

## **COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 47 TER/1**

**Zitting van dinsdag 22 oktober 2024**

Collectieve arbeidsovereenkomst tot aanpassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 47 ter van 18 december 1990 betreffende het gewaarborgd loon voor de uitzendkrachten in geval van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht

\*\*\*

3.545

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 47 TER/1 VAN 22 OKTOBER 2024 TOT AANPASSING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 47 TER VAN 18 DECEMBER 1990 BETREFFENDE HET GEWAARBORGD LOON VOOR DE UITZENDKRACHTEN IN GEVAL VAN ARBEIDSONGESCHIKTHEID WEGENS ZIEKTE OF ONGEVAL VAN GEMEEN RECHT**

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, inzonderheid op de artikelen 52, 70 en 71;

Gelet op de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 12 bis van 26 februari 1979 tot aanpassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 12 van 28 juni 1973 betreffende het toekennen van een gewaarborgd maandloon aan de werklieden in geval van arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte, ongeval van gemeen recht, arbeidsongeval of beroepsziekte aan de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 13 bis van 26 februari 1979 tot aanpassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 13 van 28 juni 1973 betreffende het toekennen van een gewaarborgd maandloon aan sommige bedienden in geval van arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte, ongeval van gemeen recht, arbeidsongeval of beroepsziekte aan de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 47 ter van 18 december 1990 betreffende het gewaarborgd loon voor de uitzendkrachten in geval van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht, geregistreerd op 7 januari 1991 onder het nummer 26023/CO/300;

Gelet op het sectorakkoord van 26 juni 2024, gesloten binnen het paritair comité nr. 322 voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren, en met name op punt 2 "Ziekte en aanvullende vergoeding", dat de anciënniteitsvoorwaarde op het niveau van de gebruiker wil afschaffen voor de toekenning van een bijkomende vergoeding;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2024 die binnen het bovengenoemde paritair comité werd gesloten betreffende de bijkomende vergoeding in geval van arbeidsongeschiktheid na een arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid, en met name op artikel 5, 1°, daarvan, waarmee uitvoering wordt gegeven aan dat sectorakkoord;

Overwegende dat om de rechtszekerheid en de onderlinge afstemming van de sectorale en interprofessionele collectieve arbeidsovereenkomsten te garanderen, de anciënniteitsvoorwaarde op het niveau van de gebruiker ook in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 47 ter moet worden afgeschaft;

Hebben de navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en werknemers:

- Het Verbond van Belgische Ondernemingen
- De organisaties voorgedragen door de Hoge Raad voor de Zelfstandigen en de Kleine en Middelgrote Ondernemingen
- De Boerenbond
- "La Fédération wallonne de l'Agriculture"
- De Unie van socialprofitondernemingen
- Het Algemeen Christelijk Vakverbond van België
- Het Algemeen Belgisch Vakverbond
- De Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

op 22 oktober 2024 in de Nationale Arbeidsraad de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

## **Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel uitvoering te geven aan punt 2 "Ziekte en aanvullende vergoeding" van het sectorakkoord dat op 26 juni 2024 werd gesloten binnen het paritair comité nr. 322 voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren.

## **Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op:

- a) de uitzendbureaus, bedoeld bij artikel 7, 1° van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers;
- b) de uitzendkrachten, bedoeld bij artikel 7, 3° van genoemde wet van 24 juli 1987, die door deze uitzendbureaus worden tewerkgesteld.

## **Artikel 3**

In artikel 4, a) van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 47 ter van 18 december 1990 betreffende het gewaarborgd loon voor de uitzendkrachten in geval van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht, worden de woorden "bij dezelfde gebruiker en" geschrapt.

## **Artikel 4**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt voor onbepaalde tijd gesloten. Zij treedt in werking op 1 september 2024.

Zij kan op verzoek van de meest gereede ondertekenende partij geheel of gedeeltelijk worden herzien of opgezegd met inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden.

De organisatie die het initiatief tot herziening of opzegging neemt, moet in een gewone brief aan de voorzitter van de Nationale Arbeidsraad de redenen ervan aangeven en amendementsvoorstellen indienen. De andere organisaties verbinden zich ertoe deze binnen een maand na ontvangst ervan in de Nationale Arbeidsraad te bespreken.

Gedaan te Brussel, op tweeëntwintig oktober tweeduizend vierentwintig.

Voor het Verbond van Belgische Ondernemingen

C. VERMEERSCH

Voor de Unie van Zelfstandige Ondernemers en "l'Union des Classes moyennes", organisaties voorgedragen door de Hoge Raad voor de Zelfstandigen en de Kleine en Middelgrote Ondernemingen

P. VAN WALLEGHEM

Voor de Boerenbond, "la Fédération wallonne de l'Agriculture"

C. BOTTERMAN

Voor de Unie van socialprofitondernemingen

M. SAYGIN

Voor het Algemeen Christelijk Vakverbond van België

B. VANNETELBOSCH

Voor het Algemeen Belgisch Vakverbond

J.-M. DE BAENE

Voor de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

O. VALENTIN

\*\*\*

Gelet op artikel 28 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, vraagt de Nationale Arbeidsraad dat deze overeenkomst bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.

\*\*\*