

THEMA'S Regeringsverklaring	JURIDISCH KADER (Aanvang regeerperiode)	WERKZAAMHEDEN NAR	UITVOERING (REGERING/SOCIALE PARTNERS)
<p>DEEL I. WERKGELEGENHEID EN CONCURRENTIEVERMOGEN</p> <p>Werkzaamheidsgraad verhogen: versterking concurrentievermogen + jobcreatie</p> <p>Essentiële rol voor de sociale partners:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Verzekering van interprofessioneel overleg - Versterking rol sociale partners in de uitvoering en het beheer van de sociale zekerheid - Structureel overleg met sociale partners van de Groep van Tien 10 voor tripartiete akkoorden 			
<p>1.1 Banenplan: samen voor jobs (met deelstaten) 1.2 De loonkostenhandicap verminderen 1.3 De werkloosheidsvallen wegwerken</p>			
<p>Aan het NHP gekoppelde verhoging van de werkzaamheidsgraad (doelstelling: 73,2 %)</p>		<p>Zie ook de voorgaande legislatuur (Boordtabel - Regeerakkoord Di Rupo van 1 december 2011)</p> <p>NAR-advies nr. 1980 van 27 april 2016 - Nationaal Hervormingsprogramma 2016</p> <p>NAR-advies nr. 2.031 van 7 april 2017 - Nationaal Hervormingsprogramma 2017</p> <p>NAR-advies nr. 2.082 van 28 maart 2018 - Nationaal Hervormingsprogramma 2018</p> <p>NAR-advies nr. 2.124 van 27 maart 2019 - Nationaal Hervormingsprogramma 2019</p>	

<p>Lastenvermindering - Indexsprong (met sociale correcties) en loonnorm</p> <ul style="list-style-type: none"> - Loonmatiging in 2015 - 2016 - Indexsprong in 2015 - Lastenverlaging vervat in competitiviteitspact vervroegen 	<p>Wet van 15.05.2014 houdende uitvoering van het pact voor competitiviteit, werkgelegenheid en relance.</p> <p>Competitiviteitspact voorzag in een lastenverlaging van telkens 450 miljoen euro in 2015, 2017 en 2019.</p>	<p>Voorgaande NAR-advies; zie vorige boordtabel. (B/D. 15-37)</p>	<p>Versterking van de structurele lastenverlaging wordt uitgesteld: art. 174-175 Programmawet van 19.12.2014. (BS 29.12.2014)</p> <p>Wet van 26 december 2015 houdende maatregelen inzake versterking van job-creatie en koopkracht, BS 30 december 2015 (taxshiftwet)</p>
	<p>Taxshift Sociale Maribel:</p> <p>KB van 22.05.2014 tot wijziging van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector, BS 6 juni 2014</p>	<p>NAR-advies nr. 1.927 (24 februari 2015) - Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector</p> <p>NAR-advies nr. 2.000 (25 oktober 2016) - Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector</p> <p>NAR-advies nr. 2.079 (27 februari 2018) - Sociale Maribel - Koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector - Ontwerp van wijzigingsbesluit</p>	<p>KB van 27.03.2015 tot wijziging van het KB van 18.07.2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector, BS 08.04.2015</p> <p>Koninklijk besluit van 1 juni 2016 tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector, ter uitvoering van de taxshift</p> <p>Koninklijk besluit van 10 januari 2017 tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector, BS 18 januari 2017</p>

	Koninklijk besluit van 24 december 1993 ter uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen, BS 31 december 1993		Wet van 23 april 2015 tot verbetering van de werkgelegenheid (art. 2, 3, 4, 6 en 20 werkgelegenheidswet), BS 27 april 2015 Programmawet van 10.08.2015 - Titel 3 - Werk; Wijziging van het koninklijk besluit van 24 december 1993 ter uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen. (artikelen 35 - 38)
<p>Herziening van de wet van 1996</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sociale partners dienen niet alleen rekening te houden met de evolutie voor de komende twee jaar, maar ook met de evolutie van de voorbije twee jaar (t.o.v. enkel de verwachte loonkostenontwikkeling in drie referentielidstaten te onderzoeken) <p>De loonnorm wordt vastgelegd bij cao indien de sociale partners tot een akkoord komen, zoniet zal de minister-raad per KB hiertoe komen</p> <ul style="list-style-type: none"> - De bepalingen van art. 9 van deze wet zullen strenger worden gemaakt namelijk de sancties voor werkgevers die de loonnorm overschrijden. - Invoering automatisch correctiemechanisme voor de vastgestelde overschrijdingen 	<p>Wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen.</p> <p>KB van 28.04.2013 tot uitvoering van art. 7, § 1, van de wet van 26.07.1996.</p> <p>Maximale marge voor loonkostenontwikkeling voor de jaren 2013 - 2014 werd op 0 % vastgelegd.</p>	<p>Werkzaamheden in CRB/NAR</p> <p>Sociaal akkoord van de Groep van Tien van 31 januari 2015.</p> <p>IPA-akkoord van 2 februari 2017</p> <p>Cao nr. 119 van 21.03.2017 tot vaststelling van de maximale marge voor loonkostenontwikkeling voor de periode 2017 - 2018.</p>	<p>Wet van 28.04.2015 tot instelling van de maximale marge voor loonkostenontwikkeling voor de jaren 2015 en 2016, BS 30 april 2015</p> <p>Wet van 19.03.2017 tot wijziging van de wet van 26.07.1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, BS 29.03.2017</p> <p>KB 13.05.2017 waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 119 van 21.03.2017, gesloten in de NAR, tot vaststelling van de maximale marge voor loonkostenontwikkeling voor de periode 2017 - 2018, BS 24.03.2017</p>

<p>Overheidsbedrijven vallen onder het toepassingsgebied van deze wet</p>		<p>Akkoorden van 1 april 2019: Advies nr. 2.131 + Aanbeveling nr. 27 (dossier 3.072-3.075)</p>	<p>Arbeidsdeal van 26 juli 2018 (impact van de koppeling van loon aan anciënniteit - dossier 3.019 - studie CRB)</p> <p>Koninklijk besluit van 19 april 2019 tot uitvoering van artikel 7, § 1, van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen</p>
<p>Lastenverlaging:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Werkgeversbijdragen verminderen van +/-33 % (arbeiders: 38,38 % en voor bedienden 32,38 %) naar 25 % (bedoeling om objectief wettelijk te verankeren) - De reeds bestaande tarieven onder de 25 % blijven behouden (nl. hoge lonen, lage lonen, eerste aanwerving) - Algemene vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing van 1 % zal worden omgezet in een extra vermindering van het basistarief van de werkgeversbijdragen. 	<p>Overzicht werkgeversbijdragen: zie administratieve instructie website RSZ</p> <p>Structurele vermindering van werkgeversbijdrage; art. 329 tot 334 programmawet (I) van 24.12.2002 + KB van 16.05.2003 tot uitvoering hoofdstuk 7 van Titel IV, programmawet van 24.12.2002.</p> <p>Programmawet van 22.12.2003</p> <p>Art. 275/1, 5, 7 WIB/1992</p> <p>Sinds 01.01.2014 wordt er een korting van 1,12 % toegekend aan KMO's.</p>	<p>Voorgaande NAR-adviezen; zie vorige boordtabellen. (B/D.15-37)</p> <p>NAR-advies nr. 1.964 van 15.12.2015 - In tweede fase, in januari 2016, behandeling van de structurele lastenverlaging omwille van uitstel van datum van inwerkingtreding naar 1 april 2016.</p> <p>NAR-advies nr. 1.977 van 03.03.2016 - Versterking van de competitiviteit (Verlaging van de faciale bijdragevoet van 33 % naar 25 %) - ontwerp van wet - ontwerp van koninklijk besluit / Sociale Maribel - ontwerp van koninklijk besluit</p>	<p>Versterking van de structurele lastenverlaging wordt uitgesteld: art. 174 - 175 Programmawet van 19.12.2014. (BS 29.12.2014)</p> <p>Wet van 26 december 2015 houdende maatregelen inzake versterking van job-creatie en koopkracht, BS 30 december 2015 (taxshiftwet) tot wijziging van de programmawet van 24.12.2002.</p> <p>Wet van 16 mei 2016 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken. (BS 23.05.2016) - Structurele bijdragevermindering categorie 2 en 3. (art. 10-17 DB sociale zaken)</p>

		<p>Adviezen nr. 1.994 en nr. 2.116 (opheffing van de onderwerping aan de sociale zekerheid van de overeenkomsten voor beroepsomscholing en de overeenkomsten voor beroepsopleiding)</p> <p>NAR-advies nr. 2.057 van 24.10.2017 - Aanpassing lage- en hogeloongrens van categorie 2 structurele vermindering vanaf 1 januari 2018 - Ontwerp van KB</p>	<p>KB 31.05.2016 tot wijziging van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen</p> <p>KB 01.06.2016 tot wijziging van het KB van 18.07.2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector, ter uitvoering van de taxshift</p> <p>KB van 15 oktober 2017 tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders</p> <p>KB 01.03.2018 tot wijziging van het KB van 16.05.2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen, BS 12.03.2018</p>
--	--	---	---

		<p>Advies nr. 2.115 (Aanpassing van de lageloongrens van "categorie 3 - validen" van de structurele vermindering)</p>	<p>Vermindering loonkost voor werknemers die ploegen- of nachtarbeid verrichten: Wet van 26 maart 2018 betreffende de versterking van de economische groei en de sociale cohesie, BS 30.03.2018</p>
		<p>Adviezen nr. 2065 en nr. 2.097 (verenigingswerk)</p>	<p>Wet van 18 juli 2018 betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie</p> <p>Wet van 30 oktober 2018 tot wijziging van de wet van 18 juli 2018 betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie</p> <p>KB van 15 oktober 2018 tot uitvoering van artikelen 19 en 25 van de wet van 18 juli 2018 betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie</p> <p>KB van 15 oktober 2018 tot vaststelling van het model van de standaardovereenkomst voor verenigingswerk bij uitvoering van artikel 5 van de wet van 18 juli 2018 betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie</p> <p>KB van 21 december 2018 tot uitvoering van de wet van 18 juli 2018 betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie</p>

			KB van 28 april 2019 tot wijziging van artikel 204, 4°, van het KB/WIB 92 inzake het belastbare tijdperk waartoe de inkomsten uit het verenigingswerk en uit occasionele diensten tussen burgers behoren
Lastenverlaging: Verminderingen van werkgeversbijdragen voor de eerste 3 werknemers: versterking en vereenvoudiging (= federale RSZ-vermindering)	<p>Overzicht doelgroepvermindering eerste aanwerving: zie administratieve instructie website RSZ</p> <p>Doelgroepvermindering eerste aanwervingen: Sinds 1 januari 2014 uitgebreid tot de eerste aanwerving van een 4de of 5de werknemer</p> <p>Programmawet (I) van 24 december 2002, BS 31 december 2002 (art. 336 PW)</p>	<p>Voorgaande NAR-adviezen: zie vorige boordtabellen. (B/D. 15-37)</p> <p>NAR-advies nr. 1.964 van 15.12.2015 - vermindering van de werkgeversbijdrage voor de aanwerving van de eerste zes werknemers - ontwerp van wet - ontwerp van KB</p> <p>NAR-advies nr. 2.010 van 07.12.2016 - Harmonisering en verhoging van de bedragen van de doelgroepvermindering eerste aanwervingen - ontwerp van koninklijk besluit.</p>	<p>Versterking DGV eerste aanwervingen. Bedragen van de bestaande vermindering voor de eerste drie aanwervingen worden opgetrokken: Programmawet van 19 december 2014 (BS 29.12.2014) - (Art. 178-180 PW 2015)</p> <p>KB van 22.02.2015 tot verhoging van de doelgroepvermindering eerste aanwervingen voor de eerste, de tweede en derde werknemer (BS 12.03.2015)</p> <p>Doelgroepvermindering eerste aanwervingen: vanaf 1 januari 2016 versterking van de bestaande vermindering, uitbreiding naar een 6de werknemer en een volledige vrijstelling voor de aanwerving van de eerste werknemer</p> <p>→ Wet van 26 december 2015 houdende maatregelen inzake versterking van jobcreatie en koopkracht, BS 30 december 2015 (taxshiftwet) - art. 14-16</p>

			<p>→ KB 26 januari 2016 tot wijziging van het KB van 16.05.2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24.12.2002 betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen, met het oog op de uitbreiding van de doelgroepvermindering voor eerste aanwervingen</p> <p>Doelgroepvermindering eerste aanwerving: versterking vanaf 1 januari 2017 voor de derde tot de zesde aanwerving:</p> <p>→ KB van 31 januari 2017 tot wijziging van het koninklijk besluit van 16.05.2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen, met het oog op de harmonisering en de verhoging van de bedragen van de doelgroepvermindering voor de aanwerving van een derde tot zesde werknemer, BS 07.02.2017</p>
--	--	--	---

<p><i>6de staatshervorming: gewesten zijn vanaf 01.01.2014 bevoegd voor volgende doelgroepverminderingen:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - De oudere werknemers - De langdurig werkzoekenden - De jonge werknemers - De werknemers ontslagen ten gevolge van herstructurering - De mentors 	<p><i>Programmawet (I) van 26.12.2013, titel 7 en KB van 16.02.2014 tot wijziging van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de Programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de socialezekerheidsbijdragen.</i></p>	<p><i>Bevoegdheid van regionale sociale partners.</i></p>	
<p>Effectieve en afdwingbare verhoging van opleidingsinspanning in onderneming.</p>	<p>Alle werkgevers van de privésector moeten samen minstens 1,9 % van de totale loonmassa in opleiding investeren. Wordt die 1,9 % doelstelling niet bereikt, dan moeten de werkgevers van de sectoren waarvoor geen cao geldt die voorziet in bijkomende opleidingsinspanningen, een bijkomende werkgeversbijdrage betalen van 0,05 %</p> <p>Wet van 23.12.2005 betreffende het generatiepact, BS 30.12.2005 (art. 30 generatiepactwet)</p> <p>KB van 11.10.2007 tot invoering van een bijkomende werkgeversbijdrage ten bate van de financiering van het betaald educatief verlof voor de werkgevers die behoren tot sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren in uitvoering van artikel 30 van de wet van 23.12.2005 betreffende het generatiepact, BS 05.12.2007</p>	<p>Voorgaande NAR-adviezen; zie vorige boordtabellen. (B/D.15-37)</p> <p>Sociaal akkoord Groep van Tien van 31 januari 2015.</p> <p>NAR-advies nr. 2.008 van 07.12.2016 - rondetafel 'werkbaar werk' - voorontwerp van wet betreffende wendbaar en werkbaar werk. - wetsontwerp voorziet erin om vanaf 1 januari 2017 de huidige interprofessionele doelstelling van de besteding van 1,9 % van de totale loonmassa aan opleiding, te vervangen en om te zetten naar een nieuwe interprofessionele doelstelling van gemiddeld vijf opleidingsdagen per voltijds equivalent per jaar.</p> <p>NAR-advies nr. 2.051 van 26.09.2017 - ontwerp van koninklijk besluit tot uitvoering van een aantal bepalingen van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk.</p>	<p>Wet van 23 april 2015 tot verbetering van de werkgelegenheid (art. 7 en 20 werkgelegenheidswet), BS 27 april 2015</p> <p>Wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk, BS 15 maart 2017 (art. 9-21 WWW)</p> <p>Koninklijk Besluit van 05.12.2017 houdende uitvoering van afdeling 1 van hoofdstuk 2 van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk, BS 18.12.2017</p> <p>Wet van 26 maart 2018 betreffende de versterking van de economische groei en de sociale cohesie, BS 30 maart 2018 (art. 7-8 economische groei).</p>

	<p>MB van 13.04.2011 tot vaststelling van de definitieve lijsten voor de jaren 2008 en 2009 van sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren in uitvoering van art. 3, § 4, van het KB van 11.10.2007 tot invoering van een bijkomende werkgeversbijdrage ten bate van de financiering van het betaald educatief verlof voor de werkgevers die behoren tot sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren in uitvoering van artikel 30 van de wet van 23.12.2005 betreffende het generatiepact, BS 20.04.2011</p> <p>MB van 12.01.2012 tot vaststelling van de definitieve lijst voor het jaar 2010 van sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren in uitvoering van art. 3, § 4, van het KB van 11.10.2007 tot invoering van een bijkomende werkgeversbijdrage ten bate van de financiering van het betaald educatief verlof voor de werkgevers die behoren tot sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren in uitvoering van artikel 30 van de wet van 23.12.2005 betreffende het generatiepact, BS 13.01.2012 (geannuleerd besluit)</p>	<p>Advies nr. 2.108 (Arbeidsdeal van 26 juli 2018 - Punt 12 - Scholingsbeding)</p>	<p>Wet van 14 oktober 2018 tot wijziging van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten met het oog op de versoepeling van het scholingsbeding en de invoering van een scholingsbeding voor knelpuntberoepen</p> <p>Arbeidsdeal van 26 juli 2018 - Punten 7 en 8 - Sectorale lijst van knelpuntberoepen en aanbevelingen van de pc's inzake opleidingsbeleid</p> <p>Hoofdstuk 6 van de wet van 7 april 2019 betreffende de sociale bepalingen van de jobsdeal (scholingsbeding)</p>
--	---	--	--

	<p>MB van 17.04.2013 tot vaststelling van de definitieve lijst voor het jaar 2011 van sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren in uitvoering van artikel 3, § 4, van het koninklijk besluit van 11 oktober 2007 tot invoering van een bijkomende werkgeversbijdrage ten bate van de financiering van het betaald educatief verlof voor de werkgevers die behoren tot sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren in uitvoering van artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact, B.S. 7 mei 2013.</p> <p>GWH arrest nr. 154/2014 van 23.10.2014; sanctiemechanisme uit de generatiepactwet is niet verenigbaar met art. 10 en 11 Gw.</p> <p>R.v.St. arrest nr. 233.741 van 04.02.2016</p> <p>R.v.St. arrest nr. 238.454 van 08.06.2017</p>		
<p>Onderzoek naar integratie opleidingsinspanning in individuele loopbaanrekening</p>		<p>NAR-advies nr. 2.008 van 07.12.2016 - rondetafel “werkbaar werk” - voorontwerp van wet betreffende wendbaar en werkbaar werk.</p>	<p>Loopbaansparen: Wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk, BS 15 maart 2017 (art. 33-39 en art. 80 WWW) - Datum van inwerkingtreding 1 augustus 2017, tenzij er in de NAR een cao hieromtrent wordt afgesloten.</p> <p>KB van 25.06.2017 tot uitvoering van artikel 39 van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk, BS 05.07.2017</p>

			Inwerkingtreding wet 05.03.2017 - loopbaansparen: 01.02.2018
<p>Werkervaring, levenslang leren, jeugdwerkloosheid tegengaan</p>		<p>Vorige werkzaamheden in de NAR; zie voorgaande boordtabellen. (B/D.15-37)</p> <p>Rapport nr. 94 - 05.10.2015 - Actiekader inzake werkgelegenheid voor jongeren – Tweede voortgangsrapport</p> <p>Rapport nr. 99 - 19.07.2016 - Actiekader inzake werkgelegenheid voor jongeren - Derde voortgangsrapport</p> <p>IPA-akkoord van 2 februari 2017 - punt 7 jongerentewerkingstelling</p> <p>Rapport nr. 103 - 18.07.2017 - Evaluatie van de startbaanovereenkomsten.</p> <p>NAR-advies nr. 2.040 - 28.06.2017 - voorontwerp van wet houdende diverse bepalingen inzake werk - punt 9 - hoofdstuk 12 sanctie bij niet naleving van de startbaanverplichting</p> <p>Rapport nr. 104 - 18.07.2017 - Europees actiekader inzake werkgelegenheid voor jongeren - Eindrapport van België</p> <p>NAR-dossier Jongerentewerkingstelling en Startersbanen voor jongeren - Bureau van 4 en 28 oktober 2017 heeft beslist dit punt uit te stellen, in afwachting van een signaal van de Groep van Tien. Sindsdien is er in dit dossier geen evolutie.</p>	<p>Starterslonen voor jongeren zonder werkervaring: Wet van 26 maart 2018 betreffende de versterking van de economische groei en de sociale cohesie, BS 30.03.2018 - (artikel 18 - 22 economische groeiwet)</p> <p>In werking: 1 juli 2018 - De tekst van het uitvoeringsbesluit dat de nettotoeslag moet regelen is nog niet beschikbaar</p> <p>MB van 12 oktober 2018 tot vrijstelling van de verplichting om jonge werknemers in dienst te nemen voor de werkgevers van de ondernemingen van geregeld vervoer, bijzondere vormen van geregeld vervoer en ongeregeld vervoer die ressorteren onder het paritair comité 140.00 voor het vervoer en de logistiek</p>

		<p>Rapport nr. 106 - 04.10.2017 - Relancestrategie - Invoering van een globale verbintenis van de werkgevers inzake stageplaatsen - Jaarlijkse evaluatie</p> <p>Advies nr. 2.108 (Arbeidsdeal van 26 juli 2018 - Punt 27 - Jongerenlonen)</p>	<p>Hoofdstuk 5 van de wet van 23 maart 2019 tot wijziging van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 voor wat betreft de fiscale bepalingen van de jobsdeal</p> <p>Hoofdstukken 2 en 3 van de wet van 7 april 2019 betreffende de sociale bepalingen van de jobsdeal (jongerenlonen + startbanen)</p>
	<p><i>6de staatshervorming: alternerend leren onder bevoegdheid van de gewesten en gemeenschappen</i></p>	<p><i>Koppeling met werkzaamheden in de NAR in het kader van Interfederaal platform voor alternerend leren en stages in ondernemingen in samenwerking met de verschillende economische en sociale raden</i></p>	
		<p><i>Koppeling met werkzaamheden inzake de samenlevingsdienst voor jongeren van 18 tot 25 jaar.</i></p> <p><i>NAR-advies nr. 2.034 van 23.05.2017 - wetsvoorstel betreffende de samenlevingsdienst</i></p>	

1.4 Modernisering van de arbeidsmarkt en loopbanen

"De vereenvoudiging en modernisering van de reglementering wordt, na advies van de sociale partners, verdergezet."

