

Tripartiete Beginselverklaring betreffende multinationale ondernemingen en sociaal beleid

Doel, toepassingsgebied en principes

Karel Pfeffer
Senior Programme Officer
International Training Centrum of the ILO



Sessie 1: overzicht IAO beginselverklaring – doel , toepassingsbied en principes

Sessie 2: beleidscoherentie betreffende de Beginselverklaring van de IAO over de MNO's

Sessie 3: operationeel instrumenten – uitwerking en concretisatie

Responsible Business Conduct



SUSTAINABILITY ▶ Responsible Business Practices ▶



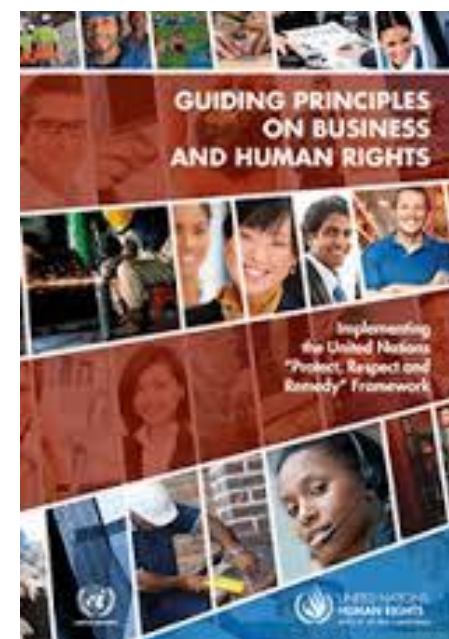
Business
and Human Rights



United Nations Responsible
Business and Human Rights
Forum, Asia-Pacific



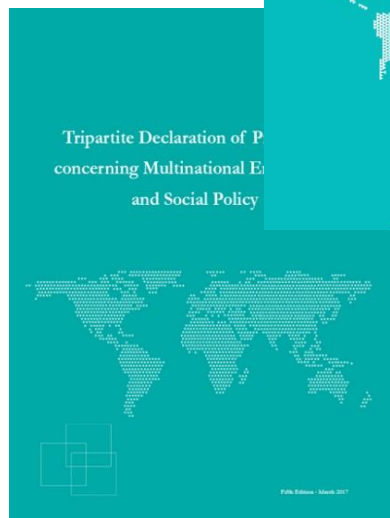
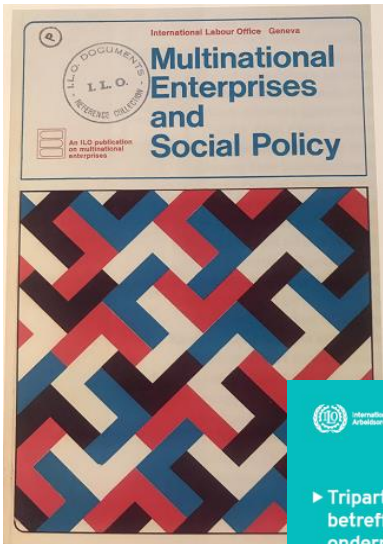
De « wat » en « hoe » inzake verantwoordende ondernemen



Waarom de MNO- verklaring

Uitdagingen aangepakt	
Inclusieve groei	Hoe kunnen we ervoor zorgen dat directe buitenlandse investeringen (FDI) en handel (mondiale toeleveringsketens) bijdragen aan waardig werk in het land waar multinationals actief zijn?
Beleidscoherentie	Welk beleid (publiek - privaat) is nodig om inclusieve groei en waardig werk te bereiken (op nationaal, regionaal en internationaal niveau)?
Arbeidsdimensie van Verantwoord Ondernemen	Optimaliseren van afstemming tussen private en publieke doelstellingen – inzake nationale ontwikkelingsprioriteiten en waardig werk
De rol en stem van de sociale partners	Hoe ervoor te zorgen dat de stem, zorgen en prioriteiten van de sociale partners worden in acht genomen in discussie en beleid inzake buitenlandse directe investeringen, MNO, handel en investeringen

Wat zit er in een naam ? Tripartiete beginselverklaring betreffende multinationale ondernemingen en sociaal beleid



