de coöperatieve verenigingen of vennootschappen daaronder begrepen, en de overige rechtspersonen naar publiek- of privaatrecht, met uitzondering van vennootschappen welke geen winst beogen."

Artikel 1.5, § 2 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen bepaalt de vennootschappen met rechtspersoonlijkheid in Belgisch recht.

b. Voor de toepassing van deze Titel van deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn de begrippen "betrokken vestiging" en "vestiging", zoals bedoeld in § 2, 3° van dit artikel, slechts generieke begrippen van Europees recht.

## HOOFDSTUK II – VASTSTELLING VAN HET AANTAL WERKNEMERS

### Artikel 34/33

In deze Titel van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt bij de vaststelling van het aantal werknemers uitgegaan van het gemiddelde aantal werknemers tewerkgesteld in de in België gelegen oorspronkelijke vennootschap, met inbegrip van de deeltijdse werknemers, gedurende de twee jaar voorafgaand aan de dag waarop de in artikel 34/34 bedoelde procedure ten uitvoer wordt gelegd.

Het gemiddelde aantal in België tewerkgestelde werknemers wordt berekend overeenkomstig de bepalingen inzake de nadere regels voor de berekening van dit gemiddelde aantal, met uitzondering van de wegingsregels, zoals vastgesteld in de regelgeving betreffende de sociale verkiezingen, aangenomen ter uitvoering van artikel 14, § 1, eerste lid van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven.

### Commentaar

Een lidstaat die kiest voor de in artikel 2, 3° van deze overeenkomst bedoelde uitbreiding van de medezeggenschapsrechten tot werknemers van omgezette vennootschappen in een andere lidstaat dan die waar die vennootschap haar statutaire zetel heeft, is er geenszins toe gehouden die werknemers mee te tellen bij de berekening van het aantal werknemers waarboven volgens het nationale recht medezeggenschapsrechten gelden.

## HOOFDSTUK III – VOORAFGAANDE PROCEDURE EN BIJZONDERE ONDERHANDELINGSGROEP

### Afdeling I – Tenuitvoerlegging van de procedure en verstrekking van voorafgaande informatie

#### Artikel 34/34

- § 1. Wanneer de leidinggevende of de bestuursorganen van de oorspronkelijke vennootschap het voorstel voor een grensoverschrijdende omzetting opstellen, doen zij zo spoedig mogelijk na de openbaarmaking van het voorstel voor een grensoverschrijdende omzetting het nodige – waaronder het verstrekken van informatie – om met de vertegenwoordigers van de werknemers van de oorspronkelijke vennootschap en de betrokken dochterondernemingen of vestigingen, in onderhandeling te treden over regelingen met betrekking tot het medezeggenschap van de werknemers in de omgezette vennootschap.
- § 2. Voor de toepassing van deze bepaling wordt onder informatie verstaan, informatie over de procedure volgens welke regelingen met betrekking tot het medezeggenschap van werknemers worden vastgesteld in het voorstel voor een grensoverschrijdende omzetting, zoals bedoeld in artikel 86 quinquies, k) van Richtlijn (EU) 2017/1132 van het Europees Parlement en de Raad van 14 juni 2017 aangaande bepaalde aspecten van het vennootschapsrecht, zoals gewijzigd door Richtlijn (EU) 2019/2121 van het Europees Parlement en de Raad van 27 november 2019 tot wijziging van Richtlijn (EU) 2017/1132 met betrekking tot grensoverschrijdende omzettingen, fusies en splitsingen, alsook informatie over de identiteit van de oorspronkelijke vennootschap, al haar dochterondernemingen en vestigingen, en het aantal werknemers van de oorspronkelijke vennootschap en haar dochterondernemingen of vestigingen.
- Deze informatie wordt uitgesplitst naar oorspronkelijke vennootschap, dochterondernemingen en vestigingen van die oorspronkelijke vennootschap. De informatie heeft voorts betrekking op het aantal werknemers van de oorspronkelijke vennootschap die een medezeggenschapssysteem hebben ingesteld.
- § 3. Deze informatie wordt bezorgd aan de werknemersvertegenwoordigers van de oorspronkelijke vennootschap en alle betrokken dochterondernemingen of vestigingen. Bij ontstentenis van werknemersvertegenwoordigers van de oorspronkelijke vennootschap of de betrokken dochterondernemingen of vestigingen, wordt deze informatie bezorgd aan de werknemers van die oorspronkelijke vennootschap of betrokken dochterondernemingen of vestigingen.

### Afdeling II – Bijzondere onderhandelingsgroep

#### Onderafdeling I – Instelling van een bijzondere onderhandelingsgroep

#### Artikel 34/35

Zodra de procedure overeenkomstig artikel 34/34 ten uitvoer is gelegd, wordt er een bijzondere onderhandelingsgroep, die representatief is voor de werknemers van de oorspronkelijke vennootschap en de betrokken dochterondernemingen of vestigingen, samengesteld.

#### Onderafdeling II – Geest van samenwerking

#### Artikel 34/36

De bevoegde organen van de oorspronkelijke vennootschap en de bijzondere onderhandelingsgroep onderhandelen in een geest van samenwerking om tot een akkoord te komen over regelingen betreffende het medezeggenschap van de werknemers in de omgezette vennootschap.

### Onderafdeling III – Samenstelling van de bijzondere onderhandelingsgroep

#### Artikel 34/37

De leden van de bijzondere onderhandelingsgroep worden gekozen of aangewezen volgens de in het geldende nationale recht vastgestelde regels, in verhouding tot het aantal werknemers dat in de onderscheiden lidstaten in dienst is van de oorspronkelijke vennootschap en de betrokken dochterondernemingen of vestigingen. Per lidstaat wordt een mandaat toegewezen voor elke 10 %, of een deel daarvan, van de werknemers die in de betrokken lidstaat in dienst zijn van de oorspronkelijke vennootschappen of de betrokken dochterondernemingen of vestigingen.

#### Commentaar

Voor de toepassing van dit artikel wordt elke lidstaat waarin werknemers in dienst zijn van de oorspronkelijke vennootschap en/of een betrokken dochteronderneming of vestiging, vertegenwoordigd in de bijzondere onderhandelingsgroep.