Modernisering van de arbeidsmarkt

<p>Annualisering van de arbeidstijd</p>	<p>Arbeidswet van 16 maart 1971, BS 30 maart 1971 (art. 26bis, § 1bis en § 2bis van de Arbeidswet)</p> <p>Invoeging van art. 12ter/1 in de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen door art. 2 van de wet van 17 augustus 2013 betreffende de modernisering van het arbeidsrecht en houdende diverse bepalingen en KB van 11 september 2013 over de te volgen onderhandelingsprocedure. Beide in werking op 1 oktober 2013.</p>	<p>Voorgaande NAR-adviezen; zie vorige boordtabel (B/D.15-37)</p> <p>NAR-advies nr. 2.008 van 07.12.2016 - rondetafel "werkbaar werk" - voorontwerp van wet betreffende wendbaar en werkbaar werk.</p>	<p>Wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk, BS 15 maart 2017 (Art. 2, 3, 8 en 80 WWW) - Datum van inwerkingtreding: 1 februari 2017</p>
<p>Hervorming reglementering overuren</p>	<p>Wet van 17.08.2013 betreffende de modernisering van het arbeidsrecht en houdende diverse bepalingen (BS. 29.08.2013)</p> <p>KB 11.09.2013 tot vaststelling van de onderhandelingsprocedures voor het verhogen van de interne grens van de arbeidstijd die in de loop van een referentieperiode moet worden nageleefd en van het quotum overuren waarvoor de werknemer kan afzien van de inhaalrust in toepassing van artikel 26bis, § 1bis en § 2bis, van de Arbeidswet van 16 maart 1971, BS 19 september 2013.</p>	<p>Voorgaande NAR-adviezen; zie vorige boordtabel. (B/D.15-37)</p> <p>NAR-advies nr. 2.008 van 07.12.2016 - rondetafel "werkbaar werk" - voorontwerp van wet betreffende wendbaar en werkbaar werk.</p> <p>Akkoorden van 1 april 2019 (vrijwillige overuren): cao nr. 129 van 23 april 2019</p>	<p>Wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk, BS 15 maart 2017 (Art. 4 - 7, 34 en 80 WWW) - Datum van inwerkingtreding: 1 februari 2017</p> <p>Hoofdstuk 4 van de wet van 23 maart 2019 tot wijziging van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 voor wat betreft de fiscale bepalingen van de jobsdeal (Overwerk)</p>

<p>Hervorming deeltijds werken</p>	<p>Art.11bis Arbeidsovereenkomstenwet</p> <ul style="list-style-type: none"> - KB van 21.12.1992 betreffende de afwijking van de minimale wekelijkse arbeidsduur van deeltijds tewerkgestelde werknemers - Artikel 2 § 3 van de wet van 05.12.1968 - Artikelen 16 tot 18 van het KB van 28.11.1969 tot uitvoering van de wet van 27.06.1969 tot herziening van de besluitwet van 28.12.1944. <p>Art. 152-171 van de programmawet van 22.12.1989. + KB 08.03.1990 tot uitvoering van de bepalingen van de programmawet.</p> <p>Arbeidswet van 16.03.1971 (art. 21 en 29) + KB 18.06.1990 en KB 25.06.1990</p> <p>Wet van 05.03.2002 betreffende het beginsel van non-discriminatie.</p> <p>Richtlijn 97/81/EG van 15.12.1997 betreffende de raamovereenkomst van 06.06.1997 inzake deeltijdarbeid.</p>	<p>Cao nr. 35 (27.02.1981) gewijzigd door cao nr. 35 bis (09.02.2000)</p> <p>Akkoord Groep van Tien eind januari 2013: Fiche 4: "modernisering van het arbeidsrecht" punt 3, deeltijdarbeid.</p> <p>Behandeling van dit dossier in samenhang met de lopende werkzaamheden van het dossier glijdende werktijden. (Beslissing Bureau: 02.04.2014-07.05.2014)</p> <p>Rondetafel "werkbaar werk" (Dossier 2.781 - B/D.15-78; B/D.16-20 en 57)</p> <p>NAR-advies nr. 2.008 van 07.12.2016 - rondetafel "werkbaar werk" - voorontwerp van wet betreffende wendbaar en werkbaar werk.</p>	<p>Wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk, BS 15 maart 2017 (Art. 56 - 67 WWW) - Datum van inwerkingtreding: 1 oktober 2017</p> <p>PW van 25.12.2017, Titel 3 Werk - Hoofdstuk 4 - Wijziging van de programmawet van 22 december 1989, BS 29.12.2017</p> <p>KB van 2 mei 2019 tot uitvoering van de bepalingen van de programmawet van 22 december 1989 die betrekking hebben op de voorrang voor deeltijdse werknemers om een vacante dienstbetrekking bij hun werkgever te verkrijgen</p>
<p>Schoolbelcontracten (dossier glijdende werktijden)</p>	<p>Glijdende arbeidstijden hebben geen juridische omkadering.</p>	<p>Akkoord Groep van Tien eind januari 2013: Fiche 4: "modernisering van het arbeidsrecht" punt 4, schoolbelcontracten.</p> <p>Rondetafel "werkbaar werk"</p> <p>NAR-advies nr. 2.008 van 07.12.2016 - rondetafel "werkbaar werk" - voorontwerp van wet betreffende wendbaar en werkbaar werk.</p>	<p>Wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk, BS 15 maart 2017 (Art. 68 - 75 WWW)</p>

<p>Loopbanen</p> <p>Na advies van de sociale partners</p> <p>De regering voorziet meer soepelheid in de loopbaanspreiding met als bedoeling om de bedrijven in staat te stellen om zich gemakkelijker aan de schommelingen van de economische conjunctuur aan te passen en voor de werknemers in een mogelijkheid te voorzien om werk en privéleven beter met elkaar te verzoenen.</p>			
<p>Herziening loonbarema's</p> <ul style="list-style-type: none"> - loon dat meer overeenstemt met competenties en productiviteit (nu een louter lineaire toename in functie van leeftijd en anciënniteit) - herziening van de loonbarema's die geleidelijk kunnen worden ingevoerd en dit in samenhang met de vermindering van het aantal paritaire comités 	<p>Wet van 05.12.1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.</p> <p>Wet van 10.05.2007 ter bestrijding van bepaalde vormen van discriminatie.</p>	<p>Rondetafel "werkbaar werk" (Dossier 2.781 - B/D.15-78, B/D.16-20 en 57)</p>	
<p>Invoering loopbaanrekening: werknemer loon/tijd laten accumuleren + soort van spaarrekening waarbinnen de verlofstelsels kunnen worden geïncorporeerd</p> <p>Integratie opleidingsinspanning, verlofstelsels ... in deze loopbaanrekening</p>		<p>NAR-advies nr. 1.862 van 16.07.2013 + rechtsvergelijkend onderzoek (Nederland, Duitsland, Frankrijk) (in bijlage advies)</p> <p>Rondetafel "werkbaar werk"</p> <p>NAR-advies nr. 2.008 van 07.12.2016 - rondetafel "werkbaar werk" - voorontwerp van wet betreffende wendbaar en werkbaar werk.</p>	<p>Loopbaansparen: Wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk, BS 15 maart 2017 (art. 33 - 39 en art. 80 WWW) - Datum van inwerkingtreding 1 augustus 2017, tenzij er in de NAR een cao hieromtrent wordt afgesloten.</p> <p>KB 25.06.2017 tot uitvoering van artikel 39 van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk, BS 05.07.2017</p> <p>Inwerkingtreding wet 05.03.2017 - loopbaansparen: 01.02.2018</p>

<p>Herziening van de collectieve arbeidsovereenkomst over telewerk voor de ontwikkeling van deze werkmodus die een beter evenwicht tussen privé- en beroepsleven toelaat en een gedeeltelijke oplossing aanbrengt voor de mobiliteitsproblemen.</p>		<p>Structureel telewerk: cao's nr. 85 en nr. 85bis (09.11.2005) met bijhorend advies nr. 1.528.</p> <p>Rondetafel "werkbaar werk"</p> <p>NAR-advies nr. 2.008 van 07.12.2016 - rondetafel "werkbaar werk" - voorontwerp van wet betreffende wendbaar en werkbaar werk.</p>	<p>Kader occasioneel telewerk: Wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk, BS 15 maart 2017 (art. 22 - 28 WWW) - datum van inwerkingtreding: 1 februari 2017</p> <p>Thuiswerkalarm: <i>Persbericht minister van Werk, Kris Peeters, van 7 maart 2018 en nieuwsbericht FOD WASO van 7 maart 2018.</i></p> <p>Artikelen 25 tot 28 van de wet van 21 december 2018 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken (Telewerk, arbeidsongevallen)</p>
--	--	--	--

Harmonisering statuut arbeiders en bedienden			
<p>- Jaarlijkse vakantie</p>		<p>Lopende werkzaamheden over deze delen van de harmonisering (jaarlijkse vakantie, gewaarborgd loon, collectieve verhoudingen, tijdelijke werkloosheid ...)</p> <p>Sociaal akkoord van de Groep van Tien van 17 december 2014 inzake de losse eindjes van het arbeiders bediende statuut.</p>	<p>Wet van 23 april 2015 tot verbetering van de werkgelegenheid, BS 27 april 2015</p> <p>KB van 7 juni 2015 tot uitvoering van Titel IV, Hoofdstuk 2 van de wet van 23 april 2015 tot verbetering van de werkgelegenheid, BS 16 juni 2015</p>
<p>- Tijdelijke werkloosheid</p>		<p>Sociaal akkoord van de Groep van Tien van 31 januari 2015.</p> <p>Sociaal akkoord van de Groep van Tien van 14 oktober 2015.</p> <p>Sociaal akkoord van de Groep van Tien van 9 december 2015 (specifiek voor het luik "verdere besparingen die kunnen worden gerealiseerd in tijdelijke werkloosheid").</p> <p>IPA-akkoord 2 februari 2017 - punt 9 naar een beter en sterker sociaal overleg.</p>	<p>Luik <i>refertejaar voorwaarden tijdelijke werkloosheid bedienden</i>: KB van 13.12.2015 tot wijziging van het referentiejaar dat gebruikt wordt om aan te tonen dat de onderneming in moeilijkheden is in de zin van artikel 77/1, § 4, 1° en 3°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten (BS 22.12.2015)</p> <p>Wet van 16 mei 2016 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken, BS 23.05.2016 (art. 28-29 DB Sociale zaken)</p>
<p>- Maanden gewaarborgd loon voor arbeiders en bedienden</p>			

<p>- Aanpassing paritaire comités: vermindering van het aantal paritaire comités en modernisering van sectoraal overleg in paritaire comités, rekening houdend met eenheidsstatuut en met de economische sectoren in de 21e eeuw</p>		<p>Vermindering van het aantal paritaire comités (punt 7 structurele hervormingen + modernisering arbeidsmarkt bijkomende maatregelen) in de begrotingsnotificatie van 22.04.2016.</p> <p>Brief van minister Peeters aan de voorzitters van paritaire comités met betrekking tot vraag om voorstellen over te maken omtrent de hervorming van het paritair landschap.</p> <p>IPA-akkoord 2 februari 2017 - punt 9 naar een beter en sterker sociaal overleg.</p> <p>Lopende werkzaamheden in de NAR</p>	
	<p>Koppeling met dossier: Harmonisering statuut arbeider/bediende - Aanvullende pensioenen</p>	<p>NAR-advies nr. 1.893 - 12 februari 2014 - Voorontwerp van wet tot instelling van een wettelijk kader voor de geleidelijke opheffing van de verschillen in behandeling die berusten op het onderscheid tussen arbeiders en bedienden inzake aanvullende pensioenen</p> <p>Rapport nr. 110 - Harmonisering statuut arbeider/bediende - Aanvullende pensioenen - Art. 14/4, § 2 van de WAP - Evaluatie</p> <p>Akkoorden van 1 april 2019 - Advies nr. 2.131 - Aanbeveling nr. 27 (dossier 3.080)</p>	
<p>Herbekijken van de rol van de Fondsen voor Bestaanszekerheid. (Versterkte transparantie en met betrekking tot de inning van verplichte bijdragen)</p>	<p>Wet 07.01.1958 betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid</p>	<p>Cao nr. 66 (04.11.1997)</p>	

<p>De reeds bestaande wetgeving eenheidsstatuut (hervorming opzeggingstermijnen, afschaffing proeftijd) wordt geëvalueerd</p>	<p>Wet van 26.12.2013 betreffende de invoering van een eenheidsstatuut tussen arbeiders en bedienden inzake de opzeggingstermijnen en de carensdag en begeleidende maatregelen</p>	<p>NAR-rapport nr. 102 van 24 januari 2017 inzake de stand van zaken van de impact van de hervorming van de opzeggingstermijnen en de afschaffing van de proeftijd.</p> <p>IPA-akkoord van 2 februari 2017 - punt 8 aanwerving en tewerkstelling bevorderen.</p> <p>Het Bureau van 4 en 28 oktober 2017 heeft beslist dit punt uit te stellen, in afwachting van een signaal van de G10.</p> <p>Sindsdien is in dit dossier geen evolutie.</p>	<p>Wet van 26 maart 2018 betreffende de versterking van de economische groei en de sociale cohesie, BS 30.03.2018 → Titel 2 - Werk/ Hoofdstuk 1 - Competitiviteit en Werk / afdeling 1 wijziging van opzeggingstermijnen, art 2 - 4 (Datum van inwerkingtreding: 1 mei 2018)</p>
	<p>De wet op het eenheidsstatuut heeft een algemeen recht op outplacement ingevoerd voor werknemers die worden ontslagen en die recht hebben op een opzeggingstermijn of ontslagvergoeding van minstens 30 weken</p>	<p>Beschikbaarheid bij recht op outplacement: NAR-advies nr. 2.066 van 19 december 2017.</p> <p>Akkoorden van 1 april 2019 (Artikel 39 ter) - Advies nr. 2.131 (dossier 3.069)</p> <p>+ Advies nr. 2.131 (Outplacement - behoud van de boete op 1.800 euro)</p>	<p>Werkgevers moeten voortaan geen outplacementbegeleiding meer aanbieden aan de werknemer die aantoonbaar is dat het vaststaat dat hij medisch ongeschikt is om een outplacementbegeleiding te volgen (wn behoudt integrale opzegvergoeding): Wet van 15 januari 2018 houdende diverse bepalingen inzake werk, BS 05.02.2018 (art. 52 DB Werk)</p> <p>Arbeidsdeal van 26 juli 2018 - punt 20 - activering 1/3 ontslagvergoeding - Opleiding + artikel 39 ter van de wet van 3 juli 1978</p> <p>Hoofdstuk 3 van de wet van 14 december 2018 houdende diverse arbeidsbepalingen</p>

			<p>Hoofdstuk 9 van de wet van 7 april 2019 betreffende de sociale bepalingen van de jobsdeal (Inzetbaarheid ontslagen werknemers)</p> <p>Wet van 26 mei 2019 tot uitvoering van het ontwerp van interprofessioneel akkoord 2019-2020 (artikel 2)</p>
--	--	--	--

Studentenarbeid

Onderzoek naar de modaliteiten om het studentencontingent van 50 dagen te berekenen in uren zonder dat de mogelijkheid tot de controle hierop in het gedrang komt.

Titel VII, wet van 3 juli 1978

KB 14 juli 1995

Art. 17bis KB van 28.11.1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders

Voorgaande NAR-adviezen; zie vorige boordtabellen. (B/D.15-37)

NAR-advies nr. 1.995 van 27.09.2016 - omzetting van het contingent van 50 dagen studentenarbeid in uren.

Wet van 01.12.2016 tot wijziging van het KB van 05.11.2002 tot invoering van een onmiddellijk aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26.07.1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, BS 16.12.2016

KB van 13.12.2016 tot wijziging van artikel 17bis van het KB van 28.11.1969 tot uitvoering van de wet van 27.06.1969 tot herziening van de besluitwet van 28.12.1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en tot wijziging van het KB van 05.11.2002 tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26.07.1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels voor wat betreft studentenarbeid en de flexijobs in de horecasector, BS 19.12.2016

	<p><u>Begrip student:</u></p> <p>Titel IV van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten</p> <p>KB van 14 juli 1995 waarbij sommige categorieën studenten uit het toepassingsgebied van Titel VI van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten worden gesloten</p>	<p>NAR-advies nr. 2.043 van 28.06.2017 - Studentenarbeid - Begrip student - Alternierend leren - Wijziging van het koninklijk besluit van 14 juli 1995 waarbij sommige categorieën studenten uit het toepassingsgebied van Titel VI van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten worden gesloten + dossier 3.043 (follow-up advies 2.043)</p> <p>NAR-advies nr. 2.085 van 22.05.2018 - Studentenarbeid - Ratio legis arbeidsrechtelijke studentenregelgeving - Definitie begrip student</p>	<p>Studentenovereenkomst ook voor studenten in systeem van alternerend leren en werken:</p> <p>KB van 10.07.2017 tot wijziging van het koninklijk besluit van 14.07.1995 waarbij sommige categorieën studenten uit het toepassingsgebied van Titel VI van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten worden gesloten, BS 19.07.2017</p>
	<p><u>Student/ondernemer:</u></p> <p>Volgens de huidige reglementering heeft een student met zelfstandige werkzaamheden het statuut van een zelfstandige in bijberoep.</p>	<p>NAR-advies nr. 1.995 van 27.09.2016 - specifiek heeft de NAR in dit advies kennisgenomen van een voorontwerp van wet dat een nieuw statuut invoert voor studenten-ondernemers die jonger zijn dan 25 jaar en die reglementair ingeschreven zijn voor de lessen in een onderwijsinstelling.</p>	<p>Wet van 18 december 2016 tot vaststelling van het sociaal en fiscaal statuut van de student-zelfstandige (BS 30.12.2016)</p>

Ondernemingen in moeilijkheden			
<ul style="list-style-type: none"> - Aanpassing regelgevend kader sluiting van de onderneming - Aanpassing regelgevend kader collectief ontslag - wet Renault <p>Doel: kortere procedures + sneller duidelijkheid bieden in het belang van de betrokken onderneming en werknemers.</p> <p>In het geval van een herstructurering kan een sociale bemiddelaar de eerste fase afsluiten.</p>	<p>Wet van 26.06.2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen</p> <p>Wet van 29.03.2012 houdende diverse bepalingen, titel 9, hoofdstuk 4</p> <p>Wet Renault van 13.02.1998</p>	<p>Cao nr. 10 en 24</p> <p>Voorgaande NAR-adviezen; zie vorige boordtabellen. (B/D.15-37)</p> <p>Brief van Peeters aan de Groep van Tien van 27 september 2016 - Intentie om een aantal aanpassingen of verfijningen aan de regelgeving en procedures inzake collectief ontslag (wet Renault) voor te leggen aan de Groep van Tien + interesse in voorstellen van de sociale partners zelf.</p> <p>IPA-akkoord van 2 februari 2017 - punt D.6 IPA 2017 - 2018: "Herstructurerings"</p> <p>NAR-advies nr. 2.036 van 23 mei 2017 - activerend beleid bij herstructurerings - wijziging van het KB van 9 maart 2006 en het KB van 3 mei 2007</p> <p>NAR-advies nr. 2.040 van 28 juni 2017 - voorontwerp van wet houdende diverse bepalingen inzake werk - punt 3 wijziging van de wet Renault</p> <p>NAR-advies nr. 2.068 van 29 januari 2018 - Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers - Werkgeversbijdragen voor 2018 - Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers - Tijdelijke werkloosheid - Werkgeversbijdragen voor 2018.</p>	<p>De uitsluiting uit het toepassingsgebied van cao 90 van ondernemingen die overgaan tot een collectief ontslag met sluiting; PW 25.12.2017, Titel 4 Financiën - Hoofdstuk 2 niet recurrenente resultaat gebonden voordelen, BS 29.12.2017</p> <p>Koninklijk Besluit van 13.12.2017 tot wijziging van het koninklijk besluit van 09.03.2006 betreffende het activerend beleid bij herstructurering en het KB van 03.05.2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, BS 21.12.2017</p> <p>Koninklijk Besluit van 30.03.2018 tot vaststelling, voor het jaar 2018, van het bedrag en de betalingsmodaliteiten en -termijnen van de bijdragen verschuldigd door de werkgevers waarvan de ondernemingen bedoeld worden in artikel 2, 3°, a), van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen aan het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers, BS 16.04.2018</p>

		<p>Advies nr. 2.109 - Fonds tot vergoeding van de in geval van Sluiting van Ondernemingen ontslagen werknemers - Werkgeversbijdragen voor 2019 - Fonds tot vergoeding van de in geval van Sluiting van Ondernemingen ontslagen werknemers - Tijdelijke werkloosheid - Werkgeversbijdragen voor 2019</p>	<p>Koninklijk besluit van 22 februari 2019 tot vaststelling, voor het jaar 2019, van het bedrag en de betalingsmodaliteiten en -termijnen van de bijdragen verschuldigd door de werkgevers waarvan de onderneming bedoeld wordt in artikel 2, 3°, b), van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen aan het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers</p> <p>Koninklijk besluit van 22 februari 2019 tot vaststelling, voor het jaar 2019, van het bedrag en de betalingsmodaliteiten en -termijnen van de bijdragen verschuldigd door de werkgevers aan het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers om een deel van het bedrag van de werkloosheidsuitkeringen, uitbetaald door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, te dekken voor de werknemers van wie de uitvoering van de arbeidsovereenkomst geschorst is in toepassing van de artikelen 49, 50, 51 en 77/4 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten</p>
--	--	---	--

			Koninklijk besluit van 22 februari 2019 tot vaststelling, voor het jaar 2019, van het bedrag en de betalingsmodaliteiten en -termijnen van de bijdragen verschuldigd door de werkgevers waarvan de ondernemingen bedoeld worden in artikel 2, 3°, a), van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen aan het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers
Diversen			
Werknemers moeten zich inschrijven bij gewestelijke arbeidsbemiddelingsdiensten binnen de maand nadat de opzeg is ingegaan. Dit is een voorwaarde om te kunnen genieten van een werkloosheidsuitkering.		NAR-advies nr. 1.953 (14.07.2015) inzake de verplichting tot inschrijving als werkzoekende - kennisgeving van deze verplichting tot inschrijving als werkzoekende Advies nr. 2.108 (Arbeidsdeal van 26 juli 2018 - punt 5 - Inschrijving als werkzoekende bij de gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling)	Hoofdstuk 5 van de wet van 7 april 2019 betreffende de sociale bepalingen van de jobsdeal Koninklijk besluit van 7 april 2019 tot wijziging van de artikelen 51 en 52 bis van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering
Hervorming stelsel havenarbeid (in overleg met de sociale partners!)	Wet van 08.06.1972 betreffende de havenarbeid KB van 12.01.1973 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en de bevoegdheid van het paritair comité van het havenbedrijf		

	<p>KB van 05.07.2004 betreffende de erkenning van havenarbeiders die onder het toepassingsgebied vallen van de wet Major</p> <p>Uitspraak Hof van Justitie van 11 december 2014 (Commissie/Spanje, C-576/13)</p>		
--	--	--	--