Tripartiet: aangenomen in 1977 door het ILO-bestuur, door vertegenwoordigers van regeringen, werkgevers en werknemers – ILO-bestuursorgaan MNO-segment beoordeelt op regelmatige basis de promotie en implementatie van de Verklaring

Verklaring: politieke/morele verklaring, geen ratificatie- of nalevingsproces

Principes/beginsels: richtlijnen “voornamelijk gebaseerd op principes vervat in internationale arbeidsverdragen en aanbevelingen” [inleiding, bijlage I]

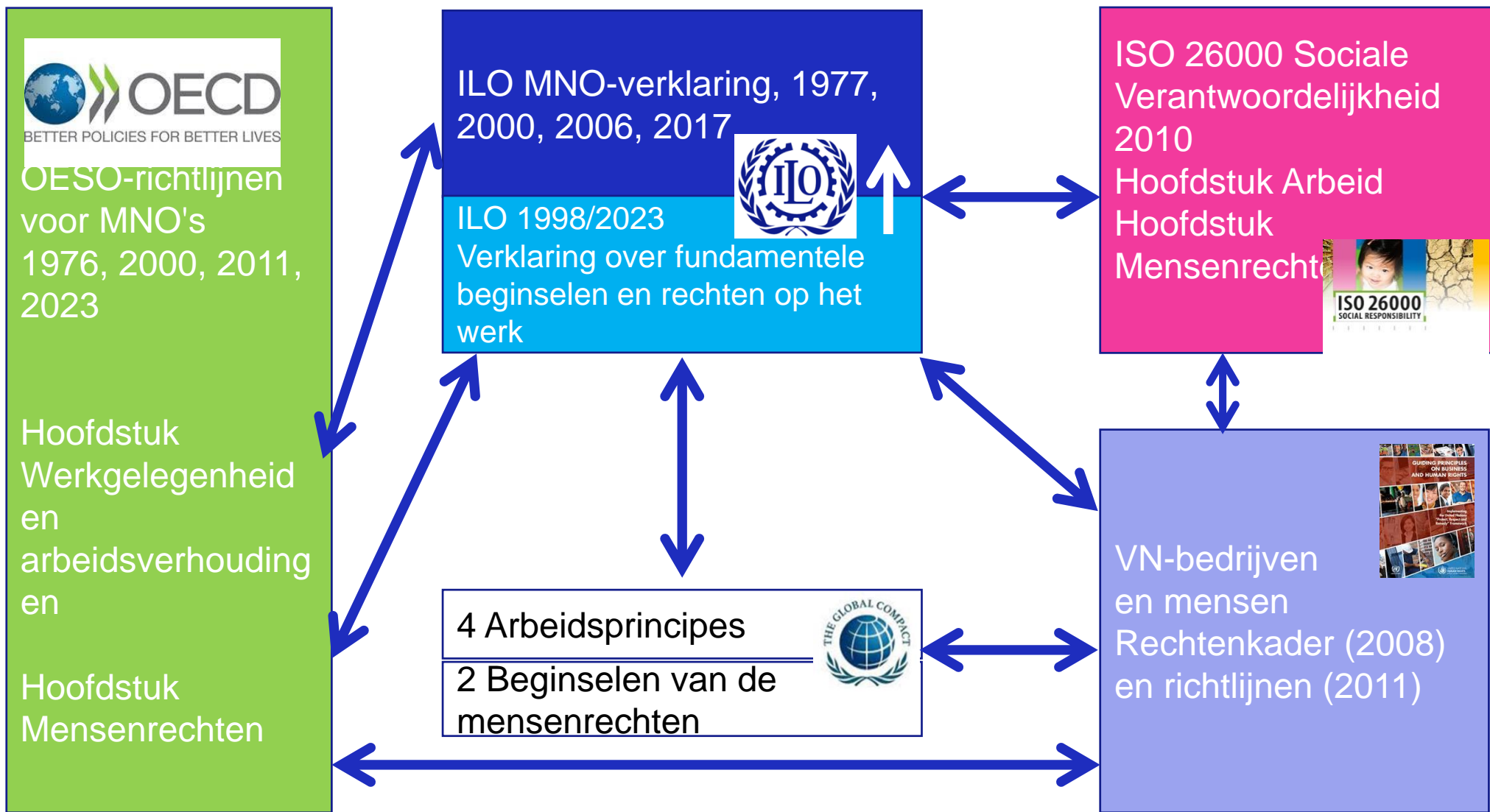
Multinationale (en nationale) ondernemingen: alle soorten en eigendommen – weerspiegelen goede praktijken voor iedereen [paragraaf 5]