Bijvoorbeeld, indien in een lidstaat minder dan 10 % van de werknemers in dienst is, berekend over het totale aantal werknemers, zal aan die lidstaat een mandaat worden toegekend. Indien dit aantal 10 % bereikt, zal aan die lidstaat eveneens een mandaat worden toegekend. Er worden twee mandaten toegekend indien het aantal 10 % tot 20 % bedraagt. Een aantal van meer dan 20 % geeft recht op drie mandaten.

### Onderafdeling IV – Aanwijzing van de in België tewerkgestelde leden-werknemers en samenstelling van een reservelijst

#### Artikel 34/38

- § 1. De bepalingen van dit artikel hebben betrekking op de aanwijzing van de leden-werknemers van de in België of in een andere lidstaat ingestelde bijzondere onderhandelingsgroep.
- § 2. De in België tewerkgestelde leden-werknemers van de bijzondere onderhandelingsgroep worden in principe aangewezen door en onder de in België tewerkgestelde werknemersvertegenwoordigers die zitting hebben in de ondernemingsraad van de oorspronkelijke vennootschap en haar betrokken dochterondernemingen of vestigingen. Wanneer er geen akkoord is onder die vertegenwoordigers, worden de leden-werknemers van de bijzondere onderhandelingsgroep aangewezen door de meerderheid van die vertegenwoordigers.

Bij ontstentenis van ondernemingsraad worden de leden-werknemers van de bijzondere onderhandelingsgroep aangewezen door en onder de werknemersvertegenwoordigers die zitting hebben in de comités voor preventie en bescherming op het werk. Wanneer er geen akkoord is onder die vertegenwoordigers, worden de leden-werknemers van de bijzondere onderhandelingsgroep aangewezen door de meerderheid van die vertegenwoordigers.

Bij ontstentenis van ondernemingsraad en comité voor preventie en bescherming op het werk, kan elk paritair comité de vakbondsafvaardigingen van de oorspronkelijke vennootschappen en de betrokken dochterondernemingen of vestigingen die onder zijn sectorale bevoegdheid vallen, machtigen de leden-werknemers van de bijzondere onderhandelingsgroep aan te wijzen.

Bij ontstentenis van ondernemingsraad of comité voor preventie en bescherming op het werk in de in België gelegen oorspronkelijke vennootschappen of betrokken dochterondernemingen of vestigingen, en bij ontstentenis van machtiging van het paritair comité, hebben de werknemers van de oorspronkelijke vennootschap of de betrokken dochteronderneming of vestiging het recht de leden-werknemers van de bijzondere onderhandelingsgroep te verkiezen of aan te wijzen.

§ 3. Onder de leden-werknemers kan zich een vertegenwoordiger van de representatieve werknemersorganisaties bevinden, die al dan niet een werknemer is van een oorspronkelijke vennootschap of een betrokken dochteronderneming of vestiging.

#### Artikel 34/39

Er wordt een reservelijst samengesteld om te zorgen voor continuïteit binnen de bijzondere onderhandelingsgroep in geval van overlijden, arbeidsongeschiktheid van langere duur, moederschap, vertrek uit de oorspronkelijke vennootschap of de betrokken dochteronderneming of vestiging, ontslag van het lid of verlies van het nationaal mandaat op basis waarvan de aanwijzing of de verkiezing als lid van de bijzondere onderhandelingsgroep heeft plaatsgehad.

De personen op die reservelijst worden aangewezen volgens dezelfde procedure als de leden van de bijzondere onderhandelingsgroep.

Die lijst omvat een vervanger per lidstaat.

#### Onderafdeling V – Aanpassing van de samenstelling van de bijzondere onderhandelingsgroep

#### Artikel 34/40

Wanneer de leidinggevende of de bestuursorganen van de oorspronkelijke vennootschap het voorstel voor een grensoverschrijdende omzetting wijzigen teneinde er nieuwe betrokken dochterondernemingen of vestigingen aan toe te voegen of sommige in het aanvankelijke voorstel voor een grensoverschrijdende omzetting bedoelde betrokken dochterondernemingen of vestigingen ervan uit te sluiten, dient op grond van artikel 34/34 van deze collectieve arbeidsovereenkomst nieuwe informatie te worden verstrekt en dient overeenkomstig de artikelen 34/37 en volgende van deze collectieve arbeidsovereenkomst een nieuwe bijzondere onderhandelingsgroep te worden opgericht.

#### Onderafdeling VI – Informatie betreffende de namen van de leden van de bijzondere onderhandelingsgroep en vergaderingen

#### Artikel 34/41

Aan de in België gelegen bevoegde organen van de oorspronkelijke vennootschappen worden de namen van de leden van de bijzondere onderhandelingsgroep alsook de namen die op de reservelijst voorkomen, doorgegeven. Die bevoegde organen geven die informatie door aan de leiding van de betrokken dochterondernemingen of vestigingen.

Zodra de in België gelegen bevoegde organen van de oorspronkelijke vennootschappen de voornoemde informatie overeenkomstig het eerste lid van deze bepaling hebben ontvangen, beleggen zij een eerste vergadering met de bijzondere onderhandelingsgroep.

#### Artikel 34/42

De bijzondere onderhandelingsgroep heeft het recht om, met instemming van de in België gelegen bevoegde organen van de oorspronkelijke vennootschap, voorbereidende vergaderingen te beleggen voorafgaand aan de vergaderingen met die bevoegde organen.

## Onderafdeling VII – Bevoegdheid van de bijzondere onderhandelingsgroep

### Artikel 34/43

- § 1. De bijzondere onderhandelingsgroep heeft tot taak samen met de bevoegde organen van de oorspronkelijke vennootschap, in een schriftelijke overeenkomst regelingen met betrekking tot het medezeggenschap van de werknemers in de omgezette vennootschap vast te stellen.
- § 2. Daartoe stellen alle bevoegde organen van de oorspronkelijke vennootschap de bijzondere onderhandelingsgroep in kennis van het voorstel voor en het verloop van de grensoverschrijdende omzetting, totdat de omgezette vennootschap wordt ingeschreven.
- § 3. De bijzondere onderhandelingsgroep heeft bovendien tot taak de opdrachten uit te voeren die haar in het kader van de referentievoorschriften voor medezeggenschap in de artikelen 34/52 tot 34/59 van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden gegeven.

Voor de toepassing van de referentievoorschriften voor medezeggenschap, bedoeld in de artikelen 34/54 tot 34/59, alsook voor de toepassing van de artikelen 34/60 en 34/61 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, krijgt de bijzondere onderhandelingsgroep de naam van vertegenwoordigingsorgaan.