1.5 Tijdskrediet en loopbaanonderbreking			
<p>Verskillende stelsels van tijdskrediet en loopbaanonderbreking van de privésector, de publieke sector en de non-profit-sector worden met elkaar gelijkgeschakeld tegen 1 januari 2020.</p>			<p>Wet van 15 januari 2018 houdende diverse bepalingen inzake werk, BS 05.02.2017 - Afstemmen stelsel van loopbaanonderbreking in de overheidssector op dat van tijdskrediet in de privésector.</p>
	<p>Ontwikkeling online toepassing: Break@Work - om na te gaan hoeveel maanden loopbaanonderbreking, tijdskrediet of thematisch verlof er al opgenomen werd of er nog kan opgenomen worden.</p> <p>KB van 27 april 2018 tot wijziging van sommige koninklijke besluiten betreffende de stelsels van onderbreking van de beroepsloopbaan en van tijdskrediet inzake de gecentraliseerde indiening van de aanvragen loopbaanonderbreking en tijdskrediet, BS 22 mei 2018</p>		
<p>Behoud van thematische verloven, gemotiveerd tijdskrediet en loopbaanonderbreking, ouderschapsverlof, zorgverlof en palliatief verlof, maar controle op de motieven en de loopbaanvoorwaarden worden versterkt.</p>	<p><u>Thematisch verlof - verzorging zwaar ziek gezins- of familielid:</u></p> <p>KB van 10.08.1998 - Verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid en KB van 02.01.1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkering</p> <p>KB van 10.10.2012 tot wijziging van het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 tot invoering van een recht op loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid</p>	<p>Bijbehorend NAR-advies; zie vorige boordtabel (B/D.15-37)</p> <p>NAR-advies nr. 2.013 van 20 december 2016 - cao nr. 103ter - stelsel van tijdskrediet - punt A. 1. b. - voorkomen onEigenlijk gebruik medische bijstand.</p>	<p>KB van 23.05.2017 tot wijziging van het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 tot invoering van een recht op loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid, BS 01.06.2017</p> <p>KB van 23.05.2017 tot wijziging van diverse koninklijke besluiten met betrekking tot de wijziging van sommige bedragen van onderbrekingsuitkeringen, BS 01.06.2017</p>

		<p>Advies nr. 2.125</p>	<p>KB van 14.06.2017 tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestatie tot een halftijdse betrekking, in uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2017 - 2018, BS 30.06.2017</p> <p>Wet van 2 september 2018 tot wijziging van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, wat betreft de flexibilisering van de opname van thematische verloven</p> <p>KB van 5 mei 2019 tot wijziging van diverse bepalingen betreffende de thematische verloven</p>
	<p><u>Thematisch verlof - palliatieve zorg:</u></p> <p>Recht op loopbaanonderbreking voor palliatieve verzorging:</p> <p>Artikel 100bis en artikel 102bis van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen.</p> <p>KB van 22 maart 1995 inzake palliatief verlof en houdende uitvoering van artikel 100bis § 4 van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen en tot wijziging van het KB van 2 januari 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen.</p>	<p>NAR-advies nr. 2.008 van 07.12.2016 - Voorontwerp van wet inzake werkbaar en wendbaar werk. - (uitbreiding palliatief verlof - wijziging van artikel 100bis van de herstelwet van 22.01.1985 houdende sociale bepalingen)</p>	<p>Wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk (BS 15 maart 2017 (art. 76 WWW) - De periode van thematisch verlof voor palliatieve zorgen die aanvankelijk aan de werknemer werd toegekend, bedroeg één maand per patient. Deze periode van één maand kan sinds 1 februari 2017 met twee maanden worden verlengd.</p> <p>KB van 23.05.2017 tot wijziging van diverse koninklijke besluiten met betrekking tot de wijziging van sommige bedragen van onderbrekingsuitkeringen, BS 01.06.2017</p>

			<p>KB van 14.06.2017 tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestatie tot een halftijdse betrekking, in uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2017 - 2018, BS 30.06.2017</p> <p>Wet van 2 september 2018 tot wijziging van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, wat betreft de flexibilisering van de thematische verloven</p>
	<p><u><i>Thematisch verlof - ouderschapsverlof:</i></u></p> <p>Art. 102 van de Herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen.</p> <p>Cao nr. 64 (29.04.1997) - Ouderschapsverlof</p> <p>KB van 29 oktober 1997 gewijzigd door KB van 27 maart 2009 en door KB van 31 mei 2012.</p> <p>Cao nr. 64bis (24.02.2015) - in overeenstemming brengen van cao nr. 64 met Europese richtlijn 2010/18/EU.</p>	<p>Bijbehorend NAR-advies; zie vorige boordtabel (B/D.15-37)</p> <p>NAR-advies nr. 2.014 van 20.12.2016 inzake ouderschapsverlof - wijziging van de opnamevorm naar een 1/10de mogelijkheid. (wijziging herstelwet 22.01.1985)</p>	<p>Koninklijk besluit van 10 april 2015 waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 64bis van 24 februari 2015, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot aanpassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 64 van 29 april 1997 tot instelling van een recht op ouderschapsverlof, BS 24 april 2015.</p> <p>KB van 23.05.2017 tot wijziging van diverse koninklijke besluiten met betrekking tot de wijziging van sommige bedragen van onderbrekingsuitkeringen, BS 01.06.2017</p>

			<p>KB van 14.06.2017 tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestatie tot een halftijdse betrekking, in uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2017 - 2018, BS 30.06.2017</p> <p>Wet van 2 september 2018 tot wijziging van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, wat betreft de flexibilisering van de thematische verloven</p> <p>Wet van 2 september 2018 tot wijziging van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen wat het ouderschapsverlof betreft</p> <p>Wet van 6 september 2018 tot wijziging van de regelgeving met het oog op de versterking van het adoptieverlof en tot invoering van het pleegouderverlof</p> <p>Hoofdstuk 2 van de wet van 14 december 2018 houdende diverse arbeidsbepalingen (begrip kinderen met een handicap)</p> <p>Hoofdstuk 19 van de wet van 21 december 2018 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken</p>
--	--	--	--

			<p>KB van 1 maart 2019 tot uitvoering van sommige bepalingen van artikel 30sexies van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten inzake het pleegouderverlof</p> <p>KB van 1 maart 2019 betreffende de verdeling van de bijkomende weken adoptieverlof, bedoeld in artikel 30ter, § 1, tweede lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, tussen de twee adoptieouders</p>
		Advies nr. 2.125	<p>KB van 23 maart 2019 tot wijziging, wat de versterking van het adoptieverlof en de invoering van het pleegouderverlof betreft, van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994</p> <p>KB van 5 mei 2019 tot wijziging van diverse bepalingen betreffende de thematische verloven</p>
<p>Verlenging van gemotiveerd tijdskrediet met 12 maanden gelijkstelling voor pensioenen indien volgende motieven worden aangetoond:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zorg over eigen kind tot 8 jaar - Palliatieve zorgen - Bijstaan zwaar ziek kind of zwaar gehandicapt familie- of gezinslid 	<p>Cao nr. 103 (27.06.2012)</p> <p>Mededeling nr. 11 van 30.10.2012 betreffende de interpretatie van de cao nr. 103</p>	<p>Bijbehorend NAR-advies; zie vorige boordtabel (B/D.15-37)</p> <p>NAR-advies nr. 2.008 van 07.12.2016 - Voorontwerp van wet inzake werkbaar en wendbaar werk.</p>	<p>KB 30.12.2014 tot wijziging van het KB 12.12.2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking.</p>

	<p>KB van 25.08.2012 en KB van 28.12.2011 tot wijziging van het KB van 12.12.2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10.08.2001 betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijds-krediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking.</p>	<p>Cao nr. 103ter - Tijdskrediet → Uitbreiding van het gemotiveerd tijdskrediet met zorgmotief naar 51 maanden Datum van inwerkingtreding: 1 april 2017</p> <p>NAR-advies nr. 2.013 van 20.12.2016 - Tijdskrediet - cao nr. 103ter</p> <p>NAR-advies nr. 2.048 van 18.07.2017 - mantelzorgers - voorstel tot omkaderende sociaalrechtelijke maatregelen.</p> <p>NAR-mededeling nr. 13 van 27 februari 2018 - Mededeling betreffende de interpretatie van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 (gewijzigd door cao nr. 103 bis, 103 ter en 103/4) tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen</p> <p>Cao nr. 103/4 van 29 januari 2018 tot aanpassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijds-krediet, loopbaanvermindering en landingsbanen.</p>	<p>Wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk, BS 15 maart 2017 (Art. 77-78 en 80 WWW) - deze bepalingen in de wet zijn niet in werking getreden omwille van cao nr. 103ter.</p> <p>Koninklijk besluit van 5 maart 2017 waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103ter van 20 december 2016, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot aanpassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, BS 20 maart 2017.</p> <p>KB van 23.05.2017 tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10.08.2001 betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, BS 01.06.2017</p> <p>KB van 23.05.2017 tot wijziging van diverse koninklijke besluiten met betrekking tot de wijziging van sommige bedragen van onderbrekingsuitkeringen, BS 01.06.2017</p>
--	--	--	--

			<p>KB van 30.03.2018 waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103/4 van 29 januari 2018, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot aanpassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, BS 12 april 2018</p>
		<p>Advies nr. 2.072 (cao nr. 103 - Begrip gehandicapt kind)</p> <p>Dossier 3.023 (cf. punt 18 arbeidsdeal)</p>	<p>Hoofdstuk 2 van de wet van 14 december 2018 houdende diverse arbeidsbepalingen (begrip kinderen met een handicap)</p> <p>KB van 22 april 2019 tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking</p> <p>KB van 28 mei 2019 tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking</p> <p>Arbeidsdeal van 26 juli 2018 - punt 18 - Gemotiveerd tijdskrediet - Opleiding</p>

<p>De uitzonderlijke landingsbanen tussen 50 en 54 jaar doven uit en de grens van 55 jaar wordt voor eerste aanvragen vanaf 1 januari 2015 op 60 jaar gebracht.</p>	<p>Cao nr. 103 en KB 25.08.2012 tot wijziging van KB 28.12.2011 (artikel 8 cao nr. 103)</p>	<p>Sociaal akkoord van de Groep van Tien van 17 december 2014.</p> <p>Sociaal akkoord van de Groep van Tien van 31 januari 2015.</p> <p>Kader-cao nr. 118 voor de periode 2015 - 2016 (27.04.2015)</p> <p>Cao nr. 103bis (27.04.2015)</p> <p>Advies nr. 1.938 (27.04.2015)</p> <p>IPA-akkoord van 2 februari 2017 voor de periode 2017 - 2018, waarin overeengekomen werd om de bestaande afspraken, zoals voorzien door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 118, te verlengen voor de periode 2017 - 2018;</p> <p>Kader-cao nr. 127 van 21 maart 2017</p> <p>Rapporten 109 (Kaderovereenkomst - actief ouder worden) en 113</p> <p>Dossier 3.023 (Cf. punt 17 van de arbeidsdeal)</p> <p>Akkoorden van 1 april 2019: Advies nr. 2.130 + cao nr. 137 tot vaststelling voor 2019-2020 van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering</p>	<p>KB 30.12.2014 tot wijziging van het KB 12.12.2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking.</p> <p>KB 13.05.2017 waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 127 van 21.03.2017, gesloten in de NAR, tot vaststelling voor 2017 - 2018 van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens naar 55 jaar, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit onderneming in moeilijkheden of herstructurering, BS 24.05.2017</p> <p>Arbeidsdeal van 26 juli 2018 - punt 17 - toegang tot tijdskrediet eindeloopbaan</p>
--	---	--	---

<p>Uitkering voor niet gemotiveerd tijdskrediet en loopbaanonderbreking wordt geschrapt.</p>	<p>Cao nr. 103</p>	<p>NAR-advies nr. 2.008 van 07.12.2016 - Voorontwerp van wet inzake werkbaar en wendbaar werk.</p> <p>Cao nr. 103ter - Tijdskrediet → afschaffing van het niet-gemotiveerd tijdskrediet - Datum van inwerkingtreding: 01.04.2017</p> <p>NAR-advies nr. 2.013 van 20.12.2016 - Tijdskrediet - cao nr. 103ter</p>	<p>KB 30.12.2014 tot wijziging van het KB 12.12.2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking.</p> <p>KB van 15 februari 2019 tot wijziging van het koninklijk besluit van 30 december 2014 tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking</p>
--	--------------------	---	--

1.6 Loopbaaneinde

(Sociale partners worden niet vermeld → via paritair beheer in het beheerscomité van de RVA)

<p>Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag</p> <p>Vanaf 1 januari 2015:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wordt de leeftijdsvoorwaarde voor alle nieuwe algemene cao's SWT en cao nr. 17 verhoogd van 60 naar 62 jaar voor de nieuwe instromers. - de leeftijdsvoorwaarde voor SWT van de stelsels 33 jaar beroepsverleden (zware beroepen) en 40 jaar beroepsverleden (lange loopbaan) verhoogd naar 58 jaar voor de nieuwe instroom. - (Werknemers die reeds in opzeg geplaatst zijn uiterlijk op datum van 31.10.2014 kunnen nog een beroep doen op de huidige voorwaarden) 	<p>KB van 03.05.2007 en 28.12.2011 en 14.02.2012 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag</p> <p>Cao nr. 17 (19.12.1974)</p> <p>Cao nr. 91 (20.12.2007)</p> <p>Mededeling nr. 12 (28.03.2013)</p> <p>Advies nr. 1.845 (28.03.2013 - verlenging bestaande afspraken voor de periode 2013-2014.</p> <p>Advies nr. 1.846 (28.03.2013) - vraag naar begeleidingsmaatregelen bij cao nr. 105.</p> <p>Advies nr. 1.847 (28.03.2013)</p> <p>Cao nr. 105 (28.03.2013)</p> <p>Cao nr. 106 (28.03.2013)</p> <p>Cao nr. 107 (28.03.2013) - kliksysteem (gesteund op het KB van 20.09.2012 en art. 3, § 2 van het KB van 3.05.2007)</p>	<p>Sociaal akkoord van de Groep van Tien van 17 december 2014.</p> <p>Sociaal akkoord van de Groep van Tien van 31 januari 2015.</p> <p>Cao nr. 17 triciessexies tot wijziging van de cao nr. 17 van 19.12.1974 om de vastgestelde leeftijdsvoorwaarde van 60 jaar te verhogen tot 62 jaar op 1 januari 2015. (27.04.2015)</p> <p>Cao's nr. 111 en nr. 112 - SWT voor het bouwbedrijf, de nachtarbeid en de zware beroepen. (27.04.2015)</p> <p>Cao nr. 113 - SWT voor sommige oudere werknemers in een zwaar beroep. (27.04.2015)</p> <p>Cao nr. 114 - SWT voor sommige oudere mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen. (27.04.2015)</p> <p>Cao's nr. 115 en nr. 116 - SWT voor oudere werknemers met een lange loopbaan. (27.04.2015)</p>	<p>KB 30.12.2014 tot wijziging van het KB 03.05.2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.</p> <p>Hogere werkgeversbijdragen op SWT - Programmawet (I) van 26 december 2015, BS 30 december 2015.</p> <p>KB 30.12.2014 tot wijziging van artikel 9/1 van het KB van 09.03.2006 betreffende het activerend beleid bij herstructurerings</p> <p>KB 08.10.2017 tot wijziging van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag met uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2017 - 2018, BS 19.10.2017</p> <p>Arbeidsdeal van 26 juli 2018 - punt 25 - cao 17 - optrekking loopbaanvoorwaarden</p>
---	--	---	---

<p>Herstructureringen</p>		<p>Cao nr. 117 (27.04.2015) - SWT voor oudere werknemers die worden ontslagen in een onderneming die is erkend als onderneming in moeilijkheden of als onderneming in herstructurering</p> <p>NAR-advies nr. 1.937 (27.04.2015)</p> <p>Sociaal akkoord van de Groep van Tien van 14 oktober 2015 inzake de praktische problemen van de (kader)cao's SWT.</p> <p>NAR-advies 1.963 (27.10.2015) - Technische problemen (kader)cao's SWT</p>	
<p>Vanaf 1 januari 2017:</p> <ul style="list-style-type: none"> - verhoging tot 60 jaar voor ondernemingen in herstructurering - wordt de leeftijdsvoorwaarde voor SWT in geval van ondernemingen in moeilijkheden/herstructureringen verhoogd naar 60 jaar voor de nieuwe instromers. (Werknemers van bedrijven die op basis van hun erkenning als onderneming in moeilijkheden/herstructureringen afgeleverd op uiterlijk 31.12.2016 kunnen nog een beroep doen op de huidige voorwaarden.) 		<p>IPA-akkoord van 2 februari 2017 - punt C "verlengingen en lopende dossiers"/ Bijlage 2 - periode 2017 - 2018</p> <p>Cao nr. 120 en cao nr. 121 (21 maart 2017) - het specifiek stelsel van SWT voor het bouwbedrijf, de nachtarbeid en zware beroepen.</p> <p>Cao nr. 122 (21 maart 2017) - specifieke stelsel van SWT voor sommige oudere werknemers in een zwaar beroep.</p> <p>Cao nr. 123 (21 maart 2017) - specifiek stelsel van SWT voor sommige oudere mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen</p>	<p>KB 30.01.2017 tot wijziging van het KB van 03.05.2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage en tot wijziging van het KB van 30.12.2014 tot wijziging van het KB van 03.05.2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, BS 13.02.2017</p> <p>KB 08.10.2017 tot wijziging van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage met uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2017 - 2018, BS 19.10.2017</p> <p>Arbeidsdeal van 26 juli 2018 - punten 19 en 26 - SWT herstructurering</p>

<p>Vanaf 2019:</p>		<p>Cao nr. 124 en cao nr. 125 (21 maart 2017) - specifiek stelsel van SWT voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan.</p> <p>Cao nr. 126 (21 maart 2017) - specifiek stelsels SWT voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen in een onderneming erkend als onderneming in moeilijkheden of als onderneming in herstructurering.</p> <p>NAR-advies nr. 2.025 van 21 maart 2017 begeleidend advies bij cao's + specifiek aandacht voor de vereenvoudiging van de berekening van het beroepsverleden voor SWT en de vrijstelling van aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt voor de begunstigden.</p> <p>Akkoorden van 1 april 2019:</p> <p>Advies nr. 2.130</p> <p>Cao's nr. 130 en nr. 131 - specifiek stelsel van SWT voor het bouwbedrijf, de nacht-arbeid en zware beroepen.</p> <p>Cao nr. 132 - specifieke stelsel van SWT voor sommige oudere werknemers in een zwaar beroep.</p> <p>Cao nr. 133 - specifiek stelsel van SWT voor sommige oudere mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen</p>	
---------------------------	--	--	--

		<p>Cao's nr. 134 en nr. 135 - specifiek stelsel van SWT voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan.</p> <p>Cao nr. 136 - specifiek stelsel SWT voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen in een onderneming erkend als onderneming in moeilijkheden of als onderneming in herstructurering.</p>	
Vanaf 2021		<p>Cao's nr. 138 en nr. 139 - specifiek stelsel van SWT voor het bouwbedrijf, de nacht-arbeid en zware beroepen.</p> <p>Cao nr. 140 - specifiek stelsel van SWT voor sommige oudere werknemers in een zwaar beroep.</p> <p>Cao's nr. 141 en nr. 142 - specifiek stelsel van SWT voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan.</p> <p>Cao nr. 143 tot vaststelling van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers in een zwaar beroep die worden ontslagen</p>	

1.7 Aanmoediging deelname aan de arbeidsmarkt

(Sociale partners worden niet vermeld → via paritair beheer adviserende bevoegdheid in het beheerscomité van de RVA)

<p>Verderzetting versterkte degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen</p>	<p>KB van 23.07.2012 tot wijziging van KB van 25.11.1991</p>	<p>Dossier 3.027 (cf. punt 1 van de arbeidsdeal)</p>	<p>KB van 23.07.2012 tot wijziging van het KB van 25.11.1991 houdende de werkloosheidsreglementering in het kader van de versterkte degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen en tot wijziging van het koninklijk besluit van 28.12.2011 tot wijziging van de artikelen 27, 36, 36ter, 36quater, 36 sexies, 40, 59 quinquies, 59 sexies, 63, 79, 92, 93, 94, 97, 124 en 131 septies van het KB van 25.11.1991 houdende de werkloosheidsreglementering. - Erratum. BS. 18.11.2016</p> <p>Arbeidsdeal van 26 juli 2018 - punt 6 - bevrozing van de degressiviteit - opleiding knelpunt beroepen</p> <p>Arbeidsdeal van 26 juli 2018 - punt 1 - Belastingvrijstelling voor de premies die door de gewesten worden toegekend aan werkzoekenden die een opleiding volgen voor een knelpuntberoep</p> <p>Hoofdstuk 2 van de wet van 23 maart 2019 tot wijziging van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 voor wat betreft de fiscale bepalingen van de jobsdeal (belastingvrijstelling - opleidingspremie)</p>
--	--	--	---

<p>Aanpassing definitie 'passende dienstbetrekking'</p>	<p>Huidige regeling: passend karakter van een werk moet steeds beoordeeld worden rekening houdende met de geschiktheden en vorming.</p> <p>+ bijzondere bescherming op het vlak van beroepskwalificatie</p>		
<p>Invoering van een gemeenschapsdienst voor langdurig werkzoekenden. Uitvoering in samenwerkingsakkoord met de Gewesten.</p>			
<p>De IGU-toeslag voor deeltijds werknemers wordt opnieuw berekend zoals voor 2008. Na 2 jaar deeltijds werken met IGU-toeslag, wordt deze toeslag met 50 % verminderd.</p>	<p>Sinds 1 juli 2013 werd er voorzien in een inkomensgarantie-uitkering voor vrijwillige deeltijdse werknemers: KB van 07.06.2013 tot wijziging van het KB van 25.11.1991 houdende de werkloosheidsreglementering en van het KB van 19.11.2001 tot bevordering van de tewerkstelling van langdurig werkzoekenden, in het kader van de toekenning van een inkomensgarantie-uitkering aan de werkloze die vergoed wordt in het stelsel van de vrijwillig deeltijdse werknemers, en die deeltijds het werk hervat.</p>		<p>KB 30.12.2014 tot wijziging van de artikelen 36, 59bis, 59bis/1, 63, 64, 71bis, 72, 89bis, 114, 116, 126, 131bis, 153, 154, 155 en 157bis van het KB van 25.11.1991 houdende de werkloosheidsreglementering en tot opheffing van de artikelen 89, 90 en 125 in hetzelfde besluit. (BS 31 december 2014)</p> <p>MB 30.12.2014 tot wijziging van de artikelen 58 en 75 ter van het ministerieel besluit van 26 november 1991 houdende de toepassingsregelen van de werkloosheidsreglementering (BS 31 december 2014)</p> <p>Responsabiliseringsbijdrage gekoppeld aan voorrangregel deeltijdse werknemer - Programmawet van 25 december 2017, BS 29.12.2017 (art. 68 PW)</p>

