

ENKELE DRINGENDE DOSSIERS	QUELQUES DOSSIERS URGENTS
<p>In navolging van de ontmoeting van het Kernkabinet met de G10 op 12 februari 2025 hebben de sociale partners overleg gepleegd over enkele dringende dossiers. Zij zijn daarbij vertrokken vanuit twee principes: enerzijds de nood aan rechtszekerheid en anderzijds het honoreren van de afspraken gemaakt in het afsprakenkader 2023-2024 van 15 maart 2023.</p> <p>Het akkoord bevat de volgende 4 elementen:</p> <p>1. Tijdelijke CAO's SWT</p> <p>Teneinde rechtszekerheid te scheppen en onwerkbare toestanden op het terrein te vermijden dienen bepaalde NAR-cao's overeenkomstig het afsprakenkader van 15 maart 2023 gerespecteerd te worden tot 30.06.2025. Het gaat meer bepaald om de cao's nr. 143, 166, 167 en 169.</p> <p>Daarnaast vragen de sociale partners ook rechtszekerheid omtrent de toepassing van Cao 17.</p> <p>De volledig uitgewerkte analyse terzake, alsmede de gevraagde reglementaire wijzigingen worden in detail beschreven in bijlage 1 hierna.</p>	<p>À la suite de la rencontre du Conseil des ministres restreint avec le G10 le 12 février 2025, les partenaires sociaux se sont concertés concernant quelques dossiers urgents. Pour ce faire, ils sont partis de deux principes : d'une part, le besoin de sécurité juridique et, d'autre part, le respect des accords conclus dans le cadre d'accord 2023-2024 du 15 mars 2023.</p> <p>L'accord contient les 4 éléments suivants :</p> <p>1. CCT temporaires RCC</p> <p>Afin de créer une sécurité juridique et d'éviter des situations impraticables sur le terrain, certaines CCT du CNT doivent être respectées jusqu'au 30/06/2025 conformément au cadre d'accord du 15 mars 2023. Il s'agit plus précisément des CCT n° 143, 166, 167 et 169.</p> <p>Par ailleurs, les partenaires sociaux demandent également une sécurité juridique concernant l'application de la CCT 17.</p> <p>L'analyse complète de la question ainsi que les modifications réglementaires demandées sont décrites en détail dans l'annexe 1 ci-dessous.</p>
<p>2. Tijdelijke CAO's landingsbanen</p> <p>De geldigheidsduur van de NAR-cao's 170 en 171 van 30 mei 2023 met betrekking tot de landingsbanen loopt tot 30.06.2025. De sociale partners vragen deze cao's te respecteren waardoor tot die datum de huidige loopbaanvoorwaarden niet wijzigen.</p> <p>Ter info. Deze cao's werden voor bepaalde duur gesloten in uitvoering van het afsprakenkader van 15 maart 2023.</p>	<p>2. CCT temporaires emplois fin de carrière</p> <p>La durée de validité des CCT 170 et 171 du CNT du 30 mai 2023 concernant les emplois de fin de carrière court jusqu'au 30/06/2025. Les partenaires sociaux demandent de respecter ces CCT en vertu desquelles les conditions de carrière actuelles restent inchangées jusqu'à cette date.</p> <p>Pour information. Ces CCT ont été conclues pour une durée déterminée en exécution du cadre d'accord du 15 mars 2023.</p>