Sociaal beleid: dat de hele Agenda voor waardig werk omvat en bijdraagt aan de SDGs

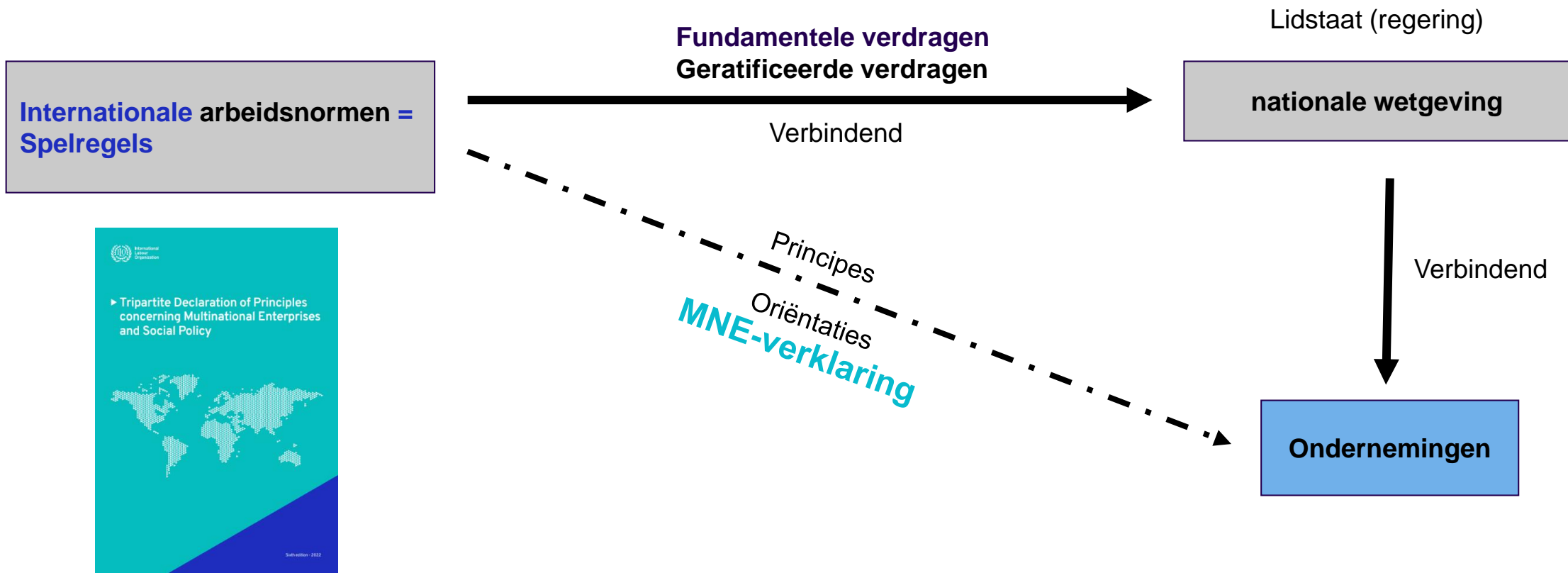
Tripartiete beginselverklaring betreffende multinationale ondernemingen en sociaal beleid (MNO-verklaring) – Een levend document



Evolutie in termen van internationale beleidscoherentie op het gebied van MVO



Internationale arbeidsnormen - Relatie met ondernemingen



Internationale arbeidsnormen - Relatie met ondernemingen en MVO



geloofwaardigheid



samenhang



grenzen



globaal

De MNO- verklaring - Its doel

1

2

Het doel van deze Verklaring is het aanmoedigen van de **positieve bijdrage** die multinationale ondernemingen kunnen leveren aan de economische en sociale vooruitgang en de verwezenlijking van waardig werk voor iedereen; en het **minimaliseren en oplossen van de moeilijkheden** waartoe hun verschillende operaties aanleiding kunnen geven .