		Sociaal akkoord van de Groep van Tien van 14 oktober 2015 met een luik inzake de beschikbaarheid voor de deeltijdse werknemer met een inkomensgarantieuitkering.	KB van 14.12.2015 tot wijziging van de artikelen 56 en 58 van het KB van 25.11.1991 houdende de werkloosheidsreglementering en tot invoering van artikelen 36/1 tot 36/11, 56/1 tot 56/6 en 58/1 tot 58/12 in hetzelfde besluit, BS 23.12.2015. (art. 56/2 - 56/5)
<p>Aanpassing werkloosheidsreglementering voor de personen die na meer dan 2 jaar werkloosheid, gemeenschapsdienst verrichten en voor wie een opleiding in een knelpuntberoep volgt of een bedrijfsstage voltooit.</p> <p>Vanaf 1 januari 2015:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor de nieuwe instroom onder de leeftijd van 21 jaar wordt het recht op een inschakelingsuitkering gekoppeld aan een minimale diplomavereiste. <p>(Deze extra voorwaarde geldt zolang de betrokkene de leeftijd van 21 jaar niet heeft bereikt.)</p> <ul style="list-style-type: none"> - De maximale leeftijd in de inschakelingsuitkering wordt verlaagd naar 25 jaar. (Nu ligt de leeftijdsgrens op 30 jaar.) 	<p>Art. 36, §1, eerste lid 1° van KB van 25.11.1991 houdende de werkloosheidsreglementering</p> <p>Art. 36, §1, eerste lid 2° van KB van 25.11.1991 houdende de werkloosheidsreglementering</p> <p>Art. 36, §1 eerste lid 5° KB van 25.11.1991 houdende de werkloosheidsreglementering.</p>		<p>KB 30.12.2014 tot wijziging van de artikelen 36, 59bis, 59bis/1, 63, 64, 71bis, 72, 89bis, 114, 116, 126, 131bis, 153, 154, 155 en 157bis van het KB van 25.11.1991 houdende de werkloosheidsreglementering en tot opheffing van de artikelen 89, 90 en 125 in hetzelfde besluit. (BS 31 december 2014)</p> <p>MB 30.12.2014 tot wijziging van de artikelen 58 en 75 ter van het ministerieel besluit van 26 november 1991 houdende de toepassingsregelen van de werkloosheidsreglementering (BS 31 december 2014)</p>

			<p>KB 23.09.2015 tot wijziging van artikel 36 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering. (BS 16 oktober 2015)</p> <p>Koninklijk besluit van 27 januari 2017 tot wijziging van de artikelen 36 en 63 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering en tot invoeging van een artikel 14bis in het koninklijk besluit van 11 september 2016 tot wijziging van de artikelen 36, 37, 38, 42, 42bis, 48, 118, 130, 133 en 153 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering en tot invoeging van een artikel 139/1 in hetzelfde besluit, tot invoeging van een artikel 3/1 in het koninklijk besluit van 2 juni 2012 tot uitvoering van Hoofdstuk 6 van de wet van 12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de Regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord en tot invoeging van een artikel 5/1 in het koninklijk besluit van 9 januari 2014 betreffende de ontslagcompensatievergoeding, met het oog op besparingen en anti-misbruik bepalingen, BS 1 februari 2017.</p>
--	--	--	---

			KB van 07.01.2018 tot wijziging van artikel 63 van het koninklijk besluit van 25.11.1991 houdende de werkloosheidsreglementering, BS 24 januari 2018
De actieve beschikbaarheid (actief zoeken naar werk) en passieve beschikbaarheid (werk of opleiding aanvaarden op straffe van sanctie) van werklozen voor werk wordt uitgebreid tot 65 jaar.	<p>KB van 25.11.1991 houdende de werkloosheidsreglementering.</p> <p>KB van 20.07.2012 tot wijziging van KB van 25.11.1991 houdende de werkloosheidsreglementering.</p> <p>KB van 10.11.2012 tot wijziging van de artikelen 59bis en 89 van het KB van 25.11.1991 houdende de werkloosheidsreglementering en tot wijziging van artikel 10 van het koninklijk besluit van 4 juli 2004 houdende de wijziging van de werkloosheidsreglementering ten aanzien van volledige werklozen die actief moeten zoeken naar werk.</p>	<p>Koppeling met besprekingen in het kader van cao's nr. 51 en nr. 82 betreffende outplacement.</p> <p>Sociaal akkoord van de Groep van Tien van 2 maart 2015 over de beschikbaarheid van oudere werklozen en SWT'ers.</p> <p>Sociaal akkoord van de Groep van Tien van 14 oktober 2015 - Beschikbaarheid SWT'ers.</p> <p>NAR-advies nr. 2.066 van 19.12.2017 - Outplacement;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Uitvoering akkoord van de sociale partners van 14 oktober 2015 - Outplacement - Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 21 oktober 2007 	<p>KB 30.12.2014 tot wijziging van de artikelen 36, 59bis, 59bis/1, 63, 64, 71bis, 72, 89bis, 114, 116, 126, 131bis, 153, 154, 155 en 157bis van het KB van 25.11.1991 houdende de werkloosheidsreglementering en tot opheffing van de artikelen 89, 90 en 125 in hetzelfde besluit (BS 31.12.2014)</p> <p>MB 30.12.2014 tot wijziging van de artikelen 58 en 75 ter van het ministerieel besluit van 26 november 1991 houdende de toepassingsregelen van de werkloosheidsreglementering (BS 31 december 2014)</p> <p>KB van 01.06.2015 tot wijziging van artikel 89 van het KB van 25.11.1991 houdende de werkloosheidsreglementering en tot invoeging van een artikel 89/1 in hetzelfde koninklijk besluit, BS 10.06.2015.</p> <p>KB van 19.06.2015 tot wijziging van de artikelen 56 en 89 van het KB van 25.11.1991 houdende de werkloosheidsreglementering, BS 03.07.2015.</p>

	<p>KB van 22.01.2013 tot wijziging van de artikelen 70, 111, 114, 127, 129bis en 129ter van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, tot intrekking van artikel 4 van het koninklijk besluit van 6 september 2012 tot wijziging van de artikelen 53, 56, 58, 70, 133 en 151 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering en tot wijziging van het koninklijk besluit van 10 november 2012 tot wijziging van de artikelen 59bis en 89 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering en tot wijziging van artikel 10 van het koninklijk besluit van 4 juli 2004 houdende de wijziging van de werkloosheidsreglementering ten aanzien van volledig werklozen die actief moeten zoeken naar werk</p>		<p>Federaal normatief kader waarbinnen gewestinstellingen een eenvoudige opvolging van de beschikbaarheid van werklozen kunnen uitvoeren;</p> <p>→ KB van 14.12.2015 tot wijziging van de artikelen 56 en 58 van het KB van 25.11.1991 houdende de werkloosheidsreglementering en tot invoeging van artikelen 36/1 tot 36/11, 56/1 tot 56/6 en 58/1 tot 58/12 in hetzelfde besluit, BS 23.12.2015.</p>
<p>De anciënniteitstoeslag voor oudere werklozen wordt afgeschaft voor de nieuwe instromers vanaf 1 januari 2015.</p> <p>De werklozen die in december 2014 een anciënniteitstoeslag hebben ontvangen, kunnen die toeslag verder blijven ontvangen.</p> <p>Een recht op de anciënniteitstoeslag kan na 1 januari 2015 wel nog worden toegekend aan werknemers die zijn ontslagen in het kader van een herstructurering, werknemers tewerkgesteld in een zwaar beroep of werknemers die een beroepsverleden van minstens 35 jaar bewijzen.</p>	<p>KB van 20.07.2012 tot wijziging van artikel 126 van het KB van 25.11.1991 houdende de werkloosheidsreglementering tot aanpassing van de anciënniteitstoeslag (van kracht vanaf 01.09.2012)</p>		<p>KB 30.12.2014 tot wijziging van de artikelen 36, 59bis, 59bis/1, 63, 64, 71bis, 72, 89bis, 114, 116, 126, 131bis, 153, 154, 155 en 157bis van het KB van 25.11.1991 houdende de werkloosheidsreglementering en tot opheffing van de artikelen 89, 90 en 125 in hetzelfde besluit (BS 31 december 2014)</p> <p>MB 30.12.2014 tot wijziging van de artikelen 58 en 75 ter van het ministerieel besluit van 26 november 1991 houdende de toepassingsregelen van de werkloosheidsreglementering (BS 31 december 2014)</p>

			KB 30.12.2014 tot wijziging van artikel 9/1 van het KB van 09.03.2006 betreffende het activerend beleid bij herstructurerings
--	--	--	---

1.8 Re-integratie van personen die arbeidsongeschikt zijn

<p>Grondige hervorming van de arbeidsongeschiktheid: focus op het bevorderen van re-integratie</p>	<p>Wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994</p> <p>Wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten</p> <p>KB van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers</p>	<p>Platform/WG Return to work</p> <p>Adviezen nr. 1.923, nr. 1.984, nr. 2.040, nr. 2.090 en nr. 2.099 (+ cf. advies nr. 2.108 - punt 4 van de arbeidsdeal - Outplacement in geval van overmacht om medische redenen)</p> <p>Sociaal akkoord van de Groep van Tien van 9 december 2015</p>	<p>Artikelen 153 tot 169 van de programmawet van 19 december 2014</p> <p>KB van 28.10.2016 tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers, wat betreft de re-integratie van werknemers die arbeidsongeschikt zijn</p> <p>Wet van 20 december 2016 houdende diverse bepalingen inzake arbeidsrecht in het kader van arbeidsongeschiktheid</p> <p>KB van 30.01.2017 tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers</p> <p>Artikel 25 van de wet van 15 januari 2018 houdende diverse bepalingen inzake werk</p> <p>Hoofdstuk 4 van de wet van 7 april 2019 betreffende de sociale bepalingen van de jobsdeal (outplacement - medische overmacht)</p>
--	---	---	--

<p>Opzetten van een herintegratieprogramma teneinde specifieke opleidingsmogelijkheden te versterken en een snellere herintegratie op de arbeidsmarkt te bevorderen</p> <p>De sociale partners en de actoren in de NAR en het RIZIV zullen moeten overleggen over de aspecten die tot hun bevoegdheid behoren</p>	<p>Wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994</p>	<p>Platform/WG Return to work</p> <p>Adviezen nr. 1.923, nr. 1.984, nr. 2.040, nr. 2.090 en nr. 2.099</p> <p>Sociaal akkoord van de Groep van Tien van 9 december 2015</p>	<p>Artikelen 153 tot 169 van de programmawet van 19 december 2014</p> <p>KB van 8.11.2016 tot wijziging van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, wat de sociaalprofessionele re-integratie betreft</p> <p>Wet van 20 december 2016 houdende diverse bepalingen inzake arbeidsrecht in het kader van arbeidsongeschiktheid</p>
<p>Uitbreiding van de mogelijkheid om deeltijds het werk te hervatten voor personen met een arbeidsongeschiktheidsgraad van minder dan 50% (onderzoek naar de haalbaarheid)</p>	<p>Wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994</p>	<p>Platform/WG Return to work</p> <p>Advies nr. 1.923</p>	
<p>Uitvoering en versterking van de samenwerkingsakkoorden tussen het RIZIV en de gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling teneinde te voorzien in specifieke mogelijkheden tot opleiding en begeleiding van de re-integratie van personen die arbeidsongeschikt zijn</p>		<p>Platform/WG Return to work</p> <p>Advies nr. 1.923</p>	
<p>Deeltijdse arbeidsongeschiktheid (onderzoek van de haalbaarheid)</p>	<p>Wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994?</p>		

Toekenning van dezelfde mogelijkheden tot re-integratie op de arbeidsmarkt voor personen met een handicap en personen die arbeidsongeschikt zijn.		Cao nr. 99 (Bezoldigingspeil van werknemers met een handicap) Platform/WG Return to work Advies nr. 1.923 Vorig NAR-advies: zie vorige boordtabel (B/D.15-37)	
Onderzoeken en objectiveren van de toename van het aantal arbeidsongeschikte personen met psychische aandoeningen		Advies nr. 1.923	
Oprichting van een raad voor medische evaluatie met het oog op het ontwikkelen van richtlijnen voor het beoordelen van arbeidsongeschiktheid teneinde een eenvormige beoordeling van arbeidsongeschiktheid te waarborgen		Advies nr. 1.923	
Verstrenging van de procedure voor de toekenning van de uitkeringen in het stelsel van de RIZIV-uitkeringen en strenger en regelmatig toezicht op de toepassing van de toekenningsvoorwaarden	Wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994?		
Uitbreiding van de periode van gewaarborgd loon tot twee maanden.	Wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten		

1.9 De arbeidsmarkt inclusief maken

Gelijke kansen op de arbeidsmarkt aanmoedigen (bijzondere aandacht voor gendergelijkheid, personen met een migratie-achtergrond en personen met een handicap) + verhoging van de participatie van ouderen en van de strijd tegen de jeugdwerkloosheid + strijd tegen discriminatie

Discriminatie, gelijkheid, racisme

Een krachtig en gecoördineerd beleid voeren op vlak van gelijkheid van kansen, zowel horizontaal voor alle beleidsdomeinen als verticaal, gekoppeld aan prioriteiten en specifieke middelen			
Diversiteit aanmoedigen in de openbare en particuliere ondernemingen en in dat kader de informatie-, sensibiliserings- en bestrijdingscampagnes voortzetten		Gezamenlijke verklaring van de sociale partners van 27.03.2006 IPA 2007-2008, ankerpunt 4	
De sociaaleconomische monitoring en de diversiteitsbarometers Tewerkstelling, Huisvesting en Onderwijs evalueren (en zo nodig bijsturen)		Gedragscode voor de ondernemingen Advies nr. 1.975 Lopende werkzaamheden (+ Groep van Tien) Cf. Dossiers nr. 2.594 (gebruik van anonieme cv's in de privésector), nr. 2.857 (sollicitaties - antwoorden aan de sollicitanten) en nr. 2.634 (Centrum voor gelijkheid van kansen: 1ste monitoringverslag over de werkgelegenheidssituatie) Vorig NAR-advies: zie de boordtabel (B/D.15-37)	

<p>Invoering, in het kader van een verticaal gelijkekansenbeleid, van een state-of-the-art monitoring van (on)gelijkheid van kansen gebaseerd op specifieke indicatoren, statistieken en impactanalyses. Die monitoring zal gaan over de ongelijkheid tussen vrouwen en mannen maar ook over personen met een beperking, ouderen, LBGTI en andere kansengroepen.</p>			
<p>Zowel in de openbare als in de privésector een personeelsbeleid en een aanwervingsbeleid voeren dat gericht is op diversiteit en het non-discriminatiebeginsel, met bijzondere aandacht voor verworven competenties</p>		<p>IPA 2007-2008, ankerpunt 4</p> <p>Cao nr. 38</p> <p>Cao nr. 95 gedragscode voor de ondernemingen</p> <p>Cao nr. 99 (Bezoldigingspeil van de werknemers met een handicap)</p> <p>Cao nr. 104 (Werkgelegenheidsplan oudere werknemers) en advies nr. 1.988, nr. 2.067 en nr. 2.102</p>	<p>KB van 9 januari 2018 tot wijziging van artikel 19 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders</p> <p>KB van 12 december 2018 tot wijziging van artikel 19 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (Follow-up Arbeidsdeal - vrijstelling bijdragen - cao nr. 104)</p>

		<p>Advies nr. 2.098 (arbeidsdeal - punt 2-positieve acties)</p> <p>Voorgaande NAR-adviezen: zie vorige boordtabel (B/D.15-37)</p>	<p>KB van 11 februari 2019 tot bepaling van de voorwaarden inzake positieve acties</p>
<p>Bevordering van de toegang tot de arbeidsmarkt en de strijd tegen discriminatie</p>		<p>IPA 2007-2008, ankerpunt 4</p> <p>Rapporten nr. 90, nr. 92, nr. 100, nr. 106 en nr. 112 (Relancestrategie - Invoering van een globale verbintenis van de werkgevers inzake stageplaatsen) + dossier 3.092</p> <p>Rapporten nr. 91, nr. 98 en nr. 103 (Evaluatie van de startbaanovereenkomsten)</p>	<p>Thematische ministerraad van 26 juli 2017 (Alternerend leren)</p>
		<p>Rapporten nr. 94, nr. 99 en nr. 104 (Europees actiekader inzake werkgelegenheid voor jongeren van juni 2013)</p> <p>Adviezen nr. 1.954, nr. 2.040 en nr. 2.062</p> <p>Cao nr. 99 (Bezoldigingspeil van de werknemers met een handicap)</p> <p>Akkoord van 1 april 2019: Advies nr. 2.131 (risicogroepen)</p> <p>Vorige NAR-adviezen en -rapporten: zie vorige boordtabel (B/D.15-37)</p>	<p>KB van 23 augustus 2015 tot wijziging van het koninklijk besluit van 26 november 2013 tot uitvoering van artikel 191, § 3, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I)</p> <p>KB van 5 februari 2019 tot wijziging van het koninklijk besluit van 26 november 2013 in uitvoering van artikel 191, § 3, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen</p>

<p>Evaluatie van de antidiscriminatie- en antiracismewetten. Die evaluatie zal eventueel leiden tot aanpassingen om de wetten beter op elkaar af te stemmen en een efficiëntere toepassing mogelijk te maken. (// aan de genderwet)</p>	<p>Wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van bepaalde vormen van discriminatie.</p> <p>Wet van 30 juli 1981 tot bestraffing van bepaalde door racisme of xenofobie ingegeven daden</p>	<p>Vorig NAR-advies: zie vorige boordtabel (B/D.15-37)</p>	
<p>Evaluatie van de nationale strategie voor de integratie van de Roma (EM)</p>			
<p>Gelijkheid van personen met een handicap</p>			
<p>Uitbreiding (rekening houdend met de budgettaire ruimte) van de mogelijkheden om een integratie-tegemoetkoming te combineren met beroepsinkomsten, ongeacht of ze worden ontvangen door de persoon met een handicap door zijn/haar echtgeno(o)t(e)</p>	<p>Wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994</p> <p>Wet van 27 februari 1987 betreffende de tegemoetkomingen aan personen met een handicap</p>	<p>Platform Return to work (2de fase van de werkzaamheden)</p>	
<p>Verhoging (rekening houdend met de budgettaire ruimte) van de maxima inzake toegestane beroepsinkomsten in aanvulling op een arbeidsongeschiktheids- of invaliditeitsuitkering.</p>	<p>Wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994</p> <p>Wet van 27 februari 1987 betreffende de tegemoetkomingen aan personen met een handicap</p>	<p>Platform Return to work (2de fase van de werkzaamheden)</p>	

<p>In de federale administratie een positief-beleid voeren ten aanzien van personen met een handicap (toegankelijkheid van gebouwen waarborgen, arbeidsposten aanpassen, aandacht voor personen met een handicap in het onthaal van klanten, de dienstverlening en de hele organisatie). In het personeelsbeleid een quotum van 3% respecteren</p>			
<p>Gelijkheid van personen met een migratie-achtergrond</p>			
<p>Het door de federale overheid naleven en aanmoedigen van diversiteit in haar eigen organisatie en in de dienstverlening en het vastleggen van een becijferde doelstelling voor de federale overheid via de methode van de socio-economische monitoring gecoördineerd door de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg</p>			
<p>Gendergelijkheid</p>			
<p>Het integreren van de genderdimensie in elk beleidsdomein</p>			
<p>Gelijke kansen van vrouwen en mannen in het maatschappelijke en politieke bestel nastreven onder meer door de bestaande quota te respecteren en door slimme streefcijfers in te voeren</p>			

Opmaak van een actieplan gericht op gelijke kansen op het werkveld dat onder meer een beleid zal inhouden dat stereotype beeldvorming tegengaat en de mogelijkheid tot een meer gelijke opname van verlofstelsels door beide ouders nastreeft			
Evaluatie van de genderwet (// aan de evaluatie van de antidiscriminatie- en antiracismewetten van 2007)	Wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van discriminatie tussen vrouwen en mannen		KB van 18 november 2015 tot vaststelling van de samenstelling van de Commissie van experts, hun aanstelling en de vorm en concrete inhoud van het verslag
Bijzondere aandacht besteden aan de loonkloof, het verzoenen van werk en privéleven, de strijd tegen het glazen plafond en meer algemeen aan zowel de verticale als horizontale segregatie van de arbeidsmarkt	Wet van 22.04.2012 ter bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen + KB ter uitvoering daarvan KB van 25.04.2014 betreffende de bemiddelaar in het kader van de bestrijding van de loonkloof tussen vrouwen en mannen	Cao's nr. 103, nr. 103 bis, nr. 103 ter en nr. 103/4 (Verzoening van werk en privéleven) Werkzaamheden aan de gang m.b.t. de evaluatie van de wet van 22 april 2012 Vorige adviezen en rapport van de NAR: zie vorige boordtabel (B/D.15-37)	Artikel 19 van de wet van 23 april 2015 tot verbetering van de werkgelegenheid KB van 10 augustus 2015 tot wijziging van het koninklijk besluit van 17 augustus 2013 houdende uitvoering van hoofdstuk 4, afdeling 2, van de wet van 22 april 2012 ter bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen
Aanmoediging van vrouwelijk ondernemerschap			

<p>Het steunen van 'best practices' om de toegang van vrouwen tot bestuurs- en directiefuncties van de Belgische bedrijven te bevorderen (In het bijzonder onderzoeken hoe een pensioensplit van het wettelijk en aanvullend pensioen kan worden doorgevoerd bij gehuwde en wettelijk samenwonende koppels)</p>			
---	--	--	--

1.10 KMO's: Ondernemen alle kansen geven

Doelstelling: groei van KMO's en jobcreatie bevorderen door gerichte beleidsmaatregelen te ontwikkelen om het concurrentievermogen te ondersteunen. In dit kader voorziet men in lagere arbeidskosten en een vermindering van de administratieve lasten

Elektronische handel

In het kader van e-commerce zal de regering de wetgeving inzake nachtarbeid onderzoeken in het kader van het concurrentieel maken van het nachtelijk voorbereiden van verzendingen.

Wetgeving inzake nachtarbeid kadert binnen de wetgeving inzake arbeidsduurreglementering:

Arbeidswet van 16.03.1971 (art. 27, § 4 W, art. 34bis W, art. 35, §1 W, art. 36 en 37 W, art. 38 W, art. 43 W,)

Wet van 17.02.1997 toegang van vrouwen tot nachtarbeid.

Cao nr. 46 (23.03.1990) - voorziet in begeleidingsmaatregelen voor een aantal vormen van arbeid met nachtprestaties.

Cao nr. 46 sexies (09.01.1995) van toepassing voor werknemers die hoofdzakelijk hetzij vast hetzij in een rouleersysteem tussen 20 en 6u werken binnen het raam van continuarbeid, semi-continuarbeid of vaste arbeid. (Voordien was er nachtarbeid tussen 23u en 6u.)

Cao nr. 46 septies (25.04.1995) had tot doel de paritaire comités aan te zetten om in hun midden een debat te voeren over de toegang van de vrouwen tot de nachtarbeid (zie wet 1997)

Cao nr. 49 (21.05.1991) voorziet in nadere regels voor de toekenning van een financiële vergoeding. + cao nr. 49bis (09.01.1995)

Cao nr. 76 (18.07.2000) die bepaalt dat werknemers die bepaalde activiteiten uitoefenen (ploegenarbeid, werken van vervoer inclusief laden en lossen ...) over een periode van 24u niet meer dan 8u 's nachts mogen werken d.w.z. tussen 20u en 6u. (afwijkingen mogelijk)

Koninklijk besluit van 13 maart 2016 waarbij nachtarbeid wordt toegestaan voor de werknemers die tewerkgesteld zijn door de ondernemingen die ressorteren onder het paritair comité voor de zelfstandige kleinhandel (PC 201), het paritair comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren (PC 202), het paritair comité voor de grote kleinhandelszaken (PC 311) en het paritair comité voor de warenhuizen (PC 312), en dit voor de uitvoering van alle werkzaamheden verbonden aan de elektronische handel. (BS 18 maart 2016)

Wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk, BS 15 maart 2017 (art. 79 WWW)

→ Artikel 36 van de Arbeidswet van 16 maart 1971, dat de afwijkingen op het verbod van nachtarbeid opsomt, is aangevuld om het uitvoeren 's nachts van logistieke en ondersteunende diensten verbonden aan de elektronische handel mogelijk te maken.

