



Perscommuniqué

De Nationale Arbeidsraad is op 28 mei 2019 om 16 uur in plenaire zitting samengekomen onder het voorzitterschap van de heer P. Windey.

Ingevolge een Europese kaderovereenkomst over actief ouder worden die de Europese sociale partners in maart 2017 hebben gesloten, wordt gedurende drie jaar jaarlijks een rapport gevraagd over de maatregelen die de verschillende landen van de Europese Unie hebben genomen om een beleid uit te voeren dat de tewerkstelling van oudere werknemers moet bevorderen. Om aan die vraag tegemoet te komen heeft de Raad de informatie gecoördineerd die op de verschillende relevante niveaus beschikbaar is, en in het bijzonder op het niveau van de Economische en Sociale Raden van de deelentiteiten en op het niveau van de sectoren, via de FOD Werkgelegenheid en Arbeid met het oog op een eerste rapport over de tenuitvoerlegging (rapport nr. 109). In overeenstemming met die uitvoeringskalender heeft de plenaire Raad op 28 mei jl. een tweede rapport (rapport nr. 113) goedgekeurd waarin een bijgewerkt overzicht wordt gegeven van de acties die de sociale partners hebben ingevoerd en / of ondersteund ten voordele van oudere werknemers om hen ertoe aan te zetten aan de slag te blijven of weer aan de slag te gaan. Die acties, die zowel op federaal niveau als op het niveau van de gewesten en gemeenschappen, en op intersectoraal en sectoraal vlak werden genomen, kunnen financiële incentives behelzen en / of betrekking hebben op verschillende domeinen, zoals opleiding, mentorship, een aangepaste arbeidsorganisatie. De meeste van die initiatieven zijn specifiek gericht op de oudere werknemers, maar ze sluiten ook aan op een algemener beleid voor een kwaliteitsvolle tewerkstelling gedurende de hele levensloop, dat ook de tewerkstelling van oudere werknemers ten goede komt.

De tekst is beschikbaar op de website van de Raad (www.nar-cnt.be).