### Commentaar

Het werknemersmedezeggenschap bedoeld in § 1 van deze bepaling, bestrijkt de procedures met betrekking tot medezeggenschap van de werknemers in de onderneming of in het concern waarvan de omgezette vennootschap de overheersende vennootschap is.

Paragraaf 2 van deze bepaling heeft tot doel de bijzondere onderhandelingsgroep bijvoorbeeld in staat te stellen een eventuele behoefte aan hersamenstelling te constateren als gevolg van veranderingen in de vorm die aanvankelijk voor de grensoverschrijdende omzetting in het vooruitzicht werd gesteld.

## Onderafdeling VIII – Werking

### Artikel 34/44

In het kader van de onderhandelingen kan de bijzondere onderhandelingsgroep op haar verzoek worden bijgestaan door deskundigen van haar keuze, met name door vertegenwoordigers van vakbondsorganisaties op communautair niveau. Die deskundigen kunnen op verzoek van de bijzondere onderhandelingsgroep op onderhandelingsvergaderingen aanwezig zijn als adviseur, eventueel om de samenhang op communautair niveau te bevorderen.

De bijzondere onderhandelingsgroep kan besluiten de vertegenwoordigers van passende externe organisaties, waaronder vakbondsorganisaties, in kennis te stellen van het openen van onderhandelingen.

De bijzondere onderhandelingsgroep stelt samen met de bevoegde organen van de oorspronkelijke vennootschappen de praktische regels vast voor de aanwezigheid van de deskundigen op de vergaderingen.

De kostenvergoeding van de oorspronkelijke vennootschap is beperkt tot slechts één deskundige, tenzij de partijen anders overeenkomen.

### Artikel 34/45

De bijzondere onderhandelingsgroep kan besluiten de onderhandelingen met de bevoegde organen van de oorspronkelijke vennootschap te beëindigen of ze niet te openen en zich te verlaten op de voorschriften voor medezeggenschap van werknemers die gelden in de lidstaat van bestemming.

Voor een dergelijk besluit zijn de stemmen nodig van twee derde van de leden die ten minste twee derde van de werknemers vertegenwoordigen.

Wanneer een dergelijk besluit is genomen, zijn de referentievoorschriften niet van toepassing.

Tenzij anders wordt overeengekomen door de bijzondere onderhandelingsgroep en de bevoegde organen van de oorspronkelijke vennootschap, wordt de bijzondere onderhandelingsgroep ontbonden.

#### Artikel 34/46

De uitgaven in verband met het functioneren van de bijzondere onderhandelingsgroep en met de onderhandelingen, worden gedragen door de oorspronkelijke vennootschap teneinde de bijzondere onderhandelingsgroep in staat te stellen haar taak naar behoren uit te voeren.

#### Artikel 34/47

De bijzondere onderhandelingsgroep besluit met de volstrekte meerderheid van haar leden. Deze meerderheid moet de volstrekte meerderheid van de in de bijzondere onderhandelingsgroep vertegenwoordigde werknemers vertegenwoordigen.

Elk lid beschikt over één stem.

### Onderafdeling IX – Duur van de onderhandelingen

#### Artikel 34/48

§ 1. De onderhandelingen vangen aan zodra de bijzondere onderhandelingsgroep geldig is ingesteld en kunnen worden voortgezet gedurende een periode van zes maanden na de eerste vergadering tussen de geldig ingestelde bijzondere onderhandelingsgroep en de bevoegde organen van de oorspronkelijke vennootschap.

§ 2. De bijzondere onderhandelingsgroep en de bevoegde organen van de oorspronkelijke vennootschap kunnen in gezamenlijk overleg besluiten de in § 1 bedoelde onderhandelingsperiode te verlengen tot ten hoogste één jaar, te rekenen vanaf de eerste vergadering tussen de bijzondere onderhandelingsgroep en de bevoegde organen van de oorspronkelijke vennootschap.

### Onderafdeling X – Informatie over de resultaten van de onderhandelingen

#### Artikel 34/49

De leidinggevende organen of bestuursorganen van de oorspronkelijke vennootschap delen het resultaat van de onderhandelingen zo spoedig mogelijk mee aan de werknemersvertegenwoordiging van de oorspronkelijke vennootschap en van de betrokken dochterondernemingen of vestigingen en, bij ontstentenis van een vertegenwoordiging van de werknemers van de oorspronkelijke vennootschap en de betrokken dochterondernemingen of vestigingen, aan de werknemers van deze oorspronkelijke vennootschap en de betrokken dochterondernemingen of vestigingen.

## HOOFDSTUK IV – INHOUD VAN DE OVEREENKOMST

#### Artikel 34/50

De overeenkomst heeft betrekking op de medezeggenschapsregelingen voor de omgezette vennootschap die haar zetel heeft in België.

De overeenkomst moet schriftelijk worden vastgesteld. Zij moet worden ondertekend door de vertegenwoordigers van de bevoegde organen van de oorspronkelijke vennootschap alsook door de leden van de bijzondere onderhandelingsgroep die de overeenkomst goedkeuren. Zij moet gedateerd zijn.

#### Artikel 34/51

De overeenkomst over de instelling van de medezeggenschapsregelingen voor de omgezette vennootschap die haar zetel heeft in België, bepaalt op zijn minst het volgende:

- 1° de werkingssfeer van de overeenkomst;
- 2° de inhoud van de medezeggenschapsregelingen, onder meer, in voorkomend geval, het aantal van de leden in het toezichthoudend of het bestuursorgaan van de omgezette vennootschap die de werknemers gerechtigd zijn te kiezen of te benoemen, of met betrekking tot wier benoeming de werknemers aanbevelingen kunnen doen of bezwaar kunnen maken, de procedures voor het kiezen of benoemen van die leden of het met betrekking tot hun benoeming aanbevelingen doen of bezwaar maken door de werknemers en de rechten van die leden. De overeenkomst voorziet voor alle elementen van het werknemersmedezeggenschap in een niveau dat ten minste gelijkwaardig is aan dat van de oorspronkelijke vennootschap;
- 3° de datum van inwerkingtreding van de overeenkomst, de looptijd, de gevallen waarin opnieuw over de overeenkomst moet worden onderhandeld en de procedure voor hernieuwde onderhandelingen.