<p>E-commerce (Vervolg)</p>		<p>Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 januari 2016 betreffende het invoeren van nachtarbeid voor e-commerceactiviteiten, afgesloten in het paritair comité voor de zelfstandige kleinhandel (PC 201), het paritair comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren (PC 202), het paritair subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven (PSC 202.01), het paritair comité voor de grote kleinhandelszaken (PC 311) en het paritair comité voor de warenhuizen (PC 312).</p> <p>NAR-advies nr. 2.008 van 07.12.2016 - Voorontwerp van wet inzake werkbaar en wendbaar werk - punt 9 e-commerce</p>	<p>PW van 25.12.2017 - Titel 3 Werk - Hoofdstuk 2 e-commerce, BS 29.12.2017</p> <p>Vermindering loonkost voor werknemers die ploegen- of nachtarbeid verrichten: wet van 26 maart 2018 betreffende de versterking van de economische groei en de sociale cohesie, BS 30.03.2018</p>
------------------------------------	--	--	---

Horecasector			
Overuren naar 360 uren (nu 180u)	<p>'Niet in te halen' overuren:</p> <p>Programmawet (I) van 26 december 2013. (verhoging van de grens van 130u naar 180u voor de bouw en horecasector)</p> <p>Art. 154bis WIB 92 (ingevoegd door artikel 50 van bovengenoemde wet)</p>	NAR-advies nr. 1.944 (24.06.2015) inzake voorontwerp van wet houdende diverse sociale bepalingen	Wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken, BS 26 november 2015 (art. 31-38 DB Sociaal)
	<p>'Vrijwillige' overuren:</p> <p>Wet Peeters: invoering van 100 vrijwillige overuren.</p>		
De inhaalrustgrens zou worden opgetrokken van 143 naar 250 uur.	<p>Art. 26bis, §2 bis, derde lid, arbeidswet van 16 maart 1971.</p> <p>De huidige grens van 143 uur voor de inhaalrust: op basis van cao afgesloten voor pc nr. 302 van 13 januari 2013, was geldig tot 31 december 2015.</p>	NAR-advies nr. 1.944 (24.06.2015) inzake voorontwerp van wet houdende diverse sociale bepalingen	Wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken, BS 26 november 2015 (art. 31-38 DB Sociaal)

<p>Een administratieve vereenvoudiging voor de sector met betrekking tot de sociale documenten zoals de DIMONA-aangifte.</p>		<p>Lopende werkzaamheden in de NAR; Rapportering RSZ betreffende het project e-Government van de sociale zekerheid inzake de administratieve vereenvoudiging.</p>	
<p>Werknemers met minimaal een 4/5de job bij een andere werkgever kunnen in de horeca bijverdienen aan het nettoloon verhoogd met 25 % bevrijdende bedrijfsvoorheffing (flexijobs).</p>	<p>WIB 1992</p>	<p>NAR-advies nr. 1.944 (24.06.2015) inzake voorontwerp van wet houdende diverse sociale bepalingen</p> <p>NAR-advies nr. 1.971 (26.01.2016) inzake een ontwerp KB dat het KB op jaarlijkse vakantie moet aanpassen in functie van werknemers die een flexijob uitoefenen.</p> <p>NAR-advies nr. 1.989 (19.07.2016) inzake het ontwerp van KB tot uitvoering van de wet van 16.11.2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken voor wat de flexijobs betreft en tot aanpassing van enkele koninklijke besluiten met betrekking tot doelgroepverminderingen.</p> <p>Advies nr. 2.093 (Flexijobwerknemers ter beschikking gesteld door een uitzendbureau)</p>	<p>Invoering flexijobs: wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken, BS 26 november 2015 (art. 2-12, 13-28 en art. 36-38 DB Sociaal)</p> <p>Programmawet verduidelijkt regime van flexijobs: Programmawet (I) van 26.12.2015, BS 30.12.2015 (art. 90 - 95 PW)</p> <p>Grondwettelijk Hof, nr. 107/2017, donderdag 28 september 2017, AR nr. 6434.</p> <p>Het systeem van de flexijobs in de horecasector wordt uitgebreid naar andere sectoren van de handel, zowel voor wat betreft de KMO's als de warenhuizen (voedingsnijverheid, detailhandel, sector van het kappersbedrijf en schoonheidszorgen) en de gepensioneerden:</p> <p>PW van 25.12.2017 - Titel 2 - Sociale Bepalingen - Hoofdstuk 3 Uitbreiding van de flexijobs, BS 29.12.2017</p> <p>Artikel 44 van de wet van 21 december 2018 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken</p>

<p>Charter tussen de sector en de diverse inspectiediensten, en dit met het oog op een goede werking van de zaak tijdens controles. Bovendien zouden controles door verschillende inspecties op éénzelfde moment moeten worden uitgevoerd.</p>			
<p>Gelegenheidsarbeid</p>			
<p>Uitbreiding gelegenheidsarbeid: de grens van 100 dagen wordt op 200 dagen gebracht.</p> <p>(Uitbreiding voor handel en bouwsector)</p>		<p>Voorgaande NAR-adviezen; zie vorige boordtabellen. (B/D.15-37)</p>	
<p>Uitbreiding voor de horecasector van 100 naar 200 dagen per kalenderjaar voor de tewerkstelling van gelegenheidswerknemers.</p>	<p>RSZ-wet</p> <p>Art. 31 ter RSZ-besluit, koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944.</p>	<p>Voorgaande NAR-adviezen: zie vorige boordtabellen. (B/D.15-37)</p> <p>Advies nr. 1.945 (24.06.2015) - Ontwerp van koninklijk besluit tot uitbreiding van het werkgeverscontingent voor gelegenheidswerknemers in de horecasector</p>	<p>Koninklijk besluit van 23 oktober 2015 tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders wat betreft de quota van dagen gelegenheidswerk in hoofde van de werkgever in het hotelbedrijf, BS 6 november 2015.</p> <p>Wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken, BS 26 november 2015</p>

	<p>RSZ-uitvoeringsbesluit: <i>Indexeringsmechanisme voor bepaalde gelegenhedswerknemers</i> namelijk horecamedewerkers van wie het loon geheel of gedeeltelijk uit fooien of bedieningsgeld bestaat, en de gelegenhedswerknemers in de tuinbouw, de landbouw of de witloofteelt.</p>	<p>NAR-advies nr. 1.979 van 13.04.2016 - Vereenvoudiging van het indexeringsmechanisme voor gelegenhedswerknemers</p>	<p>KB van 15.07.2016 tot wijziging van artikelen 17bis, 25, 31bis, 32 en 32bis van het KB van 28.11.1969 tot uitvoering van de wet van 27.06.1969 tot herziening van de besluitwet van 28.12.1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, BS 26.07.2016.</p>
		<p>NAR-advies nr. 2.069 van 29 januari 2018 - Ontwerp van koninklijk besluit - Afschaffing van de dubbele indexering van de forfaitaire lonen die van toepassing zijn op de gelegenhedswerknemers van de horeca, de land- en tuinbouw en op de werknemers wier loon geheel of gedeeltelijk uit fooien bestaat in de horeca</p>	<p>KB van 18 maart 2018 tot wijziging van de artikelen 25, 31bis, 31ter, 32, 32bis, 49, 54 ter en 62bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, BS 29 maart 2018</p>

Wet betreffende de continuïteit van de ondernemingen (WCO)			
<p>De regering plant volgende initiatieven:</p> <ul style="list-style-type: none"> - een verplichte voorafgaande opportuniteitsstoets door de Kamers voor handelonderzoek wanneer een bedrijf beroep doet op de WCO-wet - een algehele evaluatie van de wet - een aanpassing van de wettelijke en reglementaire bepalingen betreffende de faillissementen aan de WCO-wet en de verschoonbaarheid van de gefailleerde 	<p>Wet van 27.05.2013 (in werking vanaf 01.08.2013) voert een wetwijziging door aan de WCO.</p> <p>Cao nr. 102 en cao nr. 5 quater van 05.10.2011</p> <p>Art. 61, § 1 van de WCO geeft een NAR-cao de bevoegdheid om de rechten van de werknemers betrokken bij een overdracht van onderneming in het kader van een gerechtelijke reorganisatie nader te regelen</p>	<p>Voorgaande NAR-adviezen: zie vorige boordtabel (B/D.15-37)</p> <p>Advies nr. 2.110 (Wijzigingen aan de wet van 26 juni 2002 en aan cao nr. 32 bis)</p> <p>Advies nr. 2.132 en cao nr. 32/7 van 23 april 2019 + dossier 3.093</p>	<p>Wet van 5 mei 2019 tot wijziging van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen</p>

THEMA'S Regeringsverklaring	JURIDISCH KADER (Aanvang regeerperiode)	WERKZAAMHEDEN NAR	UITVOERING (REGERING/SOCIALE PART- NERS)
<p>DEEL II. PENSIOENHERVORMING</p> <ul style="list-style-type: none"> - De regering zal, in overleg met en na advies van de sociale partners, enerzijds noodzakelijke structurele hervormingen (gebaseerd op de tien principes uit het rapport van de Commissie Pensioenhervorming 2020-2040) en anderzijds specifieke maatregelen nemen om langer werken mogelijk te maken; - Oprichting van een adviserend Nationaal Pensioencomité dat zal instaan voor de voortdurende en systematische opvolging van de sociale en financiële houdbaarheid van de drie stelsels. Dat comité zal tripartite worden samengesteld (vertegenwoordigers van de federale regering, vertegenwoordigers van de sociale partners, van de werknemers en de zelfstandigen, vertegenwoordigers van de ambtenarenvakbonden en vertegenwoordigers van de verschillende bestuursniveaus) 			
<p>2.1 Actief ouder worden</p>			
<p>2.1.1 Korte en middellange termijn: uitstellen van de pensionering</p>			
<p><u>Vervroegd pensioen</u></p> <p>In 2015 en 2016: leeftijds- en loopbaanvoorwaarden ongewijzigd</p> <p><u>Ontwikkelingen:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>loopbaanvoorwaarde:</u> opgetrokken naar 41 jaar in 2017 en naar 42 jaar in 2019. - <u>leeftijdsvoorwaarde:</u> opgetrokken naar 62,5 jaar in 2017 en naar 63 jaar in 2018. 	<p>KB van 23.12.1996 tot uitvoering van artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels</p>	<p>Zie vorige regeringsperiode (Boordtabel - Regeerakkoord Di Rupo van 1 december 2011)</p> <p>Het NPC werd opgericht in juni 2015.</p> <p>Het <u>plenaire comité</u> heeft op 11 januari 2016 de besprekingen over de globale strategie aangevat.</p>	<p>Wet van 10 augustus 2015 tot verhoging van de wettelijke leeftijd voor het rustpensioen en tot wijziging van de voorwaarden voor de toegang tot het vervroegd pensioen en de minimumleeftijd voor het overlevingspensioen</p>

<p><u>Overgangsmatregelen:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Indien vóór eind 2016 voldaan is aan de voorwaarden om vervroegd op pensioen te vertrekken, behoud van de voorwaarden ongeacht de latere werkelijke ingangsdatum van het pensioen. 		<p>Op 8 februari 2016 heeft het Federaal Planbureau het verslag van het Kenniscentrum voorgesteld over de sociale kwaliteit van ons pensioensysteem. Vervolgens werd F. VANDENBROUCKE gehoord. Overeenkomstig de beslissing van het dagelijks bestuur van 30 mei 2016 werd er een brief gestuurd naar het Begeleidingscomité van het Kenniscentrum om te vragen de in 2009 in het kader van de nationale pensioenconferentie door de verschillende pensioeninstellingen gemaakte studies te actualiseren.</p> <p>Tijdens zijn vergadering van 13 juni 2016 heeft het comité het regeringsvoorstel tot harmonisering van de regels betreffende diplomabonificatie besproken.</p>	
<ul style="list-style-type: none"> - Toepassing van de overgangsmatregelen van de pensioenhervorming van 2011. - Voor de nieuwe hervormingen, wie in 2016 net niet aan de loopbaan- en leeftijdsvoorwaarden voldoet: <ul style="list-style-type: none"> * 58 jaar in 2016: maximum twee bijkomend te werken jaren; * 59 jaar in 2016: maximum één bijkomend te werken jaar. <p>In overleg met de sociale partners zullen de begeleidende overgangsmatregelen van de pensioenhervorming van 2011 op soortgelijke wijze opnieuw worden geïmplementeerd.</p>		<p>Het dossier van de diplomabonificatie werd ook behandeld in de commissie publieke sector en teruggestuurd naar het Comité A voor voortzetting van de onderhandeling.</p> <p>Het Kenniscentrum heeft het rapport “Het belang en de samenstelling van gelijkgestelde periodes in de drie pensioenstelsels - Een stand van zaken” gepubliceerd.</p> <p>De Academische Raad heeft de policy brief “De toekomstige kwaliteit van ons pensioensysteem: aandachtspunten en een voorstel van werkwijze” gepubliceerd.</p>	

		<p>Op 12 september 2016 heeft het plenaire comité het rapport over de erkenning van zwaar werk inzake pensioenen goedgekeurd. Het rapport over de problematiek van zwaar werk in de publieke sector, die het voorwerp uitmaakte van de werkzaamheden van de speciale commissie van de publieke sector, werd als bijlage bij het genoemde rapport gevoegd.</p> <p>Tijdens de vergadering van het plenaire comité op 13 maart 2017 werd F. VANDENBROUCKE gehoord. Hij heeft voorafgaande beschouwingen over de pensioenhervorming en over het systeem met punten geformuleerd. Vervolgens heeft hij gesproken over de mogelijkheid van flexibiliteit in het pensioenstelsel, en meer in het bijzonder over het deeltijds pensioen.</p> <p>Béa CANTILLON heeft vervolgens uitleg gegeven bij de voorstellen van de academische raad inzake de gezinsdimensie. Het kenniscentrum heeft ook een geactualiseerde studie voorgesteld over de vervangingsratio (Groenboek).</p> <p>De federale pensioendienst (particuliere en publieke sector) is operationeel sinds 1 april 2016.</p>	
<p><u>Wettelijk pensioen</u></p> <p>- De wettelijke pensioenleeftijd wordt in 2025 op 66 jaar en in 2030 op 67 jaar gebracht.</p>	<p>KB van 23.12.1996 tot uitvoering van artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels</p>		<p>Wet van 10 augustus 2015 tot verhoging van de wettelijke leeftijd voor het rustpensioen en tot wijziging van de voorwaarden voor de toegang tot het vervroegd pensioen en de minimumleeftijd voor het overlevingspensioen</p>

<p>De modaliteiten ervan zullen het voorwerp uitmaken van besprekingen in het Nationaal Pensioencomité</p>			<p>KB van 6 oktober 2015 tot wijziging van het koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers, wat de wettelijke pensioenleeftijd betreft</p>
<p>- Progressieve afschaffing van het beginsel van de eenheid van loopbaan: de voorzetting van de beroepsactiviteit na het bereiken van de referentieloopbaan zal, op dezelfde manier in de drie pensioenstelsels, toelaten om bijkomende pensioenrechten op te bouwen.</p>	<p>KB nr. 50 van 24.10.1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers</p> <p>KB van 23.12.1996 tot uitvoering van artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels</p>		<p>Wet van 5 december 2017 tot wijziging van diverse bepalingen betreffende de pensioenregelingen voor werknemers en zelfstandigen, wat betreft het beginsel van de eenheid van loopbaan en het vervroegd rustpensioen (follow-up van de thematische ministerraad van 26 juli 2017)</p> <p>KB van 16 december 2018 tot wijziging, wat de hervorming van het beginsel van de eenheid van loopbaan in de pensioenregeling voor zelfstandigen betreft, van het koninklijk besluit van 22 december 1967 houdende algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen</p>
<p>- Openen van het recht op uitkeringen bij tijdelijke werkloosheid en op arbeidsongeschiktheidsuitkeringen voor mensen die blijven werken na 65 jaar (De toekenningsvoorwaarden zullen door de regering worden bepaald.)</p>		<p>Advies nr. 2.108 (cf. punt 14 van de Arbeidsdeal - recht op arbeidsongeschiktheidsuitkeringen voor de werknemer na de wettelijke pensioenleeftijd)</p>	<p>Hoofdstuk 7 van de wet van 7 april 2019 betreffende de sociale bepalingen van de jobsdeal</p>

<p><u>Maxima inzake toegestane arbeid</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Afschaffing van de maxima inzake toegestane beroepsinkomsten in geval van cumulatie met een na de wettelijke pensioenleeftijd of 45 jaar loopbaan ontvangen rustpensioen <p>De in cumulatie met een rustpensioen ontvangen beroepsinkomsten zullen geen enkel bijkomend recht ten aanzien van het wettelijk pensioen openen.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Behoud van de huidige grenzen in het geval van een vervroegd pensioen. Sanctie voor rust- en overlevingspensioen in verhouding tot de overschrijding 	<p>KB nr. 50 van 24.10.1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers</p> <p>KB van 21.12.1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers</p>	<p>Voorgaande NAR-adviezen: zie vorige boordtabel (B/D.15-37)</p> <p>Advies nr. 2.065 en 2.097 (verenigingswerk)</p>	<p>MB van 21 december 2015 tot aanpassing van de jaarbedragen bedoeld in artikel 64, §§ 2 en 3 van het koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers</p> <p>MB van 9 maart 2017 tot aanpassing van de jaarbedragen bedoeld in artikel 64, §§ 2 en 3 van het koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers</p> <p>MB van 15 december 2017 tot aanpassing van de jaarbedragen bedoeld in artikel 64, §§ 2 en 3 van het koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers</p> <p>Wet van 18 juli 2018 betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie (follow-up - thematische ministeraad van 26 juli 2017 (niet-belaste aanvullende inkomsten in bepaalde sectoren))</p>
---	--	--	--

			<p>Wet van 30 oktober 2018 tot wijziging van de wet van 18 juli 2018 betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie</p> <p>KB van 15 oktober 2018 tot uitvoering van artikelen 19 en 25 van de wet van 18 juli 2018 betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie</p> <p>KB van 15 oktober 2018 tot vaststelling van het model van de standaardovereenkomst voor verenigingswerk bij uitvoering van artikel 5 van de wet van 18 juli 2018 betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie</p> <p>Artikelen 32 tot 41 van de programwet van 25 december 2017 (uitbreiding van de flexijobs tot de gepensioneerden follow-up van de thematische ministerraad van 26 juli 2017)</p> <p>MB van 4 december 2018 tot aanpassing van de jaarbedragen bedoeld in artikel 64, §§ 2 en 3 van het koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers</p>
--	--	--	--

<p><u>Verdere hervorming van de overlevingspensioenen</u></p> <p>Vanaf 2025, optrekking van de leeftijd vanaf dewelke het overlevingspensioen wordt toegekend naar 55 jaar, met een jaar per kalenderjaar.</p>	<p>KB nr. 50 van 24.10.1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers (artikel 16)</p>	<p>Vorig NAR-advies: zie vorige boordtabel (B/D.15-37)</p>	<p>Wet van 10 augustus 2015 tot verhoging van de wettelijke leeftijd voor het rustpensioen en tot wijziging van de voorwaarden voor de toegang tot het vervroegd pensioen en de minimumleeftijd voor het overlevingspensioen</p> <p>KB van 31 januari 2017 tot wijziging van artikel 205 van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994</p> <p>KB van 6 december 2018 houdende regeling van de cumul van onderbrekingsuitkeringen in de openbare sector met een overgangsuitkering</p>
<p><u>Uitzonderingen lange loopbaan</u></p> <p>Optrekking van de loopbaanvoorwaarden voor uitzonderingen voor zeer lange loopbanen om in 2019 nog op 60 of 61 jaar met pensioen te kunnen gaan. De loopbaanvoorwaarde zal vanaf 2019 44 jaar bedragen om op 60 jaar met pensioen te gaan en 43 jaar om op 61 jaar met pensioen te gaan. (// aan stelsel inzake vervroegd pensioen)</p>	<p>KB van 23.12.1996 tot uitvoering van artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels</p>	<p>Cao nr. 96 (aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen, ter uitvoering van het IPA van 22 december 2008)</p> <p>Cao nr. 107 (klikstelsel)</p>	

<p><u>Complement grensarbeid</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Vermindering, voor de nieuwe gepensioneerden, van de Belgische pensioenen betaald aan wie in het buitenland werkte zonder dat er in België bijdragen werden betaald - Op termijn, afschaffing van die pensioenen - Uitzondering voorzien voor weduwen en weduwnaren. Hieromtrent zal de regering het eenparig advies van de sociale partners uitvoeren 		<p>Cao nr. 17 (Bepaling betreffende het complement grensarbeid - brugpensioen)</p>	<p>Artikelen 198 tot 202 van de programmawet van 19 december 2014</p> <p>KB van 18 december 2015 tot wijziging van diverse bepalingen betreffende het rustpensioen van de grens- en seizoenwerknemers en het overlevingspensioen van hun langstlevende echtgenoot</p> <p>KB van 23 april 2018 tot wijziging van het koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers</p>
--	--	--	--

2.1.2 Lange termijn: automatische aanpassingsmechanismen

<p><u>Pensioenberekening</u></p> <p>Ontwikkeling, in nauw overleg met de sociale partners en het Nationaal Pensioencomité, van een puntensysteem voor de pensioenberekening (inwerking-treding ten laatste in 2030)</p>	<p>KB nr. 50 van 24.10.1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers</p> <p>KB van 23.12.1996 tot uitvoering van artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels</p> <p>+ rapport van de Commissie Pensioenhervorming</p>	<p>Met het oog op de invoering van het puntensysteem formuleerde de minister van Pensioenen een aantal vragen die werden voorgelegd aan de leden van het NPC tijdens de vergadering van 26 juni 2017 (NPC 2017-0111) en waarover advies gevraagd werd tegen het einde van 2017. De werkzaamheden van de commissie "puntensysteem" werden gevoerd in de loop van het tweede semester van 2017. Een rapport met daarin de standpunten van de leden werd goedgekeurd tijdens het plenaire comité van 15 januari 2018.</p>	
<p><u>Moment van opening van het recht op pensioen</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Opstellen van een wettelijke basis die automatische aanpassingen van de voorwaarden om het wettelijk of vervroegd pensioen op te nemen mogelijk maakt in samenhang met de demografische en financiële ontwikkelingen (de 'opaboom') en met de stijging van de levensverwachting (inwerking-treding ten laatste in 2030) - geen vervroegd pensioen mogelijk vóór de drie jaar die het pensioen voorafgaan 	<p>KB nr. 50 van 24.10.1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers</p> <p>KB van 23.12.1996 tot uitvoering van artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels</p>		

2.2 Pensioenbonus			
<p>Afschaffing van de pensioenbonus vanaf 1 januari 2015 voor de werknemers die op die datum niet voldoen aan de voorwaarden om hem op te bouwen.</p>	<p>Wet van 23.12.2005 betreffende het generatiepact</p> <p>KB van 24.10.2013 tot uitvoering, inzake de pensioenbonus van de werknemers, van artikel 7bis van de wet van 23.12.2005 betreffende het generatiepact</p>	<p>Voorgaande NAR-adviezen: zie vorige boordtabel (B/D.15-37)</p>	<p>Artikelen 203 en 204 van de programmawet van 19 december 2014</p>
<p><u>Overgangsmaatregel</u></p> <p>Behoud van de huidige regels voor zij die tot 31 december 2014 bezig zijn een pensioenbonus op te bouwen.</p>	<p>KB van 15.12.2013 tot uitvoering van artikel 3/1 van de wet van 23.12.2005 betreffende het generatiepact</p>		

2.4 Zware beroepen

- **In overleg met de sociale partners**, specifieke pensioenmaatregelen nemen voor zware beroepen in de privé-sector (werknemers en zelfstandigen) in de openbare sector, op basis van de volgende principes:

* Bepaling van objectieve criteria op basis waarvan een voor herziening vatbare lijst met zware beroepen en voordelige tantièmes kan worden opgesteld;

* Gunstigere modaliteiten inzake loopbaanvoorwaarden voor het (vervroegd) pensioen en de pensioenberekening.

