



Perscommuniqué

De Nationale Arbeidsraad is op 13 juli 2021 om 16 uur in plenaire zitting samengekomen onder het voorzitterschap van de heer R. Delarue.

1. Aanpassing van de lijst van producten en diensten

De Raad heeft ook de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98/8 gesloten teneinde de lijst van producten en diensten die met ecocheques aangekocht kunnen worden, aan te passen aan de ontwikkelingen in verband met het Europees energielabel. In het advies nr. 2.232 dat samen met die cao werd uitgebracht, wordt eveneens aangegeven dat de kwestie van de korte keten tegen eind dit jaar geëvalueerd zal worden teneinde die korte keten eventueel aan de lijst toe te voegen.

2. Europese kaderovereenkomst inzake actief ouder worden, eindrapport

Naar aanleiding van het sluiten van een Europese kaderovereenkomst inzake actief ouder worden, die in maart 2017 werd aangenomen door de Europese sociale partners, wordt elk jaar, gedurende een periode van drie jaar, een rapport gevraagd van de maatregelen die in de verschillende landen van de Europese Unie worden genomen om een beleid te voeren dat de tewerkstelling van oudere werknemers in de hand werkt. Het onderhavige rapport (nr. 123) dat de Raad op 13 juli 2021 heeft aangenomen, vormt het slotrapport waarin de initiatieven worden samengevat die op de verschillende relevante niveaus genomen werden, meer bepaald door de Sociaal-economische Raden van de deelstaten en op sectorniveau, via de FOD Werkgelegenheid en Arbeid sedert de uitvoering ervan. Het rapport zal aan het Comité van de Europese sociale dialoog voorgelegd worden.

In dat rapport worden de acties in kaart gebracht die de sociale partners opgezet en/of gesteund hebben voor oudere werknemers om ze op de arbeidsmarkt te houden of hen opnieuw aan het arbeidsproces te laten deelnemen. Die acties, die zowel op federaal als regionaal niveau werden genomen, als op communautair, intersectoraal en sectoraal niveau, kunnen bestaan uit financiële stimulansen en/of op verschillende domeinen betrekking hebben, zoals opleiding, mentoraat, aangepaste arbeidsorganisatie. Hoewel die initiatieven meestal specifiek zijn toegespitst op oudere werknemers, sluiten ze een levenslang kwaliteitsvol meer algemeen werkgelegenheidsbeleid niet uit, welk beleid ook bijdraagt aan de arbeidsmarktdeelneming van oudere werknemers.

3. Pleegouders en omstandigheidsverloven

In zijn advies nr. 2.233 spreekt de Raad zich uit over een uitbreiding van de regelgeving betreffende de omstandigheidsverloven naar werknemers die van het werk afwezig zijn omwille van de band die ontstaan is door langdurige pleegzorg.

4. Aanpassing van de cao-wet van 5 december 1968

In zijn advies nr. 2.234 voert de Raad de evaluatie uit die bepaald is in artikel 27 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.

In het kader van deze evaluatie vraagt de Raad om artikel 27 van de wet van 5 december 1968 te wijzigen en wijst hij op de rol van het sectoraal sociaal overleg bij de overgang van een paritair (sub)comité naar een ander paritair (sub)comité.

5. Betaald educatief verlof

De Raad heeft zich in zijn advies nr. 2.235 inzake betaald educatief verlof, uitgesproken over de verhoging van de loongrens.

6. Verenigingswerk

Zoals hij er zich in zijn vorige adviezen toe verbonden heeft, spreekt de Raad zich uit over een alternatieve oplossing (rond artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, en dit in rechte lijn met zijn advies nr. 2.189 van 15 december 2020), voor de wet van 24 december 2020 betreffende het verenigingswerk, welke wet op 31 december 2021 buiten werking treedt.

Die teksten zijn beschikbaar op de website van de Raad (www.nar-cnt.be)