De overeenkomst bepaalt dat zij voldoet aan de voorwaarden inzake meerderheid, bepaald in artikel 34/47 van deze collectieve arbeidsovereenkomst. Zij constateert het gedeelte van de werknemers dat vertegenwoordigd is door elk lid van de bijzondere onderhandelingsgroep.

#### Commentaar

Wat 3° van dit artikel betreft, kunnen de partijen onder andere regels overeenkomen die in acht moeten worden genomen met betrekking tot veranderingen in de structuur van de omgezette vennootschap, grote personeelswijzigingen of verhuizing van de zetel van de omgezette vennootschap.

### HOOFDSTUK V – REFERENTIEVOORSCHRIFTEN

#### Afdeling I – Toepassingsvoorwaarden inzake de referentievoorschriften

#### Artikel 34/52

De referentievoorschriften voor medezeggenschap van de werknemers in de omgezette vennootschap zijn van toepassing vanaf de datum van inschrijving van die vennootschap in België:

- 1° indien de bevoegde organen van de oorspronkelijke vennootschap en de bijzondere onderhandelingsgroep dit overeenkomen;
- of
- 2° indien er binnen de in artikel 34/48 bedoelde termijn geen overeenkomst is gesloten en het bevoegde orgaan van de oorspronkelijke vennootschap besluit ermee in te stemmen dat de referentievoorschriften, bedoeld in de artikelen 34/52 tot 34/59, worden toegepast en daardoor de inschrijving van de omgezette vennootschap voort te zetten.

### Artikel 34/53

De regels voor werknemersmedezeggenschap die van toepassing waren vóór de grensoverschrijdende omzetting blijven van toepassing tot de datum van inwerkingtreding van de overeenkomst, zoals bedoeld in de artikelen 34/50 en volgende van deze collectieve arbeidsovereenkomst, of, bij gebrek aan een dergelijke overeenkomst, tot de toepassing van de referentievoorschriften inzake medezeggenschap die zijn vastgelegd in de artikelen 34/54 en volgende van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

## Afdeling II – Referentievoorschriften voor medezeggenschap

### Artikel 34/54

De werknemers van de omgezette vennootschappen en van hun dochterondernemingen en vestigingen en/of hun vertegenwoordigingsorgaan hebben het recht om leden van het toezichthoudend of het bestuursorgaan van de omgezette vennootschappen te kiezen of te benoemen, of om met betrekking tot die benoeming aanbevelingen te doen of bezwaar te maken, voor een aantal dat gelijk is aan het hoogste van de aantallen dat vóór de inschrijving van de omgezette vennootschap in de oorspronkelijke vennootschap van toepassing was.

### Artikel 34/55

Indien er vóór de inschrijving van de omgezette vennootschap, voor de oorspronkelijke vennootschap geen medezeggenschapsregels golden, hoeft die vennootschap geen voorschriften voor medezeggenschap van de werknemers in te voeren.

### Artikel 34/56

- § 1. Het vertegenwoordigingsorgaan besluit over de verdeling van de zetels in het toezichthoudend of het bestuursorgaan onder de leden die de werknemers van de onderscheiden lidstaten vertegenwoordigen, of over de wijze waarop de werknemers van de omgezette vennootschap met betrekking tot de benoeming van de leden van het toezichthoudend of het bestuursorgaan aanbevelingen kunnen doen of bezwaar kunnen maken.
- § 2. De zetels worden verdeeld naar verhouding van het aantal werknemers van de omgezette vennootschap dat in elke lidstaat in dienst is van de omgezette vennootschap, haar dochterondernemingen en vestigingen.
- § 3. Indien de verdeling van de zetels meebrengt dat de werknemers van een of meer lidstaten niet vertegenwoordigd worden, wijst het vertegenwoordigingsorgaan deze lidstaten toch een zetel toe, eerst aan de staat waar de omgezette vennootschap haar zetel heeft en vervolgens, indien die staat al vertegenwoordigd is, aan de lidstaat onder de andere nog niet vertegenwoordigde lidstaten, waarin het grootst aantal werknemers in dienst is.
- § 4. Bij toepassing van § 3 wordt de zetel opnieuw toegewezen op één van de volgende drie manieren:
- 1° De zetel die opnieuw wordt toegewezen, is een van de zetels die aanvankelijk waren toegewezen aan de lidstaat met de meeste zetels;
  - of
  - 2° Alle zetels, op één na, dienen naar verhouding verdeeld te worden. De aldus gereserveerde zetel wordt opnieuw toegewezen;
  - of
  - 3° Het reglement van orde van het vertegenwoordigingsorgaan legt de te volgen regels vast om te bepalen welke zetel opnieuw moet worden toegewezen.



#### Artikel 34/57

De in België tewerkgestelde leden-werknemers van het toezichthoudend of het bestuursorgaan worden aangewezen of verkozen overeenkomstig artikel 34/38 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

#### Artikel 34/58

Er wordt een reservelijst samengesteld om te zorgen voor continuïteit binnen het toezichthoudend of het bestuursorgaan in geval van overlijden, arbeidsongeschiktheid van langere duur, moederschap, vertrek uit de oorspronkelijke vennootschap of de betrokken dochteronderneming of vestiging, ontslag van het lid of verlies van het nationaal mandaat op basis waarvan de aanwijzing of de verkiezing als lid van het toezichthoudend of het bestuursorgaan heeft plaatsgehad.

De leden op die reservelijst worden aangewezen volgens dezelfde procedure als de leden van het toezichthoudend of het bestuursorgaan.

Die lijst omvat een vervanger per mandaat.

#### Artikel 34/59

Elk lid van het toezichthoudend of het bestuursorgaan van de omgezette vennootschap dat door het vertegenwoordigingsorgaan is gekozen, benoemd of aanbevolen dan wel door de werknemersvertegenwoordigers of de werknemers is gekozen of benoemd, is van rechtswege lid met dezelfde rechten en plichten als de leden die de aandeelhouders of de vennoten vertegenwoordigen, inclusief het stemrecht.

### HOOFDSTUK VI – DIVERSE BEPALINGEN

#### Afdeling I – Werking van het vertegenwoordigingsorgaan en van de regelingen met betrekking tot het werknemersmedezeggenschap

#### Artikel 34/60

Het in België gelegen bevoegde orgaan van de omgezette vennootschap en het vertegenwoordigingsorgaan werken in een geest van samenwerking en met inachtneming van hun wederzijdse rechten en verplichtingen.

