



Perscommuniqué

Persbericht namens de partners van de Nationale Arbeidsraad

Voorzitterswissel binnen de Nationale Arbeidsraad

De leden van de Nationale Arbeidsraad wensen u te informeren over een grote verandering binnen de Raad. Na twintig jaar van zeer toegewijde en uitmuntende dienst gaat voorzitter Paul Windey op 1 mei 2020 op welverdiend pensioen. Doorheen de voorbije twintig jaar was Paul Windey een van de steunpilaren van de Nationale Arbeidsraad en van het Belgisch sociaal overleg. De leden van de Nationale Arbeidsraad wensen Paul Windey van harte te bedanken voor zijn onverdroten inzet. Als blijk van deze zeer grote erkentelijkheid zal Paul Windey benoemd worden tot ere-voorzitter van de Nationale Arbeidsraad.

De leden van de Nationale Arbeidsraad hebben ook het genoegen de opvolger van Paul Windey te mogen voorstellen. Op vraag van de leden van de Raad zal Rudi Delarue op 1 mei 2020 Paul Windey opvolgen als voorzitter. Rudi Delarue (°1963) heeft zeer veel ervaring met sociaal overleg. Hij is momenteel adjunct-diensthoofd van de afdeling internationale zaken bij de Europese Commissie, Directoraat-Generaal Werkgelegenheid, Sociale zaken en Inclusie. Hij verzekerde in die hoedanigheid de goede samenwerking tussen de EU en de IAO, de OESO, de VN, de G20 en de G7. Voordien was Rudi Delarue directeur bij de IAO (Internationale Arbeidsorganisatie) voor de EU en de Benelux-landen (2008-2013). Van 1999 tot 2008 werkte Rudi Delarue als verantwoordelijke voor de sectorale sociale dialoog vanuit de Europese Commissie. Tussen 1987 en 1999 was Rudi Delarue adviseur op de studiedienst van het ACV. De leden van de Raad wensen Rudi Delarue alle succes toe met zijn nieuwe opdracht.

Namens de partners in de NAR

Mathieu Verjans ACV, Monica De Jonghe VBO, Miranda Ulens ABVV, Caroline Deiteren UNIZO, Olivier Valentin ACLVB, Matthieu Dewèvre UCM, Chris Botterman BB, Michaël De Gols UNISOC

De Nationale Arbeidsraad (NAR) werd opgericht bij wet van 29 mei 1952. De Nationale Arbeidsraad telt 26 werkende en 26 plaatsvervangende leden. De mandaten zijn gelijkelijk verdeeld tussen de werknemersorganisaties en de werkgeversorganisaties.

De wet van 29 mei 1952 geeft de NAR de volgende bevoegdheden:

- De eerste en belangrijkste bevoegdheid is het uitbrengen van adviezen of het formuleren van voorstellen betreffende sociale vraagstukken, aan de Belgische regering en/of parlement. Er werden tot nu toe méér dan 2.200 adviezen, voorstellen en rapporten uitgebracht, waarvan 80 % unaniem. Deze gaan vooral over individueel of collectief arbeidsrecht of sociale zekerheid.

- De Nationale Arbeidsraad is ook bevoegd om collectieve arbeidsovereenkomsten (cao's) te sluiten. Op dit moment zijn er méér dan 100 cao's van de NAR die van toepassing zijn op alle bedrijven van heel het land.

Die resultaten zijn evenwel slechts het topje van de ijsberg van activiteiten waar vakbonden en werkgevers zoeken naar gemeenschappelijke visies.

Zo zijn er heel wat platformen actief waarbij de leden samen met diverse stakeholders en administraties samenzitten. Zij waken over de samenhang van zaken die van direct belang zijn voor het leven in de onderneming en die geregeld worden zowel door Europese, nationale als regionale bevoegdheden (o.a. opvolging en uitvoering Europees beleid of van de Internationale Arbeidsorganisatie, problematiek van langdurig zieken, tewerkstelling van gehandicapten, vorming, bestrijding van fiscale en sociale fraude, herstructurerings, burn-out).

De NAR wordt bestuurd door een dagelijks bestuur dat elk voor de helft bestaat uit vertegenwoordigers van de vakbonden en van de werkgeversorganisaties. Die organisaties beantwoorden aan de wettelijke criteria van meest representatieve organisaties voor heel het land.

www.nar.be