- Goedkeuring van specifieke maatregelen waardoor de loopbaan kan worden voortgezet na gedurende een bepaalde periode een zwaar beroep te hebben uitgeoefend.

De sociale partners zullen op interprofessioneel niveau een maximaal aantal beroepen bepalen die in aanmerking komen als zwaar beroep.

IPA 2007-2008

Cao's nr. 91, nr. 105, nr. 106 (toekenningsvoorwaarden voor een aanvullende vergoeding in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen (mindervaliden, ernstige lichamelijke problemen, nachtarbeid of in het bouwbedrijf))

Cao nr. 107 (Kliksysteem)

Advies nr. 2.105 (Zware beroepen)

Vorig NAR-advies: zie vorige boordtabel (B/D.15-37)

Het NPC werd opgericht en de werkzaamheden gingen van start.

De commissie "Zwaar werk" werd samengesteld. Een eerste vergadering vond plaats op 18 januari 2016. Tijdens de vergadering van 30 augustus 2016 legde de commissie de laatste hand aan het ontwerp van rapport over de erkenning van zwaar werk inzake pensioenen, dat werd goedgekeurd op 12 september 2016.

		<p>Na goedkeuring van het genoemde rapport, en vastlegging van de budgettaire enveloppes voor 2019 en 2020, heeft de commissie “Zwaar werk” haar werkzaamheden omtrent “de uitvoering van de criteria voor zwaar werk” hervat. Tijdens de vergadering van het dagelijks bestuur van 13 februari 2017 werd beslist om binnen de commissie “Zwaar werk” na te denken over de elementen die de sociale partners op de tafel willen brengen, zonder te wachten op de scenario’s van de administratie.</p> <p>Een ontwerp van verslag “Conclusies van de werkzaamheden zwaar werk” werd besproken tijdens de vergadering van de commissie “Zwaar werk” en de technische werkgroep “Zwaar werk” die werd gehouden op 11 september 2017. Een door het Secretariaat op basis van de besprekingen aangepaste versie werd op 19 september 2017 naar de leden gestuurd.</p> <p>Het syntheseverslag met daarin de conclusies van de werkzaamheden omtrent zwaar werk werd goedgekeurd tijdens de plenaire vergadering van 9 oktober 2017 en naar de minister van Pensioenen gestuurd.</p> <p style="text-align: center;">XXX</p>	
--	--	--	--

		<p>De speciale commissie voor de pensioenen van de publieke sector heeft vergaderd op 19 september 2017. De vertegenwoordiger van de minister van Pensioenen heeft een aantal richtsnoeren van de regering voorgesteld betreffende de toekomstige invulling van de criteria voor zwaar werk in de publieke sector. Een orientatienota met daarin de reacties van de leden werd besproken tijdens de vergadering van 26 oktober 2017. Op basis daarvan heeft het Secretariaat een ontwerp van verslag opgesteld dat nog ter goedkeuring moet worden voorgelegd aan de speciale commissie (initiatief verwacht vanwege de voorzitter van de speciale commissie).</p>	
--	--	--	--

2.5 Uitbreiding van het aandeel van gewerkte periodes in de loopbaan			
Evaluatie van de loonplafonds voor de inaanmerkingneming voor het pensioen van de gewerkte en niet-gewerkte periodes			
Harmonisering tussen de verschillende pensioenstelsels van de gelijkstellingen. Weging naargelang het al dan niet vrijwillig karakter en de maatschappelijke meerwaarde van de periodes gedekt door een gelijkstelling	KB van 27.03.2013 tot uitvoering van de wet van 28.12.2013 en tot wijziging van diverse bepalingen inzake gelijkgestelde periodes	Zie vorige regeringsperiode (Boordtabel - Regeerakkoord Di Rupo van 1 december 2011)	
Volledige gelijkstelling van periodes van ziekte, invaliditeit, arbeidsongeschiktheid, beroepsziekte en moederschapsverlof, aan het laatst verdiende loon	KB nr. 50 van 24.10.1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers		
Volledige gelijkstelling van gemotiveerd tijdskrediet, loopbaanonderbreking en thematische verloven, aan het laatst verdiende loon	Cao nr. 103 + KB's van 28.12.2011 en van 25.08.2012 (uitkeringen) KB van 27 februari 2013 (gelijkstellingen voor de pensioenen)	Cao's nr. 103, nr. 103 bis en nr. 103 ter + lopende dossiers (Algemene evaluatie van de bestaande verlofstelsels) Vorige adviezen en rapport van de NAR: zie vorige boordtabel (B/D.15-37)	KB van 20.12.2016 tot wijziging van artikelen 24bis, eerste lid, punt 9 en 34, §1, O, van het koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers, betreffende de periodes van tijdskrediet op het einde van de loopbaan Wet van 20.12.2016 tot wijziging van het koninklijk besluit van 24 september 2012 tot uitvoering van artikel 123 van de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen

<p>Afschaffing van de gelijkstelling van niet-gemotiveerd tijdskrediet en loopbaanonderbreking.</p>	<p>Cao nr. 103 + KB's van 28.12.2011 en van 25.08.2012 (uitkeringen)</p> <p>KB van 27 februari 2013 (gelijkstellingen voor de pensioenen)</p>	<p>Cao's nr. 103, nr. 103 bis, nr. 103 ter en nr. 103/4</p> <p>Vorige adviezen en rapport van de NAR: Zie vorige boordtabel (B/D.15-37)</p>	
<p>Uitbreiding van de gelijkstelling en van het recht op maximaal 12 maanden gemotiveerd tijdskrediet als het wordt opgenomen voor één van de volgende motieven:</p> <ul style="list-style-type: none"> * om te zorgen voor zijn kind tot de leeftijd van 8 jaar; * om palliatieve zorgen toe te dienen; * om een zwaar ziek of gehandicapt gezins- of familielid bij te staan of te verzorgen; 	<p>Cao nr. 103 + KB's van 28.12.2011 en van 25.08.2012 (uitkeringen)</p> <p>KB van 27 februari 2013 (gelijkstellingen voor de pensioenen)</p>	<p>Cao's nr. 103, nr. 103 bis, nr. 103 ter en nr. 103/4</p> <p>+ lopende dossiers (Algemene evaluatie van de bestaande verlofstelsels)</p> <p>Vorige adviezen en rapport van de NAR: Zie vorige boordtabel (B/D.15-37)</p>	
<p>Uitvoering van het voorstel van de sociale partners tot vaststelling op 52 van het minimum aantal dagen voor de berekening van het minimumpensioen voor de jaren boven de 30 loopbaanjaren</p>			

2.6 Bestrijding van armoede bij gepensioneerden en verbetering van de minimumbescherming

Teneinde de toegang tot het minimumpensioen te verbeteren zullen alle gepresteerde of gelijkgestelde dagen, ongeacht in welk stelsel ze werden gepresteerd, het recht op een minimumpensioen openen, op voorwaarde dat over heel de loopbaan ten minste een bepaald minimum aantal dagen wordt gepresteerd of gelijkgesteld (recht op een minimumpensioen van minstens 10 % hoger dan de armoedegrens)

Adviezen welvaartsvastheid nr. 1.935, nr. 2.023, nr. 2.026, nr. 2.073, nr. 2.129 en nr. 2.131

Vorige adviezen en rapport van de NAR:
Zie vorige boordtabel (B/D.15-37)

Artikelen 207 en 208 van de programwawet van 19 december 2014 (Cf. Deel III, punt 3.2 van het regeerakkoord)

KB van 27 maart 2015 tot wijziging van artikelen 131 bis, §1 septies en 131 ter, § 1, van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen (Cf. Deel III, punt 3.2 van het regeerakkoord)

KB van 3 april 2015 tot aanpassing aan de welvaart van bepaalde pensioenen in de regeling voor werknemers

KB van 23 augustus 2015 tot wijziging van artikel 7 van het koninklijk besluit van 3 april 2015 tot aanpassing aan de welvaart van bepaalde pensioenen in de regeling voor werknemers

KB van 30 augustus 2015 tot wijziging van het koninklijk besluit van 3 september 2004 tot verhoging van de bedragen van het leefloon

Wet van 6 juli 2016 tot toekenning van een premie aan sommige begunstigen van een minimumpensioen en tot verhoging van sommige minimumpensioenen, in het werknemers- en zelfstandigenstelsel

			<p>KB van 22 juli 2016 tot wijziging van het koninklijk besluit van 22 december 1967 houdende algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen</p> <p>KB van 22 juli 2016 tot wijziging van verschillende koninklijke besluiten, wat betreft de suppletieve inaanmerkingneming van de militaire dienst in de pensioenregeling voor werknemers</p> <p>KB van 22 mei 2017 tot aanpassing aan de welvaart van het vakantiegeld in de pensioenregeling voor werknemers</p> <p>KB van 18 juni 2017 tot wijziging van artikel 7 van het koninklijk besluit van 9 april 2007 tot verhoging van sommige pensioenen en tot toekenning van een welvaartsbonus aan sommige pensioengerechtigden</p> <p>KB van 30 juni 2017 tot wijziging van het koninklijk besluit van 3 september 2004 tot verhoging van de bedragen van de leeflonen</p> <p>KB van 21 juli 2017 tot aanpassing aan de welvaart van sommige pensioenen in de pensioenregeling voor werknemers</p> <p>Wet van 21 juli 2017 tot wijziging van de herstellwet van 10 februari 1981 inzake de pensioenen van de sociale sector</p>
--	--	--	--

			<p>KB van 11 augustus 2017 tot aanpassing aan de welvaart van bepaalde pensioenen in de regeling van de zelfstandigen</p> <p>KB van 3 september 2017 tot wijziging van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, tot wijziging van het besluit van 28 december 2011 tot opheffing van het koninklijk besluit van 30 juli 1994 betreffende het half-tijds brugpensioen en tot wijziging van het koninklijk besluit van 26 maart 2003 tot uitvoering van artikel 7, § 1, derde lid, q, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, betreffende de onthaalouders, tot aanpassing van het bedrag van bepaalde uitkeringen in het kader van de aanwending van de welvaartsenveloppe 2017-2018</p> <p>Wet van 3 september 2017 tot wijziging van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen</p> <p>Wet van 2 oktober 2017 betreffende de harmonisering van het in aanmerking nemen van studieperioden voor de berekening van het pensioen</p> <p>KB van 19 december 2017 tot hervorming van de regularisatie van de studieperioden in de pensioenregeling van werknemers</p>
--	--	--	---

			<p>KB van 19 december 2017 tot wijziging van het koninklijk besluit van 22 december 1967 houdende algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen, wat betreft de gelijkstelling van studieperiodes</p> <p>KB van 19 december 2017 tot wijziging van artikel 24bis en artikel 34 van het koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers</p> <p>KB van 21 december 2017 tot verhoging van de minimumpensioenen voor een volledige loopbaan (Opvolging van de thematische ministerraad van 26 juli 2017)</p> <p>KB van 16 januari 2018 tot uitvoering van artikel 131quater, tweede lid, 2° van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen</p> <p>KB van 7 februari 2018 tot wijziging van het koninklijk besluit van 22 december 1967 houdende algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen met betrekking tot de invloed van de bijdragen op de pensioenen</p>
--	--	--	---

			<p>Wet van 30 maart 2018 tot wijziging van het koninklijk besluit van 30 januari 1997 betreffende het pensioenstelsel der zelfstandigen met toepassing van de artikelen 15 en 27 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels en van artikel 3, § 1, 4° van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese en Monetaire Unie voor wat betreft de minimumovergangsuitkering</p> <p>KB van 8 mei 2018 tot invoering van een welvaartspremie in de regeling van de zelfstandigen</p> <p>KB van 15 juli 2018 houdende verhoging van de bedragen van de integratietegemoetkoming met toepassing van artikel 6, § 6, van de wet van 27 februari 1987 betreffende de tegemoetkomingen aan personen met een handicap</p> <p>KB van 22 juni 2018 tot wijziging van de koninklijke besluiten van 3 september 2004 tot verhoging van de bedragen van het leefloon en tot verhoging van de toelage verleend aan het OCMW</p>
--	--	--	---

			<p>Wet van 11 juli 2018 betreffende de betaling van de pensioenen, toelagen en renten van de overheidssector</p> <p>KB van 15 januari 2019 tot verhoging van de minimumpensioenen voor een volledige loopbaan</p> <p>KB van 2 februari 2019 tot uitvoering van artikel 14, vijfde lid, van de wet van 9 juli 1969 tot wijziging en aanvulling van de wetgeving betreffende de rust- en overlevingspensioenen van het personeel van de openbare sector, voor de perequatie van de pensioenen vanaf 1 januari 2019</p> <p>KB van 5 februari 2019 tot uitvoering van artikel 131quater, tweede lid, 2° van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen</p> <p>KB van 30 april 2019 tot aanpassing aan de welvaart van het vakantiegeld in de pensioenregeling voor werknemers</p> <p>KB van 17 mei 2019 tot wijziging van artikel 7 van het koninklijk besluit van 9 april 2007 tot verhoging van sommige pensioenen en tot toekenning van een welvaartsbonus aan sommige pensioengerechtigden</p>
--	--	--	--

			<p>KB van 17 mei 2019 tot aanpassing van bepaalde uitkeringen in de regeling voor werknemers</p> <p>KB van 22 mei 2019 houdende uitvoering van artikel 6, § 3, tweede lid, van de wet van 2 oktober 2017 betreffende de harmonisering van studieperiodes voor de berekening van het pensioen</p> <p>KB van 22 mei 2019 tot wijziging van het koninklijk besluit van 22 december 1967 houdende algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen</p> <p>KB van 26 mei 2019 tot wijziging van de koninklijke besluiten van 3 september 2004 tot verhoging van de bedragen van het leefloon</p> <p>KB van 2 juni 2019 tot wijziging van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 december 2011 tot opheffing van het koninklijk besluit van 30 juli 1994 betreffende het half-tijds brugpensioen en tot wijziging van het koninklijk besluit van 26 maart 2003 tot uitvoering van artikel 7, § 1, derde lid, q, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, betreffende de onthaalouders, houdende de aanpassing van sommige bedragen in het kader van het gebruik van de welvaartsenveloppe 2019-2020</p>
--	--	--	---

			Wet van 26 mei 2019 tot uitvoering van het ontwerp van interprofessioneel akkoord 2019-2020 (artikelen 11 tot 19)
Verhoging van de IGO			<p>Wet van 27 januari 2017 tot wijziging van de wet van 22 maart 2001 tot instelling van een inkomensgarantie voor ouderen</p> <p>KB van 27 januari 2017 tot wijziging van artikel 42 van het koninklijk besluit van 23 mei 2001 tot instelling van een algemeen reglement betreffende de inkomensgarantie voor ouderen</p> <p>KB van 21 juli 2017 tot wijziging van de wet van 22 maart 2001 tot instelling van een inkomensgarantie voor ouderen</p> <p>KB van 17 juni 2018 houdende verhoging van de inkomensgarantie voor ouderen</p> <p>KB van 10 maart 2019 tot bepaling van de datum van inwerkingtreding van bepaalde artikelen van het koninklijk besluit van 30 maart 2018 tot wijziging van het koninklijk besluit van 23 mei 2001 tot instelling van een algemeen reglement betreffende de inkomensgarantie voor ouderen en van het koninklijk besluit van 13 augustus 2011 betreffende de betaling van de door de Rijksdienst voor Pensioenen betaalde uitkeringen</p>

			Wet van 26 mei 2019 tot uitvoering van het ontwerp van interprofessioneel akkoord 2019-2020 (artikel 10)
--	--	--	--

2.7 Een pensioensysteem dat beantwoordt aan gewijzigde maatschappelijke tendensen			
<p>In nauwe samenwerking met het Nationaal Pensioencomité en het Kenniscentrum voor Pensioenen onderzoeken op welke manier een modernisering van de gezinsdimensie en een hervorming van de afgeleide rechten in het pensioensysteem kunnen worden doorgevoerd.</p>		<p>(Zie vergadering van het plenaire comité van 13 maart 2017: gezinsdimensie)</p>	
<p>Invoering van een wettelijke basis met voldoende lange overgangsperiodes (inwerkingtreding van de hervormingen ten vroegste op het ogenblik van de invoering van het puntensysteem)</p> <p>In het bijzonder onderzoeken:</p> <ul style="list-style-type: none"> * hoe het gezinstarief in de stelsels van werknemers en zelfstandigen kan worden aangepast; * hoe een pensioensplit van het wettelijk en aanvullend pensioen kan worden doorgevoerd bij gehuwde en wettelijk samenwonende koppels; * hoe de berekening van het overlevingspensioen billijker kan worden gemaakt; * in welke mate de rechten van wettelijk samenwonenden en gehuwden met elkaar in lijn kunnen worden gebracht. 			

2.8 Gedeeltelijke opname van het pensioen			
Onderzoeken hoe een gedeeltelijke opname van het pensioen mogelijk kan worden gemaakt.		(Zie vergadering van het plenaire comité van 13 maart 2017: deeltijds pensioen)	Thematische ministerraad van 26 juli 2017 (deeltijds pensioen)
2.9 Democratisering van de aanvullende pensioenen			
<ul style="list-style-type: none"> - Betere afstemming van de fiscale behandelingen van de opname van de 2de pijler in rente en in kapitaal. - Analyse van de mogelijke maatregelen om het aanbod van renteproducten op de markt te stimuleren. - Onderzoek van de toepassingsproblemen van de fiscale 80 %-regel (alook van de mogelijkheid om de 80 %-grens voor de aanvullende pensioenen in punten uit te drukken) 	<p>Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen</p> <p>Koninklijk uitvoeringsbesluit van 14 november 2003</p>	<p>Dossier op de werkagenda (follow-up advies nr. 1.893) + Advies nr. 2.131 (Akkoorden van 1 april 2019) + dossier 3.080</p> <p>Rapporten nr. 97 en nr. 110 (Artikel 14/4, § 2 van de WAP - Evaluatie)</p> <p>Sociaal akkoord van de Groep van Tien van 14 oktober 2015</p> <p>Voorgaande NAR-adviezen: Zie vorige boordtabel (B/D.15-37)</p>	<p>Wet van 20 juli 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken (artikelen 23 en 24)</p> <p>Wet van 18 december 2015 tot waarborging van de duurzaamheid en het sociale karakter van de aanvullende pensioenen en tot versterking van het aanvullende karakter ten opzichte van de rustpensioenen</p> <p>Thematische ministerraad van 26 juli 2017 (tweede pijler voor zelfstandigen en aanvullend pensioen loontrekkenden)</p> <p>(Artikelen 27 en 28 van de programwawet van 25 december 2017: Wijninckx-bijdrage)</p> <p>Wet van 18 februari 2018 houdende diverse bepalingen inzake aanvullende pensioenen en tot instelling van een aanvullend pensioen voor de zelfstandigen actief als natuurlijk persoon, voor de meewerkende echtgenoten en voor de zelfstandige helpers</p>

			<p>Wet van 27 juni 2018 inzake de omzetting van Richtlijn 2014/50/EU van het Europees Parlement en de Raad van 16 april 2014 betreffende minimumvereisten voor de vergroting van de mobiliteit van werknemers tussen de lidstaten door het verbeteren van de verwerving en het behoud van aanvullende pensioenrechten</p> <p>Wet van 6 december 2018 tot instelling van een vrij aanvullend pensioen voor de werknemers en houdende diverse bepalingen inzake aanvullende pensioenen</p> <p>Artikelen 66 tot 68 van de wet van 21 december 2018 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken</p>
<ul style="list-style-type: none"> - Berekening van de 80 %-regel op basis van identificeerbare parameters die rekening houden met de reeds gepresteerde loopbaan. Inaanmerkingneming van het gemiddeld loon over een aantal jaren om kunstmatige loonsverhogingen (op het einde van de loopbaan) te voorkomen. Nieuwe berekeningsparameters in overeenstemming gebracht met de beschikbare informatie in de databank "Opbouw van aanvullende pensioenen" - Behoud van een minimumrendementsgarantie, waarbij er een billijke verhouding moet bestaan tussen deze rendementsgarantie en de reële rendementen. 			