Hetzelfde geldt voor de samenwerking tussen het in België gelegen bevoegde orgaan van de omgezette vennootschap en de leden van het vertegenwoordigingsorgaan in het kader van de regelingen met betrekking tot het werknemersmedezeggenschap.

#### Afdeling II – Middelen die moeten worden verschaft aan de in België tewerkgestelde leden van het vertegenwoordigingsorgaan en werknemersvertegenwoordigers van de dochterondernemingen en vestigingen van de omgezette vennootschap

#### Artikel 34/61

De leden van het vertegenwoordigingsorgaan en de werknemersvertegenwoordigers van alle in België gelegen technische bedrijfseenheden die onder het toepassingsgebied van het vertegenwoordigingsorgaan vallen, moeten over de nodige tijd en middelen kunnen beschikken zodat de leden van het vertegenwoordigingsorgaan de werknemersvertegenwoordigers van alle technische bedrijfseenheden in kennis kunnen stellen van de inhoud van de regelingen met betrekking tot het werknemersmedezeggenschap.

### Afdeling III – Statuut

#### Artikel 34/62

De in België tewerkgestelde leden van de bijzondere onderhandelingsgroep, leden van het vertegenwoordigingsorgaan en werknemersvertegenwoordigers die zitting hebben in het toezichthoudend of het bestuursorgaan van een omgezette vennootschap, genieten bij het verrichten van hun taak dezelfde rechten en bescherming als de leden die de werknemers in de ondernemingsraad vertegenwoordigen, in het bijzonder wat betreft de deelneming aan de vergaderingen en eventuele voorbereidende vergaderingen en de betaling van hun loon voor de duur dat zij afwezig moeten zijn om hun taak te verrichten.]<sup>87</sup>

#### [TITEL V – SLOTBEPALINGEN]<sup>88</sup>

#### Artikel 35

Deze overeenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan op verzoek van de meest gerede ondertekenende partij worden herzien of opgezegd, met inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden.

De organisatie die het initiatief tot herziening of opzegging neemt, moet de redenen ervan aangeven en amendementsvoorstellen indienen; de andere organisaties verbinden er zich toe deze binnen een maand na ontvangst ervan in de Nationale Arbeidsraad te bespreken.

Gedaan te Brussel, op negenentwintig april tweeduizend en acht.

\*\*\*

Gelet op artikel 28 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, vraagt de Nationale Arbeidsraad dat deze overeenkomst bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.

\*\*\*

---

<sup>87</sup> Ingevoegd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 26).

<sup>88</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 27).

Artikel 9 – Praktische voorbeeldenI. Voorbeeld 1 – De [...vennootschappen]<sup>89</sup> A tot F gaan samen en zijn in vier verschillende lidstaten gelegenA. Berekening van het aantal "gewone" leden van de bijzondere onderhandelingsgroep (BOG)

De [...vennootschappen]<sup>90</sup> A tot F gaan een fusie aan. Ze stellen in totaal 7.000 werknemers tewerk. Voor elke 10 % van de werknemers (700) of een deel daarvan wordt per lidstaat, volgens deelnemende [...vennootschappen]<sup>91</sup> en betrokken dochterondernemingen of vestigingen, een mandaat toegewezen.

Land	Aantal werknemers	Aantal werknemers	Totale aantal werknemers per land	% van het totale aantal werknemers	Mandaten
België	Vennootschap A: 120	–	120	1,7 % : 1 mandaat	
Frankrijk	Vennootschap B: 500	Vennootschap C: 1.000	1.500	21,4 % : 3 mandaten	
Spanje	Vennootschap D: 5.000	Vennootschap E: 320	5.320	76 % : 8 mandaten	
Luxemburg	–	Vennootschap F: 60	60	0,86 % : 1 mandaat	
			7.000	13 mandaten	

<sup>89</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 28).

<sup>90</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 28).

<sup>91</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 28).

## B. Berekening van het aantal extra mandaten

1. Beginsel – In elke lidstaat: een mandaat per deelnemende [...vennootschap]<sup>92</sup> die ophoudt als afzonderlijk juridisch lichaam te bestaan

Land	Aantal mandaten per land	Aantal mandaten per land	Totale aantal mandaten per land
België	Vennootschap A: 1	0	1
Frankrijk	Vennootschap B: 1	Vennootschap C: 1	2
Spanje	Vennootschap D: 1	Vennootschap E: 1	2
Luxemburg	0	Vennootschap F: 1	1
			6 mandaten

2. Toepassing van de regels inzake niet-cumulatie en vermindering

### Variant 1

- a. Geen directe vertegenwoordiger of dubbele vertegenwoordiging

- In België is het "gewone" lid van de BOG een vertegenwoordiger van het personeel van vennootschap A: geen extra mandaat voor België (regel van de directe vertegenwoordiging).
- In Frankrijk is een "gewone" vertegenwoordiger in de BOG een "vrijgestelde" van de betrokken sector (vennootschap B) terwijl de tweede een vertegenwoordiger is van een dochteronderneming van vennootschap C: één extra mandaat omdat er voor vennootschap B dubbele vertegenwoordiging is daar de "vrijgestelde" wordt verondersteld de werknemers van vennootschap B te vertegenwoordigen.
- In Spanje hebben de twee "gewone" vertegenwoordigers in de BOG een mandaat in elk van de twee deelnemende [...vennootschappen]<sup>93</sup> D en E: volgens de regel van de directe vertegenwoordiging, heeft Spanje geen extra mandaat.
- In Luxemburg is de "gewone" vertegenwoordiger in de BOG eveneens een "vrijgestelde" van de sector : de regel van de dubbele vertegenwoordiging geldt en er is geen extra mandaat.

In totaal zou maar één extra mandaat toegewezen worden aan vennootschap C.

<sup>92</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 28).

<sup>93</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 28).

- b. Geen verhoging met meer dan 20 % van het aantal mandaten vergeleken met het aantal "gewone" mandaten"

De BOG telt 13 "gewone" leden. Er kunnen dus slechts 3 extra mandaten worden toegewezen. Hier kan, op grond van de toepassing van de voorgaande regels, maar één extra mandaat toegewezen worden. De regel inzake vermindering van het aantal extra mandaten wordt hier dus niet toegepast.

