

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 154

---

Zitting van donderdag 15 juli 2021

---

Collectieve arbeidsovereenkomst tot vaststelling, voor de periode van 1 januari 2021 tot 31 december 2022, van de voorwaarden voor toekenning van de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor oudere werknemers die worden ontslagen in het raam van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag die tewerkgesteld werden in een onderneming in moeilijkheden of herstructurering

X X X

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 154 VAN 15 JULI 2021 TOT VASTSTELLING, VOOR DE PERIODE VAN 1 JANUARI 2021 TOT 31 DECEMBER 2022, VAN DE VOORWAARDEN VOOR TOEKENNING VAN DE VRIJSTELLING VAN DE VERPLICHTING VAN AANGEPASTE BESCHIKBAARHEID VOOR OUDERE WERKNEMERS DIE WORDEN ONTSLAGEN IN HET RAAM VAN EEN STELSEL VAN WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG DIE TEWERKGESTELD WERDEN IN EEN ONDERNEMING IN MOEILIKHEDEN OF HERSTRUCTURERING**

-----

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 30 december 2014;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers, indien zij worden ontslagen, geregistreerd op 31 december 1974 onder het nummer 3107/CO/CNT, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 17 bis van 29 januari 1976, geregistreerd op 31 maart 1976 onder het nummer 3769/CO/CNT, nr. 17 nonies van 7 juni 1983, geregistreerd op 10 juni 1983 onder het nummer 9411/CO/CNT, nr. 17 duodevicies van 26 juli 1994, geregistreerd op 9 augustus 1994 onder het nummer 36053/CO/300, nr. 17 vicies van 17 december 1997, geregistreerd op 22 december 1997 onder het nummer 46641/CO/300, nr. 17 vicies quater van 19 december 2001, geregistreerd op 11 januari 2002 onder het nummer 60497/CO/300, nr. 17 vicies sexies van 7 oktober 2003, geregistreerd op 31 oktober 2003 onder het nummer 68226/CO/300, nr. 17 tricies van 19 december 2006, geregistreerd op 12 januari 2007 onder het nummer 81532/CO/300 en nr. 17 tricies sexies van 27 april 2015, geregistreerd op 19 mei 2015 onder het nummer 126893/CO/300;

Gelet op het afsprakenkader dat op 25 juni 2021 op interprofessioneel niveau werd gesloten in de groep van Tien waarin een vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid op de arbeidsmarkt kan worden toegekend aan de werknemers bedoeld in hoofdstuk VII van het koninklijk besluit van 3 mei 2007;

Overwegende dat in artikel 22, § 1 van het voornoemde koninklijk besluit van 3 mei 2007 wordt bepaald dat de erin bedoelde werknemers onderworpen zijn aan een verplichting van aangepaste beschikbaarheid op de arbeidsmarkt tot de maand waarin ze de leeftijd van 65 jaar hebben bereikt;

Overwegende echter dat de oudere werknemers die worden ontslagen bedoeld in hoofdstuk VII van dat koninklijk besluit, op hun verzoek, vrijgesteld kunnen worden van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid door middel van een collectieve arbeidsovereenkomst van de Nationale Arbeidsraad, die tijdens de periode van 1 januari 2021 tot 31 december 2022, de voorwaarden vaststelt voor de toekenning van die verplichting van aangepaste beschikbaarheid op de arbeidsmarkt;

Gelet op het advies nr. 2.238 dat de Nationale Arbeidsraad op 15 juli 2021 heeft uitgebracht.

Hebben de navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en werknemers:

- Het Verbond van Belgische Ondernemingen
- De organisaties voorgedragen door de Hoge Raad voor de Zelfstandigen en de Kleine en Middelgrote Ondernemingen
- De Boerenbond
- “La Fédération wallonne de l’Agriculture”
- De Unie van de socialprofitondernemingen
- Het Algemeen Christelijk Vakverbond van België
- Het Algemeen Belgisch Vakverbond
- De Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

op 15 juli 2021 in de Nationale Arbeidsraad de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

## **HOOFDSTUK I - DRAAGWIJDTE VAN DE OVEREENKOMST**

### Artikel 1

Deze overeenkomst wordt gesloten om uitvoering te geven aan de regelgeving betreffende de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid bepaald in het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage.