<ul style="list-style-type: none"> - Voor zelfstandigen-natuurlijke personen de mogelijkheid creëren om naast het VAPZ, een tweede pijler te verwerven waarvan de voordelen en grenzen gelijk zullen zijn aan deze voor zelfstandige bedrijfsleiders 			
<ul style="list-style-type: none"> - Onderzoek door de sociale partners in welke mate een bepaald percentage van de loonstijgingen bij akkoord kan worden aangewend voor bijdragebetalingen in aanvullende pensioenplannen, totdat in elke sector een bijdrageniveau van minimaal 3% van het loon is bereikt. Deze mogelijkheid zou kunnen worden opgevat in een meerjarenperspectief maar zal wel bindend moeten worden gemaakt (voorstel om dit dossier toe te voegen aan de agenda van het volgende interprofessioneel akkoord) - Mogelijkheid voor de werknemers om vrijwillig een aanvullend pensioen op te bouwen in de 2de pijler dankzij inhoudingen op het loon door de werkgever. De werknemers bepalen binnen bepaalde grenzen vrij het bedrag. De fiscale voordelen zullen gelijk zijn aan deze die van toepassing zijn voor aanvullende pensioenstelsels die door werkgevers worden ingesteld. 		Cao nr. 119 (21.03.2017)	

<ul style="list-style-type: none"> - Uitwerken van maatregelen die de vervroegde uittrede met aanvullende pensioenen ontmoedigen zodat het aanvullend pensioen niet opgenomen kan worden voor het wettelijk pensioen en zodat bepalingen in de pensioenreglementen die tot vroegtijdige pensionering aanzetten, worden verboden, mits overgangsmaatregelen. - Erop toezien dat België aantrekkelijk blijft voor de pan-Europese pensioenfondsen - De versterking van de 3de pensioenpijler onderzoeken - De inaanmerkingneming van de parameters voor de berekening van de solidariteitsbijdrage onderzoeken 			<p>Thematische ministerraad van 26 juli 2017 (3de pijler)</p>
--	--	--	---

2.10 Transparente informatie aan (toekomstige) gepensioneerden			
<p>In samenwerking met de sociale partners de gemeenschappelijke pensioenmotor en de databank van de tweede pijler verder uitbouwen, instrumenten die steeds beter toegankelijk zullen worden voor burgers om op een geïntegreerde wijze hun eigen rechten op wettelijk en aanvullend pensioen te raadplegen.</p>		<p>Op de werkagenda (gekoppeld aan de werkzaamheden omtrent administratieve vereenvoudiging)</p> <p>Voorgaande NAR-adviezen: Zie vorige boordtabel (B/D.15-37)</p>	

THEMA'S Regeringsverklaring	JURIDISCH KADER (Aanvang regeerperiode)	WERKZAAMHEDEN NAR	UITVOERING (REGERING/SOCIALE PART- NERS)
DEEL III. SOCIALE VOORUITGANG EN GEZONDHEIDSZORG			
Doelstelling: Naast de economische groei en gezonde overheidsfinanciën, op een evenwaardige en complementaire basis, instaan voor sociale welvaart en vooruitgang.			
3.1 Waarborgen van de financiering van de sociale zekerheid			
Doelstelling: herziening van de manier waarop de sociale zekerheid wordt gefinancierd.			
<p>Aan de sociale partners wordt gevraagd om na te denken over de financiering van de gezondheidszorgen.</p> <p>In overleg met de sociale partners zullen de financieringsbronnen worden ge-evalueerd om rekening te houden met de impact van de 6de staatshervorming.</p>		<p>Voorgaande NAR-adviezen; zie vorige boordtabel. (B/D.15-37)</p>	<p>Programmawet (I) van 26 december 2015, BS 30 december 2015 - Hoofdstuk 7 wijzigingen van de wet van 27 april 2005 betreffende de beheersing van de begroting van de gezondheidszorg en houdende diverse bepalingen inzake gezondheid.</p> <p>Financiering van de gezondheidszorg voor 2016; Wet van 26.12.2015 houdende maatregelen inzake versterking van jobcreatie en koopkracht, BS 30.12.2015 (taxshiftwet).</p> <p>Programmawet van 1 juli 2016 - BS 04.07.2016 - Hfdst 1 Sociale zaken - onderafdeling 2 - financiering van de gezondheidszorg.</p>

<p>Hervorming financiering sociale zekerheid (vervolg)</p>		<p>NAR/CRB-advies nr. 2.039 van 21.06.2017 inzake de hervorming van de financiering van de sociale zekerheid</p>	<p>Wet van 18.04.2017 houdende hervorming van de financiering van de sociale zekerheid, BS 28.04.2017</p> <p>(retroactieve werking op 1 januari 2017)</p>
--	--	--	---

3.3 Sociale bescherming en armoedebestrijding

<p>Welvaartsenveloppes 2015-2016, 2017-2018 en 2019-2020 zullen voor 100 % besteed worden. De regering zal de vermindering met 40 % van de enveloppes besloten door de vorige regering voor de periode van 2013 - 2014 ongedaan maken.</p>	<p>Art. 5, 6, 72 en 73 van de wet van 23.12.2005 betreffende het generatiepact.</p>	<p>Voorgaande NAR-adviezen; zie vorige boordtabel. (B/D.15-37)</p> <p>Sociaal akkoord van de Groep van Tien van 31 januari 2015 - waarbij de sociale partners op vraag van de regering de verdeling vastleggen van de enveloppe voor de welvaartsaanpassing van de sociale uitkeringen voor de periode 2015- 2016.</p> <p>Advies nr. 1.935 welvaartsvastheid 2015-2016 (24.03.2015)</p> <p>IPA-akkoord van 2 februari 2017, voor de periode 2017 - 2018 (bijlage I).</p> <p>NAR-advies nr. 2.023 (21 maart 2017) - welvaartsvastheid 2017 - 2018</p> <p>NAR-advies nr. 2.073 (29 januari 2018) - welvaartsvastheid 2017 - 2018 - Evaluatie</p> <p>Adviezen nr. 2.129 (welvaartsvastheid) en nr. 2.131 (akkoorden van 1 april 2019)</p>	<p>Gedeeltelijke automatische welvaartsaanpassing uitkeringen is geschrapt: Programmawet van 19 december 2014 (BS. 29.12.2014) - (Art. 185-187 PW 2015)</p> <p>Verhogingen kinderbijslag uit de berekening van de welvaartsenveloppe; art. 181-184 Programmawet van 19.12.2014 (BS. 29.12.2014)</p> <p>KB van 3 april 2015 tot aanpassing aan de welvaart van bepaalde pensioenen in de regeling voor werknemers, BS 13 april 2015</p> <p>KB tot wijziging van het koninklijk besluit van 3 september 2004 tot verhoging van de bedragen van het leefloon</p> <p>KB van 7 juni 2015 tot aanpassing aan de welvaart van bepaalde pensioenen in de regeling voor zelfstandigen, BS 15 juni 2015</p> <p>Wet van 23 april 2015 tot verbetering van de werkgelegenheid (art. 8, 9, 10 en 20 werkgelegenheidswet), BS 27 april 2015</p> <p>Koninklijk besluit van 30 november 2015 tot wijziging van het koninklijk besluit van 10 december 1987 betreffende de bijslagen verleend in het kader van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971, BS 22 december 2015</p>
--	---	--	--

			<p>Koninklijk besluit van 30 november 2015 tot wijziging van het koninklijk besluit van 17 juli 1974 waarbij bijslagen worden verleend aan sommige gerechtigden van de wetten betreffende de schadeloosstelling voor beroepsziekten, gecoördineerd op 3 juni 1970, BS 22 december 2015</p> <p>KB van 22.05.2017 tot aanpassing aan de welvaart van het vakantiegeld in de pensioenregeling voor werknemers, BS 01.06.2017</p> <p>KB van 18.06.2017 tot wijziging van artikel 7 van het KB van 09.04.2007 tot verhoging van sommige pensioenen en tot toekenning van een welvaartsbonus aan sommige pensioengerechtigden, BS 23.06.2017</p> <p>KB van 14.06.2017 tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestatie tot een half-tijdse betrekking, in uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2017 - 2018, BS 30.06.2017</p>
--	--	--	---

			<p>KB van 30.06.2017 tot wijziging van het koninklijk besluit van 3 september 2004 tot verhoging van de bedragen van het leefloon, BS 19.07.2017</p> <p>KB van 21.07.2018 tot aanpassing aan de welvaart van bepaalde pensioenen in de regeling voor werknemers, BS 08.08.2017</p> <p>Wet van 21.07.2017 tot wijziging van de wet van 22 maart 2001 tot instelling van een inkomensgarantie voor ouderen, BS 08.08.2017</p> <p>KB van 11.08.2017 tot aanpassing aan de welvaart van bepaalde pensioenen in de regeling van de zelfstandigen, BS 29.08.2017</p> <p>KB 03.09.2017 tot wijziging van het KB van 25.11.1991 houdende de werkloosheidsreglementering, tot wijziging van het KB van 28.12.2011 tot opheffing van het KB van 30.07.1994 betreffende het halftijds brugpensioen en tot wijziging van het KB van 26.03.2003 tot uitvoering van artikel 7, § 1, derde lid, q, van de besluitwet van 28.12.1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, betreffende onthaalouders, houdende aanpassing van sommige bedragen in het kader van het gebruik van de welvaartsenveloppe 2017 - 2018</p>
--	--	--	--

			<p>MB van 03.09.2017 tot wijziging van artikelen 61 en 69 van het ministerieel besluit van 26.11.1991 houdende de toepassingsregelen van de werkloosheidsreglementering, tot aanpassing van sommige bedragen in het kader van het gebruik van de welvaartsenveloppe 2017 - 2018.</p> <p>KB van 30 augustus 2017 tot wijziging van het koninklijk besluit van 10 december 1987 betreffende de bijslagen verleend in het kader van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971, BS 7 september 2017</p> <p>Koninklijk besluit van 30 augustus 2017 tot wijziging van het koninklijk besluit van 17 juli 1974 waarbij bijslagen worden verleend aan sommige gerechtigden van de wetten betreffende de schadeloosstelling voor beroepsziekten, gecoördineerd op 3 juni 1970, BS 7 september 2017</p> <p>Wet van 30.08.2017 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken, BS 16.10.2017 → In uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2017-2018 wordt het loonplafond voor de berekening van de vergoeding voor arbeidsongevallen verhoogd met 0,8. %. Het basisloon bedraagt vanaf 1.1.2018: 35.652,45 EUR</p>
--	--	--	--

			Wet van 30 maart 2018 tot wijziging van het koninklijk besluit van 30 januari 1997 betreffende het pensioenstelsel der zelfstandigen met toepassing van de artikelen 15 en 27 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels en van artikel 3, § 1, 4° van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese en Monetaire Unie voor wat betreft de minimumovergangsuitkering, BS 26 april 2018
Meerjaren federaal actieplan armoedebestrijding	Europa 2020 strategie: voor de actieve insluiting wordt tegen 2020 gemikt op een vermindering van het aantal personen met een armoederisico met ten minste 20 miljoen in Europa	Voorgaande NAR-adviezen; zie vorige boordtabel. (B/D.15-37) Advies CRB-NAR nr. 1.991 van 21.09.2016 - Achtste twejaarlijks verslag van het Steunpunt tot bestrijding van armoede, bestaansonzekerheid en sociale uitsluiting - Verslag 2014-2015 <i>(Link met dossier administratieve vereenvoudiging IPA - automatische toekenning van sociale rechten)</i>	

3.4 Strijd tegen sociale fraude en sociale dumping			
A. Algemene maatregelen			
<p>Sociale dumping vermijden</p> <ul style="list-style-type: none"> - Oprichten rondetafel met risicosectoren. - Evalueren geldboetes in risicosectoren. 	<p>Deze problematiek raakt verschillende aspecten.</p> <p>Zie actieplan 2017 strijd tegen sociale fraude en sociale dumping.</p> <p>Algemene maatregelen om sociale dumping tegen te gaan: (niet limitatieve opsomming)</p>	<p>Voorgaande NAR-adviezen; zie vorige boordtabel. (B/D.15-37)</p> <p>Informatief platform Sociale en Fiscale Fraude</p> <p>Advies nr. 2.089 (SIOD) + dossier nr. 3.036 (actieplan 2019)</p> <p>Advies nr. 2.101 (plannen op sectorniveau voor een eerlijke concurrentie)</p>	<p>Hoofdstuk 11 van de wet van 21 december 2018 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken</p>
	<p>a) Terbeschikkingstelling Art. 31 wet van 24 juli 1987 (Verbod op terbeschikkingstelling). Wet van 05.03.2002 tot omzetting van de richtlijn nr. 96/71/EG betreffende de terbeschikkingstelling van werknemers met het oog op het verrichten van diensten, en tot invoering van een vereenvoudigd stelsel betreffende het bijhouden van sociale documenten door ondernemingen die in België werknemers ter beschikking stellen, KB nr. 5 van 23.10.1978 betreffende het bijhouden van sociale documenten, KB van 01.04.2007 uitvoeringsmodaliteiten inzake opmaak en bijhouden sociale documenten.</p>	<p>NAR-advies nr. 1.982 van 4.05.2016 inzake de omzetting van de handhavingsrichtlijn 2014/67.</p>	<p>Wet van 11.12.2016 - houdende diverse bepalingen inzake detachering van werknemers.</p>

	<p>b) Detachering art. 137-167 Programmawet (I) 27.12.2006, KB 20.03.2007, KB 19.03.2013 tot wijziging van KB van 20.03.2007</p>	<p>NAR-advies nr. 1.982 van 4.05.2016 inzake de omzetting van de handhavingsrichtlijn 2014/67.</p> <p>NAR-advies nr. 2.027 van 21 maart 2017 - detachering van werknemers - adviesaanvraag: ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 20 maart 2007 tot uitvoering van het Hoofdstuk 8 van Titel IV van de programmawet (I) van 27 december 2006.</p> <p>NAR-advies nr. 2.044 van 18.07.2017 - ontwerp van koninklijk besluit houdende diverse maatregelen inzake detachering van werknemers.</p> <p>NAR-advies nr. 2.088 van 26 juni 2018 - Evaluatie van de bijzondere regeling van hoofdelijke aansprakelijkheid inzake lonen van de rechtstreekse medecontractant in de bouwsector, zoals voorzien door de wet van 11 december 2016 houdende diverse bepalingen inzake detachering van werknemers.</p>	<p>Wet van 11.12.2016 houdende diverse bepalingen inzake detachering van werknemers. (BS 20 december 2016) - inwerkingtreding 30 december 2016</p> <p>Wet van 25.12.2016 houdende diverse sociale bepalingen inzake sociale zaken, (BS 29 december 2016) - (art. 45 - 46 DB Sociaal)</p> <p>Koninklijk besluit van 14 september 2017 tot wijziging van het koninklijk besluit van 20 maart 2007 tot uitvoering van het Hoofdstuk 8 van Titel IV van de programmawet (I) van 27 december 2006, BS 20 september 2017</p> <p>Koninklijk besluit van 5 december 2017 houdende diverse maatregelen inzake detachering van werknemers, BS 18.12.2017</p> <p>KB van 21 december 2018 tot wijziging van het koninklijk besluit van 20 maart 2007 tot uitvoering van het Hoofdstuk 8 van Titel IV van de programmawet (I) van 27 december 2006 tot voorafgaande melding voor gedetacheerde werknemers en zelfstandigen, wat betreft de bepaling van de risicosectoren bedoeld in artikel 137, 6° van de programmawet (I) van 27 december 2006 in het kader van de voorafgaande melding voor gedetacheerde zelfstandigen</p>
--	--	--	--

			Artikel 83 van de wet van 21 december 2018 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken
	c) Hoofdelijke aansprakelijkheid Programmawet 29.03.2012 - voor in het KB genoemde sectoren (infra - specifieke maatregelen)	<p>NAR-advies nr. 1.943 (24.06.2015) met betrekking tot het punt subsidiaire hoofdelijke aansprakelijkheid RSZ en fiscus uitbreiden van de hoofdaannemer tot de opdrachtgever.</p> <p>NAR-advies nr. 1.982 van 4.05.2016 inzake de omzetting van de handhavingsrichtlijn 2014/67.</p> <p>NAR-advies nr. 2.088 van 26 juni 2018 - Evaluatie van de bijzondere regeling van hoofdelijke aansprakelijkheid inzake lonen van de rechtstreekse medecontractant in de bouwsector, zoals voorzien door de wet van 11 december 2016 houdende diverse bepalingen inzake detachering van werknemers.</p>	Programmawet van 10 augustus 2015, BS 18.08.2015 (Art. 18-19)
	d) Schijnzelfstandigheid (Arbeidsrelatiewet van 2006) - Wet van 25.08.2012 tot wijziging van Titel XIII van de programmawet (I) van 27.12.2006. KB van 07.06.2013 onroerende werkzaamheden, KB van 20.06.2013 landbouw/tuinbouw, KB van 29.10.2013 autobussen, autocars en vervoer en logistiek voor rekening van derden.	<p>NAR-advies nr. 1.970 (26.01.2016) - inzake de evaluatie van de toepassing van de 'arbeidsrelatiewet'.</p> <p>→ De NAR heeft hierbij de werking bekeken van de administratieve commissie, de vereenvoudigde procedure voor de vaststelling van specifieke criteria en de werking van de Arbeidsrelatiewet bij grensoverschrijdende fraude en sociale dumping.</p>	Uitbreiding toepassingsgebied RSZ-wet om fraude in de schoonmaaksector te bestrijden: Programmawet van 25 december 2016, BS 29 december 2016 (art. 30 PW 2017)

		Rapport nr. 101 van 22.11.2016 - onderscheid tussen werknemer en zelfstandige - Evaluatie van de Arbeidsrelatiewet - Opvolging van het advies nr. 1.970.	
	e) Strafvervolgning (verzwaring straf) Art. 222 van de wet van 25 april 2014 tot wijziging van artikel 162 van het Sociaal Strafwetboek. Ook sectorspecifieke wetgeving; bv. transportsector: art. 37, § 2 Wet van 3 mei 1999 inzake het vervoer van goederen over de weg		Wet van 30.08.2017 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken, BS 16.10.2017 - aanpassing verschillende artikelen van het Sociaal Strafwetboek.
Uitkeringsfraude Uitbreiding uitwisseling van elektronische gegevens tussen de verschillende instellingen.	Artikel 101 - 105 van de Programmawet van 29 maart 2012.	NAR-advies nr. 1.943 (24.06.2015) met betrekking tot het punt inzake domiciliefraude NAR-advies nr. 1944 (24.06.2015) - voorontwerp van wet houdende diverse sociale bepalingen.	Langere referteperiodes moeten uitkeringsstelsels mee fraudebestendig maken: art. 171 - 173 van de Programmawet van 19.12.2014 (BS. 29.12.2014) Programmawet van 10 augustus 2015, BS 18.08.2015 (Art. 17)
Bijdragefraude Verhoging van de terugvordering van ten onrechte betaalde bedragen en in te vorderen bijdragen.		NAR-advies nr. 1.956 (05.10.2015) - datamining en de datamatching - Ontwerp van wet tot wijziging van de programmawet van 29 maart 2012 betreffende de controle op het misbruik van fictieve adressen door de gerechtigden van sociale prestaties - Opvolging NAR-advies nr. 1.944	

			<p>Wet van 13.05.2016 tot wijziging van de programmawet (I) van 29.03.2012 betreffende de controle op het misbruik van fictieve adressen door de gerechtigden van sociale prestaties, met het oog op de invoering van het systematisch doorzenden naar de KSZ van bepaalde verbruiksgegevens van nutsbedrijven en distributienetbeheerders tot verbetering van de datamining en de datamatching in strijd tegen de sociale fraude, BS 27.05.2016.</p> <p>KB van 09.03.2017 tot wijziging van het KB van 03.04.1984, het KB van 16.07.1992, het KB van 10.12.1996, het KB van 25.03.2003, het KB van 05.06.2004, het KB van 8.01.2006, het KB van 29.07.1985, het KB van 29.07.1985, BS 28.04.2017</p> <p>MB van 21.04.2017 tot bepaling van het model van de aangifteformulieren voor tijdelijke afwezigheid, BS 28.04.2017</p> <p>MB van 21.04.2017 tot bepaling van de modellen van attesten bedoeld in artikel 3, § 1, eerste lid, van het koninklijk besluit van 05.06.2004 tot vaststelling van het stelsel van de rechten tot inzage en verbetering van de gegevens die op elektronische wijze opgeslagen zijn op de identiteitskaart en van de informatiegegevens die zijn opgenomen in de bevolkingsregisters of in het Rijksregister van de natuurlijke personen, BS 28.04.2017</p>
--	--	--	--

<p>Grensoverschrijdende sociale fraude</p> <p>→ Omzetting van de Europese handhavingsrichtlijn in de nationale wetgeving.</p> <p>→ Naleving van de detacheringrichtlijn en betere samenwerking tussen de bevoegde autoriteiten</p> <p>→ Misbruik met detachering verder inperken</p> <p>→ Vraag aan de sociale partners om voorbeelden van goede praktijken in kaart te brengen en te verspreiden</p>	<p>Art. 56 VWEU - recht van ondernemingen om in een andere lidstaat diensten aan te bieden en werknemers tijdelijk te detacheren om die diensten te verstrekken</p> <p>De bestaande detacheringsrichtlijn (Richtlijn 96/71/EG)</p> <p>Richtlijn 2014/67/EU werd gepubliceerd op 28.05.2014 en dient voor 18.06.2016 geïmplementeerd te zijn</p>	<p>Informatief platform Sociale en Fiscale Fraude</p> <p>Link met NAR-advies nr. 1.970 (26.01.2016) - inzake de evaluatie van de toepassing van de "arbeidsrelatiewet" - de werking van de Arbeidsrelatiewet bij grensoverschrijdende fraude en sociale dumping.</p> <p>NAR-advies nr. 1.982 van 4.05.2016 inzake de omzetting van de handhavingsrichtlijn 2014/67.</p> <p>NAR-advies nr. 2.027 van 21 maart 2017 - detachering van werknemers - adviesaanvraag: ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 20 maart 2007 tot uitvoering van het Hoofdstuk 8 van Titel IV van de programwawet (I) van 27 december 2006.</p> <p>NAR-advies nr. 2.044 van 18.07.2017 - ontwerp van koninklijk besluit houdende diverse maatregelen inzake detachering van werknemers.</p> <p>NAR-advies nr. 2.088 van 26 juni 2018 - Evaluatie van de bijzondere regeling van hoofdelijke aansprakelijkheid inzake lonen van de rechtstreekse medecontractant in de bouwsector, zoals voorzien door de wet van 11 december 2016 houdende diverse bepalingen inzake detachering van werknemers.</p>	<p>Wet van 11.12.2016 - houdende diverse bepalingen inzake detachering van werknemers. (BS 20 december 2016) - inwerkingtreding 30 december 2016</p> <p>Wet van 25.12.2016 houdende diverse sociale bepalingen inzake sociale zaken, (BS 29 december 2016) - (art. 45 - 46 DB Sociaal)</p> <p>Koninklijk besluit van 14 september 2017 tot wijziging van het koninklijk besluit van 20 maart 2007 tot uitvoering van het Hoofdstuk 8 van Titel IV van de programwawet (I) van 27 december 2006, BS 20 september 2017</p> <p>Koninklijk besluit van 5 december 2017 houdende diverse maatregelen inzake detachering van werknemers, BS 18.12.2017</p>
--	---	---	--

Op Europees niveau: pleiten voor de invoering van een referentieminimumloon interprofessioneel of per sector.			
---	--	--	--

3.4 Strijd tegen sociale fraude en sociale dumping

B. Specifieke maatregelen

Versterken van het Belgisch wetgevend kader voor een aantal risicosectoren in overleg met de sectorale en interprofessionele sociale partners!

Betere identificatie van werknemers op de werkplaats

Aanwezigheidsregistratie op de bouw-werf:

Wet van 8.12.2013 tot wijziging van artikel 30bis van RSZ-wet en tot aanpassing van de bepalingen van de wet van 4.08.1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk die betrekking hebben op de voorafgaande aangifte en op de registratie van aanwezigheden voor wat de tijdelijke of mobiele bouwplaatsen betreft.

