



Perscommuniqué

De Nationale Arbeidsraad is op 30 juni 2020 om 16 uur in plenaire zitting samengekomen onder het voorzitterschap van de heer R. Delarue.

1. Sociale verkiezingen 2020

In zijn advies nr. 2.169 bevestigt de Raad het voorstel dat hij deed in zijn advies nr. 2.160 om de verkiezingsperiode vast te leggen van 16 tot 29 november 2020. Daaruit vloeit voort dat de dag van herneming van de verkiezingsprocedure in elke onderneming, overeenkomstig de eigen kieskalender, vastgelegd zal moeten worden op de vierenvijftigste dag die de uitgestelde verkiezingsdatum voorafgaat. Aangezien de datum van de sociale verkiezingen valt tussen 16 en 29 november 2020 is de eerst mogelijke dag van herneming doorgaans dus ten vroegste 23 september 2020.

Vervolgens spreekt de Raad zich uit over de nadere regels voor de herneming van de kiesprocedure in elke onderneming, namelijk het effectief vastleggen van de datum voor de sociale verkiezingen door elke onderneming, alsook de nieuwe kieskalender en eventueel de nieuwe uurregeling voor de stemming. De nieuwe datum voor de sociale verkiezingen wordt niet vrij bepaald: hij volgt in principe automatisch uit een logische inpassing van de oorspronkelijk gekozen dag in de nieuwe verkiezingsperiode.

De Raad benadrukt dat de uurregeling rekening zou moeten houden met de gezondheidsmaatregelen in verband met de bestrijding en preventie van het coronavirus COVID-19 op de arbeidsplaatsen teneinde een volstrekt veilige stemming te verzekeren.

Wat betreft de verplichting tot communicatie en aanplakking door het overlegorgaan of door de werkgever, herinnert de Raad eraan dat het overlegorgaan of, bij ontstentenis van zo'n orgaan, de werkgever onderworpen is aan een verplichting tot interne en externe communicatie over de dag van de sociale verkiezingen, de kieskalender en de uurregeling voor de stemming. Om makkelijker aan die verplichting tot aanplakking te kunnen voldoen (interne communicatie), stelt de Raad voor dat de FOD WASO een model van verplicht formulier opmaakt, dat op de website van de FOD WASO en op zijn webtoepassing beschikbaar zal zijn.

De Raad stelt ook vast dat bepaalde kredieturen voor vakbondsopleidingen niet gebruikt konden worden omwille van de coronavirus-gezondheidscrisis en vestigt de aandacht op het mogelijke uitstel ervan. Gelet op de gezondheidscrisis door het coronavirus vraagt hij de wetgever tot slot om de kwestie van het elektronisch stemmen te regelen zodat er binnen de ondernemingen nog geldig akkoorden kunnen worden gesloten volgens de voorwaarden die hij bepaalt.

2. Ecocheques: naar een volledige en definitieve overgang naar elektronische ecocheques

In zijn advies nr. 2.172 spreekt de Raad zich nogmaals uit over de volledige en definitieve overgang naar elektronische ecocheques.

Gelet op de beschikbare cijfergegevens en meer bepaald de evolutie van het uitgiftevolume elektronische ecocheques, dat een gestage groei kent, de DAV-rapportering over de evolutie van het gebruik van de ecocheques en over de vermindering van de administratieve lasten die eruit voortvloeien, maar ook gelet op de vaststelling dat het aandeel elektronische betalingen groeit ten koste van papieren betalingen, vraagt de Raad om een volledige en definitieve overgang naar elektronische ecocheques. Volgens de Raad bieden die trouwens het beste antwoord op de problematiek van de vervallen ecocheques waarover hij zich in zijn advies nr. 2.171 uitspreekt.

In overleg met de uitgevers vraagt de Raad bijgevolg dat een koninklijk besluit tot vaststelling van de uiterste geldigheidsdatum van de papieren ecocheques op het meest geschikte ogenblik en ten laatste eind 2020 wordt goedgekeurd en gepubliceerd. De laatste uitgifte op papier zou moeten plaatsvinden op 31 december 2020 en voor die laatste papieren ecocheques zou de voorziene geldigheidsduur van 2 jaar behouden blijven. De uiterste geldigheidsdatum van de papieren ecocheques zou dus 31 december 2022 zijn, zodat op 1 januari 2023 de dubbele stroom papieren en elektronische ecocheques afgeschaft zou zijn.