## Variant 2

- a. Geen directe vertegenwoordiger of dubbele vertegenwoordiging

- In België is het "gewone" lid van de BOG een vertegenwoordiger van het personeel van een dochteronderneming van vennootschap A: er wordt één extra mandaat toegewezen aan België.
- In Frankrijk en Spanje zijn de twee "gewone" leden van de BOG ook vertegenwoordigers van het personeel van een dochteronderneming van de [...vennootschappen]<sup>94</sup> B en C en van een dochteronderneming van de [...vennootschappen]<sup>95</sup> D en E: er worden twee extra mandaten toegewezen aan Frankrijk en twee extra mandaten aan Spanje.
- In Luxemburg is het "gewone" lid van de BOG een "vrijgestelde" van de sector. De regel van de dubbele vertegenwoordiging geldt en Luxemburg heeft geen extra mandaat.

In totaal zouden in beginsel vijf extra mandaten toegewezen moeten worden.

- b. Geen verhoging met meer dan 20 % van het aantal mandaten vergeleken met het aantal "gewone" mandaten"

Op grond van de regels inzake niet-cumulatie, uitgelegd in punt a. hierboven, zouden vijf extra mandaten toegewezen moeten worden .

Aangezien de BOG echter 13 "gewone" leden telt, kunnen slechts 3 extra mandaten toegewezen worden.

De extra mandaten worden "aan de [...vennootschappen]<sup>96</sup> in verschillende lidstaten toegekend in dalende volgorde van het aantal werknemers in die vennootschappen".

Dat geeft het volgende resultaat :

- vennootschap D in Spanje heeft 5.000 werknemers en heeft recht op het eerste mandaat ;
- vennootschap C in Frankrijk heeft 1.000 werknemers en heeft recht op het tweede mandaat;
- vennootschap A in België heeft 120 werknemers (terwijl vennootschap B in Frankrijk 500 werknemers tewerkstelt, maar de richtlijn bepaalt dat extra mandaten worden toegekend aan [...vennootschappen]<sup>97</sup> in verschillende lidstaten) en krijgt het derde extra mandaat.

---

<sup>94</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 28).

<sup>95</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 28).

<sup>96</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 28).

<sup>97</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 28).

II. Voorbeeld 2 – De [...vennootschappen]<sup>98</sup> A tot R gaan samen en zijn in drie verschillende lidstaten gelegen

A. Berekening van het aantal "gewone" leden" van de BOG

Land	Aantal werknemers	Aantal werknemers	Aantal werknemers	Aantal werknemers	Aantal werknemers	Aantal werknemers	Totale aantal werknemers	% van het totale aantal werknemers	Mandaten
België	Vennootschap A 1.000	Vennootschap B 900	Vennootschap C 800	Vennootschap D 600	Vennootschap E 500	Vennootschap F 500	4.300	7,4 %: 1 mandaat	
Frankrijk	Vennootschap G 10.000	Vennootschap H 900	Vennootschap I 800	Vennootschap J 7.000	Vennootschap K 6.000	Vennootschap L 5.000	29.700	51,2 %: 6 mandaten	
Verenigd Koninkrijk	Vennootschap M 4.000	Vennootschap N 3.000	Vennootschap O 2.000	Vennootschap P 1.000	Vennootschap Q 5.000	Vennootschap R 9.000	24.000	47,37 %: 5 mandaten	
							58.000	12 mandaten	

B. Berekening van het aantal extra mandaten

1. Beginsel – In elke lidstaat: een mandaat per deelnemende [...vennootschap]<sup>99</sup>

Land	Aantal mandaten	Aantal mandaten	Aantal mandaten	Aantal mandaten	Aantal mandaten	Aantal mandaten	Totale aantal mandaten per land
België	Vennootschap A: 1	Vennootschap B: 1	Vennootschap C: 1	Vennootschap D: 1	Vennootschap E: 1	Vennootschap F: 1	6
Frankrijk	Vennootschap G: 1	Vennootschap H: 1	Vennootschap I: 1	Vennootschap J: 1	Vennootschap K: 1	Vennootschap L: 1	6
Verenigd Koninkrijk	Vennootschap M: 1	Vennootschap N: 1	Vennootschap O: 1	Vennootschap P: 1	Vennootschap Q: 1	Vennootschap R: 1	6
							18 mandaten

<sup>98</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 28).

<sup>99</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 28).

## 2. Toepassing van de regels inzake niet-cumulatie en vermindering

### Variant 1

#### a. Geen directe vertegenwoordiger of dubbele vertegenwoordiging

- In België is de "gewone" vertegenwoordiger in de BOG een vertegenwoordiger van het personeel van vennootschap A: vennootschap A "verliest" dus haar recht op een extra lid; België kan bijgevolg vijf extra mandaten hebben.
- In Frankrijk worden twee van de zes "gewone" mandaten ingenomen door vertegenwoordigers van de betrokken sector (voor de [...vennootschappen]<sup>100</sup> H en I); vennootschap G wordt vertegenwoordigd door een van de vertegenwoordigers van het personeel van die vennootschap net als de [...vennootschappen]<sup>101</sup> J, K en L: Frankrijk heeft dus geen extra mandaat.
- In het Verenigd Koninkrijk zijn alle "gewone" leden in de BOG vakbondsafgevaardigden van de betrokken sector: het Verenigd Koninkrijk heeft dus geen extra mandaat.

In totaal zouden vijf extra mandaten worden toegewezen.

#### b. Geen verhoging met meer dan 20 % van het aantal mandaten vergeleken met het aantal "gewone" mandaten"

De BOG telt 12 "gewone" leden, d.i. een mogelijkheid van 2 extra mandaten. Alleen België kan extra mandaten toekennen (er zijn geen "verschillende lidstaten"), maar in plaats van de vijf mandaten die voortvloeien uit de toepassing van de voorgaande regels, zullen maar twee mandaten effectief worden toegewezen.

### Variant 2

#### a. Geen directe vertegenwoordiger of dubbele vertegenwoordiging

- In België is de "gewone" vertegenwoordiger in de BOG een vertegenwoordiger van het personeel van vennootschap A: vennootschap A "verliest" dus het recht op een extra lid; België kan bijgevolg vijf extra mandaten hebben.
- In Frankrijk worden de [...vennootschappen]<sup>102</sup> H en I vertegenwoordigd door afgevaardigden van de sector: ze hebben dus geen recht op een extra mandaat. De [...vennootschappen]<sup>103</sup> G, J, K en L worden vertegenwoordigd door afgevaardigden uit dochterondernemingen en behouden elk hun recht op een extra mandaat (dus vier extra mandaten).