<p>3. CAO 90 betreffende de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen</p> <p>Cao 90 werd door de sociale partners gecreëerd in 2008. Aangezien er op het terrein rechtsonzekere toestanden ontstaan waren, hebben de sociale partners in een éénparig advies nr. 2275 van de NAR van 22 februari 2022 hun eigen Cao verduidelijkt.</p> <p>Aan de Minister van Werk wordt gevraagd om de federale administratie erop te wijzen dat de inhoud van dit éénparig NAR-advies als leidraad moet gehanteerd worden bij het uitvoeren van de marginale controles, in het belang van werknemers én werkgevers, alsook met het oog op rechtszekerheid.</p> <p>Ter info. Deze vraag maakte deel uit van het afsprakenkader van 15 maart 2023.</p>	<p>3. CCT 90 concernant les avantages non récurrents liés aux résultats</p> <p>La CCT 90 a été créée par les partenaires sociaux en 2008. Des incertitudes juridiques étant apparues sur le terrain, les partenaires sociaux ont clarifié leur propre CCT dans un avis unanime n° 2275 du CNT du 22 février 2022.</p> <p>Il est demandé au ministre de l'Emploi d'indiquer à l'administration fédérale que le contenu de cet avis unanime du CNT doit servir de ligne directrice lors des contrôles marginaux, dans l'intérêt des travailleurs ET des employeurs, ainsi que pour des raisons de sécurité juridique.</p> <p>Pour information. Cette demande faisait partie du cadre d'accord du 15 mars 2023.</p>
<p>4. FLA (Federal Learning Account)</p> <p>Het parlement heeft de inwerkingtreding van de FLA uitgesteld tot 1 april 2025. De sociale partners nemen akte van het feit dat het regeerakkoord intussen vermeldt dat de FLA zal worden afgeschaft. Totdat dit laatste gebeurt, vragen de sociale partners dat de opschorting van de inwerkingtreding, omwille van de rechtszekerheid op het terrein, alvast wordt verlengd tot minstens 1 juli 2025.</p> <p>De noodzakelijke juridische wijzigingen vindt men in <u>bijlage 2</u> hierna.</p>	<p>4. FLA (Federal Learning Account)</p> <p>Le parlement a reporté l'entrée en vigueur du FLA au 1^{er} avril 2025. Les partenaires sociaux prennent acte du fait que l'accord de gouvernement stipule entre-temps que le FLA sera supprimé. Dans l'attente de cette suppression, les partenaires sociaux demandent que la suspension de l'entrée en vigueur soit déjà prolongée jusqu'au 1^{er} juillet 2025 au moins, dans un souci de sécurité juridique sur le terrain.</p> <p>Les modifications juridiques nécessaires figurent à l'<u>annexe 2</u> ci-dessous.</p>
<p>5. Slotopmerking</p> <p>De sociale partners hebben krachtens de wet van 1968 de mogelijkheid om Cao's te sluiten als uiting van hun gezamenlijke afspraken. Ze vinden het essentieel dat de toekomstige Cao's zonder budgettaire impact die ze in de NAR sluiten, vervolgens algemeen verbindend verklaard worden en alzo kracht van wet krijgen. Zij uiten de wens dat dit juridische principe gehandhaafd en gehonoreerd wordt.</p>	<p>5. Remarque finale</p> <p>En vertu de la loi de 1968, les partenaires sociaux ont la possibilité de conclure des CCT pour formaliser leurs accords. Ils considèrent qu'il est essentiel que les futures CCT sans impact budgétaire qu'ils concluent au sein du CNT soient ensuite rendues obligatoires et aient ainsi force de loi. Ils expriment le souhait que ce principe juridique soit maintenu et respecté.</p>

Bijlage1: SWT

De geldigheidsduur van de NAR-cao's 166 (specifieke stelsel bouwbedrijf, nachtarbeid en zware beroepen) en 167 (specifieke stelsel lange loopbanen) met betrekking tot het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag loopt tot 30.06.2025. De sociale partners vragen om deze twee cao's te respecteren waardoor de tot die datum ontslagen werknemers conform de bepalingen van betrokken cao's kunnen aanspraak maken op de werkloosheidsuitkeringen onder de voorwaarden vastgesteld in titel II van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheids-reglementering.

Wat betreft Cao 169 van bepaalde duur tot 31.12.2026 vragen de sociale partners dat de vrijstelling van de aangepaste beschikbaarheid ook gerespecteerd wordt voor de werknemers die ontslagen werden voor 1 juli 2025 conform de bepalingen van betrokken cao.

Ter info. Deze cao's werden voor bepaalde duur gesloten in uitvoering van het afsprakenkader van 15 maart 2023 en het KB van 3 mei 2007.