KB van 21.12.2013 tot wijziging van het KB van 27.12.2007 tot uitvoering van de artikelen 400, 403, 404 en 406 van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 en van de artikelen 12, 30bis en 30ter van de RSZ-wet

Wet van 27.12.2012 tot invoering van de elektronische registratie van aanwezigheden op tijdelijke of mobiele bouwplaatsen

Wet van 04.08.1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk

Wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, (art. 30bis van de RSZ-wet)

Voorgaande NAR-adviezen; zie vorige boordtabel. (B/D.15-37)

NAR-advies nr. 1.965 (15.12.2015) - Wijziging van het grensbedrag voor de aanwezigheidsregistratie op tijdelijke en mobiele werkplaatsen - ontwerp van koninklijk besluit

Informatief platform Sociale en Fiscale Fraude

Drempel voor aanwezigheidsregistratie in bouwsector daalt tot 500.000 euro:

→ KB van 15.02.2016 in uitvoering van artikel 31bis, § 2, van de wet van 04.08.1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, wat betreft de wijziging van het grensbedrag voor de aanwezigheidsregistratie, BS 19.02.2016

	<p>Aanwezigheidsregistratie <u>in de vleessector</u>:</p> <p>Wet van 27.06.1969 tot herziening van de besluitwet van 28.12.1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders. (art. 30ter § 7 RSZ-wet)</p>	<p>NAR-advies nr. 1.943 (24.06.2015) met betrekking tot het punt aanwezigheidsregistratie in de vleessector</p> <p>NAR-advies nr. 1.950 (14.07.2015) inzake twee ontwerpen van koninklijk besluit ter uitvoering van afdeling 2 van hoofdstuk 2 over de invoering van een aanwezigheidsregistratie in de vleessector</p> <p>Informatief platform Sociale en Fiscale Fraude</p>	<p>Programmawet van 10 augustus 2015, BS 18.08.2015 (art. 4 - 16)</p> <p>Wet van 16.11.2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken, BS 26 november 2015</p> <p>KB van 09.12.2015 tot uitvoering van artikel 7 van de programmawet van 10.08.2015 en tot wijziging van het koninklijk besluit van 1 juli 2011 tot uitvoering van de artikelen 16, 13°, 17, 20, 63, 70 en 88 van het Sociaal Strafwetboek en tot bepaling van de datum van inwerkingtreding van de wet van 2 juni 2010 houdende bepalingen van het sociaal strafrecht, BS 16 december 2015.</p>
	<p>KB van 27.12.2007 tot uitvoering van de artikelen 400, 403, 404 en 406 van het Wetboek van inkomstenbelasting 1992 en van de artikelen 12, 30bis en 30 ter van de Wet van 27.06.1969 tot herziening van de besluitwet van 28.12.1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en van artikel 6 ter van de wet van 04.08.1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, BS 31.12.2007 (KB op registratie van aannemers)</p>		<p>KB van 09.12.2015 houdende nadere regels inzake de elektronische aanwezigheidsregistratie voor werknemers tewerkgesteld op bepaalde arbeidsplaatsen in de vleessector, BS 16 december 2015</p> <p>In de vleessector wordt de aannemer voortaan gelijkgesteld met de opdrachtgever:</p>

			→ KB van 16.12.2015 tot wijziging van het KB van 27.12.2007 tot uitvoering van de artikelen 400, 403, 404 en 406 van het Wetboek van inkomstenbelasting 1992 en van de artikelen 12, 30bis en 30 ter van de wet van 27.06.1969 tot herziening van de besluitwet van 28.12.1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en van artikel 6 ter van de wet van 04.08.1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, BS 22.12.2015
Eventuele uitbreiding van de hoofdelijke aansprakelijkheid naar andere sectoren	<p>Art. 78 Programmawet (I), titel 7 van 29.03.2012</p> <p>KB van 23.05.2013 tot uitvoering van art. 78 van de programmawet (I) van 29.03.2012</p> <p>KB van 17.07.2013 hoofdelijke aansprakelijkheid in de bewakingsdiensten</p> <p>9 KB's van 17.08.2013</p> <p>KB van 11.09.2013 hoofdelijke aansprakelijkheid in de voedingsnijverheid en in de handel in voedingswaren</p> <p>KB van 22.10.2013 hoofdelijke aansprakelijkheid in de vleessector</p>	<p>Voorgaande NAR-adviezen; zie vorige boordtabel. (B/D.15-37)</p> <p>NAR-advies nr. 1.943 (24.06.2015) met betrekking tot het punt subsidiaire hoofdelijke aansprakelijkheid RSZ en fiscus uitbreiden van de hoofdaannemer tot de opdrachtgever.</p> <p>Informatief platform Sociale en Fiscale Fraude</p>	<p>Uitbreiding van de aansprakelijkheidsregeling voor sociale en fiscale schulden in de bouwsector: Programmawet van 10 augustus 2015, BS 18.08.2015 (Art. 18-19)</p>

<p>Aangepaste sancties wanneer die illegale werksituaties en sociale fraude bij alle gecontroleerden bestraffen, maar welwillend zijn wanneer materiële fouten of vergetelheden bij het vervullen van de formaliteiten worden vastgesteld</p>		<p>Informatief platform Sociale en Fiscale Fraude</p>	
<p>Andere:</p> <ul style="list-style-type: none"> - een scherper veiligheidstoezicht - knipperlichtprocedures (via info uit diverse bronnen risicosituaties opsporen) 		<p>Informatief platform Sociale en Fiscale Fraude</p>	

3.5 Kunstenaarsstatuut

<p>Een apart statuut voor kunstenaars wordt erkend + evaluatie van de huidige regelgeving.</p>	<p>Samenloop van wetgevende kaders:</p> <p>Art. 1bis RSZ-wet (weerlegbaar vermoeden van kunstenaar)</p> <p>Art. 17 sexies KB van 28.11.1969 tot uitvoering RSZ-wet.</p> <p>KB van 26.03.2014 tot aanvulling van het sociaal statuut der kunstenaars en tot vaststelling van de nadere regels voor de toekenning van het visum kunstenaars en van de kunstenaarskaart. (BS 17.04.2014)</p> <p>Programmawet (I) van 26.12.2013 (BS 31.12.2013) (art. 21-24 PW I)</p> <p>Art. 172 programmawet van 24.12.2002: oprichting commissie 'kunstenaars'</p> <p>Hfdst. 7, titel IV, programmawet (I) van 24.12.2002: de vermindering 'kunstenaars'</p> <p>KB van 26.06.2003, houdende de organisatie en de werking van de commissie 'kunstenaars'.</p>	<p>Voorgaande NAR-adviezen; zie vorige boordtabel. (B/D.15-37)</p> <p>Advies nr. 1.931 (24.03.2015) - Sociaal statuut van de kunstenaars - Voorontwerp van wet houdend diverse sociale bepalingen - Follow-up van de adviezen nr. 1.744 en 1.810</p> <p>Advies nr. 1.946 (24.06.2015) - Sociaal statuut van de kunstenaars - Adviesaanvraag over een ontwerp van koninklijk besluit en een ontwerp van ministerieel besluit - Werking van de Commissie 'Kunstenaars' en model van de kaart en van het visum 'kunstenaars'</p> <p>Advies nr. 2.061 (28.11.2017) - Sociaal statuut van de kunstenaars - Bijwerking van de adviezen nr. 1.744, nr. 1.810 en nr. 1.931</p> <p>Advies nr. 2.120</p>	<p>Wet van 20 juli 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken, BS 21 augustus 2015 (art. 20-22 en art. 25-26)</p> <p>KB van 27.09.2015 tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, wat betreft het statuut van de kunstenaars, en van het koninklijk besluit van 26 juni 2003 houdende de organisatie en de werking van de Commissie 'Kunstenaars'</p> <p>MB van 23 oktober 2015 betreffende het model van de kaart en van het visum 'kunstenaars'</p> <p>KB van 29.02.2016 tot goedkeuring van het huishoudelijk reglement van de Commissie Kunstenaars - BS 22.03.2016</p> <p>KB van 21.07.2016 houdende ontslag en benoeming van leden van de Commissie Kunstenaars</p> <p>Ministerieel besluit van 13 maart 2017 tot wijziging van het ministerieel besluit van 23 oktober 2015 betreffende het model van de kaart en van het visum 'kunstenaars', BS 24 maart 2017</p>
--	--	--	--

			<p>KB van 8 juli 2018 tot wijziging van het koninklijk besluit van 17 december 2017 betreffende de billijke vergoeding van de uitvoerende kunstenaars en producenten voor de openbare uitvoering van fonogrammen of bij uitzending van fonogrammen via de omroep</p> <p>Hoofdstuk 14 van de wet van 21 december 2018 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken</p> <p>KB van 2 mei 2019 tot uitvoering van artikel 172bis van de programmawet (I) van 24 december 2002</p> <p>MB van 2 mei 2019 tot wijziging van het ministerieel besluit van 23 oktober 2015 betreffende het model van de kaart en van het visum 'kunstenaars'</p>
		<p><i>Koppeling met NAR-advies nr. 2.065 van 29.11.2017 inzake verenigingswerk, occasionele diensten van burger tot burger en deeleconomie via erkend platform - Ontwerp van wet en koninklijk besluit - Gevolg rapport nr. 107 over digitalisering en deeleconomie</i></p>	
		<p><i>Koppeling met rapport NAR/CRB nr. 107 van 04.10.2017 - Diagnose van de sociale partners over digitalisering en deeleconomie - Uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2017-2018</i></p>	<p><i>Programmawet van 1 juli 2016, B.S. 4 juli 2016 (ed.2) en Memorie van toelichting bij het ontwerp van programmawet van 2 juni 2016 (Kamer van Volksvertegenwoordigers doc 54 1875/001).</i></p>

		<p><i>NAR/CRB - Workshops Digitalisering - 23 en 24 april 2018</i></p>	
		<p><i>Lopende werkzaamheden in de CRB/NAR</i></p>	<p><i>KB van 12 januari 2017 tot bepaling van de bedrijfsvoorheffing op de inkomsten zoals bedoeld in artikel 90, eerste lid, 1°bis, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 (1), BS 19 januari 2017</i></p> <p><i>KB van 12 januari 2017 tot uitvoering van artikel 90, tweede lid, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992, inzake de voorwaarden tot erkenning van elektronische platformen van deeleconomie en tot onderwerping van de in artikel 90, eerste lid, 1°bis, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 vermelde inkomsten aan de bedrijfsvoorheffing (1), BS 24 januari 2017.</i></p> <p><i>Koninklijk besluit van 26 april 2017 tot erkenning van elektronisch platform van deeleconomie, BS 8 mei 2017. Bl. 55247 en 55249</i></p> <p><i>Koninklijk Besluit van 22 mei 2017 tot erkenning van elektronische platformen van deeleconomie, BS 2 juni 2017</i></p> <p><i>Koninklijk Besluit van 18 juli 2017 tot erkenning van elektronische platformen van deeleconomie, BS 26 juli 2017</i></p>

			<p>Koninklijk besluit van 22 oktober 2017 tot erkenning van elektronische platformen van deeeconomie, BS 30 oktober 2017, bl. 96454, 96455, 96456</p> <p>Koninklijk besluit van 13 december 2017 tot erkenning van elektronische platformen van deeeconomie, BS 20 december 2017, bl. 113526 en 113527</p> <p>Koninklijk besluit van 28 januari 2018 tot erkenning van elektronische platformen van deeeconomie, BS 5 februari 2018</p> <p>Koninklijk besluit van 29 maart 2018 tot erkenning van elektronische platformen van deeeconomie, BS 9 april 2018</p> <p>KB van 23 april 2018 tot erkenning van elektronische platformen van deeeconomie, BS 8 mei 2018</p>
--	--	--	---

THEMA'S Regeringsverklaring	JURIDISCH KADER (Aanvang regeerperiode)	WERKZAAMHEDEN NAR	UITVOERING (REGERING/SOCIALE PART- NERS)
DEEL IV. FINANCIËN			
1. Principes fiscale hervorming			
De werkbonus			
<p>Behoud van de sociale werkbonus.</p> <p>Het bedrag € 184 werd vanaf 1 januari 2014 vervangen door 12,25 % van het GMMI (gewaarborgd gemiddeld maandelijks minimuminkomen).</p>	<p>Art. 3 cao nr. 43 (02.05.1988) - gemiddeld minimummaandinkomen</p> <p>KB van 28.04.2014 tot uitvoering van artikel 2, § 2, vijfde lid van de wet van 20.12.1999 tot toekenning van een werkbonus onder de vorm van een vermindering van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid aan werknemers met lage lonen en aan sommige werknemers die het slachtoffer waren van een herstructurering en tot wijziging van het KB van 17.01.2000 tot uitvoering van artikel 2 van de wet van 20.12.1999 tot toekenning van een werkbonus onder de vorm van een vermindering van persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid aan werknemers met lage lonen en aan werknemers die het slachtoffer waren van een herstructurering.</p>	<p>Voorgaande NAR-adviezen; zie vorige boordtabel. (B/D.15-37)</p> <p>Advies nr. 1.943 van 24.06.2015 inzake het voorontwerp van programmawet.</p> <p>Advies nr. 1.949 van 14.07.2015 inzake de verhoging van de sociale werkbonus - ontwerp van koninklijk besluit - Uitvoering artikel 71 van het voorontwerp van programmawet.</p>	<p>Programmawet van 10 augustus 2015, BS 18.08.2015</p> <p>Koninklijk besluit van 16 september 2015 tot wijziging van het koninklijk besluit van 17 januari 2000 tot uitvoering van artikel 2 van de wet van 20 december 1999 tot toekenning van een werkbonus onder de vorm van een vermindering van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid aan werknemers met lage lonen en aan sommige werknemers die het slachtoffer waren van een herstructurering, BS 29 september 2015</p> <p>KB van 23 augustus 2015 tot wijziging van de bijlage III van het KB/WIB 1992, op het stuk van de werkbonus, BS 28 augustus 2015</p>

	<p>Bijzondere werkbonus bij herstructurering:</p> <p>Koninklijk besluit van 17 januari 2000 tot uitvoering van artikel 2 van de wet van 20 december 1999 tot toekenning van een werkbonus onder de vorm van een vermindering van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid aan werknemers met lage lonen en aan sommige werknemers die het slachtoffer waren van een herstructurering.</p> <p>Koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen.</p> <p>Administratieve instructies RSZ 2017-3, bedragen vanaf 1 juli 2017.</p>	<p>NAR-advies nr. 2.058 van 24 oktober 2017 - Ontwerp van koninklijk besluit - Vermindering van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid aan de werknemers ontslagen in het kader van een herstructurering</p>	<p>Koninklijk besluit van 1 maart 2018 tot wijziging van het koninklijk besluit van 17 januari 2000 tot uitvoering van artikel 2 van de wet van 20 december 1999 tot toekenning van een werkbonus onder de vorm van een vermindering van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid aan werknemers met lage lonen en aan sommige werknemers die het slachtoffer waren van een herstructurering, BS 9 maart 2018</p>
<p>Versterking van de fiscale werkbonus zoals reeds voorzien in het competitiviteitspact.</p> <p>Heden bedraagt het fiscale luik van de werkbonus 8,95% van het bedrag van de effectief verleende werkbonus. Vanaf 1 april 2014 werd deze vermindering opgetrokken naar 14,40 %.</p>	<p>Programmawet van 26.12.2013</p> <p>Koninklijk besluit van 21.02.2014 tot wijziging van het KB/WIB 92, op het stuk van de bedrijfsvoorheffing</p> <p>Wet van 15.05.2014 houdende uitvoering van het pact voor competitiviteit, werkgelegenheid en relance (art. 9 en art. 10)</p> <p>Wetboek van de Inkomstenbelastingen 1992 (art. 289 ter/1)</p>		<p>Fiscale werkbonus stijgt pas op 1 januari 2016: Programmawet van 19.12.2014 (art. 61 en art. 62 PW)</p> <p>Programmawet van 10 augustus 2015, BS 18 augustus 2015 (art. 84-85)</p> <p>KB van 23 augustus 2015 tot wijziging van de bijlage III van het KB/WIB 1992, op het stuk van de werkbonus, BS 28 augustus 2015</p>

Het loonbegrip			
<p>Het loonbegrip wordt op fiscaal, sociaalrechtelijk en arbeidsrechtelijk vlak gestroomlijnd, zonder de totale fiscale en parafiscale druk te verhogen.</p>	<p>Arbeidsrechtelijk loonbegrip: Arbeidsovereenkomstenwet bevat geen definitie van het begrip "loon".</p> <p>Sociaalzekerheidsrechtelijk loonbegrip: art. 2 van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon van werknemers.</p> <p>(Verruimingen of beperkingen van dit loonbegrip mogelijk: bv. art. 14 en 22ter RSZ-wet, art. 19 RSZ-besluit, art. 23bis Algemene Beginselenwet Sociale Zekerheid, art. 19ter RSZ-besluit ...)</p>		
<p>Overdracht van loon</p>	<p>Loonbeschermingswet van 12 april 1965</p>	<p>NAR-advies nr. 1.940 (26.05.2015) inzake het voorontwerp van wet dat de zware en verouderde procedure van de kennisgeving van overdracht van loon vereenvoudigt.</p>	<p>Wet van 07.03.2016 houdende vereenvoudiging van de procedure betreffende de overdracht van loon (BS 21.03.2016)</p>

Fraudebestrijding			
<p>Inzet op administratieve samenwerking (binnenlandse als buitenlandse administraties).</p>		<p>Informatief platform Sociale en Fiscale fraude.</p> <p>NAR-advies nr. 2.089 van 26 juni 2018 - voorontwerp van wet houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken - Aanpassing van het Sociaal Strafwetboek met betrekking tot de Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst (SIOD)</p>	<p>Sinds 1 juli 2017 is de inspectiedienst van de FOD Sociale Zekerheid geïntegreerd in de inspectiedienst van de RSZ; Wet van 30.08.2017 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken, BS 16.10.2017</p> <p>Wet van 15.01.2018 houdende diverse bepalingen inzake werk, BS 5.02.2018 (Art. 28 - 29 DB Werk) - buitenlandse werknemers: wetgever verduidelijkt bevoegdheid federale inspectiediensten</p> <p>Wetgever zorgt voor continuïteit in het beheer van SIOD - Wet van 15.01.2018 houdende diverse bepalingen inzake werk, BS 5.02.2018</p>
<p>Versterking van de samenwerking tussen de sociale inspectie- en opsporingsdiensten, de algemene administratie van de fiscaliteit en de algemene administratie fraudebestrijding.</p> <p>+ verdere uitbouw van gegevensuitwisseling met derde landen.</p>	<p>→ een onderdeel van het actieplan is gewijd aan de uitvoeringen van de maatregelen die eind november 2013 werden genomen om de sociale dumping te bestrijden (in het bijzonder om frauduleuze detachering van werknemers te bestrijden).</p>		

THEMA'S Regeringsverklaring	JURIDISCH KADER (Aanvang regeerperiode)	WERKZAAMHEDEN NAR	UITVOERING (REGERING/SOCIALE PART- NERS)
OVERZICHT DEEL V. - DEEL XI.			
DEEL V. ENERGIE, LEEFMILIEU EN WETENSCHAPSBELEID			
DEEL VI. JUSTITIE EN VEILIGHEID			
<p>Gerechtelijke reorganisatie; gerechtelijk apparaat hervormen. (bv. opstart eenheidsrechtbanken)</p> <p>Gerechtelijke achterstand aanpakken</p> <p>Herziening systeem van gerechtelijke kantons</p>		<p>Voorgaande NAR-adviezen; zie vorige boordtabel. (B/D.15-37)</p> <p>NAR-advies nr. 1.955 (14.07.2015) inzake de rol van het arbeidsauditoraat - Ontwerp van wet houdende wijziging van het burgerlijk procesrecht en houdende diverse bepalingen inzake justitie</p>	
<p>Voor pleegouders zal de regering een volwaardig wettelijk statuut uitwerken.</p> <p>(Verband met dossier inzake verlofstelsels in de NAR; uitbreiding van het recht op ouderschapsverlof voor pleegouders)</p>	<p>Afstammingsband - Burgerlijk Wetboek</p> <p>→ Wetsvoorstel ingediend op 9.07.2014 tot wijziging van het KB 29.10.1997 tot invoering van een recht op ouderschapsverlof.</p> <p>→ Wet van 05.05.2014 houdende vaststelling van de afstamming van de meemoeder (Inwerking 01.01.2015)</p>	<p>Voorgaande NAR-adviezen; zie vorige boordtabel. (B/D.15-37)</p>	

THEMA'S Regeringsverklaring	JURIDISCH KADER (Aanvang regeerperiode)	WERKZAAMHEDEN NAR	UITVOERING (REGERING/SOCIALE PART- NERS)
DEEL VII. ASIEL EN MIGRATIE			
DEEL VIII. AMBTENARENZAKEN EN OVERHEIDSBEDRIJVEN			
DEEL IX. INTERNATIONAAL BELEID			
		<p>IAO-adviezen nr. 1.914, nr. 1.941, nr. 1.959, nr. 1.960, nr. 1.999, nr. 2.007, nr. 2.009, nr. 2.028, nr. 2.038, nr. 2.045, nr. 2.055, nr. 2.064, nr. 2.086 en nr. 2.100</p> <p>IAO-rapporten nr. 89, nr. 93, nr. 95, nr. 96, nr. 105 en nr. 111</p>	

DEEL X. MOBILITEIT

Adviezen nr. 1.854, nr. 1.921, nr. 1.942, nr. 1.967, nr. 1.968, nr. 2.011, nr. 2.074, nr. 2.084, nr. 2.113 (Treinkaarten en tariefbeleid NMBS)

Adviezen nr. 1.894, nr. 1.904, nr. 1.986, nr. 2.024 en nr. 2.133 (Federale diagnostiek van het woon-werkverkeer)

Advies nr. 2.060 (Waterbus)

Advies nr. 2.030 van 7 april 2017 over het mobiliteitsbudget

Advies nr. 2.056 (Kilometervergoeding voor verplaatsingen per fiets - Vrijstelling van sociale bijdragen voor woon-werkverkeer)

Advies nr. 2.075 betreffende de mobiliteitsvergoeding

Advies nr. 2094 (RSZ-vrijstelling voor verplaatsingskosten / mobiliteitsvergoeding)

Advies nr. 2.095 (Invoering van een mobiliteitsbudget en aangepaste regeling voor de mobiliteitsvergoeding)

Advies nr. 2.121 (RSZ-vrijstelling voor verplaatsingskosten - Mobiliteitsbudget)

Wet van 30 maart 2018 betreffende de invoering van een mobiliteitsvergoeding, BS 7 mei 2018

KB van 7 februari 2018 tot wijziging van artikel 19, §2, van het koninklijk besluit van 29 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders

KB van 16 november 2018 tot wijziging van artikel 19, §2 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders

		<p>+ dossier 3.046 (koninklijk uitvoeringsbesluit - Mobiliteitsbudget)</p> <p>Akkoorden van 1 april 2019: cao's nr. 19/9, nr. 19/10 + Advies nr. 2.131 + Aanbeveling nr. 27</p>	<p>KB van 16 december 2018 tot bepaling van de nadere regels volgens dewelke inlichtingen noodzakelijk met het oog op de aanvraag van een mobiliteitsvergoeding door de werknemer aan zijn nieuwe werkgever worden bezorgd</p> <p>KB van 28 februari 2019 ter invoering van een indexeringsmechanisme in uitvoering van artikel 12, § 2, van de wet van 30 maart 2018 betreffende de invoering van een mobiliteitsvergoeding</p> <p>Wet van 17 maart 2019 betreffende de invoering van een mobiliteitsbudget</p> <p>KB van 21 maart 2019 tot uitvoering van de wet van 17 maart 2019 betreffende de invoering van een mobiliteitsbudget</p> <p>KB van 7 april 2019 ter invoering van een indexeringsmechanisme in uitvoering van artikel 12, § 2, van de wet van 30 maart 2018 betreffende de invoering van een mobiliteitsvergoeding</p> <p>KB van 2 mei 2019 tot wijziging van artikel 19, § 2 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders</p>
--	--	---	---

DEEL XI. TRANSVERSALE THEMA'S