Zij heeft tot doel tijdens de periode van 1 januari 2021 tot 31 december 2022, de voorwaarden vast te stellen voor de toekenning van de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor oudere werknemers die worden ontslagen in het raam van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage die tewerkgesteld werden in een onderneming in moeilijkheden of herstructurering,

### Commentaar

Deze overeenkomst heeft tot doel te voldoen aan de voorwaarden bepaald in de regelgeving betreffende de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid bepaald in het koninklijk besluit van 3 mei 2007, zodat sommige betrokken werknemers op hun verzoek, tot 31 december 2022, vrijgesteld kunnen worden van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid.

## **HOOFDSTUK II - TOEPASSINGSGBIED**

### Artikel 2

§ 1. Deze overeenkomst is van toepassing op de werknemers die zijn tewerkgesteld op grond van een arbeidsovereenkomst en op de werkgevers die hen tewerkstellen.

§ 2. Voor de toepassing van § 1 worden gelijkgesteld:

1° met werknemers: de personen die, anders dan krachtens een arbeidsovereenkomst, tegen loon arbeid verrichten onder het gezag van een andere persoon, met uitzondering van de leerlingen;

2° met werkgevers: de personen die de onder 1° genoemde personen tewerkstellen.

**HOOFDSTUK III - VOORWAARDEN VOOR DE TOEKENNING VAN DE VRIJSTELLING VAN DE VERPLICHTING VAN AANGEPASTE BESCHIKBAARHEID**

Artikel 3

§ 1. Tijdens de periode van 1 januari 2021 tot 31 december 2022, kunnen de werknemers bedoeld in hoofdstuk VII van het koninklijk besluit van 3 mei 2007, vragen vrijgesteld te worden van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid op de arbeidsmarkt, op voorwaarde dat:

- ze uiterlijk op 31 december 2022 en gedurende de geldigheidstermijn van deze overeenkomst, ontslagen werden;
- ze uiterlijk op 31 december 2022 en op het einde van de arbeidsovereenkomst, de leeftijd van 60 jaar of meer, hebben bereikt, en voor de werknemers die behoren tot de ondernemingen bedoeld in artikel 17, § 4 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007, op het ogenblik van de mededeling door de werkgever aan de werknemersvertegenwoordigers van het voornemen over te gaan tot collectief ontslag, zoals bepaald in artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 24 van 2 oktober 1975;

en

- ze tewerkgesteld waren in een onderneming die is erkend als onderneming in herstructurering of in moeilijkheden, die, naar aanleiding van de herstructurering of de moeilijkheden, een collectieve arbeidsovereenkomst of een collectief akkoord tot invoering van die regeling heeft gesloten, zoals bepaald in artikel 17, § 2, 2° van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 waarin uitdrukkelijk gesteld wordt dat toepassing gemaakt wordt van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 2. Tijdens de periode van 1 januari 2021 tot 31 december 2022 kunnen de werknemers bedoeld in § 1, vragen vrijgesteld te worden van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt, voor zover ze op het ogenblik van hun aanvraag:

1° ofwel de leeftijd van 62 jaar hebben bereikt;

2° ofwel 42 jaar beroepsverleden kunnen aantonen;

en

3° de collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsniveau of het collectief akkoord waarin een bedrijfstoelage wordt toegekend, een bepaling bevat waarin uitdrukkelijk wordt aangegeven dat die collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsniveau of dat collectief akkoord gesloten is met toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

### Commentaar

In deze collectieve arbeidsovereenkomst kunnen de werknemers bedoeld in hoofdstuk VII van het koninklijk besluit van 3 mei 2007, vragen vrijgesteld te worden van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt, zoals bepaald door de regelgeving betreffende de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid, bepaald door het koninklijk besluit van 3 mei 2007, wanneer de aanvangsdatum van de erkenning van de onderneming door de minister die bevoegd is voor Werk, als onderneming in herstructurering of onderneming in moeilijkheden in toepassing van de regelgeving met betrekking tot de werkloosheid met bedrijfstoelage, binnen de geldigheidsduur van deze overeenkomst valt, en voor zover cumulatief aan de volgende voorwaarden werd voldaan:

- a) de onderneming kadert haar aanvraag tot erkenning binnen een herstructureringsplan en toont aan dat ontslagen zijn vermeden;
- b) de onderneming toont bij haar aanvraag tot erkenning aan dat daardoor het aantal werknemers dat overgaat naar het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage is verminderd;
- c) de minister heeft in de erkenningsbeslissing uitdrukkelijk vermeld dat aan deze voorwaarden voldaan werd;
- d) de ondernemingen erkend als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering, hebben een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsniveau of een collectief akkoord met toepassing van deze bepaling, gesloten.

Door middel van deze collectieve arbeidsovereenkomst kunnen de werknemers die voldoen aan de voorwaarden bedoeld door de regelgeving betreffende de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt, bepaald door het koninklijk besluit van 3 mei 2007 en die vóór 1 januari 2023 zijn ontslagen, op hun vraag vrijgesteld worden van aangepaste beschikbaarheid bij hun inschrijving als werkzoekende tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst, indien ze, op het ogenblik van hun verzoek, de leeftijd van 62 jaar hebben bereikt of 42 jaar beroepsverleden bewijzen.

De werknemers die voldoen aan de verschillende voorwaarden die werden opgesomd in een vroegere collectieve arbeidsovereenkomst, en waarvan de opzeggingstermijn eindigt buiten de geldigheidsperiode, genieten ook van de toepassing van deze overeenkomst, op voorwaarde dat de opzeggingstermijn afloopt tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst die de collectieve arbeidsovereenkomst tijdens welke deze werknemers ontslagen worden, verlengt.

De leeftijdsgrens vanaf welke de door deze bepaling bedoelde werknemers de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt kunnen genieten, mag niet lager zijn dan 62 jaar.

Het aantal jaren beroepsverleden vanaf welke de door deze maatregel bedoelde werknemers de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt kunnen genieten, mag niet lager zijn dan 42 jaar.

De voornoemde leeftijds- en anciënniteitsvoorwaarden zijn alternatieve voorwaarden.

Na 31 december 2022 kan deze collectieve arbeidsovereenkomst verlengd of aangepast worden volgens diezelfde modaliteiten.

#### **HOOFDSTUK IV - INWERKINGTREDING EN DUUR VAN DE OVEREENKOMST**

##### Artikel 4

Deze overeenkomst wordt gesloten voor bepaalde tijd.

Zij treedt in werking op 1 januari 2021. Zij treedt buiten werking op 31 december 2022.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, wat de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst betreft, worden de handtekeningen van de personen die ze sluiten in naam van de werknemersorganisaties enerzijds en in naam van de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn goedgekeurd door de leden en ondertekend door de voorzitter en de secretaris.

Gedaan te Brussel, op vijftien juli tweeduizend eenentwintig.

Voor goedkeuring

Voor goedkeuring

J.-P. Delcroix  
Secretaris

R. Delarue  
Voorzitter

Voor het Verbond van Belgische Ondernemingen

M.-N. VANDERHOVEN

Voor de Unie van Zelfstandige Ondernemers en "l'Union des Classes moyennes", organisaties voorgedragen door de Hoge Raad voor de Zelfstandigen en de Kleine en Middelgrote Ondernemingen

M. DEWEVRE

Voor de Boerenbond, "la Fédération wallonne de l'Agriculture"

C. BOTTERMAN

Voor de Unie van Socialprofitondernemingen

M. DE GOLS

Voor het Algemeen Christelijk Vakverbond van België

C. SERROYEN



Voor het Algemeen Belgisch Vakverbond

H. DUROI

Voor de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

O. VALENTIN

x                    x                    x

Gelet op artikel 28 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, vraagt de Nationale Arbeidsraad dat deze overeenkomst bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.

-----