

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 158

Zitting van donderdag 15 juli 2021

Collectieve arbeidsovereenkomst tot toewijzing van een deel van de loonmarge aan het wegwerken van het onderscheid tussen arbeiders en bedienden inzake aanvullende pensioenen

x x x

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 158 VAN 15 JULI 2021 TOT TOEWIJZING VAN EEN DEEL VAN DE LOONMARGE AAN HET WEGWERKEN VAN HET ONDERSCHEID TUSSEN ARBEIDERS EN BEDIENDEN INZAKE AANVULLENDE PENSIOENEN

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen;

Gelet op het afsprakenkader van 25 juni 2021;

Gelet op het advies nr. 2.237 van 15 juli 2021;

Overwegende dat de sociale partners in genoemd afsprakenkader zijn overeengekomen om de termijnen die voorzien zijn in de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, om het verschil in behandeling dat berust op het onderscheid tussen arbeiders en bedienden inzake aanvullende pensioenen op te heffen, te verlengen.

Overwegende dat de sociale partners afgesproken hebben dat voor elke IPA-periode tussen 2023 en 2028 een deel van de loonmarge moet worden besteed om, waar dit nodig is, het verschil in behandeling dat berust op het onderscheid tussen arbeiders en bedienden inzake aanvullende pensioenen tegen 1 januari 2030 op te heffen.

Hebben de volgende interprofessionele organisaties van werkgevers en werknemers:

- Het Verbond van Belgische Ondernemingen

- De organisaties voorgedragen door de Hoge Raad voor de Zelfstandigen en de Kleine en Middelgrote Ondernemingen

- De Boerenbond

- “La Fédération wallonne de l’Agriculture”
- De Unie van de socialprofitondernemingen
- Het Algemeen Christelijk Vakverbond van België
- Het Algemeen Belgisch Vakverbond
- De Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

op 15 juli 2021 in de Nationale Arbeidsraad de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

HOOFDSTUK I – DRAAGWIJDTE VAN DE OVEREENKOMST

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten om toe te laten dat het verschil in behandeling inzake aanvullende pensioenen dat berust op het onderscheid tussen arbeiders en bedienden wordt weggewerkt overeenkomstig artikel 14 /1 tot artikel 14/4 van de wet van 28 april 2003 vanaf 1 januari 2030 voor de tewerkstellingsperiodes vanaf die datum.

Commentaar

In hun afsprakenkader van 25 juni 2021 en hun advies nr. 2.237 van 15 juli 2021 vragen de sociale partners aan de wetgever om de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid aan te passen. Deze wet legt het kader vast om op geleidelijke wijze de verschillen tussen arbeiders en bedienden inzake aanvullende pensioenen op te heffen.

Het is de bedoeling van de sociale partners om, enerzijds, de paritaire comités en/of paritaire subcomités tot 1 januari 2027 (in de plaats van 1 januari 2023) de tijd te geven om één of meerdere collectieve arbeidsovereenkomsten neer te leggen die het verschil in behandeling dat berust op het onderscheid tussen arbeiders en bedienden tegen ten laatste 1 januari 2030 (in de plaats van 1 januari 2025) beëindigt/beëindigen overeenkomstig de bepalingen van de wet van 28 april 2003; en, anderzijds, de ondernemingen tot 1 januari 2030 (in plaats van 1 januari 2025) de tijd te geven om de harmonisering overeenkomstig de bepalingen van de wet van 28 april 2003 op hun niveau tot stand te brengen (Tijd die nodig is om de maatregelen te nemen zodra de beslissingen van de sectoren gekend zijn. Ondernemingen kunnen immers het resultaat van de onderhandelingen op sectorniveau afwachten alvorens de harmonisering op ondernemingsniveau aan te vatten).

Gelet op de impact van de COVID-19-crisis, vraagt de Raad in zijn advies nr. 2.237 dus om het einde van de overgangperiode met 5 jaar uit te stellen (2 maal de periode van een interprofessioneel akkoord en een extra jaar).

HOOFDSTUK II – TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de paritaire comités en/of de paritaire subcomités, alsook op de werkgevers en hun werknemers, die vallen onder de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités en die bovendien onderworpen zijn aan de harmoniseringsverplichting van artikel 14/1 tot artikel 14/4 van de wet van 28 april 2003.

Commentaar

Deze harmoniseringsverplichting geldt voor:

1. Sectoren:

De paritaire comités en/of de paritaire subcomités die, ongeacht hun uitsluitende bevoegdheid voor arbeiders of bedienden, overeenkomstig de koninklijke besluiten tot oprichting van deze organen hetzij op expliciete, hetzij op residuaire wijze bevoegd zijn voor dezelfde beroeps categorieën of voor dezelfde ondernemingsactiviteiten, nemen de noodzakelijke maatregelen om het verschil in behandeling dat berust op het onderscheid tussen arbeiders en bedienden, te beëindigen.

2. Werkgevers:

Werkgevers die arbeiders en bedienden tewerkstellen, die zich in een vergelijkbare situatie bevinden en verschillend behandeld worden op grond van het onderscheid tussen arbeiders en bedienden in het kader van de aanvullende pensioenen.

HOOFDSTUK III – AANWENDING VAN DE LOONMARGE

Artikel 3

Per periode van 2 jaar gedurende de toepassingsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt ten minste 0,1 procentpunt van de vastgelegde beschikbare maximale marge voor de loonkostenontwikkeling aangewend om de harmonisatie van de aanvullende pensioenstelsels te realiseren in de sectoren en ondernemingen waar dit nodig is, om uitvoering te geven aan artikel 14/1 tot artikel 14/4 van de wet van 28 april 2003.

Commentaar

De loonmarge betreft de omkadering van het tweejaarlijks loonoverleg in de sectoren en de ondernemingen. De specifieke aanwending van 0,1 procentpunt van de loonmarge wordt opgelegd, waar dit nodig is, om het verschil in behandeling inzake aanvullende pensioenen dat berust op het onderscheid tussen arbeiders en bedienden weg te werken, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 28 april 2003, tegen 1 januari 2030.

HOOFDSTUK IV – INWERKINGTREDING EN DUUR VAN DE OVEREENKOMST

Artikel 4

Deze overeenkomst is gesloten voor een bepaalde tijd.

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2023 en treedt buiten werking op 1 januari 2029.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, wat de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst betreft, worden de handtekeningen van de personen die ze sluiten in naam van de werknemersorganisaties enerzijds en in naam van de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn goedgekeurd door de leden en ondertekend door de voorzitter en de secretaris.

Gedaan te Brussel, op vijftien juli tweeduizend eenentwintig.

Voor goedkeuring

Voor goedkeuring

J.-P. Delcroix
Secretaris

R. Delarue
Voorzitter

Voor het Verbond van Belgische Ondernemingen

M.-N. VANDERHOVEN

Voor de Unie van Zelfstandige Ondernemers en "l'Union des Classes moyennes", organisaties voorgedragen door de Hoge Raad voor de Zelfstandigen en de Kleine en Middelgrote Ondernemingen

M. DEWEVRE

Voor de Boerenbond, "la Fédération wallonne de l'Agriculture"

C. BOTTERMAN

Voor de Unie van Socialprofitondernemingen

M. DE GOLS

Voor het Algemeen Christelijk Vakverbond van België

C. SERROYEN

Voor het Algemeen Belgisch Vakverbond

H. DUROI

Voor de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

O. VALENTIN

x x x

Gelet op artikel 28 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, vraagt de Nationale Arbeidsraad dat deze overeenkomst bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.