---

<sup>100</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 28).

<sup>101</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 28).

<sup>102</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 28).

<sup>103</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 28).

- In het Verenigd Koninkrijk worden de [...vennootschappen]<sup>104</sup> N, O en P vertegenwoordigd door een afgevaardigde van de sectoren, vennootschap R door een afgevaardigde van het personeel van de onderneming en [...vennootschappen]<sup>105</sup> M en Q door de afgevaardigden van dochterondernemingen: er zouden dus twee extra mandaten moeten worden toegekend aan het Verenigd Koninkrijk.

In totaal zouden elf extra mandaten moeten worden toegewezen.

- b. Geen verhoging met meer dan 20 % van het aantal mandaten vergeleken met het aantal "gewone" mandaten"

De BOG telt 12 leden. Er kunnen twee extra mandaten toegewezen worden. Ze worden "aan de [...vennootschappen]<sup>106</sup> in verschillende lidstaten toegekend in dalende volgorde van het aantal werknemers in die vennootschappen".

Dat geeft het volgende resultaat :

Voor België	:	Vennootschap B : 900 werknemers
		Vennootschap C : 800 werknemers
		Vennootschap D : 600 werknemers
		Vennootschap E : 500 werknemers
		Vennootschap F : 500 werknemers
Voor Frankrijk	:	<u>Vennootschap G : 10.000 werknemers</u>
		Vennootschap J : 7.000 werknemers
		Vennootschap K : 6.000 werknemers
		Vennootschap L : 5.000 werknemers
Voor het Verenigd Koninkrijk :		Vennootschap M : 4.000 werknemers
		<u>Vennootschap Q : 5.000 werknemers</u>

De vennootschappen G en Q krijgen dus de extra mandaten.

---

<sup>104</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 28).

<sup>105</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 28).

<sup>106</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 28).



III. Voorbeeld 3 – De [...vennootschappen]<sup>107</sup> A tot R gaan samen en zijn in tien verschillende lidstaten gelegen

A. Variant 1

1. Berekening van het aantal "gewone" leden van de BOG

Land	Aantal werknemers	Aantal werknemers	Totale aantal werknemers per land	% van het totale aantal werknemers	Mandaten
België	Vennootschap A: 120	Vennootschap B: 150	270	4,2 %	1 mandaat
Frankrijk	Vennootschap C: 500	Vennootschap D: 600	1.100	17,3 %	2 mandaten
Duitsland	Vennootschap E: 550	Vennootschap F: 450	1.000	15,7 %	2 mandaten
Nederland	–	Vennootschap G: 400	400	6,3 %	1 mandaat
Oostenrijk	Vennootschap H: 350	Vennootschap I: 400	750	11,8 %	2 mandaten
Spanje	Vennootschap J: 600	Vennootschap K: 150	750	11,8 %	2 mandaten
Italië	Vennootschap L: 325	–	325	5,1 %	1 mandaat
Verenigd Koninkrijk	Vennootschap M: 100	Vennootschap N: 440	540	8,5 %	1 mandaat
Ierland	Vennootschap O: 60	Vennootschap P: 540	600	9,4 %	1 mandaat
Zweden	Vennootschap Q: 520	Vennootschap R: 100	620	9,7 %	1 mandaat
			6.355		14 mandaten

<sup>107</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 28).

## 2. Berekening van het aantal extra mandaten

### a. Beginsel – In elke lidstaat: een extra mandaat per deelnemende [...vennootschap]<sup>108</sup> die op- houdt als afzonderlijk juridisch lichaam te bestaan

België	:	2 mandaten
Frankrijk	:	2 mandaten
Duitsland	:	2 mandaten
Nederland	:	1 mandaat
Oostenrijk	:	2 mandaten
Spanje	:	2 mandaten
Italië	:	1 mandaat
VK	:	2 mandaten
Ierland	:	2 mandaten
Zweden	:	2 mandaten
<hr/>		
18 mandaten		

### b. Toepassing van de regels inzake niet-cumulatie en vermindering

#### 1) Geen directe vertegenwoordiger of dubbele vertegenwoordiging

In alle betrokken lidstaten worden de werknemers van de deelnemende [...vennootschappen]<sup>109</sup> die een fusie zijn aangegaan, vertegenwoordigd door een afgevaardigde van de werknemers van een dochteronderneming. Elke vennootschap behoudt dus het recht op extra mandaten.

#### 2) Geen verhoging met meer dan 20 % van het aantal mandaten vergeleken met het aantal "gewone" mandaten"

De BOG telt 14 "gewone" leden: er kunnen dus slechts 3 extra mandaten worden toegewezen.

De [...vennootschappen]<sup>110</sup> D (Frankrijk) en J (Spanje) hebben de meeste werknemers (600) en krijgen de eerste twee mandaten. Het derde mandaat wordt toegekend aan vennootschap E (Duitsland) die 550 werknemers tewerkstelt.

---

<sup>108</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 28).

<sup>109</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 28).

<sup>110</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 28).

B. Variant 2

1. Berekening van het aantal "gewone" leden van de BOG

We gaan uit van het vorige voorbeeld maar wijzigen het aantal werknemers in de [...vennootschappen]<sup>111</sup> C en D (Frankrijk), E en F (Duitsland), J en K (Spanje) en Q en R (Zweden).

Land	Aantal werknemers	Aantal werknemers	Totale aantal werknemers per land	% van het totale aantal werknemers	Mandaten
België	Vennootschap A: 120	Vennootschap B: 150	270	4,2 %	1 mandaat
Frankrijk	Vennootschap C: 550	Vennootschap D: 550	1.100	17,3 %	2 mandaten
Duitsland	Vennootschap E: 530	Vennootschap F: 470	1.000	15,7 %	2 mandaten
Nederland	–	Vennootschap G: 400	400	6,3 %	1 mandaat
Oostenrijk	Vennootschap H: 350	Vennootschap I: 400	750	11,8 %	2 mandaten
Spanje	Vennootschap J: 500	Vennootschap K: 250	750	11,8 %	2 mandaten
Italië	Vennootschap L: 325	–	325	5,1 %	1 mandaat
Verenigd Koninkrijk	Vennootschap M: 100	Vennootschap N: 440	540	8,5 %	1 mandaat
Ierland	Vennootschap O: 60	Vennootschap P: 540	600	9,4 %	1 mandaat
Zweden	Vennootschap Q: 530	Vennootschap R: 90	620	9,7 %	1 mandaat
			6.355		14 mandaten

<sup>111</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 28).