Wat Cao 143 betreft (zwaar beroep), vragen de sociale partners dat de lopende sectorale- en ondernemings-cao's gesloten in uitvoering ervan ook worden gerespecteerd tot 30.06.2025 met gevolg dat de tot die datum ontslagen werknemers conform de bepalingen van betrokken cao's kunnen aanspraak maken op de werkloosheidsuitkeringen onder de voorwaarden vastgesteld in titel II van het bovenvermelde KB.

Wat Cao 17 betreft vragen de sociale partners dat de werknemers die ontslagen werden voor 1 april 2025 en die de leeftijds- en anciënniteitsvoorwaarden vervullen op 30.06.2025 blijven genieten van het SWT-regime conform artikel 2 van het KB van 3 mei 2007.

Annexe 1 : RCC

La durée de validité des CCT 166 (régime spécifique pour le secteur de la construction, le travail de nuit et les métiers lourds) et 167 (régime spécifique pour les carrières longues) du CNT relatives au régime de chômage avec complément d'entreprise court jusqu'au 30/06/2025. Les partenaires sociaux demandent de respecter ces deux CCT en vertu desquelles les travailleurs licenciés jusqu'à cette date peuvent prétendre aux allocations de chômage conformément aux dispositions desdites CCT, dans les conditions prévues au titre II de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage.

S'agissant de la CCT 169 à durée déterminée jusqu'au 31/12/2026, les partenaires sociaux demandent que la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée soit également respectée pour les travailleurs licenciés avant le 1^{er} juillet 2025 conformément aux dispositions de ladite CCT.

Pour information. Ces CCT ont été conclues pour une durée déterminée en exécution du cadre d'accord du 15 mars 2023 et de l'AR du 3 mai 2007.

S'agissant de la CCT 143 (métier lourd), les partenaires sociaux demandent que les CCT sectorielles et d'entreprise en cours conclues en vue de son exécution soient également respectées jusqu'au 30/06/2025, de sorte que les travailleurs licenciés jusqu'à cette date puissent prétendre aux allocations de chômage conformément aux dispositions desdites CCT, dans les conditions prévues au titre II de l'AR précité.

S'agissant de la CCT 17, les partenaires sociaux demandent que les travailleurs licenciés avant le 1^{er} avril 2025 et qui remplissent les conditions d'âge et d'ancienneté au 30/06/2025 continuent à bénéficier du régime de RCC conformément à l'article 2 de l'AR du 3 mai 2007.

<p>De sociale partners vragen dat de regering het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage voor werknemers en de voorwaarden vastgesteld in titel II van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering met betrekking tot de toepassing van voormelde cao's behoudt tot 30.06.2025 opdat de betrokken werknemers van deze stelsels van SWT kunnen genieten.</p>	<p>Les partenaires sociaux demandent au gouvernement de maintenir en vigueur jusqu'au 30/06/2025 l'AR du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise pour les travailleurs et les conditions prévues au titre II de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage en ce qui concerne l'application des CCT susmentionnées afin que les travailleurs concernés puissent bénéficier de ces régimes de RCC.</p>
<p>Bijlage 2 : FLA</p> <p>In artikel 33 van de wet van 20 oktober 2023 tot oprichting en het beheer van de "Federal Learning Account" worden de woorden "vóór 1 april 2025" vervangen door de woorden "vóór 1 juli 2025".</p> <p>In artikel 55, § 2, van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen worden de woorden "tot uiterlijk 1 april 2025" vervangen door de woorden "tot uiterlijk 1 juli 2025" en worden de woorden "Vanaf uiterlijk 1 april 2025" vervangen door de woorden "Vanaf uiterlijk 1 juli 2025".</p>	<p>Annexe 2 : FLA</p> <p>Dans l'article 33 de la loi du 20 octobre 2023 relative à la création et la gestion du "Federal Learning Account", les mots « avant le 1^{er} avril 2025 » seront remplacés par les mots « avant le 1^{er} juillet 2025 ».</p> <p>Dans l'article 55, § 2, de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail, les mots « jusqu'au 1^{er} avril 2025 au plus tard » seront remplacés par les mots « jusqu'au 1^{er} juillet 2025 au plus tard » et les mots « À partir du 1^{er} avril 2025 au plus tard » seront remplacés par les mots « À partir du 1^{er} juillet 2025 au plus tard ».</p>