De MNE-verklaring

Het is de enige **mondiale tripartiet** instrument voor inclusief, verantwoordelijk en duurzaam ondernemen, ontwikkeld en aangepast door overheden, werkgevers- en werknemersorganisaties ...

...en het enige ILO-instrument dat bedrijven , naast regeringen, werkgevers en werknemersorganisaties, **rechtstreeks aanspreekt op het gebied van sociaal beleid en inclusieve, verantwoordelijke en duurzame bedrijfspraktijken.**



De MNO- verklaring – zijn benadering

Aanbevelingen gericht aan:



Differentiatie van rollen en verantwoordelijkheden tussen verschillend acteurs (overeenkomend verantwoordelijkheden)

Benadrukt de rol van de regeringen van multinationals in het thuisland en het gastland [paragraaf 4]. - Promotie

Het doel van de Verklaring moet worden bevorderd door het versterken van het juridische en beleidskader in het land waar de activiteiten plaatsvinden -> arbeid, werkgelegenheid, vaardigheden, maar ook investeringen, handel, begrotingen (beleidscoherentie)

De MNO- verklaring – zijn benadering

14

Aanbevelingen gericht aan:



Dialogo op alle niveaus

- ✓ Tussen overheid en sociale partners (sociale dialoog)
- ✓ Binnen de ondernemingen tussen management en werknemers (industriële relaties)
- ✓ Tussen overheid, sociale partners en multinationale ondernemingen (tripartiete plus dialoog)
- ✓ Tussen thuis- en gastlanden van multinationale ondernemingen (grensoverschrijdende sociale dialoog)

Ontwikkeling en adoptieproces

' Tripartiete Beginselverklaring', tot stand gekomen door **onderhandelingen en samenwerking tussen tripartiete kiezers** die de regering, werknemers en werkgevers vertegenwoordigen, leden van het IAO-bestuur.

Werkgelegenheid

Paragraaf 17- Alvorens met hun activiteiten te beginnen moeten multinationals, waar passend, **de bevoegde autoriteiten en de nationale werkgevers- en werknemersorganisaties raadplegen** om hun werkgelegenheidsplannen, voor zover praktisch uitvoerbaar , **in harmonie te houden met het nationale sociale ontwikkelingsbeleid** .

Operationele hulpmiddelen

- Promotie op nationaal niveau/promotie door tripartiet aangewezen nationale contactpunten
- Dialoog over bedrijfsvakbonden
- Interpretatieprocedure

Arbeidsomstandigheden en leven

Paragraaf 43 - MNO's **stellen informatie ter beschikking aan de vertegenwoordigers van de werknemers, en op verzoek aan de bevoegde autoriteiten en de werknemers- en werkgeversorganisaties** in alle landen waar zij actief zijn, **over de veiligheids- en gezondheidsnormen** die relevant zijn voor hun lokale activiteiten, die ze in andere landen waarnemen.

Paragraaf 46 – Waar passend moeten zaken met betrekking tot veiligheid en gezondheid worden **opgenomen in overeenkomsten met de vertegenwoordigers van de werknemers en hun organisatie.**

Industriële relaties

- Grensoverschrijdende sociale dialoog
- Collectief afdingen
- Samenwerking op de werkvloer
- Overleg
- Informatie delen

De MNO- verklaring – zijn benadering

16

Aanbevelingen gericht aan:



De hele waardig werk agenda_

- ✓ Algemeen beleid
- ✓ Werkgelegenheid
- ✓ Arbeidsvoorwaarden en leefomstandigheden
- ✓ opleiding
- ✓ Industriële relaties/arbeidsverhoudingen



Algemeen beleid

Paragraaf 8-12

- Respect voor nationale wetgeving en soevereiniteit
- Nationale ontwikkelingsdoelstellingen
- Fundamenteel principes en rechten op het werk
- mensenrechten en HRDD
- Overleg tussen de regeringen (thuisland en gastland)