## 2. Berekening van het aantal extra mandaten

- a. Beginsel – In elke lidstaat: een extra mandaat per deelnemende [...vennootschap]<sup>112</sup> die ophoudt als afzonderlijk juridisch lichaam te bestaan

Net als in variant 1 geeft dit als resultaat: 18 mandaten.

- b. Toepassing van de regels inzake niet-cumulatie en vermindering

- 1) Geen directe vertegenwoordiger of dubbele vertegenwoordiging

In alle betrokken lidstaten worden de werknemers van de deelnemende [...vennootschappen]<sup>113</sup> die een fusie zijn aangegaan, vertegenwoordigd door een afgevaardigde van de werknemers van een dochteronderneming. Elke vennootschap behoudt dus het recht op extra mandaten.

- 2) Geen verhoging met meer dan 20 % van het aantal mandaten vergeleken met het aantal "gewone" mandaten"

Er kunnen drie extra mandaten toegewezen worden :

- de [...vennootschappen]<sup>114</sup> C en D (beide in Frankrijk) hebben elk 550 werknemers: Frankrijk zal dus een regeling moeten opzetten om één extra mandaat toe te wijzen (de richtlijn bepaalt dat de mandaten aan [...vennootschappen]<sup>115</sup> in verschillende lidstaten worden toegekend);
- vennootschap P (Ierland) stelt 540 werknemers tewerk en krijgt het tweede mandaat;
- de vennootschappen E (Duitsland) en Q (Zweden) hebben elk 530 werknemers: de richtlijn stelt hier geen regel vast om te bepalen welke [...vennootschap]<sup>116</sup> het mandaat zal krijgen<sup>117</sup>.

\*\*\*

---

<sup>112</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 28).

<sup>113</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 28).

<sup>114</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 28).

<sup>115</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 28).

<sup>116</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 28).

<sup>117</sup> Er kan eventueel gedacht worden aan de kapitaalvennootschap in de lidstaat waar in totaal de meeste werknemers tewerkgesteld zijn.

## INHOUDSOPGAVE

Blz.<sup>118</sup>

TITEL I – ONDERWERP EN TOEPASSINGSGEBIED.....	2
TITEL II – GRENDOVERSCHRIJDENDE FUSIES.....	4
HOOFDSTUK I – DEFINITIES.....	4
HOOFDSTUK II – VASTSTELLING VAN HET AANTAL WERKNEMERS .....	7
HOOFDSTUK III – VOORAFGAANDE PROCEDURE EN BIJZONDERE ONDERHANDELINGSGROEP .....	8
Afdeling I – Tenuitvoerlegging van de procedure en verstrekking van voorafgaande informatie.....	8
Afdeling II – Bijzondere onderhandelingsgroep.....	9
Onderafdeling I – Instelling van een bijzondere onderhandelingsgroep .....	9
Onderafdeling II – Geest van samenwerking .....	9
Onderafdeling III – Samenstelling van de bijzondere onderhandelingsgroep .....	9
Onderafdeling IV – Aanwijzing van de in België tewerkgestelde leden-werknemers en samenstelling van een reservelijst.....	10
Onderafdeling V – Aanpassing van de samenstelling van de bijzondere onderhandelingsgroep.....	11
Onderafdeling VI – Informatie betreffende de namen van de leden van de bijzondere onderhandelingsgroep en vergaderingen.....	12
Onderafdeling VII – Bevoegdheid van de bijzondere onderhandelingsgroep.....	12
Onderafdeling VIII – Werking .....	13
Onderafdeling IX – Duur van de onderhandelingen .....	14
Onderafdeling X – Informatie over de resultaten van de onderhandelingen .....	14
HOOFDSTUK IV – INHOUD VAN DE OVEREENKOMST .....	15
HOOFDSTUK V – REFERENTIEVOORSCHRIFTEN .....	16
Afdeling I – Toepassingsvoorwaarden inzake de referentievoorschriften.....	16
Afdeling II – Referentievoorschriften voor medezeggenschap .....	17
HOOFDSTUK VI – DIVERSE BEPALINGEN.....	19
Afdeling I – Werking van het vertegenwoordigingsorgaan en van de regelingen met betrekking tot de werknemersmedezeggenschap.....	19
Afdeling II – Middelen die moeten worden verschaft aan de in België tewerkgestelde leden van het vertegenwoordigingsorgaan en werknemersvertegenwoordigers van de dochterondernemingen en vestigingen van de uit de grensoverschrijdende fusie ontstane vennootschap.....	19
Afdeling III – Statuut .....	19
TITEL III – GRENDOVERSCHRIJDENDE SPLITSINGEN .....	20
HOOFDSTUK I – DEFINITIES .....	20
HOOFDSTUK II – VASTSTELLING VAN HET AANTAL WERKNEMERS .....	22

---

<sup>118</sup> Aldus gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 94/1 van 20 december 2022 (artikel 29).



Onderafdeling VI	– Informatie betreffende de namen van de leden van de bijzondere onderhandelingsgroep en vergaderingen.....	36
Onderafdeling VII	– Bevoegdheid van de bijzondere onderhandelingsgroep.....	37
Onderafdeling VIII	– Werking .....	37
Onderafdeling IX	– Duur van de onderhandelingen .....	38
Onderafdeling X	– Informatie over de resultaten van de onderhandelingen .....	38
HOOFDSTUK IV	– INHOUD VAN DE OVEREENKOMST .....	38
HOOFDSTUK V	– REFERENTIEVOORSCHRIFTEN .....	39
Afdeling I	– Toepassingsvoorwaarden inzake de referentievoorschriften.....	39
Afdeling II	– Referentievoorschriften voor medezeggenschap .....	40
HOOFDSTUK VI	– DIVERSE BEPALINGEN.....	41
Afdeling I	– Werking van het vertegenwoordigingsorgaan en van de regelingen met betrekking tot het werknemersmedezeggenschap .....	41
Afdeling II	– Middelen die moeten worden verschaft aan de in België tewerkgestelde leden van het vertegenwoordigingsorgaan en werknemersvertegenwoordigers van de dochterondernemingen en vestigingen van de omgezette vennootschap .....	41
Afdeling III	– Statuut .....	42
TITEL V	– SLOTBEPALINGEN .....	42
BIJLAGE	.....	43