3. Wetsvoorstel dat ertoe strekt de resterende bedragen bij niet-gebruik van maaltijd- en ecocheques door te storten aan de Belgische Federatie van Voedselbanken

In zijn advies nr. 2.171 spreekt de Raad zich uit over een wetsvoorstel dat ertoe strekt de resterende bedragen bij niet-gebruik van maaltijd- en ecocheques door te storten aan de Belgische Federatie van Voedselbanken. De Raad erkent dat voedselbanken een uitermate belangrijke rol vervullen maar acht het eerder noodzakelijk op basis van een correcte inschatting van de actuele en toekomstige behoeften, structurele oplossingen worden gezocht voor de financiering van de voedingsbedeling aan de minstbedeelden.

De Raad benadrukt dat de verplichte elektronisering van de maaltijdcheques heeft aangetoond dat dit de belangrijkste oplossing is voor het probleem van de niet-opname van maaltijdcheques. Over die kwestie spreekt hij zich trouwens opnieuw uit in zijn advies nr. 2.172.

De Raad is ook van oordeel dat de eerste doelstelling van ecocheques en maaltijdcheques immers is dat de begunstigden er integraal gebruik van zouden maken tijdens de periode waarin ze geldig zijn (tegenaan van non-take-up). De uitgevers staan achter die doelstelling.

Hij vraagt dat (technische / technologische) oplossingen en de bijbehorende modaliteiten worden onderzocht opdat de bedragen van maaltijd- en ecocheques die niet op de vervaldag worden uitgegeven, opnieuw geactiveerd zouden kunnen worden.

4. IAO-Verdrag nr. 190 betreffende de uitbanning van geweld en intimidatie in de wereld van werk: licht op groen voor de lancering van de ratificeringsprocedure

Tijdens diezelfde zitting heeft de Raad advies nr. 2.168 betreffende de uitvoering van Verdrag nr. 190 betreffende de uitbanning van geweld en intimidatie in de wereld van werk en bijbehorende aanbeveling nr. 206 uitgebracht. Hierin heeft hij dus de analyse bevestigd die wordt uiteengezet in de regeringsnota en die stelt dat het bestaande Belgische juridische arsenaal al in overeenstemming is met de inhoud van beide instrumenten en het dus toelaat om er volledige uitwerking aan te geven.

5. Pilootprojecten inzake innovatieve arbeidsorganisatie

In uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2017-2018, wensen de sociale partners actie te ondernemen om zinvol en kwaliteitsvol werk tot stand te brengen op grotere schaal in combinatie met een verhoging van de efficiëntie en het concurrentievermogen van de ondernemingen.

In zijn advies nr. 2.170 vraagt de Raad om in een aantal ondernemingen pilootprojecten inzake "innovatieve arbeidsorganisatie" te kunnen opzetten.

De sociale partners hebben een aan de arbeidswereld aangepaste, brede operationele aanpak voor innovatieve arbeidsorganisatie ontwikkeld. Zij wensen deze in een aantal ondernemingen uit te testen en deze aanpak vervolgens in functie van het verloop van de pilootprojecten en de evaluatie ervan, verder op punt te stellen.

In zijn advies geeft de Raad aan wie een aanvraag voor een pilootproject kan doen, welke ondersteuning er zal gegeven worden en wie kan optreden als projectbegeleider.

Een commissie binnen de Raad, bijgestaan door experts, zal instaan voor de selectie van de projecten en de opvolging en evaluatie ervan.

De sociale partners vragen dat een uitvoerings-KB van het bestaande wettelijk kader (art. 191, § 3 wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I)) wordt voorzien om de pilootprojecten mogelijk te maken.

Eens er een reglementair kader is, zal de aankondiging van de projectoproep en alle informatie over de projectoproep beschikbaar zijn via een link op de website van de Raad en op de website van de FOD WASO.

De teksten zijn beschikbaar op de website van de Raad (www.nar-cnt.be).

