

**ADVIES NR. 2.432**

**Zitting van dinsdag 22 oktober 2024**

Uitvoering van het sectorakkoord van 26 juni 2024 van het paritair comité nr. 322

\*\*\*

3.545

## ADVIES NR. 2.432

### **Uitvoering van het sectorakkoord van 26 juni 2024 van het paritair comité nr. 322**

Op 26 juni 2024 werd er binnen het paritair comité nr. 322 voor de uitzendarbeid een sectorakkoord gesloten. De Nationale Arbeidsraad heeft twee punten van dat akkoord in overweging genomen. Die houden enerzijds een aanpassing in van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers, en anderzijds een aanpassing van de cao nr. 47 ter die op 18 december 1990 werd gesloten.

De bespreking van dit dossier werd toevertrouwd aan de commissie Tijdelijke Arbeid van de Raad.

Op verslag van die commissie heeft de Raad op 22 oktober 2024 een collectieve arbeidsovereenkomst nr. 47 ter/1 gesloten. Hij heeft eveneens dit begeleidende advies uitgebracht.

## ADVIES VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

### **1 CONTEXT**

Op 26 juni 2024 werd er binnen het paritair comité nr. 322 voor de uitzendarbeid een sectorakkoord gesloten.

De Nationale Arbeidsraad heeft twee punten van dat akkoord in overweging genomen:

- De tweede alinea van punt 2 van het akkoord, getiteld "Ziekte en aanvullende vergoeding", waarin het volgende staat: "De CAO 47ter van 18 december 1990 betreffende het gewaarborgd loon voor de uitzendkrachten in geval van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht zal ook worden gewijzigd om de anciënniteitsvoorwaarde van 30 dagen die enkel nog op niveau van het uitzendbureau bekeken wordt en niet langer op niveau van de gebruiker."

Het paritair comité nr. 322 heeft op 26 juni 2024 voorts ook een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten betreffende een bijkomende vergoeding in geval van arbeidsongeschiktheid na een arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid.

- Punt 5 van het akkoord, getiteld "Contracten", dat het volgende bepaalt: "Rekening houdend met de geldende regelgeving inzake uitzendovereenkomsten en de afschaffing van de 48-urenregel, vragen de sociale partners om de intentieverklaring voorzien door het artikel 8, §2, eerste lid van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers, af te schaffen. Hierdoor vervalt uiteraard ook de sanctie op het niet-sluiten van de intentieverklaring."

De sociale partners binnen het paritair comité vragen de Nationale Arbeidsraad om na te gaan of hij het wenselijk acht hierover een advies uit te brengen.

## **2 STANDPUNT VAN DE RAAD**

De Raad heeft het akkoord dat op 26 juni 2024 werd gesloten binnen het paritair comité nr. 322 voor uitzendarbeid, zorgvuldig bestudeerd.

### **2.1 Wijzigingen aan de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers**

In het kader van de uitvoering van het sectorakkoord heeft de Raad aan de administratie van de FOD WASO gevraagd te onderzoeken welke aanpassingen nodig zijn aan de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers.

Op basis van die analyse stelt de Raad vast dat artikel 8 van de bovengenoemde wet van 24 juli 1987 als volgt dient te worden gewijzigd:

- In paragraaf 2 het eerste lid schrappen, waarin het volgende wordt bepaald: "De bedoeling een arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid te sluiten moet, voor iedere uitzendkracht afzonderlijk, door beide partijen schriftelijk worden vastgesteld uiterlijk op het tijdstip waarop de uitzendkracht voor de eerste maal in dienst treedt van het uitzendbureau."
- In het derde lid van paragraaf 2 de woorden "van de vorige twee leden" vervangen door "van het vorige lid".
- In paragraaf 3, tweede lid, 1°, dat als volgt luidt, schrappen: "de bedoeling een arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid te sluiten werd, in overeenstemming met de bepalingen van § 2, door beide partijen schriftelijk vastgesteld".

De Raad vraagt daarom dat de nodige stappen worden ondernomen om een ontwerp van wetgevende tekst, waarin die wijzigingen zijn opgenomen, aan het Parlement voor te leggen.

**2.2 De collectieve arbeidsovereenkomst nr. 47 ter/1 van 22 oktober 2024 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 47 ter van 18 december 1990**

De Raad merkt op dat punt 2 van het sectorakkoord, getiteld "Ziekte en aanvullende vergoeding" voorziet in de afschaffing van de anciënniteitsvoorwaarde op het niveau van de gebruiker voor de toekenning van een aanvullende vergoeding in geval van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht.

Met de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2024 betreffende de bijkomende vergoeding in geval van arbeidsongeschiktheid na een arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid, die werd gesloten binnen het paritair comité nr. 322, wordt uitvoering gegeven aan dat punt van het sectorakkoord.

Zoals gevraagd in het sectorakkoord en om de rechtszekerheid en de onderlinge afstemming van de sectorale en interprofessionele collectieve arbeidsovereenkomsten te garanderen, wordt de anciënniteitsvoorwaarde op het niveau van de gebruiker ook in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 47 ter geschrapt. Daartoe werd een collectieve arbeidsovereenkomst nr. 47 ter/1 gesloten.

Hilde Duroi  
Secretaris

Rudi Delarue  
Voorzitter