Werkgelegenheid

Paragraaf 13-36

- Werkgelegenheid
- Sociale zekerheid
- Gedwongen arbeid
- Kinderarbeid
- Gelijke kansen en behandeling
- Zekerheid van werkgelegenheid



Opleiding

Paragraaf 37-40

- Nationaal beleid voor beroepsopleiding en beroepskeuzevoorlichting ism met alle partners
- Voorzien in opleiding voor alle wernemers in gastland en aan behoeften van het gastland
- LLL



Arbeidsvoorwaarden en leefomstandigheden Paragraaf 41-46

- Lonen , voordelen en arbeidsvoorwaarden
- Inclusief beleid inzake lagere inkomensgroepen en minder ontwikkelde gebieden
- veiligheid en gezondheid



Arbeidsverhoudingen

Paragraaf 47-68

- Vrijheid van vereniging en recht van organisatie
- Collectieve onderhandelingen
- Overleg
- Toegang tot herstel/rechstmiddelen en onderzoek van klachten
- Beslechting van arbeidsconflicten

Zelfbeoordelings instrument voor ondernemingen

- ontwikkeld door de IAO, samen met de Internationale Organisatie van Werkgevers (IOE)
- het ondersteunen van ondernemingen die hun sociale beleid en praktijken op sociaal gebied willen vergelijken met de richtlijnen uit de MNO-verklaring
- meest uitgebreide en mondiale begeleidingsinstrument voor arbeid en werkgelegenheidsbeleid

Tripartite Declaration of Principles
concerning Multinational Enterprises and Social Policy
(MNE Declaration)

▶ **A self-assessment tool
for enterprises**

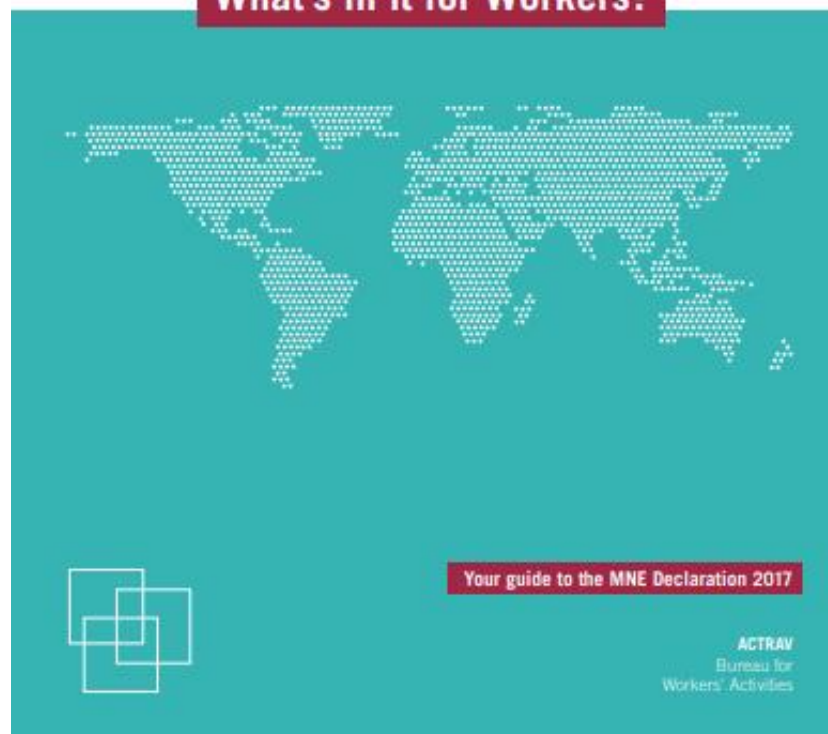




International
Labour
Organization

The ILO MNE Declaration:

What's in it for Workers?



www.ilo.org/mnelearning

FREE

RESPONSIBLE BUSINESS CONDUCT

BUSINESS AND DECENT WORK

AN INTRODUCTION TO THE MNE DECLARATION

The course is available in [English](#), [Français](#), [Español](#)