



## Perscommuniqué

---

De Nationale Arbeidsraad is op 17 december 2019 om 16 uur in plenaire zitting samengekomen onder het voorzitterschap van de heer P. Windey.

1. De Raad heeft twee collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten, namelijk de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17/39 en de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46/24.

Rekening houdend met de evolutie van de regelingslonen zijn beide nieuwe overeenkomsten bedoeld om op 1 januari 2020 over te gaan tot een aanpassing van enerzijds het grensbedrag dat in aanmerking moet worden genomen voor de berekening van de aanvullende vergoedingen en het bedrag zelf van de aanvullende vergoedingen voor bruggepensioneerden en, anderzijds, van het bedrag van de aanvullende vergoeding voor nachtarbeiders.

De herwaarderingscoëfficiënt werd vastgesteld op 1,0128.

2. In uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2017-2018 werd in de Nationale Arbeidsraad gewerkt rond de problematiek van de herstructurerings.

De Raad heeft het advies nr. 2.149 uitgebracht dat een overzicht geeft van de resultaten van de reeds gevoerde werkzaamheden (een aantal aanbevelingen inzake herstructurerings gericht aan de paritaire comités en de ondernemingen) en ook aangeeft welke werkzaamheden terzake nog zullen gebeuren in de Raad.

De concrete aanbevelingen aan de paritaire comités en de ondernemingen inzake herstructurerings zijn opgenomen in de aanbeveling nr. 28. Zij hebben tot doel om de kwaliteit van de besprekingen tussen de werkgever en de werknemersvertegenwoordigers wanneer een onderneming in herstructurerings is te verbeteren in het belang van alle betrokken partijen. Meer in het bijzonder, worden twee aanbevelingen gedaan : 1. Een aanbeveling voor een kwalitatieve en efficiënte informatie-consultatie, en 2. een aanbeveling over de mee te delen informatie met betrekking tot medecontractanten (onder meer onderaannemers en dienstverleners).

Zoals het advies nr. 2.149 aangeeft, zal verder gewerkt worden in de Raad aan voorstellen om de eenvoud en rechtszekerheid in het kader van herstructurerings te verbeteren.

3. - In zijn advies nr. 2.153 heeft de Raad drie wetsvoorstellen besproken met betrekking tot het moederschapsverlof en heeft hij hun gemeenschappelijke doelstelling onderschreven, te weten het mogelijk maken van de effectieve opname van de 15 weken moederschapsverlof in geval van arbeidsongeschikte dagen tijdens het prenatale moederschapsverlof.

De interprofessionele sociale partners hebben zich geëngageerd om, in de eerste helft van 2020, een concreet voorstel uit te werken om aan die doelstelling tegemoet te komen. In dit kader zal de mogelijkheid worden onderzocht om arbeidsongeschikte dagen tijdens de prenatale moederschapsrust in fases over te dragen naar de postnatale moederschapsrust. Er dient hierbij rekening te worden gehouden met de budgettaire impact voor de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen en voor de werkgevers voor wat betreft de betaling van het gewaarborgd loon.

- In zijn advies nr. 2.154 betreffende het vaderschapsverlof / geboorteverlof heeft de Raad de hem voorgelegde wetsvoorstellen onderzocht. De Raad gaat akkoord met de doelstelling die die wetsvoorstellen nastreven, namelijk ervoor zorgen dat vaderschapsverlof / geboorteverlof effectief wordt opgenomen. Hij heeft zich voorgenomen zijn werkzaamheden voort te zetten in de eerste helft van 2020 teneinde na te gaan hoe die doelstelling het best bereikt kan worden, de verschillende redenen die de effectieve opname van het huidige verlof belemmeren te identificeren en vervolgens de efficiëntste manieren uit te werken om die belemmeringen weg te werken.
4. In het kader van de werkzaamheden van de werkgroep met de sociale partners binnen de beleidscel Pensioenen is de Raad in zijn advies 2.155 dieper ingegaan op een aantal interpretatieproblemen met betrekking tot de toepassing van de wet van 5 mei 2014.

De wet van 5 mei 2004 voorziet in een wettelijk kader dat op termijn dient te leiden tot het verdwijnen van het verschil in behandeling dat berust op het onderscheid tussen werklieden en bedienden in het kader van de aanvullende pensioenen. De toepassing van deze wettelijke bepalingen roept praktische vragen op.

In het advies nr. 2.155 wordt een antwoord geboden op deze praktische vragen zodat alle betrokken actoren vooruitgang kunnen boeken in hun werkzaamheden met het oog op het opheffen van de verschillen in behandeling tussen arbeiders en bedienden inzake aanvullende pensioenen.

De teksten zijn beschikbaar op de website van de Raad ([www.cnt-nar.be](http://www.cnt-nar.be)).

-----